

PENSIOENREGLEMENT

2019

Dit reglement geldt vanaf 01-10-2019

Bent u of was u beroepsmilitair of daarmee gelijkgestelde en werkt u op basis van het AMAR? Dan geldt voor u het pensioenreglement voor de militairen.

Inhoudsopgave

1.	Leeswijzer	5
2	Deelnemen aan de pensioenregeling van ABP.....	8
3	U neemt deel aan de pensioenregeling van ABP.....	10
3.1	Start van uw pensioenopbouw	11
3.2	U heeft een partner	12
3.3	U heeft kinderen jonger dan 25 jaar	14
3.4	U wordt ziek	15
3.5	U gaat uit elkaar	18
3.6	U krijgt meer of minder salaris	22
3.7	U heeft verlof	23
3.8	U krijgt ontslag of u neemt ontslag.....	24
3.9	U overlijdt, uw partner of ex-partner overlijdt of uw kind overlijdt.....	26
3.10	U stopt met pensioen opbouwen bij ABP. De keuzes die u kunt maken	30
3.11	Uw keuzes als u met pensioen gaat.....	31
4	U bouwt geen pensioen meer bij ons op.....	32
4.1	Uw deelname stopt.....	33
4.2	U heeft een partner	34
4.3	U heeft kinderen jonger dan 25 jaar	35
4.4	U wordt ziek	36
4.5	U gaat uit elkaar	37
4.6	U overlijdt, uw partner of uw ex-partner overlijdt of uw kind overlijdt.....	39
5	Uw keuzes als u met pensioen gaat	41
5.1	U wilt met pensioen op het moment dat u AOW krijgt.....	43
5.2	U wilt eerder of later met pensioen dan op de datum waarop u AOW krijgt. Of u wilt gedeeltelijk met pensioen.....	44
5.3	U wilt meer of minder pensioen	49
6.	U bent met pensioen	52
6.1	U krijgt een partner.....	53
6.2	U heeft kinderen jonger dan 25 jaar	54
6.3	U gaat uit elkaar	55
6.4	U overlijdt of uw partner of uw ex-partner overlijdt.....	56
7.	Premie en pensioenberekeningen.....	59
7.1	Pensioenopbouw ouderdomspensioen	60
7.1.1	Uw pensioengevend inkomen	61

7.1.2 De franchise (het bedrag waarover u geen pensioen opbouwt)	63
7.1.3 Het opbouwpercentage (het percentage waarmee u jaarlijks pensioen opbouwt)	65
7.1.4 De meetelwaarde	65
7.1.5 Uw deeltijdpercentage	66
7.2 Partnerpensioen en wezenpensioen	70
7.3 Berekening arbeidsongeschiktheidspensioen	72
7.4 Maximale bedragen voor uw pensioen	73
7.5 Hoogte pensioenpremie	74
7.5.1 Uw werkgever betaalt uw premie niet.....	76
7.6 Verhogen van uw pensioen (indexeren).....	77
7.7 Verlagen van uw pensioen.....	78
8 Wij kunnen uw pensioen in één keer betalen (Afkopen)	79
9 U verandert van werkgever en u wilt uw opgebouwde pensioen meenemen (Waardeoverdracht)	80
10 Situaties waarin wij niet uitkeren	82
11 Gemoedsbezwaren.....	83
12 Informatie die u aan ons moet doorgeven en informatie die u van ons krijgt	86
13 Vragen of klachten.....	89
14 Regelingen waar u voor kunt kiezen	91
14.1 ABP ExtraPensioen	91
14.2 Nettopensioen	93
1. Wat is een nettopensioenregeling?	94
2. Deelname en start	95
3. Einde regeling, eerder stoppen of overlijden.....	98
4. Premie en kosten.....	100
5. Opbouw voor extra ouderdomspensioen	102
6. U gaat uit elkaar	103
7. Fiscale maximering en afkopen	104
8. Verhogen en verlagen van pensioen	105
9. Jaarlijks overzicht opgebouwde waarde	106
14.3 Andere situaties waarin u bij ons aanvullend pensioen kunt opbouwen.....	107
15 Vaststelling pensioenreglement.....	108
Bijlage 1 Tabellenboek met voorbeelden.....	109
Bijlage 2 Begrippenlijst	136
Bijlage 3 Bedragen en percentages	140

Bijlage 4 Overgangsbepalingen 141

1. Leeswijzer

In dit reglement vindt u uw rechten en plichten van uw pensioen bij ABP.

Wilt u een overzicht wat deze pensioenregeling inhoudt? In [laag 1](#) en in [laag 2](#) (op de ABP site) vindt u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. Dit is laag 3. Hierin vindt u alle rechten en plichten over uw pensioen.

Wat is er geregeld?

Bijvoorbeeld is er partnerpensioen? Of kan ik eerder met pensioen en wat zijn dan de voorwaarden? De antwoorden op uw vragen zijn afhankelijk van de levensfase waarin u zich bevindt.

- U neemt deel aan de pensioenregeling van ABP ([hoofdstuk 3](#))
- U bouwt geen pensioen meer bij ons op ([hoofdstuk 4](#))
- Uw keuzes als u met pensioen gaat ([hoofdstuk 5](#))
- U bent met pensioen ([hoofdstuk 6](#))

Let op! Als u gedeeltelijk met pensioen gaat kunt u uw antwoorden in hoofdstuk 3 (voor het gedeelte dat u blijft werken) en hoofdstuk 6 (voor het gedeelte dat u met pensioen gaat) vinden.

Hoe berekent ABP de hoogte van het pensioen?

Hoe hoog is mijn pensioen, of wat krijgt mijn partner als ik overlijdt? Dit is onder andere afhankelijk van het aantal dienstjaren, uw inkomen, uw burgerlijke staat en eventueel uw arbeidsongeschiktheid.

Dit leest u in [hoofdstuk 7](#).

Wat zijn overgangsbepalingen?

In het verleden hebben er bepalingen in het reglement gestaan die alleen gelden voor de mensen die toen deelnamen. Deze kunnen op u van toepassing zijn en invloed hebben op de hoogte van uw pensioen. Dit noemen wij overgangsbepalingen. Als er ergens in het reglement overgangsbepalingen gelden, ziet u een blokje met de tekst overgangsbepaling, u ziet dan bijvoorbeeld:

Overgangsbepaling als u op 1 januari 2015 65 jaar of ouder was
[5]

Dat betekent dat als u op 1 januari 2015 ouder was dan 65, u dan in de bijlage Overgangsbepalingen bij nummer 5 kunt zien of deze overgangsbepaling op u van toepassing is. In de overgangsbepalingen kunnen termen staan die niet of met een andere definitie in dit pensioenreglement voorkomen. Voor deze termen geldt de definitie van het pensioenreglement waar de overgangsbepaling uitkomt.

Verschillende type vragen

In het pensioenreglement leest u wat uw rechten en plichten zijn. Hoeveel pensioen u heeft opgebouwd vindt u in [MijnABP](#). Wilt u weten hoe dit bedrag is opgebouwd, dan vindt u dat in hoofdstuk 7 Premie- en pensioenberekeningen. Was u voor 2018 al in dienst? Dan kunnen voor u overgangsbepalingen gelden. Die vindt u in de bijlage.

Samengevat:

Type vraag	Aard v.d. vraag	Voor wie	Waar antwoord
Wat	Wat is er geregeld	Voor iedereen, zie ook de overgangsbepalingen	Pensioenreglement
Hoeveel	Hoogte pensioen	Voor iedereen anders	MijnABP (informatief)
Hoe tot stand gekomen	Uitleg over rekenwijze	Voor iedereen hetzelfde, maar zie ook de overgangsbepalingen	<ul style="list-style-type: none"> H 7 Premie en pensioenberekeningen Bijlage pensioenreglement

Begrippen en definities

We gebruiken begrippen en definities om de vragen efficiënter te beantwoorden. Als u wilt weten of we hetzelfde bedoelen kunt u de toelichting in de [begrippenlijst](#) opzoeken. In sommige gevallen ziet u ook een link staan naar een ander onderdeel van het reglement waar we het begrip uitgebreid toelichten.

MijnABP

In [MijnABP](#) vindt u het pensioen dat u gaat ontvangen als u op uw AOW-leeftijd met pensioen gaat. In dit bedrag hebben wij de berekeningen van de overgangsbepalingen verwerkt. Hier kunt u ook uitrekenen wat andere keuzes voor uw pensioen zullen betekenen. De pensioenbedragen die daarin staan zijn geen onderdeel van dit pensioenreglement.

Let op! Wij kunnen in [MijnABP](#) niet op ieder moment het exacte bedrag laten zien. Dat doen we op het moment dat u met pensioen gaat, of eerder als u daar naar vraagt. Het bedrag dat u in [MijnABP](#) ziet is daarom informatief. U kunt er geen rechten aan ontlenuen. Dat geldt voor alle informatie die u in [MijnABP](#) ziet.

Schriftelijk

Brief of digitaal.

We/ons

De 'Stichting Pensioenfonds ABP' of het ABP-bestuur.

U/ik

We spreken u aan in 3 situaties:

- U bent deelnemer aan deze pensioenregeling (zie begrip [deelnemers](#)), of;
- U heeft gewerkt bij een ABP-werkgever maar bent nog niet gepensioneerd, of;
- U bent gepensioneerd.

Zij/hij

Als we over uw partner spreken. Vanwege de leesbaarheid gebruiken we hij en zij willekeurig door elkaar.

2 Deelnemen aan de pensioenregeling van ABP

Stichting pensioenfonds ABP is het bedrijfstakpensioenfonds voor mensen die werken bij een [ABP-werkgever](#), of daarbij hebben gewerkt en hun nabestaanden.

Let op! Bent u of was u beroepsmilitair of valt of viel u onder het militaire ambtenarenreglement? Dan geldt voor u het pensioenreglement voor de militairen.

ABP-werkgevers zijn:

- de overheidswerkgevers, bedoeld in de Wet privatisering ABP;
- bedrijven, verenigingen of stichtingen die vrijwillig bij ons zijn aangesloten.

Overgangsbepaling als u recht op suppletie heeft

[6]

Wanneer bent u deelnemer bij ABP?

U bent deelnemer en bouwt pensioen bij ons op in de volgende situaties:

- U bent overheidswerknemer in de zin van artikel 2 van de Wet privatisering ABP.
- U bent in dienst bij een vrijwillig aangesloten werkgever. Het kan zijn dat u toch niet deelneemt, omdat uw werkgever andere afspraken heeft gemaakt. Informeer hierover bij uw werkgever.
- U bent uit dienst. U bent dan deelnemer zolang u op basis van dat vorige dienstverband bij een ABP-werkgever recht heeft op:
 - een arbeidsongeschiktheidspensioen van ABP, of;
 - een ontslag- of werkloosheidsuitkering. Ontvangt u een ontslaguitkering in verband met functioneel leeftijdsontslag of een uitkering uit hoofde van een bezwarende functie? Lees dan de toelichting hieronder.
- U neemt vrijwillig deel aan de pensioenregeling van ABP.

Let op! Heeft u meerdere ABP-werkgevers? Wij kijken per werkgever of u deelnemer bent.

Ontvangt u een ontslag- of werkloosheidsuitkering?

U bent deelnemer tot uiterlijk de dag waarop uw ontslag- of werkloosheidsuitkering is gestopt. (zie bijlage 2 [Begrippenlijst](#))

Ontvangt u een ontslaguitkering in verband met functioneel leeftijdsontslag of vanwege een bezwarende functie?

Ontvangt u een ontslaguitkering in verband met functioneel leeftijdsontslag of vanwege een bezwarende functie? Heeft u recht op die uitkering op basis van een op 31 december 2014 bestaande regeling? Dan eindigt uw deelname bij ABP op de eerste dag van de maand nadat u 62 bent geworden.

De leeftijdsgrens van 62 geldt **niet** in de volgende gevallen:

- Overlijdt u voor uw AOW-leeftijd? Dan berekenen wij het partner- en wezenpensioen ook over de tijd tot de datum waarop u de AOW-leeftijd zou bereiken;

- Heeft u op of na 1 januari 2015 recht op een ontslaguitkering in verband met functioneel leeftijdsontslag op basis van het Besluit uitkering wegens functioneel leeftijdsontslag burgerlijke ambtenaren defensie? Dan blijft u deelnemer zolang u die ontslaguitkering ontvangt.
- Maakt u gebruik van de mogelijkheid om vrijwillig deel te nemen aan deze regeling? U blijft deelnemer zolang u hier gebruik van maakt.

Overgangsbepaling als u gewezen deelnemer bent met recht op invaliditeitspensioen

[6][7][8]

U heeft gemoedsbezwaren om aan deze regeling deel te nemen.

Als u gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering kunnen we u vrijstelling geven om aan deze regeling mee te doen. Dat geldt ook voor uw werkgever. De regels die hiervoor gelden staan in hoofdstuk 11 [Gemoedsbezwaren](#).

3 U neemt deel aan de pensioenregeling van ABP

U bouwt pensioen bij ons op

In dit hoofdstuk kunt u vinden waar u als [deelnemer](#) recht op heeft.

Hieronder vindt u situaties waarin u vragen over uw pensioen kunt hebben.

- 3.1 [Start van uw pensioenopbouw](#)
- 3.2 [U heeft een partner](#)
- 3.3 [U heeft kinderen](#)
- 3.4 [U wordt ziek](#)
- 3.5 [U gaat uit elkaar](#)
- 3.6 [U krijgt meer of minder salaris](#)
- 3.7 [U heeft verlof](#)
- 3.8 [U krijgt ontslag of u neemt ontslag](#)
- 3.9 [U overlijdt, uw partner overlijdt of uw kind overlijdt](#)
- 3.10 [Uw deelname stopt. De keuzes die u kunt maken](#)
- 3.11 [Uw keuzes als u met pensioen gaat](#)

3.1 Start van uw pensioenopbouw

Heeft u een nieuwe baan en gaat u werken bij een ABP-werkgever? Dan gaat u pensioen bij ons opbouwen; zie hoofdstuk 7.1 [Pensioenopbouw ouderdompensioen](#). Uw werkgever meldt u aan bij ABP, u hoeft zelf niets te doen. U krijgt daarover van ons een brief.

Werkte u hiervoor bij een andere werkgever die niet bij ABP was aangesloten?

Werkte u hiervoor bij een andere werkgever? En heeft u daar pensioen opgebouwd? Dan kunt u ervoor kiezen de waarde van dat pensioen mee te nemen naar ABP. U leest hier meer over in hoofdstuk 9 [Waardeoverdracht](#).

Krijgt u AOW en gaat u daarna werken bij een ABP-werkgever?

Ontvangt u AOW en gaat u daarna werken bij een ABP-werkgever? Dan kunt u vrijwillig pensioen bij ons opbouwen. Daarmee kunt u uw pensioen verhogen. Zolang u blijft werken kunt u dit doen, maar uiterlijk tot 5 jaar na uw AOW-leeftijd. U moet ons hierover binnen een jaar een brief sturen nadat u bij uw nieuwe werkgever bent begonnen. U betaalt de pensioenpremie helemaal zelf.

Blijft u doorwerken bij een ABP-werkgever terwijl u AOW krijgt? En wordt uw contract ongewijzigd voortgezet? Dan loopt uw opbouw gewoon door. (zie hoofdstuk 5.2 [Ik wil eerder, later of gedeeltelijk met pensioen](#)).

Ontving u al een arbeidsongeschiktheidspensioen toen u bij een ABP-werkgever ging werken?

Voor het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent bouwt u misschien premievrij pensioen op. Dit doet dan uw vorige pensioenuitvoerder. Uw vorige pensioenuitvoerder bepaalt of u dan premievrij pensioen blijft opbouwen.

Wilt u iets weten over uw pensioen

In hoofdstuk 12 [Informatie die u aan ons moet doorgeven en informatie die u van ons krijgt](#) leest u hier meer over.

3.2 U heeft een partner

Heeft u een partner? Om voor partnerpensioen in aanmerking te komen, gelden de onderstaande voorwaarden.

Aan welke voorwaarden moet u voldoen?

1. Bent u getrouwd of heeft u een geregistreerd partnerschap?

Bent u getrouwd? Of heeft u een geregistreerd partnerschap? En woont u in Nederland? Dan krijgt uw partner automatisch partnerpensioen. U hoeft dan niets te doen. Woont u in het buitenland? Dan krijgen wij niet automatisch door dat u getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap heeft. Dan moet u dit aan ons [doorgeven](#).

2. Woont u samen, maar bent u niet getrouwd en heeft u geen geregistreerd partnerschap?

Woont u samen, maar u bent niet getrouwd en heeft u geen geregistreerd partnerschap? Dan kan uw partner ook partnerpensioen krijgen. Daarvoor gelden de voorwaarden die hieronder staan:

- U en uw partner hebben een notarieel gesloten samenlevingscontract. In dat samenlevingscontract moet staan dat u over en weer bijdraagt aan de kosten van levensonderhoud.
- U en uw partner wonen in dezelfde woning. En in de basisadministratie personen staat u allebei ingeschreven op dit adres.
- Uw partner is niet uw ouder, grootouder, overgrootouder of uw kind, kleinkind of achterkleinkind.
- U en uw partner zijn niet ook getrouwd met iemand anders en hebben ook geen geregistreerd partnerschap of een partnerschap in onze regeling met iemand anders.
- U moet zelf aan ons doorgeven dat u samenwoont. Op het moment dat u dit aan ons doorgeeft, moeten u en uw partner ouder zijn dan 18 en u mag nog niet de AOW-leeftijd hebben bereikt.

Wanneer eindigt voor ons uw partnerschap?

Uw partnerschap eindigt voor ons op de dag:

- dat u niet meer samenwoont, getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap heeft. Een scheiding en het einde van geregistreerd partnerschap krijgen wij door van de gemeente. Als u niet meer samenwoont moet u ons dat schriftelijk doorgeven.
- dat uw partner overlijdt;
- dat u of uw partner trouwt of een geregistreerd partnerschap krijgt met iemand anders;
- dat u of uw partner bij iemand anders als partner met een samenlevingscontract bij ons geregistreerd staat;
- dat u niet reageert op onze periodieke vraag om uw partnerschap aan ons te bevestigen. U krijgt van ons dan een termijn van zes weken om uw partnerschap schriftelijk te bevestigen. Reageert

u niet binnen 6 weken? Dan herhalen wij dit verzoek. Uw partnerschap eindigt dan zes weken nadat u het herhaalde verzoek heeft ontvangen.

Overgangsbepaling als u op 1 januari 2015 65 jaar of ouder was
[1d][5]

3.3 U heeft kinderen jonger dan 25 jaar

Als u overlijdt, krijgen uw kinderen pensioen. Dit noemen we wezenpensioen. In [MijnABP](#) ziet u hoeveel wezenpensioen uw kinderen krijgen als u overlijdt.

Wat moet u doen als u kinderen heeft?

Als u kinderen heeft, hoeft u dit niet aan ons door te geven. Deze gegevens krijgen wij namelijk van uw gemeente.

Welke kinderen krijgen wezenpensioen?

Als u overlijdt, krijgen uw kinderen wezenpensioen als:

- ze jonger zijn dan 25 jaar, en;
- ze in de BRP als uw kind ingeschreven staan, of;
- de kinderen deel uitmaken van uw gezin en waarvoor u de kosten voor levensonderhoud betaalde, of;
- u als biologische vader volgens de wet of door een notariële akte de kosten voor levensonderhoud moet betalen.

Let op! Kinderen die u voor adoptie hebt afgestaan krijgen geen wezenpensioen als u overlijdt.

Let op! Kinderen die deel gaan uitmaken van uw gezin of waarvoor u als biologisch vader de kosten van levensonderhoud moet betalen, moet u wel aanmelden (zie ook hoofdstuk 12 [Informatie die u aan ons moet doorgeven en informatie die u van ons krijgt](#))

Overgangsbepalingen als u in dienst was voor 1 januari 2018

[122]

3.4 U wordt ziek

Wordt u ziek? En bent u ziek geworden bij uw huidige of vorige ABP-werkgever? Dan krijgt u de eerste twee jaar salaris van uw werkgever. Hoe hoog uw salaris in deze periode is, staat in uw cao of uw arbeidsovereenkomst. U en uw werkgever betalen in deze periode samen de volledige pensioenpremie.

Wat gebeurt er als u twee jaar ziek bent?

Bent u twee jaar ziek en heeft u recht op een WIA-uitkering? Of heeft u eerder recht op een WIA-uitkering? Dan heeft u recht op het volgende:

1. U heeft recht op arbeidsongeschiktheidspensioen.
2. Wij gaan door met pensioen opbouwen en u hoeft geen premie meer te betalen voor het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent.

Hiermee beginnen we op het moment dat u recht heeft op een WIA-uitkering en het arbeidsongeschiktheidspensioen is aangevraagd. Dit geldt ook als uw WIA-uitkering € 0 is. We stoppen hiermee op het moment dat u geen recht meer op een WIA-uitkering meer heeft.

Let op! Bij een VVU-uitkering stopt het arbeidsongeschiktheidspensioen uiterlijk na 10 jaar.

Hieronder leggen we uit waar u recht op heeft.

1. U heeft recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen

Wie vraagt uw arbeidsongeschiktheidspensioen aan?

- Heeft u recht op een WIA-uitkering? Dan moet u uw arbeidsongeschiktheidspensioen zelf bij ons aanvragen. Wij betalen de uitkering aan u op het moment dat we uw aanvraag hebben goedgekeurd.
- Bent u niet ontslagen en heeft u liever dat u uw arbeidsongeschiktheidspensioen via uw werkgever ontvangt, kan dat ook. U moet dat dan samen met uw werkgever bij ons aanvragen.

Hoe lang krijgt u een arbeidsongeschiktheidspensioen van ABP?

Uw arbeidsongeschiktheidspensioen begint op het moment dat u recht heeft op een WIA-uitkering. We betalen deze uitkering in de 2^e helft van de maand. De uitkering stopt op het moment dat uw recht op de WIA-uitkering stopt.

Uw arbeidsongeschiktheidspensioen stopt ook als u overlijdt. De uitkering stopt dan op de laatste dag van de maand waarin u overlijdt.

Let op! Krijgt u een vervolgutkering van het UWV?

Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt en krijgt u een vervolgutkering (VVU) van het UWV? Dan krijgt u een arbeidsongeschiktheidspensioen boven op de VVU van ons. De VVU vullen we maximaal 10 jaar aan.

Hoe hoog is uw arbeidsongeschiktheidspensioen?

Hoe hoog uw arbeidsongeschiktheidspensioen is, hangt af van twee dingen:

1. Uw inkomen

Uw inkomen dat geldt voor uw arbeidsongeschiktheidspensioen berekenen we als volgt:

- We gaan uit van uw dagloon zoals het UWV dat bepaalt op het moment dat u arbeidsongeschikt wordt. Krijgt u een vervolguitkering van het UWV? Dan gaan wij uit van het minimumloon op het moment dat u arbeidsongeschikt werd.
- We houden rekening met hoeveel uur u gemiddeld heeft gewerkt in het jaar voordat u arbeidsongeschikt werd.
- Als we de pensioenen verhogen ([indexeren](#)), verhogen we ook het inkomen en het minimumloon waarmee we uw arbeidsongeschiktheidspensioen berekenen.

Wordt u weer helemaal beter en later volgens het UWV toch weer ziek door dezelfde ziekte? Dan blijven we het inkomen gebruiken dat u ontving, voordat u voor de eerste keer ziek werd voor de berekening van uw arbeidsongeschiktheidspensioen. Als we in de tussentijd de pensioenen hebben verhoogd, verhogen we dit inkomen ook.

2. Uw arbeidsongeschiktheidspercentage

Dit is het arbeidsongeschiktheidspercentage dat door het UWV is bepaald.

Wat gebeurt er als het UWV uw WIA-uitkering verlaagt?

Voor de bepaling van uw arbeidsongeschiktheid volgen wij de WIA. Als het UWV een sanctie oplegt, passen we die sanctie ook toe op uw arbeidsongeschiktheidspensioen.

2. U blijft pensioen bij ons opbouwen.

Als u ziek bent geldt het volgende zolang u in dienst blijft:

Uw pensioenopbouw loopt door op basis van het pensioengevend inkomen voor u ziek werd.

Als u een WIA-uitkering ontvangt geldt vanaf de datum van uw ontslag:

Uw pensioenopbouw loopt door over het arbeidsongeschikte deel op basis van het inkomen dat u ontving voordat u ziek werd.

Let op! U moet uw arbeidsongeschiktheidspensioen zelf aanvragen.

Arbeitsongeschiktheidspercentage	Mate waarin pensioenopbouw doorloopt	Mate waarin pensioenopbouw doorloopt bij dienstongeval of beroepsziekte
80% of meer	50%	100%
65% tot 80%	40%	80%
55% tot 65%	30%	60%
45% tot 55%	25%	50%
35% tot 45%	20%	40%

Van het UWV ontvangen wij rechtstreeks informatie over uw WIA-uitkering en wijzigingen daarin.

U ontving al een WIA-uitkering toen u in dienst kwam?

Voor het gedeelte dat u arbeidsongeschikt was voordat u bij een ABP-werkgever in dienst kwam, bouwt u bij ons geen pensioen op.

Overgangsbepalingen als u in dienst was voor 1 januari 2018

[131][132][133][134][135][136][137][138][139][140][141][142][143][144][145]

3.5 U gaat uit elkaar

Gaat u uit elkaar? Dan heeft dit de volgende gevolgen voor uw pensioen.

	U gaat uit elkaar
U bent getrouwd of u heeft een geregistreerd partnerschap	Uw ex-partner heeft recht op: <ul style="list-style-type: none"> • een gedeelte van uw ouderdomspensioen; • partnerpensioen.
U woont samen met een samenlevingscontract en u heeft dat aan ons doorgegeven	Uw ex-partner: <ul style="list-style-type: none"> • heeft geen recht op een gedeelte van uw ouderdomspensioen; • heeft wel recht op partnerpensioen.

Hieronder staat wat dit betekent voor:

- uw ouderdomspensioen;
- het partnerpensioen;
- het wezenpensioen.

Uw ouderdomspensioen

Wanneer speelt ouderdomspensioen een rol als u uit elkaar gaat?

Ouderdomspensioen speelt alleen een rol als u:

- getrouwd was, of;
- een geregistreerd partnerschap eindigt.

Woonde u samen, maar was u niet getrouwd en had u geen geregistreerd partnerschap? Dan heeft uit elkaar gaan geen invloed op uw ouderdomspensioen.

Wat gebeurt er met uw ouderdomspensioen als u uit elkaar gaat?

Als u en uw partner een geregistreerd partnerschap stoppen, gaan scheiden of gaan scheiden van tafel en bed, dan heeft uw partner recht op een deel van uw ouderdomspensioen. U kunt kiezen uit drie manieren om dit te regelen:

1. Uw ex-partner krijgt de helft van het ouderdomspensioen dat u tijdens dit partnerschap heeft opgebouwd (dit heet verevenen). **Let op!** Uw ex-partner heeft geen recht op het

ouderdompensioen dat u heeft opgebouwd voordat u ging trouwen of een geregistreerd partnerschap aanging.

2. We splitsen het pensioen. Uw ex-partner krijgt een eigen pensioen (dit heet conversie).
3. U kunt ook afspreken om het pensioen niet te verdelen. Dit moet dan wel zijn opgenomen in huwelijkse voorwaarden of een scheidingsconvenant.

Let op! U moet binnen twee jaar na uw scheiding aan ons doorgeven welke keuze u samen heeft gemaakt.

Hieronder leest u wat de verschillen zijn.

	Verevenen	Conversie (splitsen)
Wat houdt het in?	U deelt uw ouderdompensioen met uw ex-partner.	We splitsen uw pensioen, zodat uw ex-partner een eigen ouderdompensioen krijgt. Als u en uw ex-partner hiervoor kiezen, zetten we het te verevenen deel van uw ouderdompensioen + het partnerpensioen om in een eigen ouderdompensioen voor uw ex-partner.
Hoe hoog wordt het ouderdompensioen voor uw ex-partner? Zie 7.2 Partnerpensioen en wezenpensioen voor de wijze waarop we dat berekenen	In de wet staat dat als u uit elkaar gaat u en uw ex-partner allebei de helft krijgen van het ouderdompensioen dat u tijdens uw relatie hebt opgebouwd. Maar u mag hierover samen ook andere afspraken maken.	Het pensioen van uw ex-partner bestaat uit: <ul style="list-style-type: none"> • de helft van uw ouderdompensioen dat u heeft opgebouwd tijdens de relatie, plus: • het partnerpensioen dat uw ex-partner zou krijgen als u zou overlijden. Dit partnerpensioen rekenen we om naar ouderdompensioen. U kunt ook een andere verdeling van het ouderdompensioen afspreken.
Aan wie betalen wij het ouderdompensioen?	Als u binnen twee jaar de verevening aanvraagt keren wij uit aan uw ex-partner. Geeft u binnen deze tijd niets aan ons door? Dan maken we het pensioen aan u over en bent u zelf	Wij keren uit aan uw ex-partner. Na conversie hebt u geen verplichtingen meer naar uw ex-partner.

	verantwoordelijk voor de verdeling.	
Wanneer start het ouderdompensioen voor uw ex-partner?	Op dezelfde dag waarop u uw ouderdompensioen gaat ontvangen. Gaat u eerder of later met pensioen? Dan start de uitbetaling aan uw ex-partner ook eerder of later.	<ul style="list-style-type: none"> • Vanaf AOW-leeftijd van uw ex-partner, of vanaf scheidingsdatum indien de scheiding na AOW-leeftijd plaats vindt; • Uw ex-partner kan zoals alle deelnemers kiezen om het ouderdompensioen eerder of later te laten in gaan;
Wanneer stopt het ouderdompensioen van uw ex-partner	<ul style="list-style-type: none"> • Wanneer u overlijdt; • Wanneer uw ex-partner overlijdt; • Als u en uw ex-partner weer een partnerschap beginnen. 	Wanneer uw ex-partner overlijdt.
Uw ex-partner overlijdt	Als uw ex-partner overlijdt, is dit ouderdompensioen weer voor u.	Er verandert niets.
Indexeren en verlagen	Als wij beslissen om het pensioen te verhogen of te verlagen geldt dat ook voor het pensioen dat voor uw ex-partner is bedoeld.	

Let op! Als uw pensioen onder het wettelijke grensbedrag zit, mogen we uw pensioen niet verdelen. Over de wettelijke grens leest u meer in hoofdstuk 8 [Wij kunnen uw pensioen in een keer betalen \(Afkopen\)](#)

U krijgt een nieuwe partner. Wat gebeurt er dan?

Krijgt u een nieuwe partner? Dan gelden voor uw partner ook de regels van hoofdstuk 3.2 [U heeft een partner.](#)

Partnerpensioen

Wanneer speelt partnerpensioen een rol als u uit elkaar gaat?

Partnerpensioen speelt een rol als u:

- getrouwd was, of;
- een geregistreerd partnerschap eindigt, of;
- een samenlevingscontract had.

Wat gebeurt er met het partnerpensioen als u gaat scheiden of uit elkaar gaat?

Als u en uw partner gaan scheiden of uit elkaar gaan, dan gebeurt er het volgende met het partnerpensioen:

- Als u overlijdt, krijgt uw ex-partner partnerpensioen. Het gaat om het partnerpensioen dat u had [opgebouwd](#) (zie hoofdstuk 7.2 Partnerpensioen) op het moment dat u uit elkaar ging. U en uw ex-partner kunnen samen besluiten dat uw ex-partner geen partnerpensioen krijgt als u overlijdt. U moet dit dan schriftelijk aan ons doorgeven.
- Heeft u er bij uw scheiding voor gekozen het pensioen te splitsen, zodat uw ex-partner een eigen pensioen krijgt? Dan zit het partnerpensioen in het pensioen van uw ex-partner. Als u overlijdt, gebeurt er dus niets.

Krijgt u een nieuwe partner? Dan krijgt uw nieuwe partner partnerpensioen als u overlijdt. Wel trekken we daar het partnerpensioen van uw ex-partner of ex-partners vanaf.

Wat gebeurt er als uw ex-partner eerder dan u overlijdt?

Het partnerpensioen dat bestemd was voor uw ex-partner, is nu voor een eventuele nieuwe partner. U kunt dit partnerpensioen als u met pensioen gaat ook ruilen voor een hoger ouderdompensioen. Heeft u een nieuwe partner? Dan moet uw partner hiermee akkoord gaan.

Overgangsbepalingen als u in dienst was voor 1 januari 2016

[86][111]

Overgangsbepalingen als u in dienst was voor 1 januari 2018

[83][85]

Wezenpensioen

Wat gebeurt er met het wezenpensioen als u uit elkaar gaat?

Als u en uw partner gaan scheiden of uit elkaar gaan, verandert het wezenpensioen niet.

3.6 U krijgt meer of minder salaris

- We gaan voor uw pensioenopbouw uit van uw [pensioengevend](#) (zie hoofdstuk 7.1.1 uw pensioengevend inkomen) inkomen per 1 januari of van het moment dat u in dienst trad. Een tussentijdse salarisverhoging of –verlaging telt mee voor het volgende jaar.
- Als uw salaris hoger of lager wordt door een andere deeltijdfactor houden we daar rekening mee vanaf de datum van die wijziging.
- Krijgt u een lagere functie en daardoor ook een lager salaris? Is dit een demotie en is deze demotie gebaseerd op een collectieve arbeidsovereenkomst of een andere collectieve regeling van arbeidsvoorwaarden? En gebeurt dit binnen 10 jaar voor de pensioenrekenleeftijd? Dan berekenen we uw pensioenopbouw met uw oude pensioengevend inkomen. En niet met uw nieuwe, lagere salaris. Dit pensioengevend inkomen passen we ieder jaar per 1 januari aan met wijziging van de salarissen in uw sector.

3.7 U heeft verlof

- Wij maken geen verschil tussen betaald of onbetaald verlof. Voor uw pensioenopbouw verandert er niets voor zover dit is toegestaan binnen de Wet op de loonbelasting. In uw [arbeidsrelatie](#) kunnen wel andere afspraken over het onbetaald verlof en over de verdeling van de premie tussen u en uw werkgever staan.
- Bouwt u tijdens uw verlof bij een andere werkgever pensioen op? Het pensioen dat u bij de andere werkgever opbouwt halen we af van het pensioen dat u bij ons opbouwt. Verdere regels hierover vindt u op [Abp.nl](#) (abp.nl/uw-situatie-verandert/verlof).

Overgangsbepaling als u gebruik maakt of heeft gemaakt van levensloopverlof

[35]

3.8 U krijgt ontslag of u neemt ontslag

Wat gebeurt er met uw pensioen in de volgende twee situaties?

- U krijgt ontslag.
- U neemt zelf ontslag.

U krijgt ontslag

Wat gebeurt er met uw pensioenopbouw als u wordt ontslagen?

- Krijgt u ontslag en krijgt u van uw werkgever een ontslaguitkering? Dan loopt de pensioenopbouw voor 50% door. **Let op!** Heeft u een ontslaguitkering in verband met functioneel leeftijdsontslag of vanwege een bezwarende functie? Zie hoofdstuk 2 [Deelnemen aan deze pensioenregeling](#).
- Krijgt u ontslag en krijgt u een werkloosheidsuitkering? Zolang u recht heeft op deze uitkering, bouwen we 50% van uw pensioen op.
- Krijgt u ontslag, krijgt u een WIA-uitkering en krijgt u van ons een arbeidsongeschiktheidspensioen? Dan hangt de opbouw van uw pensioen af van twee zaken:
 - mate van arbeidsongeschiktheid;
 - of u arbeidsongeschikt bent geworden door een ongeluk op het werk of een beroepsziekte of door een andere oorzaak.

De percentages staan hieronder in een tabel.

Mate van arbeidsongeschiktheid?	U bent arbeidsongeschikt door een ongeluk op het werk of een beroepsziekte. Hoeveel pensioen bouwt u op?	U bent arbeidsongeschikt door een andere oorzaak. Hoeveel pensioen bouwt u op?
80% of meer	100%	50%
65% - 80%	80%	40%
55% - 65%	60%	30%
45% - 55%	50%	25%
35% - 45%	40%	20%

Voorbeeld

Bent u 50% arbeidsongeschikt? En komt dat door een ongeluk op het werk (dienstongeval)? Dan loopt uw pensioenopbouw voor 50% door.

- In de situaties die hierboven staan, kunt u ervoor kiezen om aanvullend tot 100% van uw pensioen op te bouwen. Kiest u hiervoor? Dan moet u dit doorgeven binnen negen maanden nadat u recht kreeg op een van deze uitkeringen. U betaalt de extra premie zelf. Hoeveel premie u betaalt, leest u in bijlage 3 [Bedragen en percentages](#).

Heeft u recht op een ontslag- of een werkloosheidsuitkering of een arbeidsongeschiktheidsuitkering?

- Bent u [arbeidsongeschikt](#) (zie hoofdstuk 3.4 U wordt ziek) en wordt u daardoor ontslagen? U en uw werkgever hoeven dan geen pensioenpremie meer te betalen.
- Krijgt u ontslag en krijgt u een ontslaguitkering van uw werkgever? De opbouw loopt dan voor 50% door. Dan betalen u en uw werkgever samen de helft van de pensioenpremie. De verhouding tussen wat u betaalde en wat uw werkgever betaalde, verandert niet.
- Krijgt u ontslag en krijgt u een werkloosheidsuitkering? De opbouw loopt dan voor 50% door. U betaalt geen premie meer. Uw voormalige werkgever betaalt de volledige pensioenpremie.
- Krijgt u een ontslaguitkering of een werkloosheidsuitkering? En krijgt u tegelijk een arbeidsongeschiktheidsuitkering van het UWV? Dan verlagen we uw pensioenpremie:
 - Bent u tussen 65% - 80% arbeidsongeschikt? Dan verlagen we uw pensioenpremie met 80%.
 - Bent u tussen 55% - 65% arbeidsongeschikt? Dan verlagen we uw pensioenpremie met 60%.
 - Bent u tussen 45% - 55% arbeidsongeschikt? Dan verlagen we uw pensioenpremie met 50%.
 - Bent u tussen 35% - 45% arbeidsongeschikt? Dan verlagen we uw pensioenpremie met 40%.

In de tabel hieronder hebben we op een rij gezet wat er met uw pensioenpremie gebeurt als u wordt ontslagen:

Wat gebeurt er?	Wie betaalt de pensioenpremie?	Hoeveel pensioenpremie moet er betaald worden?
U bent arbeidsongeschikt en u wordt daardoor ontslagen.	U en uw werkgever zijn geen premie meer verschuldigd.	n.v.t.
U krijgt ontslag en u krijgt een ontslaguitkering.	U en uw werkgever betalen de premie. De verhouding tussen wat u betaalde en wat uw werkgever betaalde, verandert niet.	50%
U krijgt ontslag en u krijgt een werkloosheidsuitkering.	Uw werkgever betaalt de premie.	50%

U neemt zelf ontslag

Wat gebeurt er met uw pensioen als u zelf ontslag neemt?

Neemt u zelf ontslag? En gaat u geen pensioen opbouwen bij een andere pensioenuitvoerder? Dan kunt u vrijwillig pensioen bij ons blijven opbouwen. Dit kan binnen de fiscale grenzen. De premie betaalt u dan wel helemaal zelf. Als u dat wilt, moet u dat binnen negen maanden na uw ontslag aan ons vragen.

U kunt maximaal drie jaar vrijwillig bij ons pensioen blijven opbouwen. We gaan daarbij uit van uw oude salaris. Bent u ondernemer en bent u verplicht om inkomstenbelasting te betalen? Bent u bijvoorbeeld ZZP'er? Dan mag u maximaal vijf jaar vrijwillig pensioen bij ons blijven opbouwen.

3.9 U overlijdt, uw partner of ex-partner overlijdt of uw kind overlijdt

Wat gebeurt er in de volgende situaties?

- U overlijdt
- Uw partner overlijdt of uw ex-partner overlijdt.
- Uw kind overlijdt.

U overlijdt

Als u overlijdt, krijgen uw partner en uw kinderen pensioen:

- Uw [partner](#) (zie hoofdstuk 3.2 U heeft een partner) krijgt partnerpensioen.
- Uw [kinderen](#) (zie hoofdstuk 3.3 U heeft kinderen) krijgen wezenpensioen.

Wanneer krijgt uw partner partnerpensioen?

Uw partner krijgt partnerpensioen vanaf de dag na uw overlijden tot en met de laatste dag van de maand waarin uw partner overlijdt. Uw partner krijgt dit partnerpensioen steeds in de tweede helft van de maand. Dit geldt ook voor een eventuele ex-partner.

Wanneer krijgt uw partner geen partnerpensioen?

- U woont samen, maar u heeft dit niet aan ons doorgegeven.
- Als uw partnerschap begint nadat u uw AOW-leeftijd hebt bereikt.
- Als u het volledige partnerpensioen hebt geruild voor hoger ouderdompensioen.
- Als uw partner u opzettelijk van het leven heeft beroofd of daaraan medeplichtig is en hiervoor veroordeeld is.

Wanneer krijgt uw ex-partner geen partnerpensioen?

In de volgende situaties krijgt uw ex-partner geen partnerpensioen als u overlijdt:

- Als u dit met uw ex-partner heeft vastgelegd en wij dit bevestigd hebben.
- Als u en uw ex-partner er na uw scheiding voor gekozen hebben om het pensioen te [splitsen](#).
- Als u uw partnerrelatie start op of nadat u uw AOW-leeftijd hebt bereikt.
- Als uw ex-partner u opzettelijk van uw leven heeft beroofd of daaraan medeplichtig is en hiervoor veroordeeld is.

Overgangsbepaling als u in dienst was voor 1 januari 2016

[86]

Overgangsbepalingen als u in dienst was voor 1 januari 2018

[65][80][81][82][83][93][110][111]

Hoeveel partnerpensioen krijgt uw partner?

Uw partner krijgt 70% van uw pensioen dat u zou hebben opgebouwd tot uw AOW-leeftijd. Heeft u een ex-partner? Dan trekken we van het partnerpensioen eerst partnerpensioen af dat al bestemd is voor één of meerdere ex-partner(s).

Let op! Heeft u een ex-partner en heeft u uw pensioen verevend? En overlijdt uw ex-partner? Dan is dat partnerpensioen weer beschikbaar voor een eventuele nieuwe partner. Als u met pensioen gaat kunt u dit partnerpensioen ook ruilen voor ouderdompensioen.

De hoogte van het partnerpensioen staat in [MijnABP](#). In hoofdstuk 7.2 [Het partnerpensioen en wezenpensioen](#) ziet u hoe we dit pensioen berekenen. Hierbij is het volgende van belang:

- Overlijdt u op of nadat u de AOW-leeftijd heeft bereikt en is uw relatie daarna begonnen? Dan krijgt uw partner geen partnerpensioen.
- Heeft u ABP ExtraPensioen? Dan tellen we dit op bij het partnerpensioen of wezenpensioen.
- Heeft u gekozen voor nettopensioen? De hoogte van het partnerpensioen is afhankelijk van het pakket dat u heeft gekozen. Zie [nettopensioenregeling](#).

Overgangsbepalingen als u in dienst was voor 1 januari 2018

[86][109]

Hoeveel partnerpensioen krijgt uw ex-partner?

Als u overlijdt, dan krijgt uw ex-partner 70% van uw pensioen dat u heeft opgebouwd tot uw scheiding. Daar trekken we eerst partnerpensioen van af dat al bestemd is voor één of meerdere eerdere ex-partner(s).

De hoogte van het partnerpensioen staat in [MijnABP](#). In hoofdstuk 7.2 [Partnerpensioen en wezenpensioen](#) ziet u hoe we dit pensioen berekenen.

Overgangsbepalingen als u in dienst was voor 1 januari 2016

[85][86]110][111]

Overgangsbepaling als u in dienst was voor 1 januari 2018

[109]

Wanneer krijgen mijn kinderen wezenpensioen?

Uw [kinderen](#) (zie 3.3 U heeft kinderen) krijgen wezenpensioen vanaf de dag na uw overlijden. Zij krijgen dit wezenpensioen steeds in de tweede helft van de maand.

Let op! Uw kind, uw partner of de verzorger van uw kind moet het partnerpensioen en wezenpensioen zelf schriftelijk bij ons aanvragen.

Wanneer stopt het wezenpensioen?

In de volgende situaties krijgen uw kinderen geen wezenpensioen meer:

- Het wezenpensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin uw kind 25 wordt.
- Als uw kind overlijdt. Het wezenpensioen stopt dan op de laatste dag van de maand waarin uw kind overlijdt.
- Als uw kind wettig kind is geworden van een ander.

Hoeveel wezenpensioen krijgen uw kinderen?

In hoofdstuk 7.2 [Partnerpensioen en wezenpensioen](#) ziet u hoe we het wezenpensioen berekenen.

Overgangsbepalingen als u in dienst was voor 1 januari 2018

[121][122]

Wat als u een arbeidsongeschiktheidspensioen krijgt op het moment dat u overlijdt?

Overlijdt u en kreeg u een arbeidsongeschiktheidspensioen van ons?

- Dan krijgt uw partner naast het partnerpensioen eenmalig een overlijdensuitkering. Deze overlijdensuitkering is het bedrag van twee maanden arbeidsongeschiktheidspensioen.
- Heeft u geen partner op het moment dat u overlijdt? Dan betalen wij de overlijdensuitkering aan uw kinderen die recht hebben op wezenpensioen.
- Heeft u ook geen kinderen die recht hebben op wezenpensioen? Dan betalen wij de overlijdensuitkering aan uw meerderjarige kinderen, uw broers, uw zussen en uw ouders. Dit doen we alleen als u hun kostwinner was op het moment dat u overleed.
- Heeft u ook geen meerderjarige kinderen, broers, zussen of ouders waar u kostwinner van was op het moment dat u overleed? Dan kunnen we de overlijdensuitkering betalen aan iemand die uw uitvaart regelt en de laatste rekeningen van uw ziekte betaalt. Dit doen we alleen als er in uw erfenis niet genoeg geld is voor uw uitvaart en de laatste rekeningen van uw ziekte.
- We betalen de overlijdensuitkering niet aan iemand die u opzettelijk van het leven heeft beroofd of was hij daaraan medeplichtig en is hij hiervoor veroordeeld.

Uw partner overlijdt of uw ex-partner overlijdt**Wat gebeurt er met uw ouderdomspensioen als uw partner overlijdt?**

Als uw partner eerder dan u overlijdt, verandert er aan uw pensioen bij ons niets. Het opgebouwde partnerpensioen is dan voor een eventuele nieuwe partner en kunt u ruilen voor een hoger ouderdomspensioen.

Overgangsbepalingen als u in dienst was voor 1 januari 1996

[52][bijlage K]

Wat gebeurt er met uw ouderdompensioen als uw ex-partner overlijdt?

Overlijdt uw ex-partner? Dan hangt het ervan af wat u heeft afgesproken bij uw scheiding.

- Heeft u afgesproken dat u allebei de helft van uw pensioen [krijgt uitbetaald](#)? Of een andere verdeling? En overlijdt uw ex-partner? Dan betalen we dit pensioen weer aan u uit.
- Heeft u afgesproken dat u het pensioen [splitst](#)? Dan heeft uw ex-partner een eigen pensioen. Overlijdt uw ex-partner? Dan gebeurt er dus niets.
- Heeft u ervoor gekozen om het pensioen niet te verdelen? Dan gebeurt er niets.

Wat gebeurt er met het partnerpensioen als uw ex-partner overlijdt?

Uw ex-partner had recht op een partnerpensioen als u overlijdt. Als uw ex-partner eerder overlijdt dan u, dan is dit partnerpensioen voor een eventuele nieuwe partner. Voorwaarde is dat het partnerpensioen nog niet is ingegaan en dat u uw nieuwe partner aanmeldt voordat u uw AOW-leeftijd hebt bereikt.

U kunt dit partnerpensioen als u met pensioen gaat ook ruilen voor een hoger ouderdompensioen.

Let op! Een nieuwe partner heeft geen recht op partnerpensioen als u uw nieuwe partnerschap aanmeldt nadat u uw AOW-leeftijd hebt bereikt.

Overgangsbepalingen als u in dienst was voor 1 januari 2016

[86][111]

Uw kind overlijdt

Wat gebeurt er met uw pensioen als uw kind overlijdt?

Als uw kind overlijdt, dan verandert er aan uw pensioen bij ons niets. Heeft u nog meer kinderen, dan krijgen zij wezenpensioen als u overlijdt. U leest [hier](#) (zie hoofdstuk 3.3 U heeft kinderen) welke kinderen wezenpensioen kunnen krijgen.

Hoeveel wezenpensioen krijgen uw kinderen?

De hoogte van het wezenpensioen vindt u in [MijnABP](#). Hoe we dat berekenen vindt u in hoofdstuk 7.2 [Het partner- en wezenpensioen](#).

3.10 U stopt met pensioen opbouwen bij ABP. De keuzes die u kunt maken

In de volgende situaties stopt u met pensioen opbouwen bij ABP:

- U stopt met werken bij een ABP-werkgever en u heeft na uw ontslag geen recht meer op een
 - ontslag- of werkloosheidsuitkering, of een;
 - arbeidsongeschiktheidspensioen.
- U stopt met vrijwillig pensioen opbouwen bij ABP.

Waar heb ik dan nog recht op?

Dit leest u in Hoofdstuk 4 [U bouwt geen pensioen meer bij ons op.](#)

Welke keuzes kunt u maken?

Stopt u met pensioen bij ons op te bouwen? Dan kunt u een aantal keuzes maken:

- Als de hoogte van uw pensioen € 484,09 of meer bruto per jaar is, kunt u uw pensioen van ABP meenemen naar een ander pensioenfonds.
In hoofdstuk 9 Waardeoverdracht leest u meer informatie.
- U kunt bij ons pensioen blijven opbouwen. In hoofdstuk 3.8 [U krijgt ontslag of u neemt ontslag](#) leest u meer informatie.
- Gaat u bij Defensie als militair werken? Dan gaat voor u het pensioenreglement voor militairen gelden.
Het pensioen dat u voor die tijd heeft opgebouwd, nemen wij mee naar de pensioenregeling voor militairen. Wilt u dit niet? Neemt u dan contact met ons op.

Overgangsbepalingen als u in dienst was voor 1 januari 2018

[62][63][149]

3.11 Uw keuzes als u met pensioen gaat

Welke keuzes kunt u maken als u met pensioen gaat?

U kunt vanaf uw 60^e een aantal keuzes maken:

Zie Hoofdstuk 5.2 [U wilt eerder of later met pensioen dan op de datum waarop u AOW krijgt. Of u wilt gedeeltelijk met pensioen.](#)

Zie Hoofdstuk 5.3 [U wilt meer of minder pensioen.](#)

4 U bouwt geen pensioen meer bij ons op U bent geweest deelnemer

Bouwt u geen pensioen meer bij ons op? Dan blijft het pensioen dat u heeft opgebouwd gewoon staan. In dit hoofdstuk staat welke regels voor u gelden als u gewezen deelnemer bent.

- 4.1 [Uw deelname stopt. Waar heeft u nog recht op en welke keuzes kunt u maken?](#)
- 4.2 [U heeft een partner](#)
- 4.3 [U heeft kinderen jonger dan 25 jaar](#)
- 4.4 [U wordt ziek](#)
- 4.5 [U gaat uit elkaar](#)
- 4.6 [U overlijdt, uw partner of ex-partner overlijdt of uw kind overlijdt](#)

4.1 Uw deelname stopt

Waar u nog recht op heeft en welke keuzes u kunt maken?

Wanneer stopt u met pensioen opbouwen bij ABP?

In de volgende situaties stopt u met pensioen opbouwen bij ABP:

- U stopt met werken bij een ABP-werkgever en u heeft na uw ontslag geen recht meer op een
 - ontslag- of werkloosheidsuitkering, of een;
 - arbeidsongeschiktheidspensioen.
- U stopt met vrijwillig pensioen opbouwen bij ABP.

Wat gebeurt er met het pensioen dat u al heeft opgebouwd?

Stopt u met pensioen opbouwen bij ABP? Dan blijft het pensioen dat u tot die tijd heeft opgebouwd, gewoon staan. Dit geldt ook voor het opgebouwde partner- en het wezenpensioen.

Let op! Als u in dienst was voor 1 januari 2018 heeft u niet in alle jaren partner- en wezenpensioen opgebouwd. Zie hoofdstuk 7.2 [Partner- en wezenpensioen](#). **Let op!** Stopt uw deelname en bedraagt uw pensioen niet meer dan € 2,- bruto per jaar, dan vervalt uw pensioen. Dit is wettelijk verplicht.

Welke keuzes kunt u maken als u stopt met pensioen opbouwen bij ABP?

Stopt u met pensioen opbouwen bij ABP? Dan kunt u een aantal keuzes maken:

- **U kunt uw pensioen meenemen naar een ander pensioenfonds**

Bouwt u geen pensioen meer bij ons op en heeft u een nieuwe baan met een pensioenregeling? En is de hoogte van uw pensioen € 484,09 bruto per jaar of meer? U kunt de waarde van uw pensioen meenemen naar uw nieuwe [pensioenuitvoerder](#). In hoofdstuk 9 [Waardeoverdracht](#) leest u hierover meer informatie.

Let op! Is de hoogte van uw pensioen minder dan € 484,09 maar meer dan € 2,- bruto per jaar? En bouwt u pensioen op bij een andere pensioenuitvoerder? Dan draagt ABP de waarde van uw pensioen automatisch over naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. U krijgt hierover een brief van ons. Daarin leest u ook wat u moet doen als u niet wil dat ABP uw pensioen automatisch overdraagt.

- **U kunt vrijwillig blijven deelnemen bij ABP**

U kunt vrijwillig doorgaan in deze regeling (zie hoofdstuk 3.10 [U stopt met pensioen opbouwen. De keuzes die u kunt maken](#)). De premie betaalt u dan wel helemaal zelf. Als u dat wilt, moet u dat binnen 9 maanden na uw ontslag aan ons doorgeven.

U kunt maximaal drie jaar vrijwillig pensioen bij ons opbouwen. Bent u ondernemer en bent u verplicht om inkomstenbelasting te betalen? Bent u bijvoorbeeld ZZP'er? Dan mag u maximaal vijf jaar vrijwillig pensioen bij ons opbouwen.

- **U wordt deelnemer van de pensioenregeling voor de militairen**

Als u deelnemer wordt van de pensioenregeling voor de militairen zetten wij uw opgebouwd pensioen om naar de regeling van de militairen. U kunt er voor kiezen het pensioen te laten staan. Wij informeren u hierover.

Overgangsbepalingen als u in dienst was voor 1 januari 2006

[9]

4.2 U heeft een partner

Stopt u met pensioen opbouwen bij ons? Dan blijft het pensioen dat u bij ABP heeft opgebouwd, gewoon staan. Dat geldt ook voor het opgebouwde partnerpensioen. In hoofdstuk 3.2 [U heeft een partner](#) leest u wat u moet doen om uw partner aan te melden.

Als u overlijdt, krijgt uw partner partnerpensioen?

Als u overlijdt, dan krijgt uw partner partnerpensioen. Dit partnerpensioen is 70% van uw ouderdompensioen dat u had opgebouwd toen u uit dienst ging.

De hoogte van het partnerpensioen staat in [MijnABP](#). In hoofdstuk 7.2 [Het partnerpensioen en wezenpensioen](#) ziet u hoe we dit pensioen berekenen.

Let op! Als u in dienst was voor 1 januari 2018 heeft u niet in alle jaren partner- en wezenpensioen opgebouwd. Zie hoofdstuk 7.2 [Partner- en wezenpensioen](#).

Wat gebeurt er met het partnerpensioen als u een nieuwe partner krijgt?

Krijgt u voor uw AOW-leeftijd een nieuwe partner? En heeft u partnerpensioen opgebouwd? Dan kan uw nieuwe partner een partnerpensioen krijgen als u overlijdt.

4.3 U heeft kinderen jonger dan 25 jaar

Stopt u met werken bij een ABP-werkgever? Dan hebben uw kinderen nog steeds recht op wezenpensioen als u overlijdt. In [MijnABP](#) ziet u hoeveel wezenpensioen uw kinderen krijgen als u overlijdt.

Wat moet u doen als u kinderen krijgt?

Als u kinderen krijgt nadat u gestopt bent met werken bij een ABP-werkgever, dan hoeft u dit niet aan ons door te geven. Deze gegevens krijgen wij namelijk van uw gemeente.

Meer informatie

Meer informatie over wezenpensioen leest u hier:

- In hoofdstuk 3.3 [U heeft kinderen jonger dan 25 jaar](#) leest u welke kinderen wezenpensioen krijgen.
- In hoofdstuk 3.9 [U overlijdt, uw partner of ex-partner overlijdt of uw kind overlijdt](#), leest u wanneer uw kinderen wezenpensioen krijgen.
- In hoofdstuk 7.2 [Het partnerpensioen en wezenpensioen](#) leest u hoeveel wezenpensioen uw kinderen krijgen.

4.4 U wordt ziek

Bent u ziek geworden toen u nog bij uw ABP-werkgever werkte? Of bent u ziek geworden nadat u uit dienst was en ligt volgens het UWV de oorzaak van uw ziekte bij uw vorige ABP-werkgever? En heeft u na twee jaar ziekte recht op een WIA-uitkering? Zie hoofdstuk 3.4 [U wordt ziek](#).

4.5 U gaat uit elkaar

Gaat u scheiden of uit elkaar? Dan heeft dit gevolgen voor het pensioen dat u heeft opgebouwd bij uw ABP-werkgever. Hieronder staat wat er gebeurt met:

- uw ouderdomspensioen;
- partnerpensioen, en;
- wezenpensioen.

Uw ouderdomspensioen

Wat gebeurt er met uw ouderdomspensioen als u uit elkaar gaat?

Als u en uw partner een geregistreerd partnerschap stoppen, gaan scheiden of gaan scheiden van tafel en bed zie 3.5 [U gaat uit elkaar](#).

Partnerpensioen

Wat gebeurt er met het partnerpensioen als u uit elkaar gaat of gaat scheiden?

Als u en uw partner een geregistreerd partnerschap stoppen, gaan scheiden of gaan scheiden van tafel en bed zie 3.5 [U gaat uit elkaar](#).

De hoogte van het partnerpensioen staat in [MijnABP](#). In hoofdstuk 7.2 [Partnerpensioen en wezenpensioen](#) ziet u hoe we dit pensioen berekenen.

Wanneer krijgt uw ex-partner geen partnerpensioen?

Uw ex-partner krijgt geen partnerpensioen als u met uw ex-partner schriftelijk hebt vastgelegd dat uw ex-partner geen partnerpensioen krijgt en wij dat bevestigd hebben.

Zie ook hoofdstuk 3.9 [U overlijdt, uw partner of ex-partner overlijdt of uw kind overlijdt](#) wanneer uw partner geen partnerpensioen krijgt als u overlijdt.

Wezenpensioen

Wat gebeurt er met het wezenpensioen als u uit elkaar gaat?

Als u en uw partner gaan scheiden of uit elkaar gaan, verandert het wezenpensioen niet.

Meer informatie over wezenpensioen leest u hier:

- In hoofdstuk 3.3 [U heeft kinderen jonger dan 25 jaar](#) leest u welke kinderen wezenpensioen krijgen.
- In hoofdstuk 3.9 [U overlijdt, uw partner of ex-partner overlijdt of uw kind overlijdt](#), leest u wanneer uw kinderen wezenpensioen krijgen.
- In hoofdstuk 7.2 [Het partnerpensioen en wezenpensioen](#) leest u hoeveel wezenpensioen uw kinderen krijgen.

4.6 U overlijdt, uw partner of uw ex-partner overlijdt of uw kind overlijdt

Wat gebeurt er in de volgende situaties?

- U overlijdt.
- Uw partner overlijdt of uw ex-partner overlijdt.
- Uw kind overlijdt.

U overlijdt

Als u overlijdt, dan krijgen:

- Uw [partner](#) partnerpensioen (zie hoofdstuk 3.2 U heeft een partner);
- Uw [kinderen](#) wezenpensioen (zie hoofdstuk 3.3 U heeft wezenpensioen)

Hoeveel partnerpensioen krijgt uw partner of ex-partner?

De hoogte van het partnerpensioen staat in [MijnABP](#). In hoofdstuk 7.2 [Partnerpensioen en wezenpensioen](#) ziet u hoe we dit pensioen berekenen.

Overgangsbepalingen als u in dienst was voor 1 januari 2018

[65][70][80][83][84][85][86][93][106][110][111]

Heeft uw partner recht op partnerpensioen?

Krijgt u voor uw AOW-leeftijd een nieuwe partner? En heeft u partnerpensioen opgebouwd? Dan krijgt uw nieuwe partner partnerpensioen als u overlijdt.

Zie hoofdstuk 3.9 [U overlijdt, uw partner of ex-partner overlijdt of uw kind overlijdt](#).

Wanneer krijgt uw (ex-)partner geen partnerpensioen?

Zie hoofdstuk 3.9 [U overlijdt, uw partner of ex-partner overlijdt of uw kind overlijdt](#) wanneer uw partner geen partnerpensioen krijgt als u overlijdt.

Uw kinderen ontvangen wezenpensioen

Als u geen pensioen meer bij ons opbouwt, blijft u recht houden op wezenpensioen, zie 3.9 [U overlijdt, uw partner of ex-partner overlijdt of uw kind overlijdt](#).

Hoeveel wezenpensioen krijgen uw kinderen?

De hoogte van het wezenpensioen vindt u in [MijnABP](#). Hoe we dat berekenen vindt u in hoofdstuk 7.2 [Het partner- en wezenpensioen](#).

Uw partner overlijdt of uw ex-partner overlijdt

Wat gebeurt er met uw ouderdompensioen als uw partner overlijdt?

Als uw partner overlijdt, dan gebeurt er niets.

Overgangsbepalingen als u in dienst was voor 1 januari 1996

[52][Bijlage K]

Wat gebeurt er met het partnerpensioen als uw partner overlijdt?

Als uw partner overlijdt, is het partnerpensioen bestemd voor een eventuele nieuwe partner als u overlijdt.

Let op! Een nieuwe partner heeft geen recht op partnerpensioen als het partnerschap is begonnen nadat u uw AOW-leeftijd hebt bereikt.

Wat gebeurt er met uw ouderdompensioen als uw ex-partner overlijdt?

Overlijdt uw ex-partner? Was u gehuwd of had u een geregistreerd partnerschap? Dan hangt het ervan af wat u heeft afgesproken bij uw [scheiding](#) (zie hoofdstuk 3.5 U gaat uit elkaar).

Wat gebeurt er met het partnerpensioen als uw ex-partner overlijdt?

Overlijdt uw ex-partner en had u het pensioen niet gesplitst (zie hoofdstuk 3.5 U gaat uit elkaar)? Het opgebouwde partnerpensioen komt bij het partnerpensioen voor uw nieuwe partner. Gaat u met pensioen, dan kunt u het partnerpensioen ook gebruiken om uw eigen pensioen te verhogen.

Overgangsbepaling als u in dienst was voor 1 januari 2016

[86][111]

Uw kind overlijdt

Wat gebeurt er met uw pensioen als uw kind overlijdt?

Als uw kind overlijdt, dan verandert er aan uw pensioen niets. Heeft u nog meer kinderen, dan krijgen zij wezenpensioen als u overlijdt. U leest [hier](#) (zie hoofdstuk 3.3 U heeft kinderen) welke kinderen wezenpensioen kunnen krijgen.

5 Uw keuzes als u met pensioen gaat

Als u met pensioen gaat, kunt u een aantal keuzes maken. U kunt deze keuzes ook combineren.

Uw keuzes

5.1 [U wilt met pensioen op het moment dat u AOW krijgt](#)

5.2 [U wilt eerder of later met pensioen dan op de datum waarop u AOW krijgt. Of u wilt gedeeltelijk met pensioen](#)

5.3 [U wilt meer of minder pensioen](#)

Eerder stoppen of juist langer doorwerken? Meer pensioen nu of juist later? Er is meer mogelijk dan u denkt. Bekijk welke keuzes u heeft.

Let op! Heeft u meegedaan aan de levensloopregeling? En heeft u levenslooptegood dat u nog niet heeft gebruikt voor levensloopverlof? Dan kunt u dit omzetten in ouderdomspensioen. Uw ouderdomspensioen wordt hierdoor hoger. Uw totale pensioenopbouw mag niet meer worden dan u fiscaal had mogen opbouwen. U maakt de keuze een dag voor u met pensioen gaat of uiterlijk de dag voor het bereiken van de AOW-leeftijd.

Let op! Maakt u gebruik van Nettopensioen of neemt u aanvullend vrijwillig deel aan ons pensioen? De keuzes die u maakt gelden dan automatisch ook hiervoor.

Let op! De keuze die u maakt kunt u niet meer terugdraaien.

Welke keuzes u kunt maken, hangt af van uw situatie op het moment dat u met pensioen gaat.

Uw situatie	U kunt....					
	Met pensioen voor uw AOW-ift	Met pensioen op uw AOW-ift	Met pensioen na uw AOW-ift	Eerst een hoger of lager pensioen	Partnerpensioen ruilen voor ouderdompensioen	Gedeeltelijk met pensioen
U werkt bij een ABP-werkgever en u bent voor uw AOW-leeftijd in dienst getreden.	X	X	X	X	X	X
U bent geweest werknemer maar u bouwt vrijwillig pensioen bij ons op.	X	X	X	X	X	–
U krijgt AOW en u bouwt vrijwillig pensioen bij ons op	Nvt	Nvt	X	X	X	–
U heeft recht op een WIA-uitkering, een arbeidsongeschiktheidspensioen, een ontslaguitkering of een werkloosheidsuitkering.	–	X	X	X	X	–
U bouwt geen pensioen meer bij ons op (gewezen deelnemer).	X	X	X	X	X	–
U en uw ex-partner hebben bij de scheiding het pensioen gesplitst (conversie). In deze situatie heeft uw ex-partner een keuze	X	X	X	–	–	–

5.1 U wilt met pensioen op het moment dat u AOW krijgt

Wat moet u doen om pensioen te krijgen?

U krijgt van ons een formulier 'Met pensioen gaan'. Dit formulier krijgt u 6 maanden voordat u uw AOW-leeftijd bereikt. Met het formulier vraagt u uw ABP-pensioen bij ons aan.

Heeft u dit formulier niet gekregen? Neemt u dan [contact](#) (zie hoofdstuk 13 Heeft u vragen of klachten) met ons op.

Wanneer krijgt u uw pensioen?

U krijgt uw pensioen vanaf de dag waarop u uw AOW-leeftijd bereikt. Wij betalen uw pensioen in de tweede helft van iedere maand. U krijgt dit tot de laatste dag van de maand waarin u overlijdt.

Overgangsbepalingen als u in dienst was voor 1 januari 2007

[37][38][39][40]

5.2 U wilt eerder of later met pensioen dan op de datum waarop u AOW krijgt. Of u wilt gedeeltelijk met pensioen.

U kunt kiezen wanneer u met pensioen wilt gaan:

- U wilt voor uw AOW-leeftijd met pensioen.
- U wilt na uw AOW-leeftijd met pensioen.
- U wilt gedeeltelijk met pensioen.

U wilt voor uw AOW-leeftijd met pensioen

Wilt u met pensioen voordat u AOW krijgt? Uw pensioen gaat in op de dag waarop u eerder met pensioen gaat. Wij betalen uw pensioen in de 2^e helft van de maand. Hieronder leest u wat de regels hiervoor zijn.

Wat zijn de regels?

Wilt u met pensioen voordat u AOW krijgt? Dan zijn dit de regels:

- U kunt met pensioen vanaf de eerste dag van de maand waarin u 60 wordt.
- Wij betalen het pensioen in de 2^e helft van iedere maand.
- Gaat u eerder dan vijf jaar voor uw AOW-leeftijd met pensioen? Dan bent u verplicht om minder te gaan werken. U ontvangt hiervoor een formulier. Op het formulier moet u aangeven dat u minder gaat werken en in de toekomst niet opnieuw meer gaat werken (intentieverklaring).
- U kunt ervoor kiezen om uw pensioen in hoogte te laten variëren. U kunt er bijvoorbeeld voor kiezen dat u tot aan de datum waarop u AOW krijgt een [hoger](#) (zie hoofdstuk 5.3 U wilt meer of minder pensioen of partnerpensioen) pensioen van ons krijgt. En dat u na de datum waarop u AOW krijgt een [lager](#) pensioen van ons krijgt. In [MijnABP](#) ziet u hoeveel u dan krijgt. Hieronder staat een voorbeeld.

Let op!

Heeft u recht op een ontslaguitkering, werkloosheidsuitkering of arbeidsongeschiktheidsuitkering? Dan kunt u niet voor uw AOW-leeftijd met pensioen.

Voorbeeld

U heeft ervoor gekozen om op uw 63^e met pensioen te gaan. U krijgt op uw 67^e AOW van de overheid. U wilt daarom van uw 63^e tot aan uw 67^e een hoger ABP-pensioen ontvangen. Als u AOW krijgt, wilt u een wat lager pensioen van ons krijgen. Zo blijven na uw 63^e uw inkomsten uit pensioen en AOW gelijk.

U krijgt salaris	U krijgt hier een hoger ABP-pensioen: € 2500,-	U krijgt hier een lager ABP-pensioen: € 1750,- U krijgt AOW: € 750,-
U gaat op uw 63 ^e met pensioen	U krijgt AOW op uw 67 ^{ste}	

Wat moet u doen als u eerder met pensioen wilt gaan?

U moet ons schriftelijk aangeven op welke datum u met pensioen wilt gaan. De datum moet in de toekomst liggen. U krijgt van ons een schriftelijke reactie waarin we de datum bevestigen.

Wat gebeurt er met de hoogte van uw pensioenuitkering als u eerder met pensioen gaat?

We rekenen uit hoeveel pensioen u krijgt als u eerder met pensioen gaat. We gebruiken hiervoor de rekenregels die in bijlage 1 [Tabellenboek](#) van dit reglement staan. Daar staat ook een voorbeeld.

Let op! Als u eerder met pensioen gaat, krijgt u een lager pensioen dan wanneer u met pensioen gaat op het moment dat u AOW krijgt. Hierbij speelt het volgende:

- Als u eerder met pensioen gaat, ontvangt u over een langere periode pensioen. Hierdoor wordt het pensioen dat u maandelijks ontvangt, lager. We berekenen dat met vervroegingsfactoren.
- Als u minder gaat werken, dan bouwt u minder pensioen op. Hierdoor zal uw pensioen ook lager worden.

In [MijnABP](#) kunt u zelf berekenen hoeveel pensioen u krijgt als u eerder met pensioen gaat. U kunt hier ook uw pensioen aanvragen.

Wat gebeurt er met het nabestaandenpensioen als u eerder met pensioen gaat?

Als u overlijdt, krijgt uw partner partnerpensioen en uw kind wezenpensioen. Hoe we het partner- en wezenpensioen berekenen, hangt af van uw situatie. Er zijn drie mogelijkheden.

1. Toen u met pensioen ging, werkte u bij een ABP-werkgever en u stopte met werken.
2. Toen u met pensioen ging, werkte u bij een ABP-werkgever en u bleef werken.
3. Toen u met pensioen ging, werkte u niet meer bij een ABP-werkgever.

We leggen de situaties hieronder uit.

1. Toen u met pensioen ging, werkte u bij een ABP-werkgever en stopte u met werken.

In deze situatie gaan we voor het nabestaandenpensioen uit van het ouderdompensioen dat u heeft opgebouwd tot de datum waarop u eerder met pensioen ging. Hierop passen we geen vervroegingsfactoren toe. In hoofdstuk 3.9 [U overlijdt, uw partner of ex-partner overlijdt of uw kind overlijdt](#), leest u meer over het partnerpensioen.

2. Toen u met pensioen ging, werkte u bij een ABP-werkgever en u bent blijven werken.

In deze situatie gaan we voor het nabestaandenpensioen uit van ouderdompensioen dat u zou hebben opgebouwd tot aan uw AOW-leeftijd. In hoofdstuk 3.9 [U overlijdt, uw partner of ex-partner overlijdt of uw kind overlijdt](#), leest u meer over het partnerpensioen

3. Toen u met pensioen ging, werkte u niet meer bij een ABP-werkgever.

Toen u met pensioen ging werkte u niet meer bij een ABP-werkgever. In deze situatie gaan we voor het nabestaandenpensioen uit van het ouderdompensioen dat u had opgebouwd toen u uit dienst ging.

Overgangsbepalingen als u in dienst was voor 1 januari 2018

[65]

U wilt na uw AOW-leeftijd met pensioen

Wilt u met pensioen nadat u AOW krijgt? Dan stelt u uw pensioen uit. Hieronder leest u welke regels hiervoor gelden.

Wat zijn de regels?

U kunt tot maximaal 5 jaar na uw AOW-leeftijd met pensioen. Dit pensioen moet u zelf aanvragen. In [MijnABP](#) ziet u hoeveel u dan krijgt.

Wat gebeurt er met uw pensioen?

We rekenen uit hoeveel pensioen u krijgt als u later dan uw AOW-leeftijd met pensioen gaat. We gebruiken hiervoor de rekenregels die in bijlage 1 [Tabellenboek](#) van dit reglement staan. Daar staat ook een rekenvoorbeeld.

Let op! Als u met pensioen gaat nadat u AOW krijgt, krijgt u een hoger pensioen dan wanneer u op uw AOW-leeftijd met pensioen gaat. In [MijnABP](#) kunt u zelf berekenen hoeveel pensioen u krijgt als u later dan uw AOW-leeftijd met pensioen gaat.

Wat gebeurt er met het partnerpensioen en wezenpensioen?

Als u langer blijft doorwerken, bouwt u langer pensioen op. Het partnerpensioen voor uw partner en wezenpensioen voor uw kinderen is daardoor ook hoger.

U wilt gedeeltelijk met pensioen voor uw AOW-leeftijd

Wat zijn de regels?

- U kunt alleen gedeeltelijk met pensioen als u nog bij een ABP-werkgever werkt.
- U kunt gedeeltelijk met pensioen vanaf de eerste dag van de maand waarin u 60 jaar wordt.
- U kunt kiezen hoeveel u van uw totale pensioen vanaf dat moment wilt krijgen. Dit kan ieder percentage zijn, maar is minimaal 10%.
- Gaat u eerder dan vijf jaar voor uw AOW-leeftijd met pensioen? Dan bent u verplicht om minder te gaan werken. U ontvangt hiervoor een formulier. Op het formulier moet u aangeven dat u minder gaat werken en in de toekomst niet opnieuw meer gaat werken (intentieverklaring).
- U kunt ervoor kiezen om uw pensioen in hoogte te laten variëren. U kunt er bijvoorbeeld voor kiezen dat u tot aan de datum waarop u AOW krijgt een [hoger](#) (zie hoofdstuk 5.3 U wilt meer of minder pensioen of partnerpensioen) pensioen van ons krijgt. En dat u na de datum waarop u AOW krijgt een [lager](#) pensioen van ons krijgt. In [MijnABP](#) ziet u hoeveel u dan krijgt.

Wat gebeurt er met uw ouderdompensioen?

We rekenen uit hoeveel pensioen u krijgt. We gebruiken hiervoor de rekenregels die in bijlage 1 [Tabellenboek](#) van dit reglement staan. Daar staat ook een voorbeeld.

Let op! Als u een deel van uw pensioen eerder wilt krijgen dan uw AOW-leeftijd, dan krijgt u maandelijks een lager bedrag.

In [MijnABP](#) kunt u zelf berekenen hoeveel pensioen u krijgt als u uw pensioen gedeeltelijk laat ingaan.

Wat gebeurt er met het partnerpensioen en wezenpensioen?

Kiest u ervoor om gedeeltelijk met pensioen te gaan? En gaat u minder werken? Dan bouwt u minder pensioen op. Het partner- en wezenpensioen is daarom ook lager dan wanneer u stopt met werken op uw AOW-leeftijd. Gaat u niet minder werken dan verandert het partner- en wezenpensioen niet.

U wilt gedeeltelijk met pensioen op of na uw AOW-leeftijd

Wat zijn de regels?

- U kunt alleen gedeeltelijk met pensioen als u nog bij een ABP-werkgever werkt.
- U kunt gedeeltelijk met pensioen tot maximaal 5 jaar na uw AOW-leeftijd.
- U kunt kiezen hoeveel u van uw totale pensioen wilt krijgen. Dit is minimaal 10%.

Wat gebeurt er met uw pensioen?

We rekenen uit hoeveel pensioen u krijgt. We gebruiken hiervoor de rekenregels die in bijlage 1 [Tabellenboek](#) van dit reglement staan. Daar staat ook een voorbeeld.

Let op! Omdat u gedeeltelijk blijft werken na uw AOW-leeftijd, stelt u een deel van uw pensioen uit. Uw maandelijkse pensioenuitkering is hierdoor hoger dan wanneer u volledig met pensioen zou gaan op uw AOW-leeftijd.

In [MijnABP](#) kunt u zelf berekenen hoeveel pensioen u krijgt als u na uw AOW-leeftijd blijft doorwerken.

Wat gebeurt er met het partnerpensioen en wezenpensioen?

Kiest u ervoor om later met pensioen te gaan en blijft u doorwerken? Dan bouwt u meer pensioen op. Het partnerpensioen voor uw partner en wezenpensioen voor uw kinderen is daarom ook hoger dan wanneer u stopt met werken op uw AOW-leeftijd.

5.3 U wilt meer of minder pensioen

U kunt uw ouderdompensioen en partnerpensioen verhogen of verlagen. Dat kan op een aantal manieren. Combinaties zijn ook mogelijk.

- **U wilt meer ouderdompensioen en minder partnerpensioen**
U ruilt partnerpensioen in voor een hoger ouderdompensioen.
- **U wilt eerst een hoger pensioen en later een lager pensioen. Of andersom.**
U kiest tijdelijk voor een hoger of lager pensioen, of andersom.
- **U wilt eerder of later met pensioen**
U stelt uw pensioen uit. Uw pensioen wordt hoger, omdat u langer blijft werken. Als u eerder met pensioen gaat, wordt uw pensioen lager.

Hieronder leggen we dit uit.

U wilt meer ouderdompensioen en minder partnerpensioen

Wanneer kunt u kiezen om partnerpensioen te ruilen?

U kunt uw ouderdompensioen verhogen door hiervoor partnerpensioen te ruilen. Wij kunnen dit pas voor u regelen als uw partner ons hiervoor toestemming heeft gegeven.

U kunt hiervoor kiezen op het moment dat u met pensioen gaat. Als u gedeeltelijk met pensioen gaat, kunt u voor dat gedeelte een keuze maken.

Let op! Als u ervoor kiest om partnerpensioen te ruilen, kunt u dat later niet meer veranderen.

Wat als u geen partner heeft?

Ook als u geen partner heeft, kunt u uw eigen pensioen verhogen door het partnerpensioen te ruilen. We regelen dit voor u op het moment dat u met pensioen gaat. Wij vragen u dan dit te bevestigen.

Overgangsbepalingen als u in dienst was voor 1 januari 2018

[57][58][58a][59]

Wat gebeurt er met uw ouderdomspensioen als u ruilt?

Kiest u ervoor om uw partnerpensioen te ruilen voor ouderdomspensioen? Dan rekenen we opnieuw uit hoeveel pensioen u krijgt. We gebruiken hiervoor de rekenregels die in bijlage 1 [Tabellenboek](#) van dit reglement staan. Daar staat ook een rekenvoorbeeld.

In [MijnABP](#) kunt u ook zelf berekenen hoeveel pensioen u krijgt als u een deel van uw pensioen ruilt.

Wanneer kunt u uw partnerpensioen niet ruilen?

- U heeft er bij uw scheiding voor gekozen het pensioen te splitsen of te verdelen (verevenen). Dit deel kunt u niet ruilen.
- Uw pensioen is lager dan de [afkoopgrens](#). Dit is een bedrag dat de overheid elk jaar vaststelt. Is uw pensioen lager dan dit bedrag, dan mogen we uw totale pensioen in één keer uitbetalen.
- Het partnerpensioen wordt lager dan de afkoopgrens nadat u het heeft geruild.

U wilt eerst een hoger pensioen en later een lager pensioen. Of andersom.

Wanneer kunt u kiezen voor tijdelijk een hoger of lager pensioen?

Als u met pensioen gaat, krijgt u iedere maand hetzelfde bedrag aan pensioen. Wilt u de eerste jaren een hoger pensioen en later een lager pensioen? Of andersom? Dan kan dat. Dit zijn de regels:

- U kunt hiervoor kiezen op het moment dat u met pensioen gaat.
- We kijken naar het hoogste en het laagste pensioen dat u kiest. Het laagste bedrag moet minimaal 75% zijn van het hoogste bedrag. Gaat u met pensioen voordat u AOW ontvangt? Het pensioen dat we gebruiken om de AOW te overbruggen telt dan niet mee voor deze berekening.

Let op! Als uw ouderdomspensioen is ingegaan, kunt u de verhoging of verlaging niet meer veranderen.

Wat gebeurt er met uw pensioen?

Kiest u ervoor om uw pensioen tijdelijk te verhogen of te verlagen? Dan berekenen we opnieuw hoe hoog uw pensioen wordt. We gebruiken hiervoor de rekenregels die in bijlage 1 [Tabellenboek](#) van dit reglement staan. Daar staat ook een rekenvoorbeeld.

Wat gebeurt er met het partnerpensioen en wezenpensioen?

Het partnerpensioen en het wezenpensioen veranderen niet.

U wilt eerder of later met pensioen

Kiest u ervoor om later dan uw AOW-leeftijd met pensioen te gaan en blijft u doorwerken? Dan bouwt u meer pensioen op. Het partnerpensioen is daarom ook hoger dan wanneer u stopt met werken op uw AOW-leeftijd. Kiest u ervoor om eerder dan uw AOW-leeftijd met pensioen te gaan? Dan bouwt u minder pensioen op. Het partnerpensioen is daarom ook lager dan wanneer u stopt met werken op uw AOW-leeftijd. In hoofdstuk 5.2 [U wilt eerder of later met pensioen dan de datum waarop u AOW krijgt](#) leest u meer. We gebruiken hiervoor de rekenregels die in bijlage 1 [Tabellenboek](#) van dit reglement staan. Daar staat ook een rekenvoorbeeld.

6. U bent met pensioen

In dit hoofdstuk kunt u vinden waar u als gepensioneerde recht op heeft.

Hieronder vindt u situaties waarin u vragen over uw pensioen kunt hebben.

- 6.1 [U krijgt een partner](#)
- 6.2 [U heeft kinderen jonger dan 25 jaar](#)
- 6.3 [U gaat uit elkaar](#)
- 6.4 [U overlijdt, uw partner overlijdt of uw ex-partner overlijdt](#)

6.1 U krijgt een partner

Bent u met pensioen en krijgt u een [partner](#) (zie hoofdstuk 3.2 U heeft een partner)? Dan heeft uw partner misschien recht op partnerpensioen. Dit hangt af van de leeftijd waarop u een partner hebt gekregen:

- **U krijgt een partner op of nadat u uw AOW-leeftijd hebt bereikt**
Als u overlijdt, heeft uw partner geen recht op partnerpensioen.
- **U krijgt een partner voordat u uw AOW-leeftijd hebt bereikt**
Krijgt u een relatie voordat u uw AOW-leeftijd bereikt? Dan heeft uw partner wel recht op partnerpensioen als u overlijdt. In de volgende hoofdstukken leest u wat de regels zijn voor partnerpensioen:
 - In hoofdstuk 3.2 [U heeft een partner](#) leest u welke partners recht hebben op partnerpensioen.
 - In hoofdstuk 7.2 [Partnerpensioen en wezenpensioen](#) leest u hoe hoog het partnerpensioen is

6.2 U heeft kinderen jonger dan 25 jaar

Heeft u [kinderen](#) (zie hoofdstuk 3.3 U heeft kinderen)? Dan krijgen uw kinderen wezenpensioen als u overlijdt. De hoogte van het wezenpensioen vindt u in [MijnABP](#). Hoe we dat berekenen vindt u in hoofdstuk 7.2 [Het partnerpensioen en wezenpensioen](#).

6.3 U gaat uit elkaar

Als u en uw partner een geregistreerd partnerschap stoppen of gaan scheiden kan dit gevolgen voor uw ouderdomspensioen en het partnerpensioen hebben. Gaat u scheiden van tafel en bed dan kan dit gevolgen hebben voor het ouderdomspensioen. Bent u niet getrouwd of heeft u geen geregistreerd partnerschap en u en uw partner gaan uit elkaar dan kan dit gevolgen hebben voor het partnerpensioen. Heeft u [keuzes](#) gemaakt toen u met pensioen ging? Dan blijven die keuzes staan als u uit elkaar gaat. In hoofdstuk 3.5 [U gaat uit elkaar](#) leest u hoeveel ouderdoms- en partnerpensioen uw ex-partner krijgt.

6.4 U overlijdt of uw partner of uw ex-partner overlijdt

Wat gebeurt er met uw pensioen in de volgende situaties?

- U overlijdt.
- Uw partner overlijdt of uw ex-partner overlijdt.
- Uw kind overlijdt.

U overlijdt

Als u overlijdt, dan wordt uw ouderdompensioen in de maand van overlijden ongewijzigd uitgekeerd. Daarna stopt uw pensioen. Uw [partner](#) (zie hoofdstuk 3.2 U heeft een partner) en uw [kinderen](#) (zie hoofdstuk 3.3 U heeft kinderen) kunnen dan mogelijk pensioen krijgen:

- Uw partner kan een partnerpensioen krijgen.
- Uw kinderen kunnen een wezenpensioen krijgen.
- Uw partner, kinderen of nabestaanden kunnen een overlijdensuitkering krijgen.

Wanneer krijgt uw (ex-)partner partnerpensioen?

Uw partner krijgt partnerpensioen vanaf de dag na uw overlijden tot en met de laatste dag van de maand waarin uw partner overlijdt. Uw partner krijgt dit partnerpensioen steeds in de tweede helft van de maand. Dit geldt ook voor een eventuele ex-partner.

Hoe berekenen we het partnerpensioen voor uw partner?

De hoogte van het partnerpensioen staat in [MijnABP](#). In hoofdstuk 7.2 [Partnerpensioen en wezenpensioen](#) ziet u hoe we dit pensioen berekenen.

Overgangsbepalingen als u in dienst was voor 1 januari 2018

[62][65][80][81][82][93][94][bijlage K]

Wanneer krijgt uw (ex-)partner geen partnerpensioen?

Zie hoofdstuk 3.9 [U overlijdt, uw partner of ex-partner overlijdt of uw kind overlijdt](#) wanneer uw partner geen partnerpensioen krijgt als u overlijdt.

Hoeveel partnerpensioen krijgt uw partner?

Als u overlijdt, dan krijgt uw partner 70% van uw ouderdompensioen. Daar trekken we eerst de volgende bedragen van af:

- Partnerpensioen dat u heeft geruild voor uw ouderdompensioen.
- Partnerpensioen dat een ex-partner al krijgt.

Hoeveel partnerpensioen krijgt uw ex-partner?

Uw ex-partner ontvangt 70% van uw ouderdompensioen dat u had opgebouwd op het moment dat u gescheiden bent.

De hoogte van het partnerpensioen staat in [MijnABP](#). In hoofdstuk 7.2 [Partnerpensioen en wezenpensioen](#) ziet u hoe we dit pensioen berekenen.

Overgangsbepalingen als u in dienst was voor 1 januari 2018

[83][85][86][109][110][111][bijlage K]

Wat gebeurt er als uw ex-partner overlijdt voordat u overlijdt?

Uw ex-partner had recht op een partnerpensioen als u overlijdt. Als uw ex-partner overlijdt voordat u overlijdt, is dit partnerpensioen voor uw eventuele nieuwe partner. Dit geldt niet voor het pensioen dat u heeft gesplitst toen u uit elkaar ging. Voorwaarde is dat uw nieuwe partnerschap voor uw AOW-leeftijd is begonnen.

U heeft een partner én een ex-partner?

Krijgt u voor uw AOW-leeftijd een nieuwe [partner](#) (zie hoofdstuk 3.2 U heeft een partner)? Dan krijgt uw nieuwe partner partnerpensioen als u overlijdt. Wel trekken we daar eerst het partnerpensioen van uw ex-partner of ex-partners van af.

Uw partner, kinderen of nabestaanden ontvangen een overlijdensuitkering

- Deze overlijdensuitkering is een eenmalig bedrag van twee maanden ouderdompensioen.
- Heeft u geen partner op het moment dat u overlijdt? Dan betalen wij de overlijdensuitkering aan uw kinderen die recht hebben op wezenpensioen.
- Heeft u ook geen kinderen die recht hebben op wezenpensioen? Dan betalen wij de overlijdensuitkering aan uw meerderjarige kinderen, uw broers, uw zussen en uw ouders. Dit doen we alleen als u hun kostwinner was op het moment dat u overleed.
- Heeft u ook geen meerderjarige kinderen, broers, zussen of ouders? Dan kunnen we de overlijdensuitkering betalen aan iemand die uw uitvaart regelt en de laatste rekeningen van uw ziekte betaalt. Dit doen we alleen als er in uw erfenis niet genoeg geld is voor uw uitvaart en de laatste rekeningen van uw ziekte.
- Heeft uw partner of uw kind of hebben uw kinderen of nabestaanden u opzettelijk van het leven beroofd of is hij of zijn zij daaraan medeplichtig en daarvoor veroordeeld? Dan krijgt de veroordeelde geen overlijdensuitkering.

Overgangsbepalingen als u in dienst was voor 1 januari 2018

[80][81][82]

Uw kinderen ontvangen wezenpensioen

Als u met pensioen bent, blijven uw kinderen recht houden op wezenpensioen (zie 3.9 [U overlijdt, uw partner of ex-partner overlijdt of uw kind overlijdt](#)).

Hoeveel wezenpensioen krijgen uw kinderen?

De hoogte van het wezenpensioen vindt u in [MijnABP](#). Hoe we dat berekenen vindt u in hoofdstuk 7.2 [Het partner- en wezenpensioen](#).

Uw partner overlijdt of ex-partner overlijdt

Zie hoofdstuk 3.9 [U overlijdt, uw partner of ex-partner overlijdt of uw kind overlijdt](#).

Uw kind overlijdt

Zie hoofdstuk 3.9 [U overlijdt, uw partner of ex-partner overlijdt of uw kind overlijdt](#).

7. Premie en pensioenberekeningen

- 7.1 [Pensioenopbouw ouderdompensioen](#)
 - 7.1.1 [Uw pensioengevend inkomen](#)
 - 7.1.2 [De franchise \(het bedrag waarover u geen pensioen opbouwt\)](#)
 - 7.1.3 [Het opbouwpercentage \(het percentage waarmee u jaarlijks uw pensioen opbouwt\)](#)
 - 7.1.4 [Het aantal jaren dat u pensioen opbouwt en de meetelwaarde](#)
 - 7.1.5 [Uw deeltijdpercentage \(het aantal uren dat u per week werkt\)](#)
- 7.2 [Partnerpensioen en wezenpensioen](#)
- 7.3 [Berekening arbeidsongeschiktheidspensioen](#)
- 7.4 [Maximale bedragen voor uw pensioen](#)
- 7.5 [Hoogte pensioenpremie](#)
- 7.6 [Verhogen van uw pensioen \(Indexering\)](#)
- 7.7 [Verlaging van uw pensioen](#)

7.1 Pensioenopbouw ouderdomspensioen

In [MijnABP](#) ziet u hoeveel pensioen u tot nu toe heeft opgebouwd.

Pensioen dat u in een jaar opbouwt

U bouwt ieder jaar een stukje van uw pensioen op. Dat berekenen we als volgt:

[Pensioengrondslag](#) x [opbouwpercentage](#) x [deeltijdpercentage](#) x [meetelwaarde](#)

Rekenvoorbeeld opbouw ouderdomspensioen (bruto bedragen)

Leeftijd: 25 jaar

Dienstverband: fulltime

Pensioengevend inkomen: € 27.000

Franchise (op jaarbasis): € 11.050

Pensioengrondslag: € 27.000 - € 11.050 = € 15.950

Opbouwpercentage: 1,701%

Als alles hetzelfde blijft, wordt de pensioenberekening als volgt:

Pensioenopbouw per jaar: 1,701% van € 15.950 = € 271,31

Bij doorwerken tot 67 jaar: 42 jaar (van 25ste tot 67ste) x € 271,31 = € 11.395

Vanaf uw AOW-leeftijd komt daar de AOW-uitkering bij.

Wat speelt een rol bij uw pensioenopbouw?

De ABP-regeling is een middelloonregeling. Ieder jaar bouwt u een stukje van uw pensioen op. Dit doet u op basis van uw [pensioengevend inkomen](#) (zie hoofdstuk 7.1.1 pensioengevend inkomen). Elk jaar dat u werkt berekenen wij het pensioen dat u in dat jaar heeft opgebouwd.

De volgende onderdelen spelen daarbij een rol:

7.1.1 [Uw pensioengevend inkomen](#)

7.1.2 [De franchise \(het bedrag waarover u geen pensioen opbouwt\)](#)

7.1.3 [Het opbouwpercentage \(het percentage waarmee u jaarlijks uw pensioen opbouwt\)](#)

7.1.4 [Het aantal jaren dat u pensioen opbouwt en de meetelwaarde](#)

7.1.5 [Uw deeltijdpercentage \(het aantal uren dat u per week werkt\)](#)

Deze onderdelen lichten we hierna toe.

Hoe berekenen we het totale ouderdompensioen dat u in alle jaren heeft opgebouwd?

Hiervoor tellen we de volgende zaken bij elkaar op:

- + Het pensioen dat u iedere jaar bij ons heeft opgebouwd inclusief [indexaties](#) en [verlagingen](#).
- + Het pensioen uit [vrijwillige regelingen](#).
- + Het pensioen dat u heeft meegenomen van een andere pensioenuitvoerder.
- + Het partnerpensioen dat u heeft omgeruild voor een hoger ouderdompensioen.

Totaal Uw opgebouwde ouderdompensioen dat u ieder jaar gaat ontvangen.

Dit vindt u in [MijnABP](#).

Let op! Heeft u pensioen opgebouwd met ABP ExtraPensioen of met de Nettopensioenregeling? In [MijnABP](#) ziet u hoeveel pensioen u ongeveer kan verwachten op basis van wat u tot nu aan kapitaal heeft opgebouwd. Pas op het moment dat u met pensioen gaat, kunnen we definitief uitrekenen hoeveel extra ouderdompensioen u daarvoor krijgt. Heeft u doorgegeven dat u pensioen heeft verevend? Dan vindt u hier uw pensioen na verevening. Dit geldt ook als u uw pensioen hebt gesplitst.

Overgangsbepalingen als u in dienst was voor 1 januari 2018

[26][36][44][50][52][53][54][55][55a][56][57][58][58a][59][62][63][150][bijlage K]

7.1.1 Uw pensioengevend inkomen

Uw pensioengevend inkomen is alles wat uw werkgever u in salaris en toelagen in geld betaalt.

De volgende vergoedingen horen **niet** bij het pensioengevend inkomen:

1. Vergoedingen die het karakter hebben van onkostenvergoedingen.
2. Betalingen in verband met een jubileum.
3. Inkomsten die we volgens de Wet op de loonbelasting niet mogen meetellen voor het pensioen.
4. Het bedrag dat uw werkgever betaalt aan de levensloopregeling zoals werkgevers en werknemers hebben afgesproken in het Hoofdlijnenakkoord van 5 juli 2005. Dit geldt alleen voor het bedrag tot en met de 0,8%. Deze telt dus niet mee voor uw pensioen.
5. Vergoeding voor variabel overwerk.

Let op!

- Bij de punten 4 en 5 **kan** het zijn dat in uw [arbeidsrelatie](#) is vastgelegd dat deze onderdelen wel meetellen.
- Hieronder staan de delen van uw salaris die wel meetellen bij de opbouw van uw pensioen:
 1. Uw winstuitkering of bonus. Het kan zijn dat in uw [arbeidsrelatie](#) is vastgelegd dat uitzonderlijk hoge bonussen niet of gedeeltelijk meetellen.

2. Het bedrag dat uw werkgever betaalt aan de levensloopregeling zoals werkgevers en werknemers hebben afgesproken in het Hoofdlijnenakkoord van 5 juli 2005. Alleen het bedrag boven de 0,8% telt mee voor uw pensioen. In uw arbeidsovereenkomst met uw werkgever kunnen over levensloop afwijkende afspraken zijn gemaakt. Dan gelden die.

Hoe berekenen we uw pensioengevend inkomen?

- We berekenen uw pensioengevend inkomen op 1 januari. We rekenen de bedragen om naar een jaarbedrag.
- Bent u in de loop van het jaar begonnen met werken bij een ABP-werkgever? Dan berekenen we uw pensioengevend inkomen op het moment dat u in dienst bent gekomen.
- Wij passen uw pensioengevend inkomen alleen door het jaar aan als een rechter ons dit verplicht of wanneer op het moment van aanlevering blijkt dat uw gegevens fout door uw werkgever zijn aangeleverd.
- Verandert in het jaar uw inkomen? Dan nemen we dat mee in uw pensioengevend inkomen per 1 januari van het komende jaar. Als uw pensioengevend inkomen per 1 januari verandert, nemen we dat mee in datzelfde jaar.
- Zijn uw toelagen variabel (hoogte of duur)? Dan kijken we naar de toelagen van het jaar ervoor en tellen deze bij elkaar op.
- Werkt u in [deeltijd](#)? (zie hoofdstuk 7.1.5 [Uw deeltijdpercentage](#)). Dan berekenen we uw pensioengevend inkomen en de franchise in verhouding tot het aantal uur dat u werkt. Verandert dit? Dan verwerken we dat vanaf de datum van die wijziging.
- Ontvangt u in het loop van het jaar een salarisverhoging die eigenlijk al per 1 januari van dat jaar of van een jaar daarvoor zou ingaan (terugwerkende kracht)? Dan nemen we dit mee in het pensioengevend inkomen op 1 januari nadat u deze verhoging heeft ontvangen.

Voor de opbouw van uw ouderdomspensioen en partnerpensioen geldt een maximum pensioengevend inkomen waarover u bij ons verplicht pensioen opbouwt (zie hoofdstuk 7.4 [Maximale bedragen voor uw pensioen](#)?). Dit volgt uit de Wet op de loonbelasting.

Hoe hoog is uw pensioengevend inkomen als u recht heeft op een werkloosheidsuitkering?

Heeft u recht op een werkloosheidsuitkering? Dan berekenen we de opbouw van uw pensioen met het salaris dat u kreeg voordat u ontslag kreeg. Dit pensioengevend inkomen veranderen we ieder jaar op 1 januari met de gewogen gemiddelde salarisverhogingen voor de sectoren die onder deze pensioenregeling vallen.

Hoe hoog is uw pensioengevend inkomen als u recht heeft op een ontslaguitkering?

Heeft u recht op een ontslaguitkering? Dan berekenen we de opbouw van uw pensioen met het salaris waarover uw ontslaguitkering is berekend. Dit pensioengevend inkomen veranderen we ieder jaar op 1 januari met de gewogen gemiddelde salarisverhogingen voor de sectoren die onder deze pensioenregeling vallen.

Hoe hoog is uw pensioengevend inkomen als u ziek bent of verlof heeft of om een andere persoonlijke reden geen of minder salaris ontvangt?

Bent u ziek? Of heeft u verlof? Dan berekenen we de opbouw van uw pensioen alsof u niet ziek zou zijn geworden of met verlof zou zijn gegaan. Uw pensioenopbouw loopt door voor zover dit is toegestaan binnen de Wet op de loonbelasting. Zie ook 3.7 [U heeft verlof](#).

Hoe hoog is uw pensioengevend inkomen als u een lager salaris krijgt door demotie?

Aanvaardt u binnen 10 jaar voor de pensioenrekenleeftijd een nieuwe baan met een lager salaris bij uw eigen of een ander ABP-werkgever? Is er sprake van demotie? Dan geldt het pensioengevend inkomen vóór het aanvaarden van het lagere salaris als uw pensioengevend inkomen voor de jaren erna. Dit inkomen passen we ieder jaar per 1 januari aan met wijziging van de salarissen in uw sector. Demotie moet gebaseerd zijn op een collectieve arbeidsovereenkomst of een andere collectieve regeling van arbeidsvoorwaarden

Hoe hoog is uw pensioengevend inkomen als u arbeidsongeschikt bent?

Bent u ontslagen omdat u arbeidsongeschikt bent geworden? Dan berekenen we de opbouw van uw pensioen met het salaris dat u kreeg voordat u ziek werd. Als we uw pensioen verhogen (indexeren), dan doen we dat ook voor het inkomen waarmee we uw pensioenopbouw tijdens uw arbeidsongeschiktheid berekenen.

Uw pensioenopbouw in het laatste jaar

Voor de opbouw van uw pensioen in het jaar dat u met pensioen gaat nemen we uw pensioengevend inkomen van het jaar daarvoor. We gebruiken de franchise van het jaar waarin u met pensioen gaat.

Overgangsbepalingen als u in dienst was voor 1 januari 2015 of gebruik maakt of heeft gemaakt van de levensloopregeling

[10][11][12][12a]

7.1.2 De franchise (het bedrag waarover u geen pensioen opbouwt)

Bij de pensioenopbouw houden we er rekening mee dat iedereen AOW gaat ontvangen. Een deel van uw inkomen nemen we daarom niet mee bij de berekening van uw pensioen. Dit gedeelte heet de franchise, dit is het bedrag waarover u geen pensioen opbouwt. De franchise hoeft niet gelijk te zijn aan de hoogte van de AOW. De franchise trekken we van uw [pensioengevend inkomen](#) (zie hoofdstuk 7.1.1 Uw pensioengevend inkomen) af.

Hoogte franchise (het bedrag waarover u geen pensioen opbouwt omdat u AOW krijgt)

Uw franchise is afhankelijk van uw pensioengevend inkomen. Is uw pensioengevend inkomen boven een bepaalde grens, dan is uw franchise ook hoger.

Pensioengevend inkomen	Franchise
Tot en met € 40.683,62	€ 11.050
Hoger dan € 40.683,62	€ 13.800

Kan de hoogte van de franchise veranderen?

Ja, dat kan. ABP stelt de franchise vast. We kijken dan naar de AOW.

De veranderingen van de AOW voor gehuwden moet meer dan € 50 zijn ten opzichte van de laatste wijziging van onze franchise. Wij ronden de franchise af op € 50.

Overgangsbepalingen als u invaliditeitspensioen ontvangt
[25]

Pensioengrondslag

Ieder jaar berekenen we op 1 januari uw pensioengrondslag. Uw inkomen min de franchise noemen we de pensioengrondslag. Over de pensioengrondslag berekenen we uw pensioenopbouw.

Over een paar [onderdelen](#) (zie hoofdstuk 7.1.1 Uw pensioengevend inkomen) van uw salaris bouwt u geen pensioen op. Het salaris waarover u pensioen opbouwt is het **pensioengevend** inkomen.

Pensioengevend inkomen per 1 januari	Franchise (het bedrag waarover u geen ABP-pensioen opbouwt omdat u AOW krijgt)
	Pensioengrondslag (het bedrag waarover we uw ABP-pensioen berekenen)

7.1.3 Het opbouwpercentage (het percentage waarmee u jaarlijks pensioen opbouwt)

Hoogte van het opbouwpercentage

Uw opbouwpercentage is afhankelijk van de hoogte van uw pensioengevend inkomen.

Pensioengevend inkomen	Opbouwpercentage
Tot en met € 40.683,62	1,701%
Hoger dan € 40.683,62	1,875%

Overgangsbepalingen als u in dienst was voor 1 januari 2016

[41][42][43][44][45][46][47][48][49][150]

7.1.4 De meetelwaarde

Wat als u arbeidsongeschiktheid bent, een ontslaguitkering, een werkloosheidsuitkering krijgt of met verlof bent?

In deze gevallen tellen niet alle jaren dat u pensioen opbouwt volledig mee voor uw pensioen. Dat gebeurt maar voor een deel. Dit drukken we uit in een percentage. Dit percentage noemen we de meetelwaarde en dat kan liggen tussen de 0 en 100%.

Uw meetelwaarde als u arbeidsongeschikt bent en om die reden een arbeidsongeschiktheidspensioen van ons krijgt.

U bent arbeidsongeschikt en niet meer in dienst?

We tellen de tijd dat u arbeidsongeschikt bent als volgt mee:

Arbeitsongeschiktheidspercentage	Meetelwaarde
80% of meer	50%
65% tot 80%	40%
55% tot 65%	30%
45% tot 55%	25%
35% tot 45%	20%

Is uw arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een dienstongeval of beroepsziekte?

We tellen de tijd dat u arbeidsongeschikt bent als volgt mee:

Arbeitsongeschiktheidspercentage	Meetelwaarde
80% of meer	100%
65% tot 80%	80%
55% tot 65%	60%
45% tot 55%	50%
35% tot 45%	40%

Voor het gedeelte dat u arbeidsgeschikt bent, blijft u pensioen opbouwen op basis van uw situatie toen u nog in dienst was. U blijft daarover premie betalen.

Overgangsbepalingen als u invaliditeitspensioen ontvangt

[4][27][28][29][30][31]

Uw meetelwaarde als u een ontslaguitkering krijgt

- Wij tellen de tijd dat u recht heeft op een ontslaguitkering voor de helft (50%) mee.
- Heeft u een ontslaguitkering vanwege [functioneel leeftijdsontslag burgerlijke ambtenaren defensie](#)? Dan is dit vanaf de eerste dag van de maand nadat u 62 bent geworden 37,5%.

Overgangsbepalingen als u in dienst was voor 1 april 2001

[2][3]

- **Uw meetelwaarde als u een werkloosheidsuitkering krijgt** Wij tellen de tijd dat u recht heeft op een werkloosheidsuitkering voor de helft (50%) mee.

Overgangsbepalingen als u in dienst was voor 1 januari 2018

[2][3][32][33][34]

Uw meetelwaarde als u met verlof bent

- Wij tellen de tijd dat u verlof heeft voor 100% mee.
- Heeft u tijdens uw verlof ergens anders pensioen opgebouwd? Dan kunnen voor de pensioenopbouw tijdens uw verlof andere regels gelden. Neem hierover contact met ons op.

Overgangsbepalingen als u gebruik maakt of heeft gemaakt van de levensloopregeling

[35]

7.1.5 Uw deeltijdpercentage

Werkt u in deeltijd? Dan houden we rekening met uw deeltijdpercentage. In het rekenvoorbeeld hieronder staat hoe we dat doen.

Rekenvoorbeeld

- Een volledige werkweek bij uw ABP-werkgever is 40 uur.
- Uw deeltijdpercentage is 60, u werkt 24 uur.
- Uw pensioengevend inkomen is € 30.000.
- Uw pensioengevend inkomen bij een volledige werkweek is: € 30.000 / 0,6 = € 50.000.
- Uw franchise bij een volledige werkweek is € 13.800.
- Uw pensioengrondslag bij een volledige werkweek is: € 50.000 - € 13.800 = € 36.200
- U bouwt pensioen op over € 36.200 x 0,6 = € 21.720

Werkt u in deeltijd en zou u met uw voltijdpercentage boven het [fiscaal maximum](#) komen?

Rekenvoorbeeld

- Een volledige werkweek bij uw ABP-werkgever is 40 uur.
- Uw deeltijdpercentage is 60, u werkt 24 uur.
- Uw pensioengevend inkomen is € 80.000.
- Uw franchise bij een volledige werkweek is € 13.800.
- Uw pensioengevend inkomen bij een volledige werkweek is: € 80.000 / 0,6 = € 133.333,33.
- Het fiscaal maximum is € 107.593
- Uw pensioengrondslag is € 107.593 - € 13.800 = € 93.793
- U bouwt pensioen op over € 93.793 x 0,6 = € 56.275,80

Wat gebeurt er als u langer werkt dan een volledige werkweek en daarmee uw inkomen boven het fiscaal maximum uitkomt

Er is een fiscale grens aan het pensioengevend inkomen waarover iemand pensioen mag opbouwen. Dat heet het [fiscale maximum](#). Werkt u meer dan een volledige werkweek? Dan kan u een deeltijdpercentage van meer dan 100% hebben. Dat is het geval als u 40 uur werkt, terwijl een volledige werkweek bij uw werkgever 36 uur is. Hierdoor kan uw pensioengevend inkomen boven het fiscale maximum uitkomen. In dat geval passen we uw deeltijdpercentage aan. Hieronder ziet u een voorbeeld hoe we dit berekenen.

Rekenvoorbeeld

- Een volledige werkweek bij uw ABP-werkgever is 36 uur.
- U werkt 40 uur.
- Uw deeltijdpercentage is $40/36 = 1,11111111$.
- Uw pensioengevend inkomen bij 36-urige werkweek is: € 98.000.
- Uw franchise bij een volledige werkweek is € 13.800.
- Uw pensioengevend inkomen bij een 40-urige werkweek is € 108.887 ($98.000 \times 1,1111$).

Het pensioengevend inkomen van € 98.000 is lager dan het bedrag dat in de wet staat. Maar het pensioengevend inkomen van € 108.887 is hoger dan het bedrag dat in de wet staat. Daarom verlagen we uw deeltijdpercentage als volgt:

Fiscaal maximum/uw pensioengevend inkomen bij een volledige werkweek
 $\text{€ } 107.593 / \text{€ } 98.000 = 1,0979$. Dit is uw nieuwe deeltijdpercentage.

Uw bouwt pensioen op over:

(Fulltime pensioengevend inkomen – franchise) x aangepaste deeltijdpercentage
 $(\text{€ } 98.000 - \text{€ } 13.800) \times 1,0979 = \text{€ } 92.443,18$

Uw deeltijdpercentages in andere situaties

Ziekte, verlof e.d.	Hetzelfde deeltijdpercentage als voor uw ziekte, verlof e.d.
Werkloosheidsuitkering en Ontslaguitkering	<p>Werkloosheidsuitkering op grond van de Werkloosheidswet Uw deeltijdpercentage is een breuk. Dit berekenen we als volgt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uw werkloosheidsuitkering op jaarbasis gedeeld door uw uitkeringspercentage. Als uw dagloon hoger is dan het maximum dagloon vermenigvuldigen we deze uitkomst met de breuk van het dagloon gedeeld door het maximum dagloon; • Dit bedrag delen we daarna door uw pensioengevend inkomen. <p>Werkloosheidsuitkering van uw (vroegere) werkgever Ontvangt u een werkloosheidsuitkering van uw (vroegere) werkgever in aanvulling op of aansluiting aan de werkloosheidsuitkering op grond van de Werkloosheidswet dan bouwt u pensioen op voor hetzelfde percentage als waarvoor u recht heeft op die uitkering.</p> <p>Ontslaguitkering Het deeltijdpercentage is hetzelfde als voor ontslag.</p>
Werken na uw ontslag	<p>U gaat tijdens uw ontslaguitkering weer werken Bent u volledig met ontslag en gaat u na uw ontslag weer werken bij een bij ABP aangesloten werkgever? Of bent u gedeeltelijk met ontslag en gaat u meer uren werken in uw bestaande functie? Dan verlagen we uw deeltijdpercentage met het deel dat u werkt of meer werkt.</p> <p>U gaat weer werken en u ontvangt een werkloosheidsuitkering (WW) Ontvangt u een werkloosheidsuitkering op grond van de Werkloosheidswet en gaat u na uw ontslag weer werken? Of gaat u meer uren werken in uw bestaande functie? Dan berekenen wij uw deeltijdpercentage opnieuw over de nieuw vastgestelde werkloosheidsuitkering.</p> <p>U gaat weer werken en u ontvangt een werkloosheidsuitkering van uw werkgever Ontvangt u een werkloosheidsuitkering van uw (vroegere) werkgever in aanvulling op of aansluitend aan de werkloosheidsuitkering op grond van de Werkloosheidswet? En gaat u na uw ontslag weer werken? Of gaat u na uw gedeeltelijk ontslag meer uren werken in uw bestaande</p>

functie? Dan verlagen we uw uitkering in dezelfde mate als waarin uw werkloosheidsuitkering wordt verlaagd.

Arbeidsongeschiktheid

Uw deeltijdpercentage is het gewogen gemiddelde van uw deeltijdpercentage in het jaar voor u recht kreeg op arbeidsongeschiktheidspensioen.

Overgangsbepaling als u recht heeft op suppletie

[1a]

Overgangsbepaling als u recht heeft op een WW-uitkering die is ontstaan voor 1 april 2001

[1b]

Overgangsbepaling als u een invaliditeitspensioen ontvangt

[1c]

7.2 Partnerpensioen en wezenpensioen

Partnerpensioen

Hoe hoog is het partnerpensioen als u overlijdt voordat u met pensioen gaat?

Als u overlijdt voordat u met pensioen gaat, zijn er twee mogelijkheden:

1. U bent deelnemer.
2. U bouwt geen pensioen meer bij ons op.

1. U bent deelnemer

Bent u deelnemer en overlijdt u voordat u met ouderdompensioen bent gegaan? Dan is het partnerpensioen 70% van het ouderdompensioen dat u gekregen zou hebben als u op uw AOW-leeftijd met pensioen zou zijn gegaan.

2. U bouwt geen pensioen meer bij ons op

Bouwt u geen pensioen meer bij ons op? En overlijdt u? Dan krijgt uw partner partnerpensioen. Dit is 70% van het pensioen dat u had opgebouwd toen u uit dienst ging.

Hoe hoog is het partnerpensioen als u overlijdt nadat u met pensioen bent gegaan?

Dan gelden deze regels:

- Uw partner krijgt 70% van uw ouderdompensioen.
- We gaan uit van uw ouderdompensioen op de [pensioenrekenleeftijd](#) (nu 68 jaar).
- Heeft u partnerpensioen geruild voor meer ouderdompensioen? Voor de berekening van het partnerpensioen halen we hier het geruilde partnerpensioen vanaf
- Bent u na uw pensioenrekenleeftijd met pensioen gegaan? Het pensioen dat u heeft opgebouwd na uw pensioenrekenleeftijd telt mee voor het partnerpensioen. De verhoging door het later ingaan van uw pensioen telt niet voor het partnerpensioen.
- Heeft u ex-partners? Dan trekken we eerst partnerpensioen van af dat al bestemd is voor één of meerdere ex-partner(s).

Let op! Vanaf 2018 zijn de regels over het partnerpensioen veranderd. Was u voor 1 januari in dienst, dan gelden voor u de onderstaande overgangsbepalingen.

Overgangsbepalingen als u in dienst was voor 1 januari 2018

[57][58][58a][59][62][63][67][70][73][74][77][78][79][80][81][82][96][97][98][99][101][103][105][106][107][108][148]

Hoe hoog is het pensioen van uw ex-partner?

In hoofdstuk 3.5 [Uit elkaar](#) leest u hoe hoog het pensioen van uw ex-partner is.

Overgangsbepalingen als u in dienst was voor 1 januari 2018

[87][90][91][118][119][112][113][114][116][120]

Wezenpensioen

Hoeveel wezenpensioen krijgen uw [kinderen](#) (zie 3.3 U heeft kinderen) die jonger zijn dan 25 jaar?

- U bouwt pensioen op of u bent met pensioen
 - Overlijdt u en is er een [verzorger](#) van de kinderen? Dan krijgen uw kinderen 14% van het pensioen dat u krijgt of zou krijgen op uw AOW-leeftijd.
 - Overlijdt u en is er geen [verzorger](#) van de kinderen? Dan krijgen uw kinderen 28% van het pensioen dat u krijgt of zou krijgen op AOW-leeftijd.
 - Overlijdt de verzorger later ook? Dan krijgen uw kinderen ieder 28% van het pensioen dat u krijgt of zou krijgen op AOW-leeftijd.
- U bouwt geen pensioen meer bij ons op
 - Overlijdt u en is er een [verzorger](#) van de kinderen? Dan krijgen uw kinderen 14% van het pensioen dat u had opgebouwd op het moment dat u overlijdt.
 - Overlijdt u en is er geen [verzorger](#)? Dan krijgen uw kinderen ieder 28% van uw pensioen dat u had opgebouwd op het moment dat u overlijdt.
 - Overlijdt de verzorger later ook? Dan krijgen uw kinderen ieder 28% van uw pensioen dat u had opgebouwd op het moment dat u overlijdt.
- Als u hebt gekozen voor eerst hoger of lager pensioen of pensioen hebt geruild, dan rekenen we met het ouderdomspensioen voor deze keuze.

Let op! We betalen in totaal maximaal 70% van uw ouderdomspensioen aan wezenpensioen voor uw kinderen. Heeft u meer dan 5 kinderen? Dan krijgen al uw kinderen een gelijk deel van deze 70%. Is er geen partner of verzorger? Dan geldt dit al vanaf 3 kinderen.

Wanneer beoordelen we opnieuw hoeveel wezenpensioen uw kinderen krijgen?

In een aantal situaties berekenen we opnieuw hoeveel wezenpensioen uw kinderen krijgen:

- Als de verzorger van uw kinderen overlijdt.
- Als het wezenpensioen van een kind stopt om de volgende redenen:
 - een kind wordt 25;
 - een kind overlijdt.

De nieuwe situatie gaat dan de volgende maand in.

Overgangsbepalingen als u in dienst was voor 1 januari 2018

[123][124][125][126][127][128][129][130]

7.3 Berekening arbeidsongeschiktheidspensioen

De hoogte van uw arbeidsongeschiktheidspensioen

Als u recht heeft op een uitkering van de WIA, berekenen we uw arbeidsongeschiktheidspensioen als volgt:

- Tot het [maximum dagloon](#) is uw arbeidsongeschiktheidspensioen: $10\% \times \text{uw arbeidsongeschiktheidspercentage} \times \text{uw (maximum) dagloon}$.
 - Boven het maximum dagloon is uw arbeidsongeschiktheidspensioen: $80\% \times \text{uw arbeidsongeschiktheidspercentage} \times (\text{uw dagloon} - \text{maximum dagloon})$.
 - Ontvangt u een [VVU](#)-uitkering? We berekenen uw arbeidsongeschiktheidspensioen als volgt: $65\% \times \text{uw arbeidsongeschiktheidspercentage} \times (\text{uw dagloon} - \text{minimum loon})$.
- Let op!** Deze aanvulling doen we maximaal 10 jaar.

Let op! Dit geldt alleen voor het deel dat u bij een ABP-werkgever [arbeidsongeschikt](#) bent geworden.

Uw arbeidsongeschiktheidspercentage

Voor de berekening van het arbeidsongeschiktheidspensioen gebruiken we het arbeidsongeschiktheidspercentage in de rechterkolom in onderstaande tabel.

Arbeidsongeschiktheidspercentage	Waarde
80% of meer	100%
65% tot 80%	72,5%
55% tot 65%	60%
45% tot 55%	50%
35% tot 45%	40%

Deeltijdpercentage: Deeltijdpercentage is het deeltijdpercentage in het jaar voor u arbeidsongeschikt werd. Is uw deeltijdpercentage veranderd in het jaar voor u recht kreeg op uw WIA-uitkering? Dan nemen we het gemiddelde.

Overgangsbepalingen als u in dienst was voor 1 januari 2018

[132][133][134][135][136][137][138][139][140][141][142][143][144][145]

7.4 Maximale bedragen voor uw pensioen

Is er een maximum pensioengevend inkomen voor de premieberekening en mijn pensioenopbouw?

Voor het pensioengevend inkomen geldt per 1 januari 2019 als fiscaal maximum: € 107.593. Heeft u een pensioengevend inkomen boven € 107.593? Dan kunt in onze regeling [netto pensioen](#) (zie hoofdstuk 14 Regelingen waar u voor kunt kiezen) boven het deel van € 107.593 vrijwillig pensioen opbouwen. Het fiscaal maximum wordt ieder jaar door de wetgever vastgesteld.

Let op! Werkt u in deeltijd? Dan geldt er een lager fiscaal maximum. Dit is dan het deeltijdpercentage maal € 107.593.

Let op! Er is geen maximum pensioengevend inkomen voor uw arbeidsongeschiktheidspensioen.

Hoe hoog mag het partnerpensioen maximaal zijn?

Het partnerpensioen is maximaal 70% van uw ouderdomspensioen. Dit geldt ook als u ouderdomspensioen ruilt voor partnerpensioen.

Hoe hoog is het wezenpensioen maximaal?

Het wezenpensioen is 14% of 28% maar in totaal voor alle wezen samen maximaal 70% van uw ouderdomspensioen.

Overgangsbepalingen als u vóór 1 januari 2018 in dienst was

[65][80][81][82][83][85][86][93][94][110][111]

7.5 Hoogte pensioenpremie

Wie bepaalt de hoogte van de pensioenpremie?

Het bestuur van ABP bepaalt de hoogte van de pensioenpremie. De wijze waarop is beschreven in de actuariële en bedrijfstechnische nota ([ABTN](#)). Als uw werkgever is aangesloten bij de ABP-regeling, is hij verplicht deze premies aan ABP af te dragen.

Voor onderdelen van de pensioenregeling die specifiek voor een bepaalde sector gelden, kunnen we sectoren samenvoegen tot een cluster. Als we dit doen gebeurt dat in overleg met de [Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid](#). Ook als we een werkgever indelen bij een sector of de indeling wijzigen, overleggen we dat met die raad.

Wie betaalt mijn premie?

Uw werkgever betaalt de premie aan ABP zolang u in dienst bent of zolang u recht heeft op een ontslag- of werkloosheidsuitkering van een ABP-werkgever. Uw werkgever houdt uw deel van de premie in op uw salaris.

In de [pensioenovereenkomst](#) vindt u de hoogte van de bijdrage die uw werkgever inhoudt op uw salaris.

Waarover berekenen we de premie bij de pensioenen?

Het bedrag waarover we het percentage berekenen kan per soort pensioen verschillen. Dat komt door de verschillen in de franchises en of er een maximum geldt. Dit leest u in onderstaande tabel.

	Ouderdompensioen Nabestaandenpensioen	Arbeidsongeschiktheids- Pensioen	VPL
Waarover	Pensioengevend inkomen min franchise.	Pensioengevend inkomen min franchise.	Pensioengevend inkomen.
Franchise	€ 13.800	€ 20.900	Geen
Maximum	Pensioengevend inkomen € 107.593*)	Geen maximum pensioengevend inkomen.	Geen maximum pensioengevend inkomen.
Wanneer wordt er premie ingehouden?	U bent in dienst bij een ABP-werkgever, neemt vrijwillig deel of u heeft recht op een ontslag- of werkloosheidsuitkering.	U werkt bij een ABP-werkgever of u heeft recht op een ontslag- of werkloosheidsuitkering. Bent u niet meer in dienst bij een ABP-werkgever en heeft u een FLO-uitkering? Dan betaalt u geen AOP-premie.	U werkt bij een ABP-werkgever.

*) Het fiscaal maximum wordt jaarlijks door de wetgever vastgesteld.

Werkt of werkte u in deeltijd? We berekenen de premie dan naar evenredigheid van uw deeltijdpercentage.

Kan de hoogte van de franchise veranderen?

Ja, dat kan. ABP stelt de franchise vast.

We kijken voor de franchise van het:

- arbeidsongeschiktheidspensioen naar het minimumloon per maand inclusief vakantiebijslag;
- ouderdomspensioen naar de AOW voor gehuwden.

De veranderingen moeten meer dan € 50 zijn ten opzichte van de laatste wijziging van onze franchise. Wij ronden de franchise af op € 50.

Wat als u geen salaris van uw werkgever krijgt?

Er is een aantal situaties waarin andere regels gelden voor de hoogte van uw pensioenpremie. Bijvoorbeeld als u een werkloosheidsuitkering krijgt. Deze situaties en de regels die daarbij horen, staan hieronder.

- **Wat als u een werkloosheidsuitkering krijgt?**

Heeft u recht op een werkloosheidsuitkering? Dan is de premie voor ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen 50% van de premie. De premie voor uw arbeidsongeschiktheidspensioen is 75% van de premie voordat u werkloos werd. We berekenen de premie met het pensioengevend inkomen dat u kreeg voordat u werkloos werd. Dit pensioengevend inkomen veranderen we ieder jaar op 1 januari met de gewogen gemiddelde salarisverhogingen voor de sectoren die onder deze pensioenregeling vallen.

Overgangsbepaling als u in dienst was voor 1 januari 2018

[16]

- **Wat als u een ontslaguitkering krijgt?**

Heeft u recht op een ontslaguitkering? Dan is de premie voor uw ouderdomspensioen, partnerpensioen, wezenpensioen en het arbeidsongeschiktheidspensioen 50% van de premie. We berekenen de premie met het salaris waarmee uw ontslaguitkering is berekend. Heeft u een ontslaguitkering vanwege [functioneel leeftijdsontslag burgerlijke ambtenaren defensie](#) en bent u 62 of ouder? Dan betaalt u 37,5% van de premie.

Heeft u een ontslaguitkering vanwege [functioneel leeftijdsontslag](#)? Dan hoeft u voor uw arbeidsongeschiktheidspensioen geen premie meer te betalen.

Overgangsbepaling als u in dienst was voor 1 april 1997

[13][20]

- **Wat als u een arbeidsongeschiktheidspensioen krijgt?**

Heeft u recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen en bent u ontslagen? Dan betaalt u geen premie voor ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent. Voor het deel dat u arbeidsgeschikt bent en u nog werkt bij een ABP-werkgever, betaalt u wel gewoon de premie.

Overgangsbepalingen als u voor 1 januari 2007 arbeidsongeschikt was
[22][23][24]

- **Wat als u een werkloosheidsuitkering of een ontsluitkering én een arbeidsongeschiktheidspensioen krijgt?**

Heeft u recht op een werkloosheidsuitkering of op een ontsluitkering én op een arbeidsongeschiktheidspensioen? Wij rekenen alleen premie voor het deel dat u recht heeft op een werkloosheidsuitkering of een ontsluitkering.

Het deel van de nieuwe premie vindt u hieronder.

Arbeitsongeschiktheidspercentage	Te betalen deel van de premie bij werkloosheids- of ontsluitkering
65% tot 80%	10%
55% tot 65%	20%
45% tot 55%	25%
35% tot 45%	30%

- **Wat als u verlof heeft?**

Heeft u verlof en loopt uw [pensioenopbouw](#) (zie hoofdstuk 7.1.4 uw meetelwaarde als u met verlof gaat) ongewijzigd door? Dan verandert er niets in hoogte van de premie. In de [pensioenovereenkomst](#) kunnen wel andere afspraken staan over de verdeling van de premie tussen u en uw werkgever.

Overgangsbepalingen als u in dienst was voor 1 januari 2004 of suppletie ontvangt of gebruik maakt of heeft gemaakt van de levensloopregeling
[14][15][17][18][19][21]

7.5.1 Uw werkgever betaalt uw premie niet

Betaalt uw werkgever uw premie niet? Dan blijven al uw afspraken tot en met hoofdstuk 13 gewoon gelden. U blijft dus wel gewoon pensioen opbouwen. Dit geldt niet als u bij ons vrijwillig deelneemt aan een aanvullende regeling.

7.6 Verhogen van uw pensioen (indexeren)

Wij hebben de ambitie om ieder jaar uw pensioen volledig te verhogen met de [Consumentenprijsindex](#). We noemen dit indexeren. We streven er ook naar, om eventueel in het verleden gemiste indexatie te na-indexeren of een eventuele verlaging van pensioenen te beëindigen. Voorwaarde is dat de financiële situatie van ABP voldoende is.

Bij het verhogen van uw pensioen gelden de volgende uitgangspunten:

- Voorwaarde is steeds dat als volgens het bestuur de financiële situatie dat toestaat, wij ieder jaar uw pensioen volledig verhogen met de Consumentenprijsindex. Dit gaat dan niet met terugwerkende kracht.
- Om te zien of de financiële situatie het toestaat kijken we naar de [beleidsdekkingsgraad](#) (gemiddelde dekkingsgraad van de laatste 12 maanden) per 31 oktober van het voorafgaande jaar. Deze moet minimaal 110% zijn.
- De indexatie is voorwaardelijk. Deelnemers hebben ook door verhogingen in het verleden niet automatisch recht op een verhoging in de toekomst.
- De verhoging geldt voor pensioen dat u heeft opgebouwd, voor voorwaardelijk pensioen en voor pensioen dat al is ingegaan.
- We financieren de indexatie uit de premies en uit het beleggingsrendement. We vormen geen bestemmingsreserve om te kunnen indexeren.

In de [ABTN](#) leest u meer over de regels voor indexering.

Premiehoogte en indexeren

We houden er bij de vaststelling van de hoogte van de premie rekening mee dat we willen indexeren. In de [ABTN](#) beschrijven we hoe we de hoogte van de premie bepalen.

Consumentenprijsindex

We gebruiken de consumentenprijsindex, alle huishoudens, niet afgeleid, zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek (in de maand september, tot twee cijfers achter de komma). We nemen de index van het voorafgaande jaar en kijken dan naar de stijging of daling van deze index in de periode van 1 september van het voorafgaande jaar tot 1 september van het lopende jaar.

Overgangsbepalingen als u invaliditeitspensioen ontvangt

[146][146a][146b][151]

7.7 Verlagen van uw pensioen

Het bestuur kan uw pensioen verlagen. De voorwaarden hiervoor zijn beschreven in de [ABTN](#).

We berekenen de verlagingen zowel over het pensioen dat u al heeft opgebouwd als het pensioen dat al is ingegaan. Als we uw pensioen moeten verlagen gaan we dat niet compenseren door andere uitkeringen te verhogen.

Als we moeten verlagen zal het bestuur u hierover schriftelijk informeren.

8 Wij kunnen uw pensioen in één keer betalen (Afkopen)

U kunt uw pensioen niet in één keer laten betalen, aan iemand anders overdragen, er afstand van doen of als onderpand gebruiken. Maar in bepaalde situaties mogen wij uw hele pensioen wel in één keer betalen. Dat noemen we afkopen.

Wanneer mogen wij pensioen in één keer betalen?

Is uw bruto pensioen hoger dan € 2 maar lager dan € 484,09 per jaar (2019)? Dan mogen wij uw hele pensioen in één keer aan u betalen. Op de volgende momenten zullen wij pensioen in één keer betalen:

- **Als u overlijdt.**
We betalen dan het nabestaandenpensioen in één keer aan uw nabestaanden.
- **Als u uw AOW-leeftijd bereikt.**
We betalen dan uw ouderdompensioen en nabestaandenpensioen in één keer aan u uit. Wij informeren u daarover. Wilt u niet dat wij dit in één keer betalen of wilt u het later? Dan kunt u dat ons op dat moment laten weten.

Let op!

- Betalen wij uw pensioen in één keer? Dan moeten we hiervan belasting af halen. Hoeveel dit is, staat in de wet.
- Hebben wij uw pensioen in één keer betaald? Dan krijgen u en uw nabestaanden daarna geen pensioen meer van ons.

Let op!

- Is uw pensioen maximaal € 2 bruto per jaar? En is uw deelname aan onze pensioenregeling vóór 1 januari 2019 gestopt? Dan betalen wij uw pensioen in één keer. U krijgt hierover een brief van ons. Daarin staat wat u moet doen. Reageert u niet op die brief, dan vervalt uw pensioen.

Let op!

- Stopt uw deelname aan onze pensioenregeling op of na 1 januari 2019? Dan vervalt uw pensioen van maximaal € 2 bruto per jaar. Dat is wettelijk verplicht.

Hoe berekenen wij hoeveel we betalen?

Afkoopvoet

De afkoopwaarde berekenen wij op basis van de afkoopvoet. Uw leeftijd (in jaren en dagen) bepaalt de afkoopvoet voor uw ouderdomspensioen.

Bij het nabestaandenpensioen bepaalt de leeftijd van uw partner (in jaren en dagen) op het moment dat u overlijdt de afkoopvoet die we gebruiken. In bijlage 1 [Tabellenboek](#) ziet u hoe we dat doen.

De afkoopwaarde berekenen we als volgt:

Waarde ouderdomspensioen x afkoopvoet ouderdomspensioen

Waarde partnerpensioen x afkoopvoet partnerpensioen

Waarde wezenpensioen x afkoopvoet wezenpensioen

Heeft u pensioen bij ABP opgebouwd vóór 1 januari 1996?

Dan houden wij bij het berekenen van de afkoopwaarde rekening met eventuele aanvullingen of kortingen op uw pensioen. Die aanvullingen en kortingen houden verband met de omrekening van uw pensioen dat u vóór 1 januari 1996 hebt opgebouwd. In bijlage K bij dit pensioenreglement staat in welke gevallen en tot welke bedragen wij een aanvulling verlenen of een korting toepassen.

9 U verandert van werkgever en u wilt uw opgebouwde pensioen meenemen (Waardeoverdracht)

Wilt u de waarde van uw ABP-pensioen meenemen naar een andere pensioenuitvoerder? Of andersom: wilt u de waarde van een ander pensioen meenemen naar uw ABP-pensioen? Dit heet waardeoverdracht. Bij waardeoverdracht volgen wij de regels van de Pensioenwet.

In welke situaties kunt u uw pensioen meenemen (individuele waardeoverdracht)?

U kunt uw pensioen meenemen in deze situaties:

1. U heeft pensioen opgebouwd bij een andere pensioenuitvoerder. U gaat werken bij een ABP-werkgever en u bouwt pensioen op bij ABP. U wilt de waarde van het andere pensioen meenemen naar ABP.
2. U heeft pensioen opgebouwd bij ABP. U gaat werken bij een andere werkgever en u bouwt pensioen op bij een andere pensioenuitvoerder. U wilt de waarde van uw ABP-pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.

Wat moet u doen om uw pensioen mee te nemen?

Geldt deze situatie voor u? En wilt u de waarde van uw pensioen meenemen? Geef dit dan aan ons door. Op onze website vindt u hiervoor een [formulier](#). Uw partner moet ook schriftelijk akkoord geven. Als de hoogte van uw pensioen bij een andere pensioenuitvoerder lager is dan € 484,09 bruto per jaar, draagt die pensioenuitvoerder uw pensioen mogelijk automatisch naar ABP over. Is deze situatie van toepassing op u? Vraag dit dan na bij de andere pensioenuitvoerder.

Hoe werkt het als u uw opgebouwde pensioen van uw vorige werkgever wilt meenemen naar ons?

Uw vorige pensioenuitvoerder bepaalt de waarde die u meekrijgt. Hiermee berekenen wij wat wij toevoegen aan uw ouderdompensioen, het partnerpensioen en het wezenpensioen. Gaat u hiermee akkoord? Dit verwerken wij dan in uw opgebouwd pensioen. In [MijnABP](#) vindt u uw totale pensioen, inclusief het pensioen dat u heeft meegenomen.

Heeft u pensioen opgebouwd bij ABP?

Wilt u de waarde van uw pensioen meenemen naar een andere pensioenuitvoerder? Dan kunt u dit doorgeven aan de pensioenuitvoerder waar u nu pensioen opbouwt.

Let op! Als de hoogte van uw pensioen minder is dan € 484,09 maar meer dan € 2,- bruto per jaar dan draagt ABP uw pensioen automatisch over naar de pensioenuitvoerder waar u pensioen opbouwt. U hoeft hier zelf niets voor te doen. U krijgt hierover een brief van ons. Daarin leest u ook wat u moet doen als u niet wil dat ABP uw pensioen automatisch overdraagt.

Kunt u uw pensioen altijd meenemen?

Nee, de Pensioenwet staat overdracht in een aantal gevallen (tijdelijk) niet toe. Bijvoorbeeld als de financiële situatie van de pensioenuitvoerder dit niet toestaat.

Collectieve waardeoverdracht

Gaat u niet individueel over naar een andere pensioenuitvoerder? Bijvoorbeeld door een fusie of overname. Dan is individuele waardeoverdracht niet mogelijk. Het meenemen van uw pensioen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder is in dat geval alleen mogelijk op basis van een collectieve waardeoverdracht. Uw werkgever kan uw oude en nieuwe pensioenuitvoerder vragen om daaraan mee te werken.

Overdracht als u overstapt naar de regeling voor militairen

Wisselt u binnen de ABP-pensioenregeling van deze regeling naar die van de militairen, of andersom? Dan nemen wij uw opgebouwde pensioen automatisch mee, tenzij u aangeeft dat niet te willen.

Overgangsbepaling als u in dienst was voor 1 januari 2018

[152]

10 Situaties waarin wij niet uitkeren

Wij keren geen partner- of wezenpensioen uit

Als de rechter uw (ex-)partner veroordeeld heeft omdat hij u opzettelijk om het leven heeft gebracht of daaraan medeplichtig is, dan krijgt uw (ex-)partner geen partnerpensioen. Dit geldt ook als de rechter uw kind veroordeeld heeft omdat hij u opzettelijk om het leven heeft gebracht of daaraan medeplichtig is. Dan krijgt het betreffende kind geen wezenpensioen.

11 Gemoedsbezwaren

U heeft principiële bezwaren op grond van uw levensovertuiging

Als u gemoedsbezwaren hebt tegen iedere vorm van verzekering en daarom geen verzekeringen voor u zelf of voor anderen hebt gesloten, kunnen we besluiten dat u niet aan de ABP-pensioenregeling hoeft mee te doen. In plaats daarvan moet u dan wel deelnemen aan een spaarregeling zonder verzekering. In dit hoofdstuk leest u hoe dat werkt. U leest ook hoe het werkt als uw werkgever om deze reden niet mee wil doen met het ABP-pensioen.

U bent werknemer en u wilt geen ABP-pensioen

Wat moet u doen als u geen pensioen wilt?

- **Stap 1**
Vraag aan de Sociale Verzekeringsbank (SVB) of u een zogenaamde “vrijstelling voor gemoedsbezwaren” kunt krijgen. De SVB noemt dit ook wel een “ontheffing wegens gemoedsbezwaren zoals afgegeven door de SVB”.
- **Stap 2**
Stuur daarna uw verzoek met “vrijstelling voor gemoedsbezwaren” naar het ABP-bestuur. Schrijf in dit verzoek dat u geen verzekeringen wilt hebben omdat dit niet past bij uw levensovertuiging. Schrijf erbij dat u daarom ook helemaal geen verzekeringen heeft en ook geen pensioen wilt. Zet uw naam en uw handtekening onder dit verzoek.
- **Stap 3**
U krijgt een brief van ons terug. Daarin staat of wij het met uw verzoek eens zijn. Als wij het hiermee eens zijn, gaat u sparen. Als wij het hiermee niet eens zijn, moet u meedoen met het ABP-pensioen.

Hoe werkt het als u geen pensioen opbouwt, maar spaart?

Spaart u omdat een pensioen niet bij uw levensovertuiging past? Dan werkt dat zo:

- U en uw werkgever betalen iedere maand hetzelfde bedrag als bij een pensioen. Dit geld maken wij iedere maand over op uw spaarrekening bij ABP.
- Over uw spaargeld krijgt u rente. De rente op uw spaarrekening is de 10-jaars deposito rente van ING. Wij maken deze rente een keer per jaar over op uw spaarrekening.

- U krijgt ieder jaar een opgave van ons. Daarin staat hoeveel u gespaard heeft en hoeveel rente u gekregen heeft.

Wanneer krijgt u het spaargeld van ons?

- Dat kan op zijn vroegst vanaf uw 60e en op zijn laatst vanaf uw 68e. Als u niets aangeeft is dat vanaf uw 68e.
- Wij keren uw opgebouwde spaartegoed uit gedurende 15 jaar. Ieder jaar ontvangt u een deel.

Wat gebeurt er als u overlijdt voordat u het spaargeld gekregen heeft?

Als dat gebeurt, betalen we het spaargeld dat we van u hebben aan uw partner.

- Vanaf de dag dat u overlijdt, betalen wij elk jaar aan uw partner het opgebouwde spaartegoed uit. Dit doen we 15 jaar lang. Ieder jaar ontvangt uw partner een deel.
- U heeft geen partner of uw partner overlijdt na u en u heeft een of meer kinderen onder 25 jaar? (zie hoofdstuk 3.3 [U heeft kinderen](#)):
 - op basis van het bedrag dat er nog is op het moment van overlijden stellen we nieuwe vaste jaarlijkse bedragen vast die we aan de wezen gaan betalen;
 - we betalen vanaf dat moment het overgebleven spaartegoed aan uw kinderen onder 25 jaar;
 - we betalen jaarlijks bedragen. We berekenen de bedragen tot het eind van de maand waarin uw kind 25 wordt.
- U heeft geen partner of uw partner overlijdt na u en u heeft geen kinderen onder 25 jaar?
 - We betalen het overgebleven gespaarde bedrag in een keer uit aan uw erfgenamen.

U overlijdt nadat wij uw spaartegoed zijn gaan uitkeren

- We betalen de jaarlijkse bedragen op dezelfde manier uit aan uw partner. Dit doen we voor de resterende tijd van de oorspronkelijke 15 jaar.
- U heeft geen partner, maar wel een of meer kinderen onder 25 jaar:
 - op basis van het bedrag dat er nog is op moment van overlijden van uw partner bepalen we de nieuwe vaste bedragen die we aan de wezen gaan betalen;
 - we betalen uit aan uw kinderen onder 25 jaar;
 - we berekenen bedragen tot het eind van de maand waarin uw kind 25 wordt.
- Uw partner overlijdt na u en u heeft kinderen onder 25 jaar?
 - We berekenen de uitkering opnieuw en betalen deze tot het eind van de maand waarin uw kind 25 wordt.
- U heeft geen partner of uw partner overlijdt na u en u heeft geen kinderen onder 25 jaar?
 - We betalen het overgebleven gespaarde bedrag in een keer uit aan uw erfgenamen.

Uw werkgever doet niet mee met het ABP-pensioen

Als uw werkgever gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering en daarom geen verzekeringen voor zichzelf of voor anderen heeft gesloten, kunnen we besluiten dat uw werkgever niet mee hoeft te doen aan de ABP-regeling. Hieronder leest u hoe dat werkt.

Wat moet uw werkgever doen als hij wil sparen?

Uw werkgever kan met de volgende stappen aangeven dat hij geen pensioen voor zijn medewerkers wil.

- **Stap 1**

Meer dan de helft van het bestuur van uw werkgever moet aangeven dat ze gemoedsbezwaren hebben. Uw werkgever schrijft hierover een brief naar het ABP-bestuur.

Uw werkgever doet bij de brief de volgende documenten:

1. Een gewaarmerkte kopie van statuten van de werkgever.
2. Een gewaarmerkte kopie van het verslag van de vergadering waarin het besluit tot deze aanvraag is genomen.

- **Stap 2**

Wij beoordelen het verzoek en bepalen dan of uw werkgever niet hoeft deel te nemen aan onze pensioenregeling. Wij kunnen daar regels voor opstellen.

- **Stap 3**

Uw werkgever krijgt een brief van ons terug. Daarin staat of we het met zijn verzoek eens zijn. Deze brief moet uw werkgever zo ophangen dat alle werknemers deze kunnen lezen.

Geldt een vrijstelling voor altijd?

Uw vrijstelling is voor onbepaalde tijd. Een vrijstelling voor uw werkgever geldt voor vijf jaar en vervalt daarna. Wij kunnen iedere vijf jaar weer een nieuwe vrijstelling verlenen als uw werkgever ons hier om verzoekt.

We trekken de vrijstelling voor u of voor uw werkgever in als:

- er bij u of uw werkgever geen sprake meer is van gemoedsbezwaren;
- u of uw werkgever niet meer aan de voorwaarden voldoet;
- u of uw werkgever dat zelf aan ons verzoekt.

Wij trekken de vrijstelling van uw werkgever in en u heeft zelf geen gemoedsbezwaren.

Als wij een vrijstelling intrekken of niet verlengen zetten wij uw spaartegoed om in pensioen.

Gaat u uit dienst? Dan zetten wij het spaarbedrag dan om in pensioen.

Doet uw werkgever niet mee met het ABP-pensioen? Maar u wilt wel meedoen?

U neemt gewoon deel aan de regeling. U betaalt dan als volgt:

- U betaalt uw deel van de premie maandelijks rechtstreeks aan ons. U bouwt met dat gedeelte uw pensioen op.
- Uw werkgever betaalt de spaarbijdrage aan ons. Op uw verzoek zetten wij dit ook om in pensioen.

12 Informatie die u aan ons moet doorgeven en informatie die u van ons krijgt

Wat moet u aan ons doorgeven?

Verandert er iets in uw situatie? Geef dat dan direct aan ons door. U kunt dat in de meeste gevallen ook in [MijnABP](#) doen.

Als er iets in uw situatie verandert, horen we dat vaak van uw werkgever of van de gemeente waar u woont. Maar sommige dingen horen we niet van hen en moet u aan ons doorgeven. Hieronder staan de veranderingen die u aan ons door moet geven:

- Als u samenwoont of gaat samenwonen zonder geregistreerd partnerschap of zonder te trouwen. U moet dat bij ons melden en verklaren dat u voldoet aan de voorwaarden (zie ook hoofdstuk 3.2 [U heeft een partner](#)). Dat kunt u ook via [MijnABP](#) doen.
Let op! Het is belangrijk om dit aan ons door te geven als u gebruik wilt maken van partnerpensioen. Als u gaat samenwonen en dat niet aan ons doorgeeft heeft uw partner geen recht op partnerpensioen.
- U beëindigt het samenwonen met een samenlevingscontract of u voldoet niet meer aan de voorwaarden (zie hoofdstuk 3.2 [U heeft een partner](#)).
- U gaat scheiden of u eindigt uw geregistreerd partnerschap en u wilt uw pensioen verdelen (verevenen of splitsen) of spreekt met uw ex-partner af dat uw ex-partner geen recht heeft op partnerpensioen. (zie 3.5 [U gaat uit elkaar](#)).
Let op! Als u wilt verevenen of [splitsen](#) moet u dat binnen twee jaar aan ons doorgeven.
- Als kinderen deel gaan uitmaken van uw gezin of als u de kosten voor levensonderhoud van kinderen gaat betalen.
- Wijziging van uw bankrekeningnummer als u een pensioen ontvangt.
- Een nieuw e-mailadres.
- Als u naar het buitenland verhuist. Ook als u een correspondentieadres in Nederland houdt of als u in het buitenland woont en een partnerschap aangaat.
- U woont in het buitenland:
 - als u gaat trouwen, samenwonen of geregistreerd partnerschap begint, moet u uw partner zelf bij ons aanmelden. Dit geldt ook als u deze relatie beëindigt.
 - uw nabestaanden moeten uw overlijden doorgeven;
 - als u verhuist moet u uw nieuwe adres aan ons doorgeven.
- U wilt extra pensioen opbouwen met ABP ExtraPensioen (zie hoofdstuk 14 [Vrijwillige voorzieningen](#)).
- Als u liever heeft dat u uw arbeidsongeschiktheidspensioen via uw werkgever ontvangt en uw werkgever hiermee akkoord gaat.
- Als u met pensioen gaat.
- U gaat tijdens uw verlof werken bij een niet ABP-werkgever.

Overgangsbepaling als u in dienst was voor 1-1-1995
[51][76][102][117]**Welke informatie krijgt u van ons?**

Hieronder staat welke informatie u van ons krijgt, en hoe vaak u deze informatie van ons krijgt.

- **Als u start als deelnemer**

Als u begint met pensioen opbouwen bij ABP ontvangt u van ons Pensioen 1-2-3. Hierin staat welke regels er gelden, wat uw persoonlijke situatie is en in welke gevallen u zelf iets moet doen.

- **UPO**

Dit is het Uniform Pensioen Overzicht. Als deelnemer krijgt u dit ieder jaar van ons. In uw UPO staat hoeveel pensioen u tot nu toe heeft opgebouwd. Er staat ook in hoeveel pensioen u krijgt als u met pensioen gaat. Uw UPO staat ook in [MijnABP](#).

- **Pensioenoverzicht als u met pensioen bent**

Bent u met pensioen? Dan sturen wij u ieder jaar een pensioenoverzicht. Daarin staat hoeveel pensioen u krijgt. En hoeveel het partnerpensioen en het wezenpensioen is.

- **Pensioenoverzicht als u nu geen pensioen meer bij ons opbouwt**

Heeft u eerder pensioen bij ons opgebouwd, maar doet u dat nu niet meer? Dan zetten wij elk jaar voor u een pensioenoverzicht klaar in MijnABP. Daarin staat hoeveel pensioen u bij ons heeft opgebouwd. Er staat ook bij welke verhoging wij bij dit pensioen optellen als we indexeren. Dit overzicht krijgt u daarnaast ook elke vijf jaar toegestuurd.

- **Pensioenoverzicht voor uw ex-partner**

Heeft u pensioen bij ons opgebouwd en bent u uit elkaar? En heeft u uw pensioen verevend? Dan sturen wij uw ex-partner elke vijf jaar een pensioenoverzicht. Daarin staat hoeveel pensioen of partnerpensioen hij krijgt. Er staat ook in hoeveel pensioen u krijgt, als uw ex-partner overlijdt. U krijgt hiervan een afschrift.

- **Beëindigingsbrief**

Stopt uw deelname aan onze regeling? Dan stopt u ook met pensioen opbouwen bij ons. Wij sturen u dan een beëindigingsbrief. Daarin staat hoeveel pensioen u bij ons heeft opgebouwd. Er staat ook in welke keuzes u voor uw pensioen nog kunt maken.

Waar vindt u meer informatie over uw pensioen?

Hieronder staat waar u meer informatie over uw pensioen kunt vinden.

- [Www.abp.nl](http://www.abp.nl) en [MijnABP](#)

Op www.abp.nl vindt u dit pensioenreglement. Verandert er iets in onze pensioenregels? Dan informeren we u daarover. We verwerken de verandering ook in ons pensioenreglement.

In [MijnABP](#) vindt u informatie over uw persoonlijke situatie en wat dit betekent voor uw pensioen. Hier kunt u ook:

- de hoogte van uw opgebouwde pensioenen zien;
- uw contactgegevens wijzigen;
- uw pensioengegevens inzien;
- berekeningen maken;
- offertes aanvragen;
- uw pensioen aanvragen;
- alle informatie vinden over uw pensioenregeling.

- **Pensioenregister**

In het pensioenregister ziet u hoeveel pensioen u in totaal heeft opgebouwd, bij uw ABP-werkgever en bij andere werkgevers. Hiervoor gaat u naar [Mijnpensioenoverzicht](#).

- **Jaarverslag ABP**

In ons jaarverslag staat wat er in dat jaar met de ABP-pensioenen gebeurd is. Bijvoorbeeld de kosten die wij betaald hebben om de pensioenpremies te beheren en bij te houden. U vindt hier o.a. de kosten die wij betaald hebben voor alle ABP-pensioenen bij elkaar, ook de kosten per deelnemer en relevante informatie over onze beleggingen. U vindt ons jaarverslag op www.abp.nl.

13 Vragen of klachten

Heeft u vragen?

Heeft u vragen over uw pensioen? Bel dan met onze klantenservice. Dat kan op maandag tot en met vrijdag van 8.00 – 17.30 uur.

Welk telefoonnummer u moet bellen, hangt af van uw situatie en uw vraag. U vindt onze telefoonnummers op www.abp.nl.

Op onze sociale media kunt u ook antwoorden op uw vragen vinden:

- Op onze [Facebookpagina](#) houden we u op de hoogte van actualiteiten en algemene zaken rondom uw pensioen.
- Via [Twitter](#) melden wij het laatste nieuws over pensioen. U kunt ons op Twitter ook vragen stellen.
- U kunt ook met ons [chatten](#).
- U vindt ons ook op YouTube. Bekijk hier animaties en filmpjes over uw pensioen bij ABP en over onze producten.

Heeft u een klacht?

Heeft u een klacht over ABP? Dan kunt u een brief sturen naar dit adres:

ABP Klachtenregeling
Postbus 4800
6401 JL Heerlen

Bent u niet tevreden over hoe wij het reglement toepassen?

Als u het niet eens bent over hoe wij het reglement in uw geval toepassen en voelt u zich daardoor benadeeld? U kunt dit schriftelijk aan ons laten weten. Dit heet bezwaar maken. Wij reageren zo snel mogelijk op uw bezwaar.

U kunt een beroep doen op onze hardheidsclausule.

We voeren onze regels uit zoals we dat in dit reglement beschrijven. Als het reglement niet voorziet in uw situatie of als een precieze uitvoering volgens dit reglement tot een onbillijke uitkomst zou leiden, beslist het bestuur. Het bestuur besluit in de bedoeling van het reglement. Zo'n besluit kan alleen ten gunste van de deelnemer genomen worden.

Wij zijn het niet eens met uw bezwaar

U kunt in beroep gaan.

U kunt over het afwijzen van uw bezwaar in beroep gaan bij de Commissie van Beroep. Dit doet u met een aangetekende brief. Lees meer hierover in het [Reglement voor de commissie van beroep](#).

Bent u het ook niet eens met uitspraak van de Commissie van Beroep?

Bent u het niet eens met de beslissing van de Commissie van Beroep? Dan kunt u uw situatie voorleggen aan de civiele rechter.

14 Regelingen waar u voor kunt kiezen

Wilt u naast de [basisregeling](#) vrijwillig aanvullend pensioen opbouwen? Dat kan op verschillende manieren. In dit hoofdstuk leest u meer over drie soorten extra pensioenen:

14.1 ABP ExtraPensioen

14.2 Nettopensioen

14.3 Een andere aanvulling op uw pensioen

14.1 ABP ExtraPensioen

Als werknemer kunt u met ABP ExtraPensioen bijsparen voor:

- ouderdompensioen, en;
- partnerpensioen.

ABP ExtraPensioen is een premieovereenkomst. U kunt hieraan deelnemen zolang u werknemer bent bij een ABP-werkgever. U stort via uw werkgever een bedrag vanuit uw brutosalaris.

Wat zijn de regels voor ABP Extra pensioen?

- U bepaalt binnen de [fiscale ruimte](#) zelf hoeveel extra premie u wilt inleggen.
- U kunt op elk moment stoppen met het betalen van deze extra premies en eventueel later toch weer beginnen.
- De inleg geeft iedere maand hetzelfde rendement als het ABP-rendement. Dit geldt alleen niet in de laatste twee maanden voordat u met pensioen gaat. Zie voor een toelichting **Wat gebeurt er als u met pensioen gaat?**
- Wij bepalen ieder jaar de hoogte van de kosten die we inhouden. Deze kosten berekenen we over het saldo waarover we het rendement berekenen.
- Inleggarantie: U krijgt altijd minimaal de premies terug die u heeft betaald.
- U kunt niet meer inleggen op het moment dat u niet meer in dienst bent bij een werkgever die bij ons is aangesloten.

Hoeveel premie betaalt u voor ABP ExtraPensioen?

U kiest zelf hoeveel premie u voor uw ABP ExtraPensioen betaalt. Het verschil tussen het bedrag dat u maximaal wettelijk mag opbouwen en het bedrag dat u al aan pensioen opbouwt, is uw fiscale ruimte. Het pensioen dat u met ABP ExtraPensioen opbouwt, mag niet hoger zijn dan uw fiscale ruimte.

Uw werkgever haalt dit bedrag af van uw brutosalaris en maakt het geld aan ons over.

Wat gebeurt er als u met pensioen gaat?

Als u met pensioen gaat zetten wij het totaal van uw inleg en het rendement om in een maandelijkse uitkering volgens de regels van de basisregeling. Het rendement van de laatste twee maanden bepalen we dan op basis van een door ons vastgesteld rendement. Dit rendement vindt u in bijlage 3 [Bedragen en percentages](#).

Als we de ABP-pensioenen verhogen, dan verhogen we dit aanvullend pensioen met hetzelfde [percentage](#).

Wat gebeurt er als u overlijdt voordat u met pensioen bent gegaan?

Dat hangt af of u op het moment van overlijden nog pensioen opbouwde in ABP ExtraPensioen of niet.

U bouwt pensioen op bij ABP en u overlijdt:

Uw saldo gaat naar het nabestaandenpensioen.

U bouwt geen pensioen meer op bij ABP en u overlijdt:

Uw saldo was toen u stopte met ABP ExtraPensioen al omgezet in een ouderdoms- en nabestaandenpensioen.

Heeft u een partner of kinderen?

Het bedrag dat u heeft opgebouwd zetten we om in partner- en wezenpensioen (zie bijlage 1 [tabellenboek](#)). Dit is aanvullend op het partner- en wezenpensioen dat we vanuit de ABP-regeling aan uw partner uitkeren.

Heeft u geen partner of kinderen?

Het bedrag dat u heeft opgebouwd komt bij de algemene pensioenreserve van ABP.

Wanneer kunt u stoppen met ABP ExtraPensioen?

U kunt stoppen met ABP ExtraPensioen opbouwen wanneer u dat wilt. Neem daarvoor contact met ons op. Bent u gestopt met ABP ExtraPensioen opbouwen en wilt u er later toch weer mee doorgaan? Dat kan ook. Neem daarvoor ook contact met ons op.

Wanneer stopt ABP ExtraPensioen vanzelf?

In deze situaties stopt deze regeling:

- Als u overlijdt. Wij keren dan uit aan uw partner tot het moment dat zij overlijdt.
- Als u stopt als deelnemer bij ABP kunt u:
 - het opgebouwde bedrag meenemen naar de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever;
 - het opgebouwde bedrag laten staan. Wij zetten het opgebouwde bedrag dan om in pensioen conform de basisregeling.
- Als u met pensioen gaat. Ook dan zetten wij het opgebouwde bedrag om in pensioen conform de basisregeling.

14.2 Nettopensioen

Let op! Als uw werkgever een regeling kan aanbieden die minimaal gelijkwaardig is aan deze regeling, dan is hij niet verplicht deze regeling aan te bieden.

1. Wat is een nettopensioenregeling?
 2. Deelname en start
 3. Einde regeling, eerder stoppen of overlijden
 4. Premie en kosten
 5. Opbouw voor extra ouderdompensioen
 6. U gaat uit elkaar
 7. Fiscale maximering en afkopen
 8. Verhogen of verlagen van pensioen
 9. Jaarlijks overzicht opgebouwde waarde
- Bijlage 1 [Tabellenboek met voorbeelden](#) paragraaf 7

1. Wat is een nettopensioenregeling?

Ieder jaar wordt vastgesteld wat het maximale pensioengevend inkomen is waarover Nederlandse werknemers pensioen kunnen opbouwen waarvan de premie aftrekbaar is voor de belasting. U vindt dit bedrag op deze website: www.abp.nl/pensioen-bij-abp/soorten-pensioen/nettopensioen. Is uw inkomen hoger dan dit maximale pensioengevend inkomen? Dan kunt u boven het grensbedrag met NettoPensioen aanvullend ouderdomspensioen opbouwen of partnerpensioen regelen.

De premie betaalt u uit uw netto inkomen. Niet uit het bruto inkomen zoals bij de basisregeling. De premies zijn dus niet aftrekbaar, maar de uitkeringen later zijn niet belast.

Hoe werkt het?

De belangrijkste kenmerken van de ABP nettopensioenregeling:

- Vrijwillig. Het is een vrijwillige regeling: u bepaalt zelf of u aan deze regeling deelneemt.
- Als u in de basisregeling geen premie meer hoeft te betalen bij arbeidsongeschiktheid, geldt dat ook voor de nettopensioenregeling. Uw deelname loopt gewoon door op basis van uw pensioengevend inkomen voor u arbeidsongeschikt werd. U hoeft daarvoor geen premie meer te betalen. Dit geldt niet als uw arbeidsongeschiktheid was te verwachten toen u begon in deze regeling.

- Het is een premieovereenkomst zonder beleggingsvrijheid. Naarmate u ouder wordt, bouwt ABP het beleggingsrisico af (volgens een zogenaamde Lifecycle).

Als u stopt in de basisregeling, stopt u automatisch met deze netto pensioenregeling. Het opgebouwde kapitaal rendeert dan niet meer. Wij zetten dan uiterlijk na 4 maanden het opgebouwde kapitaal om in pensioen. Dit pensioen komt bij uw pensioen van uw basisregeling.

- Als u alleen stopt met deze nettopensioenregeling, maar doorgaat in de basisregeling, blijft uw kapitaal renderen op basis van de Lifecycle die bij uw leeftijd hoort.

Wanneer kunt u deelnemen?

U kunt deelnemen als uw pensioengevend inkomen hoger is dan € 107.593 (2019) en:

- u in dienst bent bij ABP-werkgever en deze heeft geen vrijstelling om nettopensioen aan te bieden;
- als u in dienst was van een bij ons aangesloten werkgever en u op basis daarvan een uitkering ontvangt vanwege:
 - ontslag;
 - werkloosheid;
 - arbeidsongeschiktheid.

Wij kijken dan naar uw pensioengevend inkomen van voor uw uitkering of het moment voordat u ziek werd.

Let op! Als u in deeltijd werkt, geldt er voor u een lager maximaal pensioengevend inkomen. (zie hoofdstuk 7.4 [Maximale bedragen voor uw pensioen](#))

2. Deelname en start

U kiest een pakket

U kiest voor een **Opbouw-**, **Risico-** of voor het **Totaalpakket**

- Het **Opbouwpakket** is een beschikbare premieregeling. Hiermee bouwt u een geldbedrag op. Dit geldbedrag zetten we om in pensioen als u met pensioen gaat.
- Het **Risicopakket** is een risicoverzekering. Dit betekent dat u premie betaalt voor de verzekering. Niet om kapitaal op te bouwen. De verzekering keert aan uw partner en kinderen pensioen uit als u overlijdt voordat u met pensioen gaat.
- Met het **Totaalpakket** heeft u zowel het **Opbouwpakket** als het **Risicopakket**.

Opbouwpakket

Het Opbouwpakket is een beschikbare premieregeling.

- Dit betekent dat u op de eerste dag van de maand op basis van uw leeftijd een percentage van uw salaris aan premie stort. De beschikbare premie. Hiermee bouwt u, na aftrek van kosten en premies (zie paragraaf 4 Premie en kosten) een geldbedrag op. Dit geldbedrag zetten we om in pensioen als u met pensioen gaat. We zetten het geldbedrag ook om:
 - als u overlijdt in partnerpensioen en wezenpensioen, en;
 - als u stopt in de basisregeling in pensioen.
- De hoogte van uw pensioen wordt bepaald door:
 - de inleg (premie);
 - de rendementen daarop en de kosten die we verrekenen. Deze rendementen kunnen fluctueren;
 - de tarieven die gelden als u het opgebouwde geldbedrag omzet in pensioen.
- De hoogte van het nabestaandenpensioen:

U overlijdt en u neemt nog deel aan de basisregeling?

Uiterlijk een maand nadat u bent overleden, zetten we het opgebouwde bedrag om in pensioenuitkeringen voor uw partner- en wezenpensioen:

 - heeft u geen partner als u overlijdt? Dan keren we uit aan uw kinderen;
 - heeft u geen partner en geen kinderen onder 25 jaar? Dan voegen we het opgebouwde bedrag toe aan onze reserves.

U overlijdt nadat u bent gestopt in de basisregeling?

Als u stopt in de basisregeling zetten we het opgebouwde bedrag om in ouderdompensioen, met het volgende nabestaandenpensioen:

 - partnerpensioen: 70% van het ouderdompensioen;
 - wezenpensioen : 14% van het ouderdompensioen.

Risicopakket

Het Risicopakket is een risicoverzekering.

- Dit betekent dat u premie betaalt voor de verzekering. Niet om kapitaal op te bouwen.
- U kunt alleen voor het risicopakket kiezen als u een partner heeft. Gaat u later een partnerschap aan, dan kunt u alsnog kiezen voor het risicopakket. Zie paragraaf 2 U kunt altijd kiezen.

- De verzekering keert aan uw partner en kinderen pensioen uit als u overlijdt voordat u met pensioen gaat. Dit geldt niet als uw overlijden op basis van uw gezondheid redelijkerwijs was te verwachten toen u begon in deze regeling.
- Deze verzekering stopt als u stopt met deze regeling.
- De hoogte van het partnerpensioen: 52,5% van uw pensioengevend inkomen boven het fiscaal maximum.
- De hoogte van het wezenpensioen: 10,5% van uw pensioengevend inkomen boven het fiscaal maximaal.

Deze percentages gelden voor het ouderdomspensioen dat u opgebouwd zou hebben met uw pensioengevend inkomen boven het fiscaal maximum als u tot uw 68^e in dienst was gebleven. We rekenen dan vanaf het moment dat u met het risicopakket begon.

Totaalpakket

Met het totaalpakket heeft u zowel het **Opbouwpakket** als het **Risicopakket**.

- U bouwt pensioen op in een beschikbare premiereregeling. Dit betekent dat u op basis van uw leeftijd een percentage van uw salaris aan premie stort. De beschikbare premie. Op de beschikbare premie houden we kosten in zie paragraaf 4 Premie en kosten. U bouwt een geldbedrag op met de beschikbare premie min de kosten die we inhouden. Dit geldbedrag zetten we om in pensioen als u met pensioen gaat.
- *U overlijdt en u neemt nog deel aan deze regeling?*
Zie Risicopakket.
- *U overlijdt nadat u bent gestopt in deze regeling?*
Zie Opbouwpakket

De pakketten samengevat

	Totaalpakket	Opbouwpakket	Risicopakket
Na pensionering Kapitaal <i>opbouwen</i> voor extra: <ul style="list-style-type: none"> • Ouderdomspensioen • Partnerpensioen • Wezenpensioen 	X	X	
Overlijden voor pensionering Opgebouwd kapitaal voor extra: <ul style="list-style-type: none"> • Partnerpensioen • Wezenpensioen 			
Overlijden vóór u met pensioen gaat en tijdens deelname aan netto pensioen Extra <i>risico verzekeren</i> : <ul style="list-style-type: none"> • Partnerpensioen • Wezenpensioen 	X		X

U kunt altijd kiezen

U kunt altijd beginnen met deze regeling.

- Dat kunt u doen binnen zes maanden nadat u in dienst bent getreden of nadat uw inkomen hoger geworden is dan maximaal pensioengevend inkomen.
- Dat kunt u ook doen binnen zes maanden nadat u een partner hebt gekregen.
- Wilt u na zes maanden beginnen? Dan kunnen wij medische waarborgen vragen. Dit geldt ook als u later wilt switchen.

Let op! Als u in uw basisregeling keuzes maakt zoals eerder of later met pensioen gaan, gelden die ook voor deze regeling

U kunt met de opbouw in het totaal- en opbouwpakket de volgende keuzes maken:

- U kunt ervoor kiezen niet 100%, maar 25%, 50% of 75% van de bovenstaande premie in te leggen. **Let op!** Deze percentages gelden niet voor de risicoverzekeringen partner- en wezenpensioen. Als u hiervoor gekozen hebt, is dat voor 100%.
- U kunt een keer per jaar dit percentage wijzigen. Deze wijziging gaat in vanaf de eerste dag van de maand dat u hierom verzoekt. Maar niet eerder dan wanneer wij uw verzoek ontvangen hebben. Als u uw percentage verhoogt vragen wij om een gezondheidsverklaring en kunnen wij een medisch onderzoek laten doen (zie ook 2 *Deelname en start*, u besluit later mee te willen doen).

Ben ik direct verzekerd?

Ja, als u kiest voor het Totaal- of Risicopakket bent u direct verzekerd voor het partnerpensioen en wezenpensioen. Ook als we om een gezondheidsverklaring of medisch onderzoek vragen.

Als wij op grond van het medisch onderzoek u niet willen verzekeren dan vervalt de risico dekking. De risicodekking vervalt ook als u niet aan een medisch onderzoek wil meewerken. U moet dan wel de risicopremie tot dat moment betalen.

Wanneer kan ik beginnen?

De eerste dag van de maand die volgt nadat u aangeeft dat u mee wilt doen. Voor de wijze van aanmelding heeft ABP regels opgesteld. Hiervoor kunt u contact met ons opnemen.

U besluit later mee te willen doen.

Is dit meer dan zes maanden nadat u mee had kunnen doen? Wij vragen dan om een gezondheidsverklaring. Deze verklaring kan voor ons aanleiding geven tot verder medisch onderzoek. De kosten voor dit onderzoek en de kosten van de gezondheidsverklaring betaalt u zelf. Dit onderzoek geeft een van de volgende uitkomsten:

- u wordt vanaf dat moment toegelaten tot de regeling;
- u wordt toegelaten tot de regeling, maar met een hogere premie voor het overlijdens- en arbeidsongeschiktheidsrisico;
- u kunt wel deelnemen voor een hoger ouderdompensioen en daarmee een hoger nabestaandenpensioen. U kunt u niet verzekeren voor het overlijdens- en arbeidsongeschiktheidsrisico.

3. Einde regeling, eerder stoppen of overlijden

Wanneer stopt mijn deelname?

Uw deelname aan de nettopensioenregeling stopt uiterlijk vijf jaar na de dag waarop u uw AOW-leeftijd hebt bereikt.

Uw deelname stopt eerder als:

- uw [pensioengevend inkomen](#) lager dan € 107.593 wordt. Dit bedrag wordt ieder jaar door de wetgever vastgesteld;
- u niet meer deelneemt aan de verplichte pensioenregeling van ABP;
- twee maanden achter elkaar geen premie is betaald;
- u overlijdt. Uw deelname stopt de dag erna;
- u (eerder) met pensioen gaat in de basisregeling;
- u uw partnerschap eindigt, dan stopt het risicopakket automatisch;
- wij beslissen te stoppen met deze nettopensioenregeling;
- u zelf ervoor kiest om te stoppen. Uw deelname stopt op zijn vroegst op de eerste dag van de maand nadat wij uw verzoek hebben ontvangen. U kan niet met terugwerkende kracht stoppen.

Wat gebeurt er als ik met pensioen ga?

- Wij zetten uw opgebouwde waarde om in pensioen. De uitkeringen zijn netto. Uw opgebouwd kapitaal valt onder de vrijstellingsregeling in Box III.
- De keuzes die u maakt in de basisregeling over eerder, later of gedeeltelijk met pensioen gaan, gelden automatisch ook voor de nettopensioenregeling.
- Gaat u met pensioen dan kijken wij naar het pensioen dat u uit deze regeling en uit de basisregeling op uw AOW-leeftijd zou ontvangen. Zijn deze pensioenen samen lager dan de wettelijk bepaalde grens? Dan kopen wij uw pensioen op dezelfde manier af als in de basisregeling.

Kan ik eerder stoppen?

Ja, u kunt aan het eind van iedere maand stoppen. Uw opgebouwde bedrag blijft dan renderen op basis van de Lifecycle die bij uw leeftijd hoort.

Als u niet meer bij een ABP-werkgever werkt, stopt uw nettopensioenregeling automatisch. Het tot dan opgebouwde kapitaal zetten we na vier maanden om in pensioen.

Als u in de basisregeling de keuze maakt om ouderdomspensioen te ruilen voor partnerpensioen, geldt dit automatisch ook voor de nettopensioenregeling.

Als u gaat werken bij een werkgever die ook een nettopensioenregeling heeft, kunt u de waarde van het pensioen laten overdragen. U kunt dit pensioen ook bij ABP laten staan.

Wat gebeurt er als mijn deelname aan de basisregeling stopt voordat ik met pensioen ga?

Had u gekozen voor het Totaal- of Risicopakket?

We stoppen de risicodekkingen voor het partner- en wezenpensioen.

Bouwde u extra pensioen op met het Totaal- of opbouwpakket?

We stoppen de beleggingen en bepalen de waarde als uw deelname stopt. Het tot dan opgebouwde kapitaal zetten we uiterlijk na vier maanden om in pensioen.

Gaat u nettopensioen opbouwen bij een andere uitvoerder of verzekeraar? Dan kunt u de waarde van het nettopensioen overdragen.

Wat gebeurt er met mijn nettopensioenregeling als ik overlijdt?

Had u gekozen voor het Opbouwpakket?

We zetten de opgebouwde waarde om in partner- en wezenpensioen.

Had u gekozen voor Risicopakket?

U had extra partner- en wezenpensioen verzekerd. Zolang u deelneemt keren deze verzekeringen vanaf het moment van overlijden pensioen uit aan uw partner en kinderen.

Had u gekozen voor Totaalpakket?

U had extra partner- en wezenpensioen verzekerd, maar ook kapitaal opgebouwd voor partner- en wezenpensioen. Deze verzekeringen keren samen met de opgebouwde waarde in partner- en wezenpensioen vanaf het moment van overlijden pensioen uit aan uw partner en kinderen.

Let op! We keren geen partner- en wezenpensioen uit als u overlijdt aan iets wat te verwachten was toen u begon in deze regeling.

4. Premie en kosten

Premiebetaling

Uw werkgever houdt uw premie in op uw netto salaris. De werkgever betaalt iedere 4 weken of iedere maand voor de laatste dag van de maand uw premie.

Let op! Ontvangt u een ontslag- of werkloosheidsuitkering? Dan betaalt u de premie rechtstreeks aan ons.

Let op! Als wij twee maanden geen premie ontvangen, stopt de regeling. U bent dan nog wel verplicht over die twee maanden premie te betalen.

Hoeveel premie leg ik in voor extra pensioenopbouw?

De hoogte van uw maandelijkse premie waarmee u ouderdomspensioen opbouwt bepalen we op basis van de volgende staffel (rekenrente 3%):

Leeftijdsklassen tot 68 jaar	Percentage
15 tot en met 19	3,9
20 tot en met 24	4,4
25 tot en met 29	5,1
30 tot en met 34	5,8
35 tot en met 39	6,7
40 tot en met 44	7,7
45 tot en met 49	8,9
50 tot en met 54	10,2
55 tot en met 59	11,8
60 tot en met 64	13,6
65 tot en met 67	15,1

De premie bedraagt dan het percentage dat hoort bij uw leeftijd op de eerste dag van de maand van inleg. We vermenigvuldigen dat percentage met het deel van uw pensioengevend inkomen dat boven het fiscale maximum ligt. Peildatum is 1 januari.

Leeftijdsbepaling voor de risicopremies

De risicopremies voor het partner- en wezenpensioen en voor premievrije deelneming bij arbeidsongeschiktheid berekenen we op jaarbasis. Bij het partner- en wezenpensioen gaan we daarbij uit van het opgebouwde kapitaal per 1 januari van het jaar (zie risicopremiestaffel in de bijlage).

Was u op 30-09-2015 al arbeidsongeschikt en had u voor die tijd recht op premievrijstelling?

Wij kunnen de risicopremie voor het risicogedekt partnerpensioen en wezenpensioen verhogen met een opslag. Deze opslag geldt zolang u deelneemt aan deze regeling.

Deze opslag geldt niet voor het gedeelte waarvoor u premievrijstelling heeft. Hiervan kunnen we afwijken als de premievrijstelling in de basisregeling verandert.

Kosten

Uw werkgever houdt uw premie in op uw netto loon en betaalt die aan ons. Als u arbeidsongeschikt bent en recht heeft op premievrijstelling in de basisregeling, heeft u vrijstelling van premiebetaling en houdt uw werkgever uw premie niet in.

Hieronder vindt u een overzicht van de premies en kosten:

	Hoe berekend	Wie bepaalt	Totaalpakket	Opbouw- pakket	Risico- pakket
Bruto premie	Deelnemers- percentage. De fiscale staffel is het maximum	<ul style="list-style-type: none"> • Belastingdienst bepaalt fiscale staffel • Deelnemer bepaalt zijn deelnemersper- centage 	Ja	Ja	Nee
Risicopremie overlijden	Percentage van verzekerd bedrag en leeftijd u en uw partner	ABP	Ja	Nee	Ja
Inleg voor pensioen	Bruto premie min risicopremie overlijden	ABP	Ja	Ja	Nee
Opslag premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid	Percentage bruto premie op basis van uw leeftijd	ABP	Deze opslag wordt naast de bruto premie extra in rekening gebracht en vervalt bij arbeidsongeschiktheid.		
Opslag uitvoeringskosten	Vast bedrag van € 35 p/j	ABP	Deze opslag wordt naast de bruto premie extra in rekening gebracht. Stopt bij einde deelname.		
Beleggings- en beheerkosten. Dit zijn: <ul style="list-style-type: none"> • Aankoopkosten • Verkoopkosten • Bewaarkosten • De kosten die wij maken voor het beleggen volgens het Lifecycle principe 	De beheerkosten zijn afhankelijk van uw leeftijd (zie tabel) en variëren tussen 0,07% en 0,12% van uw opgebouwde kapitaal. Deze percentages verrekenen we met de beleggingen tot we de beleggingen omzetten in pensioen.	ABP	Ja	Ja	Nee

5. Opbouw voor extra ouderdomspensioen

Hoe wordt mijn premie belegd?

De premie beleggen we vanaf de eerste werkdag van de maand. We beleggen dan de premie van afgelopen maand.

Lifecycle principe

Het netto pensioen beleggen we volgens het zogenoemde Lifecycle principe. Bent u jong en de pensioendatum nog ver weg? Dan wordt er met meer risico belegd, met kans op een hoger rendement. Naarmate uw pensioendatum nadert, wordt het risico op de beleggingen verminderd. U heeft dus geen beleggingsvrijheid. De beleggingsmix loopt automatisch mee met uw leeftijd. Het verloop van de Lifecycle treft u aan als bijlage.

Beleggingsmix

De nettopensioenregeling maakt gebruik van dezelfde beleggingsfondsen waar ABP ook in belegt voor de basis pensioenregeling.

6. U gaat uit elkaar

Gaat u uit elkaar terwijl u nog deelneemt aan het opbouwpakket en totaalpakket in de nettopensioenregeling?

Als u en uw partner een geregistreerd partnerschap stoppen, gaan scheiden of gaan scheiden van tafel en bed zie 3.5 [U gaat uit elkaar](#), dan gelden de Pensioenwet en de Wet Verevening Pensioenrechten bij Scheiding.

Partnerpensioen voor uw ex-partner

We berekenen hoeveel partnerpensioen uw ex-partner zal krijgen als u overlijdt. De waarde hiervan halen we af van het kapitaal en reserveren we voor uw ex-partner voor als u komt te overlijden.

Ouderdompensioen

Het kapitaal dat overblijft nadat we de waarde van het partnerpensioen voor uw ex-partner eraf hebben gehaald, verdelen we in een deel voor u en een deel voor uw ex-partner. Dit doen we volgens de afspraken die u daarover heeft gemaakt met uw ex-partner.

Gaat u scheiden terwijl u niet meer deelneemt aan de basisregeling of als u met pensioen bent?

Uw kapitaal hebben we dan al omgezet in pensioen. We splitsen op uw verzoek dit gedeelte van uw ouderdompensioen in een deel voor u en een deel voor uw ex-partner. Als u overlijdt, heeft uw ex-partner recht op het partnerpensioen dat u heeft opgebouwd tot het moment dat u ging scheiden.

Had u gekozen voor het Totaal- of Risicopakket?

De risicoverzekeringen voor extra partner- en wezenpensioen stoppen.

Wij toetsen of u niet te veel pensioen opbouwt

In de volgende situaties toetsen we of u niet te veel pensioen opbouwt :

- Bij waardeoverdracht.
- Als u uw opgebouwde kapitaal omzet in pensioen.

7. Fiscale maximering en afkopen

Het nettopensioen is gemaximeerd op het pensioen dat u maximaal kunt opbouwen of uitgekeerd kan krijgen (bij risicopakket). Uw uiteindelijke ouderdompensioen mag als u 40 jaar zou deelnemen niet meer bedragen dan 75% van het volgende bedrag:

- Uw gemiddeld pensioengevend inkomen boven het fiscaal maximum maal de nettofactor
- De nettofactor is:
 - De nettofactor is 100% -/- belastingtarief hoogste belastingschijf.
 - De nettofactor is met ingang van 1 januari 2019 vastgesteld op 48,25%.

Het fiscaal maximum voor het nabestaandenpensioen is als volgt:

- partnerpensioen: 52,5% van uw gemiddelde netto pensioengevend inkomen boven het fiscale maximum.
- wezenpensioen: 10,5% van uw gemiddelde netto pensioengevend inkomen boven het fiscale maximum.

Is het pensioen na omzetting hoger dan dit maximum? Dan vervalt dit deel van het kapitaal aan ABP.

Afkopen

U kunt uw pensioen niet in een keer laten betalen, aan iemand anders overdragen, er afstand van doen of als onderpand gebruiken. In bepaalde situaties kunnen wij uw hele pensioen wel in een keer betalen. We kijken hierbij naar het pensioen dat u uit deze regeling en uit de de basisregeling op AOW-leeftijd zou ontvangen. Het pensioen uit deze regeling wordt maal een een nettofactor gedaan Dat noemen we [afkopen \(zie hoofdstuk 8 Wij kunnen uw pensioen in een keer betalen\)](#).

8. Verhogen en verlagen van pensioen

Wordt nettopensioen ook geïndexeerd?

Nadat we de opgebouwde waarde hebben omgezet in pensioen, loopt ook dit pensioen mee met de indexeringen die we doen in de basisregeling. Wel kan de indexatie voor de nettopensioenregeling lager zijn dan voor de pensioenen uit de basisregeling. Dat is het geval als de levensverwachting van de deelnemers aan de nettopensioenregeling sneller stijgt dan die van de deelnemers aan de basisregeling. Wij passen deze maatregel dan toe, totdat de toename van de verplichtingen zijn gecompenseerd. Een eventuele korting voor de basisregeling vanwege de financiële positie van het fonds, geldt ook voor de nettopensioenregeling.

9. Jaarlijks overzicht opgebouwde waarde

U krijgt van ons ieder jaar een overzicht van:

- het opgebouwde kapitaal;
- de hoogte partner- en wezenpensioen dat u met het risicopakket hebt afgesloten.
- een opgave van het mogelijk te bereiken kapitaal en het daarmee opgebouwde pensioen op de eerste dag van de maand waarin u 68 wordt. Wij vermelden dan ook de veronderstellingen die we daarbij hanteren. U kunt hier ook altijd naar vragen.

14.3 Andere situaties waarin u bij ons aanvullend pensioen kunt opbouwen

Wilt u een andere aanvulling op uw pensioen dan ABP ExtraPensioen of Nettopensioen? Dan kunt u vrijwillig blijven deelnemen aan onze regeling. U betaalt zelf de premie. Dit kan in de volgende situaties:

- Als u na uw AOW-leeftijd bij een ABP-werkgever in dienst komt, kan u tot vijf jaar na uw AOW-leeftijd vrijwillig deelnemen. Als u dit wilt, geef dat dan binnen een jaar aan ons door.
- Werkt u niet meer bij een ABP-werkgever? Dan kunt u doorgaan met pensioen opbouwen. Als u dit wilt, geef dat dan binnen 9 maanden aan ons door. Deze voortzetting is maximaal:
 - Voor een IB-ondernemer (o.a. ZZP'er) 5 jaar;
 - in alle andere gevallen 3 jaar.
- Ontvangt u van ons een arbeidsongeschiktheidspensioen, of ontvangt u een ontslag- of werkloosheidsuitkering? Ook over het deel dat u in deze situatie niet opbouwt, kunt u pensioen opbouwen. Als u dit wilt, geef dat dan binnen 9 maanden aan ons door.

Wij kunnen met u over aanvullend pensioen ook aparte afspraken maken. Deze moeten wel passen binnen wet- en regelgeving. Deze afspraken zetten we dan in een overeenkomst.

Neemt u dan [contact](#) met ons op.

Overgangsbepalingen als u in dienst was voor 1 januari 2007 of invaliditeitspensioen ontvangt
[58][97][98][112][113][141][147][151]

15 Vaststelling pensioenreglement

De werkgeversorganisaties en werknemersorganisaties zoals die zijn vermeld in de WPA bepalen de inhoud van de pensioenregeling.

Die pensioenregeling leggen wij vast in het pensioenreglement. Het bestuur stelt het pensioenreglement vast. Het bestuur is ook bevoegd om aanvullende regels te maken over de uitvoering van de regeling.

Bijlage 1 Tabellenboek met voorbeelden

In deze bijlage vindt u ruilfactoren en rekenvoorbeelden die gebruikt worden bij de verdeling. De ruilfactoren zijn afhankelijk van uw leeftijd. Alle bedragen zijn bruto bedragen.

Let op! De voorbeelden gelden als u na 2018 in dienst bent gekomen. Was u daarvoor al in dienst? U kunt voor uw situatie een berekening uitvoeren via [MijnABP](#).

In hoofdstuk 5 staan de keuzemogelijkheden rondom uw pensioen. Kortweg kunt u uw pensioen op verschillende manieren verdelen:

- tussen u en uw eventuele partner;
- eerder, later of gedeeltelijk;
- gelijkmatig of in hoogte verschillend.

Let op! De voorbeelden zijn bedoeld om uit te leggen hoe we rekenen. Uw situatie zal afwijken van de voorbeelden. Wilt u weten wat de bedragen in uw situatie en bij een combinatie van keuzes zijn? Ga dan naar [MijnABP](#).

Inhoudsopgave Bijlage 1

1. Eerder of later met pensioen dan de datum waarop u AOW krijgt
2. Gedeeltelijk met pensioen
3. Partnerpensioen ruilen voor extra ouderdomspensioen
4. Hoogte van het ouderdomspensioen eerste jaren hoger
5. Afkopen
6. Berekening ABP ExtraPensioen
7. Berekening Nettopensioen

1 Eerder of later met pensioen dan de datum waarop u AOW krijgt (zie hoofdstuk [5.2 U wilt eerder of later met pensioen dan op de datum waarop u AOW krijgt. Of u wilt gedeeltelijk met pensioen](#))

Factoren voor eerder of later laten ingaan van opgebouwd pensioen bij een pensioenleeftijd van 65

Leeftijd	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69
Factor	0,754	0,795	0,839	0,888	0,942	1,000	1,064	1,135	1,212	1,297
Leeftijd	70	71	72	73	74	75				
Factor	1,392	1,497	1,614	1,746	1,894	2,062				

Bij pensioneren op tussenliggende leeftijden bepalen wij uw factor naar verhouding.

Factoren voor eerder of later laten ingaan van opgebouwd pensioen bij een pensioenleeftijd van 67

Leeftijd	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69
Factor	0,666	0,702	0,741	0,784	0,830	0,881	0,938	1,000	1,069	1,145
Leeftijd	70	71	72	73	74	75				
Factor	1,229	1,323	1,427	1,545	1,677	1,828				

Bij pensioneren op tussenliggende leeftijden bepalen wij uw factor naar verhouding.

Factoren voor eerder of later laten ingaan van opgebouwd pensioen bij een pensioenleeftijd van 68

Leeftijd	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69
Factor	0,624	0,658	0,694	0,734	0,778	0,825	0,878	0,936	1,000	1,071
Leeftijd	70	71	72	73	74	75				
Factor	1,151	1,239	1,337	1,448	1,573	1,714				

Bij pensioneren op tussenliggende leeftijden bepalen wij uw factor naar verhouding.

Voorbeeld van de toepassing van de tabel

- U wilt eerder met pensioen dan 68 jaar
- Uw pensioenrekenleeftijd is 68.
- U wilt stoppen met werken op uw 62^e.
- Op uw 62^e is uw opgebouwd ouderdomspensioen € 1.000 per maand.
- Uw partnerpensioen als u overlijdt is 70% van € 1.000 = € 700.

U wilt op uw 62^e volledig met pensioen.

Uw ouderdomspensioen na vervroeging:

- Vanaf uw 62^e wordt uw ouderdomspensioen 0,694 (2019) van € 1.000 = € 694 per maand. Op uw AOW-leeftijd gaat u naast dit bedrag ook AOW ontvangen.

Het partnerpensioen na vervroeging:

- Als u overlijdt, dan blijft het partnerpensioen 70% van uw oorspronkelijke ouderdomspensioen, dus € 700.

U wilt na uw AOW nog doorwerken, u gaat dus **later** met pensioen.

Voorbeeld

- Stel uw AOW-leeftijd is 67.
- Uw ouderdompensioen is op 68 jaar € 1.000 per maand. Dit is inclusief het pensioen dat u nog opbouwt na uw AOW-leeftijd.
- Uw partnerpensioen als u overlijdt is 70% van € 1.000 = € 700.

U wilt op uw 70^e met pensioen

- Uw ouderdompensioen vanaf uw 70e wordt 1,151 (2019) van € 1.000 = € 1.151.
- Als u overlijdt, dan blijft het partnerpensioen € 700.

2 **Gedeeltelijk met pensioen (zie hoofdstuk [5.2 U wilt eerder of later met pensioen dan op de datum waarop u AOW krijgt. Of u wilt gedeeltelijk met pensioen](#))**

U kunt u uw pensioen ook gedeeltelijk laten uitkeren.

Uw ouderdomspensioen wordt dan:

- uw pensioen op uw oorspronkelijke pensioendatum maal;
- het deel waarmee u met pensioen gaat maal;
- het vervroegingspercentage dat bij uw nieuwe pensioenleeftijd hoort (zie hieronder).

Een voorbeeld:

- U bent 60 en wilt gedeeltelijk met pensioen.
- U heeft op uw 60^e € 1.000 ouderdomspensioen per maand opgebouwd als u op uw 68^e met pensioen gaat.
- Uw partnerpensioen als u overlijdt is 70% van € 1.000 = € 700.

U wilt op uw 60e minder gaan werken. U wilt 40% gaan werken en voor 60% met pensioen. Uw pensioen berekenen we dan als volgt:

- Het deel van uw pensioen dat u nu gaat gebruiken is 60% van € 1000 = € 600.
- Op dat deel passen we de vervroegingsfactor toe. De vervroegingsfactor $68 - 60 = 0,624$ (2019). U ontvangt € $600 \times 0,624 = € 374,40$.
- Dit ontvangt u naast uw salaris, maar u ontvangt dan nog geen AOW.
- U blijft pensioen opbouwen over de 40% die u nog werkt.

3 Partnerpensioen ruilen voor extra ouderdomspensioen (zie hoofdstuk 5.3 [U wilt meer of minder ouderdomspensioen of partnerpensioen](#))

Voorbeeld:

- U wilt op uw 67e met pensioen.
- Leeftijd van uw partner is niet van belang.
- U heeft op uw 67e € 1.000 ouderdomspensioen per maand opgebouwd als u op uw 68e met pensioen gaat.
- U heeft een partnerpensioen ongeacht het moment van overlijden van € 700 per maand.
- Het partnerpensioen dat u heeft opgebouwd kan u optellen bij uw ouderdomspensioen. We rekenen met een uitruilfactor van 0,228 (zie tabel onder bijlage 4). Uitrusten van € 700 partnerpensioen levert een extra ouderdomspensioen op van € 700 x 0,228 (2019) = 159,60 euro
- Uw ouderdomspensioen vanaf uw 68e wordt:
 $€ 1000 + € 159,60 = € 1.159,60$.
- Na vervroegen naar 67 jaar wordt uw ouderdomspensioen vanaf 67 jaar € 0,936 (2019) x
 $€ 1.159,60 = € 1.085,39$
- Als u overlijdt ontvangt uw partner geen partnerpensioen.

4 Hoogte van het ouderdomspensioen eerste jaren hoger (zie hoofdstuk 5.3 [U wilt meer of minder ouderdomspensioen of partnerpensioen](#))

Factoren bij in hoogte variëren van ouderdomspensioen

		Leeftijd vanaf									
		59	60	61	62	63	64	65	66	67	68
Leeftijd tot	60	0,054									
	61	0,112	0,055								
	62	0,175	0,115	0,057							
	63	0,243	0,180	0,118	0,059						
	64	0,317	0,250	0,185	0,122	0,060					
	65	0,397	0,327	0,258	0,191	0,126	0,062				
	66	0,485	0,410	0,338	0,267	0,198	0,130	0,064			
	67	0,580	0,502	0,425	0,349	0,276	0,204	0,135	0,066		
	68	0,686	0,602	0,520	0,440	0,362	0,286	0,212	0,139	0,069	
	69	0,801	0,712	0,625	0,540	0,457	0,376	0,297	0,220	0,145	0,071
	70	0,929	0,834	0,742	0,651	0,563	0,476	0,392	0,309	0,229	0,151
	71	1,071	0,970	0,871	0,774	0,680	0,587	0,497	0,409	0,323	0,239
	72	1,229	1,121	1,015	0,911	0,810	0,711	0,614	0,520	0,427	0,337
	73	1,405	1,289	1,176	1,065	0,956	0,850	0,746	0,644	0,545	0,448
74	1,604	1,479	1,357	1,238	1,121	1,006	0,894	0,784	0,677	0,573	
75	1,828	1,694	1,562	1,433	1,307	1,183	1,062	0,943	0,828	0,714	
76	2,083	1,937	1,795	1,655	1,519	1,385	1,253	1,125	0,999	0,876	
77	2,374	2,216	2,062	1,910	1,761	1,615	1,473	1,333	1,196	1,062	
78	2,709	2,537	2,368	2,203	2,041	1,882	1,726	1,573	1,423	1,276	
		Leeftijd vanaf									
		69	70	71	72	73	74	75	76	77	
Leeftijd tot	70	0,074									
	71	0,157	0,077								
	72	0,249	0,164	0,081							
	73	0,353	0,261	0,172	0,084						
	74	0,471	0,371	0,274	0,180	0,089					
	75	0,604	0,496	0,391	0,289	0,189	0,093				
	76	0,756	0,639	0,524	0,413	0,305	0,200	0,098			
	77	0,930	0,802	0,678	0,556	0,438	0,323	0,211	0,104		
	78	1,132	0,992	0,855	0,722	0,591	0,465	0,343	0,224	0,110	

Voorbeeld van de toepassing van de tabel:

- Stel uw AOW-leeftijd is 67 jaar.
- Op uw 63^e is uw ouderdomspensioen op uw 68^e € 1.000 per maand.
- U wilt in juli 2019 op uw 63^e met pensioen en tot uw AOW-datum een hoger pensioen. U kiest ervoor om € 100 extra voor uw AOW-datum te ontvangen (en heeft dan na u AOW-datum een lager pensioen).
- We gaan uw pensioen eerst vervroegen en daarna verhogen.
- Uw vervroegd pensioen wordt dan:
 - eerst vervroegen we uw pensioen naar uw 63^e. Dat is 0,734 (2019) van € 1.000 = € 734 per maand.
- U wilt uw vervroegde pensioen met € 100 verhogen:
 - de ruilfactor bij hoog-laag tussen uw 63^e en 67^e is 0,276 (2019). Voor elke euro die u tussen uw 63^e en 67^e meer wilt ontvangen, ontvangt u 27,6 eurocent minder vanaf uw 67^e.
 - de € 100 die u tussen uw 63^e en 67^e meer wilt ontvangen kost u € 100 x 0,276 = € 27,60. Dit gaat af van uw ouderdomspensioen vanaf uw AOW-leeftijd.
 - Van uw 63^e tot uw 67^e wordt uw ouderdomspensioen dan € 734 + €100 = € 834 per maand.
 - Vanaf uw 67^e wordt uw ouderdomspensioen dan levenslang € 734 - € 27,60 = € 706,40 . Daarnaast ontvangt u dan uw AOW-uitkering.

Het voorbeeld kan ook andersom. Dan kiest u ervoor om na uw AOW een hoger pensioen te ontvangen.

5 Afkopen (zie hoofdstuk 8 [Wij kunnen uw pensioen in een keer betalen](#))

Afkoopfactoren ouderdomspensioen bij ingang ouderdomspensioen

Leeftijd	OP	OOP
65	16,605	7,024
66	16,090	6,979
67	15,567	6,926
68	15,038	6,864
69	14,502	6,792
70	13,961	6,711
71	13,415	6,619
72	12,866	6,516
73	12,313	6,402
74	11,760	6,276
75	11,206	6,139

Afkoopfactoren nabestaandenpensioen bij ingang ouderdomspensioen

Leeftijd	Volledig kapitaalgedekt PP ¹
	PP
65	3,099
66	3,105
67	3,121
68	3,123
69	3,119
70	3,108
71	3,090
72	3,063
73	3,027
74	2,981
75	2,926

Afkoopfactoren nabestaandenpensioen bij ingang ouderdomspensioen

Leeftijd	Kapitaalgedekt PP65+ ²		Volledig kapitaalgedekt PP ³	
	PP	TPP	PP	TPP
65	3,094	0,120	2,189	0,080
66	3,101	0,093	2,200	0,060
67	3,118	0,053	2,208	0,033
68	3,122	0,013	2,211	0,013

¹ Opgebouwd vanaf 1-1-2018, uitruikbaar, TPP (tijdelijk partnerpensioen ter compensatie loonheffing) n.v.t., PP bevat wezenpensioen

² Opgebouwd tussen 1-7-1999 en 1-1-2018, uitruikbaar, TPP bevat wezenpensioen

³ Opgebouwd vóór 1-7-1999, niet uitruikbaar, TPP bevat wezenpensioen

Leeftijd	Kapitaalgedekt PP65+ ²		Volledig kapitaalgedekt PP ³	
	PP	TPP	PP	TPP
69	3,118	0,000	2,209	0,000
70	3,108	0,000	2,202	0,000
71	3,090	0,000	2,190	0,000
72	3,063	0,000	2,171	0,000
73	3,027	0,000	2,146	0,000
74	2,981	0,000	2,115	0,000
75	2,926	0,000	2,077	0,000

Voorbeeld van de toepassing van de tabel:

- Stel uw AOW-leeftijd is 67 jaar.
- U gaat met pensioen op uw AOW-leeftijd.
- U heeft bij ons een jaarlijks ouderdomspensioen vanaf uw 68^e van € 300 per jaar. Als u overlijdt is het partnerpensioen is $70\% \times 300 = € 210$ per jaar.
- We toetsen uw ouderdomspensioen dat u zou krijgen vanaf de AOW-leeftijd. We moeten uw ouderdomspensioen dus vervroegen van 68 naar 67 jaar. Deze bedraagt dan $€ 300 \times 0,936$ (2019) = € 280,80.
- Zowel het ouderdomspensioen als het partnerpensioen zijn lager dan de afkoopgrens.
- In 2019 geldt op 67 jaar voor uw ouderdomspensioen een afkoopfactor van 15,567. De afkoopfactor van het partnerpensioen is dan 3,121.
- U ontvangt van ons $(€ 280,80 \times 15,567) + (€ 210 \times 3,121) = € 4.371,21 + € 655,41 = € 5.026,62$.
- Op dit bruto bedrag wordt o.a. loonheffing nog ingehouden, dus wat u op uw bankrekening ontvangt is lager.
- U ontvangt géén maandelijkse pensioenen meer van ons.

Afkoopfactoren Partnerpensioen en Partnerpensioen voor ex-partner bij overlijden

Leeftijd	PP	TPP
16	31,483	28,153
17	31,339	27,926
18	31,190	27,694
19	31,038	27,455
20	30,880	27,209
21	30,719	26,957
22	30,552	26,698
23	30,380	26,432
24	30,203	26,158
25	30,020	25,877
26	29,832	25,588
27	29,638	25,290
28	29,438	24,985
29	29,231	24,670
30	29,019	24,310
31	28,800	23,939
32	28,574	23,585
33	28,341	23,190
34	28,102	22,773
35	27,855	22,354
36	27,601	21,945
37	27,340	21,511
38	27,070	21,054
39	26,793	20,571
40	26,508	20,073
41	26,215	19,571
42	25,914	19,069
43	25,605	18,565
44	25,287	18,019
45	24,961	17,442
46	24,627	16,864
47	24,284	16,252
48	23,932	15,623
49	23,572	14,990
50	23,202	14,320
51	22,823	13,648
52	22,436	12,938
53	22,040	12,227
54	21,634	11,474
55	21,219	10,719
56	20,794	10,004
57	20,361	9,201

Leeftijd	PP	TPP
58	19,918	8,351
59	19,465	7,497
60	19,004	6,592
61	18,533	5,684
62	18,054	4,824
63	17,566	3,964
64	17,069	2,913
65	16,563	1,614
66	16,050	0,465
67	15,529	0,000
68	15,000	0,000
69	14,466	0,000
70	13,926	0,000
71	13,382	0,000
72	12,833	0,000
73	12,283	0,000
74	11,730	0,000
75	11,178	0,000
76	10,627	0,000
77	10,080	0,000
78	9,539	0,000
79	9,005	0,000
80	8,480	0,000
81	7,968	0,000
82	7,470	0,000
83	6,988	0,000
84	6,522	0,000
85	6,075	0,000
86	5,649	0,000
87	5,246	0,000
88	4,867	0,000
89	4,510	0,000
90	4,178	0,000
91	3,870	0,000
92	3,583	0,000
93	3,317	0,000
94	3,072	0,000
95	2,848	0,000
96	2,644	0,000
97	2,457	0,000
98	2,287	0,000
99	2,133	0,000
100	1,994	0,000

Leeftijd	PP	TPP
101	1,871	0,000
102	1,762	0,000
103	1,665	0,000
104	1,580	0,000
105	1,507	0,000
106	1,446	0,000
107	1,396	0,000
108	1,352	0,000
109	1,313	0,000
110	1,280	0,000
111	1,250	0,000
112	1,225	0,000
113	1,202	0,000
114	1,182	0,000
115	1,163	0,000
116	1,143	0,000
117	1,116	0,000
118	1,067	0,000
119	0,959	0,000
120	0,691	0,000

2. Afkoop klein wezenpensioen

Leeftijd	Wezenpensioen
0	18,057
1	17,549
2	17,026
3	16,489
4	15,936
5	15,369
6	14,785
7	14,185
8	13,568
9	12,934
10	12,282
11	11,612
12	10,923
13	10,215
14	9,487
15	8,739
16	7,969
17	7,178
18	6,365
19	5,530
20	4,670
21	3,787
22	2,879
23	1,946
24	0,986
25	0,000

Vaststelling contante waarde afkoop kleine pensioenen:

De afkoopwaarde van kleine pensioenen berekenen we door de opgebouwde pensioenaanspraken te vermenigvuldigen met deze factoren. We kopen kleine pensioenen af bij pensioneren of overlijden. Voor tussenliggende leeftijden berekenen we de factoren naar verhouding. Is uw kind bijvoorbeeld precies 9,5 jaar? Dan berekenen we de factor als volgt: $12,934 + 12,282 = 25,216$. Omdat uw kind precies 9,5 jaar is delen we de factor door 2. De afkoopfactor wordt dan 12,608.

Is uw kind bijvoorbeeld 9 jaar en drie maanden? Dan wordt de afkoopfactor in dit voorbeeld:

$$12,934 - 12,282 = 0,652.$$

$$3/12 \text{ van } 0,652 = 0,163.$$

De afkoopfactor wordt dan $12,934 - 0,163 = 12,771$.

Voorbeeld gebruik van de tabel:

- Stel u overlijdt op uw 45^e.
- U had op dat moment € 400 ouderdompensioen en € 280 partnerpensioen opgebouwd.
- U heeft een partner van 43 jaar en u heeft een kind van 12 jaar.
- Uw kind ontvangt, 14% van uw ouderdompensioen, dat is € 56 wezenpensioen.

Omdat het nabestaandenpensioen onder de afkoopgrens van € 484,09 (2019) ligt, kopen wij het als volgt af:

- Partnerpensioen: $280 \times 25,605 = € 7.169,40$
- Wezenpensioen: $14\% \times 400 \times 10,923 = € 611,69$

6 Berekening ABP ExtraPensioen

U gaat met pensioen

Als u met pensioen gaat zetten we de opgebouwde waarde om in ouderdompensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. Dit doen we door de opgebouwde waarde te delen door de factor van uw leeftijd bij pensionering.

Ik ga uit dienst bij mijn werkgever

Wij gaan dan de opgebouwde waarde omzetten in ouderdompensioen op uw 68^e en partnerpensioen als u overlijdt. Dit doen we door het opgebouwde kapitaal te delen door bij uw leeftijd horende factor. Het partnerpensioen is dan 70% van uw ouderdompensioen. Zit uw leeftijd er bijvoorbeeld precies tussen in? Dan rekenen we met een factor die precies tussen bij die twee leeftijden behorende factoren in ligt. Bent u bijvoorbeeld 41 jaar en zes maanden? Dan berekenen we de factor als volgt: $9,440 + 9,681 = 19,121$. Omdat u precies 41,5 bent, delen we de factor door 2. De omzettingfactor wordt dan 9,5605.

Voorbeeld:

- U heeft € 100.000 opgebouwd kapitaal.
- U bent precies 45 jaar.
- Als u uit dienst gaat wordt € 100.000 op dat moment omgezet in ouderdom- en partnerpensioen
 - uw ouderdompensioen wordt dan € $100.000/10,439$ (2019) = € 9.579,46 per jaar.
 - het partnerpensioen wordt dan 70% van € 9.579,46 = € 6.705,62.

Omrekeningsfactoren (2019) die we gebruiken bij het omzetten van opgebouwde waarde in ouderdompensioen en partnerpensioen

Leeftijd	Middeloonregeling burgers (AKP)	Middeloonregeling burgers (overgangsrecht FPU)
15	4,819	5,549
16	4,951	5,700
17	5,083	5,852
18	5,218	6,007
19	5,356	6,166
20	5,497	6,329
21	5,642	6,496
22	5,788	6,666
23	5,942	6,843
24	6,099	7,025
25	6,261	7,211
26	6,423	7,400
27	6,591	7,594
28	6,762	7,794
29	6,941	8,001
30	7,125	8,213
31	7,312	8,430
32	7,502	8,650

Leeftijd	Middeloonregeling burgers (AKP)	Middeloonregeling burgers (overgangsrecht FPU)
33	7,699	8,879
34	7,897	9,109
35	8,100	9,345
36	8,310	9,590
37	8,525	9,841
38	8,749	10,102
39	8,976	10,368
40	9,208	10,638
41	9,440	10,908
42	9,681	11,189
43	9,928	11,481
44	10,178	11,775
45	10,439	12,080
46	10,706	12,395
47	10,977	12,717
48	11,253	13,044
49	11,534	13,376
50	11,824	13,718
51	12,122	14,075
52	12,424	14,434
53	12,736	14,804
54	13,056	15,189
55	13,380	15,578
56	13,712	15,979
57	14,050	16,389
58	14,400	16,812
59	14,760	17,249
60	15,131	17,702
61	15,511	18,164
62	15,904	18,643
63	16,319	19,152
64	16,747	19,683
65	17,186	20,260
66	17,651	19,716
67	18,124	19,173
68	18,610	18,610
69	18,037	18,037
70	17,453	17,453
71	16,860	16,860
72	16,256	16,256
73	15,640	15,640
74	15,018	15,018
75	14,388	14,388

Omrekeningsfactor (2019) die we gebruiken bij het omzetten van opgebouwde waarde in partnerpensioen

Leeftijd	Middeloonregeling burgers (AKP)	Middeloonregeling burgers (overgangsrecht FPU)
n.v.t.	20,189	20,189

U bent in dienst en u spaart bij met ABP ExtraPensioen en u overlijdt

We berekenen de verhoging van het partnerpensioen als volgt:

De som van uw inleg en rendement gedeeld door 20,189. Deze factor is niet afhankelijk van uw leeftijd op het moment dat u overlijdt.

Voorbeeld:

- Op het moment dat u overlijdt, heeft u € 54.000 opgebouwd.
- Het partnerpensioen is: $\text{€ } 54.000 / 20,189 = \text{€ } 2.674,72$ per jaar, zolang uw partner leeft.

7. Berekening Nettopensioen

Bijlagen

- Lifecycleverloop en beheerkosten
- Beleggingsmix
- Factoren voor omzetting en ruilfactoren
- Risicopremie partner- en wezenpensioen
- Risicopremie arbeidsongeschiktheid

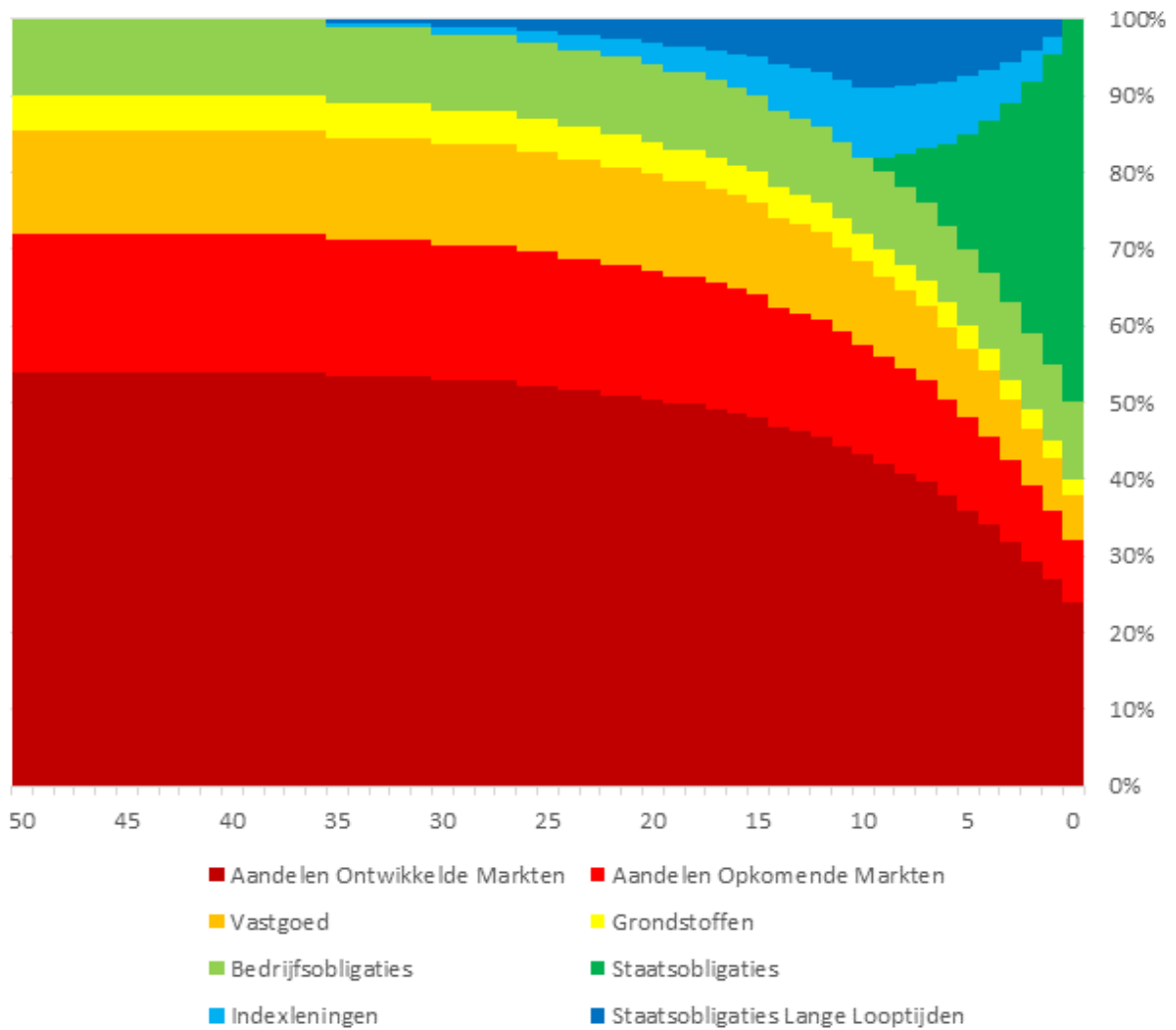
Bijlage Nettopensioen Lifecycleverloop en beheerkosten

Horizon	Aandelen Ontwikkelde Markten	Aandelen Opkomende Markten	Vastgoed	Grondstoffen	Bedrijfsobligaties	Staatsobligaties	Indexleningen	Staatsobligaties Lange Looptijden	Beheertarief bruto (jaarbasis)	Kortingspercentage*	Beheertarief netto (jaarbasis)
0	24,00%	8,00%	6,00%	2,00%	10,00%	50,00%	0,00%	0,00%	0,294%	73,94%	0,077%
1	27,00%	9,00%	6,75%	2,25%	10,00%	40,50%	2,25%	2,25%	0,310%	73,94%	0,081%
2	29,40%	9,80%	7,35%	2,45%	10,00%	32,80%	4,10%	4,10%	0,322%	73,94%	0,084%
3	31,80%	10,60%	7,95%	2,65%	10,00%	25,90%	5,55%	5,55%	0,334%	73,94%	0,087%
4	34,20%	11,40%	8,55%	2,85%	10,00%	19,80%	6,60%	6,60%	0,347%	73,94%	0,090%
5	36,00%	12,00%	9,00%	3,00%	10,00%	15,00%	7,50%	7,50%	0,356%	73,94%	0,093%
6	37,80%	12,60%	9,45%	3,15%	10,00%	10,80%	8,10%	8,10%	0,365%	73,94%	0,095%
7	39,60%	13,20%	9,90%	3,30%	10,00%	7,20%	8,40%	8,40%	0,375%	73,94%	0,098%
8	40,80%	13,60%	10,20%	3,40%	10,00%	4,40%	8,80%	8,80%	0,381%	73,94%	0,099%
9	42,00%	14,00%	10,50%	3,50%	10,00%	2,00%	9,00%	9,00%	0,387%	73,94%	0,101%
10	43,20%	14,40%	10,80%	3,60%	10,00%	0,00%	9,00%	9,00%	0,393%	73,94%	0,102%
11	44,40%	14,80%	11,10%	3,70%	10,00%	0,00%	8,00%	8,00%	0,399%	73,94%	0,104%
12	45,60%	15,20%	11,40%	3,80%	10,00%	0,00%	7,00%	7,00%	0,406%	73,94%	0,106%
13	46,20%	15,40%	11,55%	3,85%	10,00%	0,00%	6,50%	6,50%	0,409%	73,94%	0,107%
14	46,80%	15,60%	11,70%	3,90%	10,00%	0,00%	6,00%	6,00%	0,412%	73,94%	0,107%
15	48,00%	16,00%	12,00%	4,00%	10,00%	0,00%	5,00%	5,00%	0,418%	73,94%	0,109%
16	48,60%	16,20%	12,15%	4,05%	10,00%	0,00%	4,50%	4,50%	0,421%	73,94%	0,110%
17	49,20%	16,40%	12,30%	4,10%	10,00%	0,00%	4,00%	4,00%	0,424%	73,94%	0,111%
18	49,80%	16,60%	12,45%	4,15%	10,00%	0,00%	3,50%	3,50%	0,427%	73,94%	0,111%
19	49,80%	16,60%	12,45%	4,15%	10,00%	0,00%	3,50%	3,50%	0,427%	73,94%	0,111%
20	50,40%	16,80%	12,60%	4,20%	10,00%	0,00%	3,00%	3,00%	0,430%	73,94%	0,112%
21	51,00%	17,00%	12,75%	4,25%	10,00%	0,00%	2,50%	2,50%	0,434%	73,94%	0,113%
22	51,00%	17,00%	12,75%	4,25%	10,00%	0,00%	2,50%	2,50%	0,434%	73,94%	0,113%
23	51,60%	17,20%	12,90%	4,30%	10,00%	0,00%	2,00%	2,00%	0,437%	73,94%	0,114%
24	51,60%	17,20%	12,90%	4,30%	10,00%	0,00%	2,00%	2,00%	0,437%	73,94%	0,114%
25	52,20%	17,40%	13,05%	4,35%	10,00%	0,00%	1,50%	1,50%	0,440%	73,94%	0,115%
26	52,20%	17,40%	13,05%	4,35%	10,00%	0,00%	1,50%	1,50%	0,440%	73,94%	0,115%
27	52,80%	17,60%	13,20%	4,40%	10,00%	0,00%	1,00%	1,00%	0,443%	73,94%	0,115%
28	52,80%	17,60%	13,20%	4,40%	10,00%	0,00%	1,00%	1,00%	0,443%	73,94%	0,115%
29	52,80%	17,60%	13,20%	4,40%	10,00%	0,00%	1,00%	1,00%	0,443%	73,94%	0,115%
30	52,80%	17,60%	13,20%	4,40%	10,00%	0,00%	1,00%	1,00%	0,443%	73,94%	0,115%
31	53,40%	17,80%	13,35%	4,45%	10,00%	0,00%	0,50%	0,50%	0,446%	73,94%	0,116%
32	53,40%	17,80%	13,35%	4,45%	10,00%	0,00%	0,50%	0,50%	0,446%	73,94%	0,116%
33	53,40%	17,80%	13,35%	4,45%	10,00%	0,00%	0,50%	0,50%	0,446%	73,94%	0,116%
34	53,40%	17,80%	13,35%	4,45%	10,00%	0,00%	0,50%	0,50%	0,446%	73,94%	0,116%
35	53,40%	17,80%	13,35%	4,45%	10,00%	0,00%	0,50%	0,50%	0,446%	73,94%	0,116%
>35	54,00%	18,00%	13,50%	4,50%	10,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,449%	73,94%	0,117%

* ABP ontvangt een korting op de beheertarieven afhankelijk van onder meer de ontwikkeling van het belegd vermogen. De korting over een maand wordt na afloop van die maand vastgesteld. Op de beheerkosten voor de belegging van het nettopensioenkapitaal wordt dezelfde korting toegepast (netto beheertarief). In bovenstaand schema is een verwacht kortingspercentage voor 2019 opgenomen, dat berekend is op basis van de beleggingsmix van oktober 2018 en het daarbij horend belegd vermogen van € 418,1 miljard. Bij de daadwerkelijke aftrek van de netto beheertarieven op het pensioenkapitaal in een maand wordt rekening gehouden met het kortingspercentage over die maand.

Bijlage Nettopensioen beleggingsmix

Lifecycle



Bijlage Nettopensioen factoren voor omzetting en ruilfactoren

Aanwendfactoren omzetting verworven kapitaal bij einde deelneming en pensionering.

Leeftijd	Factor	Leeftijd	Factor	Leeftijd	Factor	Leeftijd	Factor
21	14,834	36	19,668	51	24,206	66	25,676
22	15,126	37	20,007	52	24,412	67	26,087
23	15,430	38	20,341	53	24,576	68	26,502
24	15,737	39	20,672	54	24,734	69	26,930
25	16,050	40	21,011	55	24,917	70	27,368
26	16,363	41	21,356	56	25,066	71	27,810
27	16,681	42	21,700	57	25,209	72	28,272
28	17,001	43	22,024	58	25,348		
29	17,319	44	22,333	59	25,440		
30	17,645	45	22,646	60	25,525		
31	17,976	46	22,934	61	25,632		
32	18,306	47	23,201	62	25,705		
33	18,645	48	23,471	63	25,732		
34	18,984	49	23,735	64	25,643		
35	19,329	50	23,990	65	25,512		

Aanwendfactoren omzetting verworven kapitaal bij overlijden.

Leeftijd	Aanwending
21	65,274
22	64,761
23	64,236
24	63,699
25	63,149
26	62,586
27	62,010
28	61,421
29	60,816
30	60,197
31	59,565
32	58,918
33	58,245
34	57,558
35	56,865
36	56,147
37	55,411
38	54,660
39	53,899

Leeftijd	Aanwending
40	53,120
41	52,322
42	51,506
43	50,673
44	49,825
45	48,964
46	48,090
47	47,194
48	46,280
49	45,353
50	44,409
51	43,449
52	42,478
53	41,489
54	40,489
55	39,474
56	38,447
57	37,401
58	36,347
59	35,288
60	34,208
61	33,117
62	32,019
63	30,904
64	29,779
65	28,663
66	27,564
67	26,453
68	25,315
69	24,198
70	23,157
71	22,168
72	21,182
73	20,201
74	19,227
75	18,262
76	17,307
77	16,365
78	15,438
79	14,528
80	13,637

Leeftijd	Aanwending
81	12,770
82	11,925
83	11,108
84	10,322
85	9,568
86	8,849
87	8,165
88	7,517
89	6,908
90	6,340
91	5,811
92	5,321
93	4,869
94	4,456
95	4,076
96	3,729
97	3,413
98	3,128
99	2,872
100	2,643

Ruilfactoren ouderdomspensioen naar partnerpensioen en andersom.

Uitruil	Factor	Toelichting
Van PP naar OP 68	0,228	Uitruil van 1 euro PP2018 leidt tot een verhoging van het OP op 68 jaar met 0,228 euro
Van OP 68 naar PP	0,311	Uitruil van 1 euro PP2018 leidt tot een verlaging van het OP op 68 jaar met 0,311 euro

Bijlage Nettopensioen risicopremie partner- en wezenpensioen

De risicopremie voor het risico gedekt partnerpensioen en wezenpensioen.

Om de premie voor het risico gedekt partnerpensioen vast te stellen gaan we uit van de factor bij de leeftijd van de deelnemer in de kolom sterftekans. Deze vermenigvuldigen we met het risicokapitaal. Het risicokapitaal is het verschil tussen de factor bij leeftijd partner in kolom aanwending maal fiscaal maximaal partnerpensioen en het al gespaarde kapitaal.

Leeftijd	Sterftekans	Aanwending
21	0,0001	49,079
22	0,0001	48,753
23	0,0001	48,419
24	0,0001	48,077
25	0,0001	47,726
26	0,0001	47,367
27	0,0001	46,998
28	0,0002	46,620
29	0,0002	46,232
30	0,0002	45,834
31	0,0002	45,427
32	0,0002	45,009
33	0,0002	44,575
34	0,0002	44,130
35	0,0002	43,680
36	0,0002	43,213
37	0,0003	42,733
38	0,0003	42,243
39	0,0003	41,745
40	0,0003	41,233
41	0,0004	40,709
42	0,0004	40,170
43	0,0004	39,619
44	0,0005	39,056
45	0,0005	38,483
46	0,0006	37,900
47	0,0007	37,299
48	0,0007	36,684
49	0,0008	36,057
50	0,0009	35,416
51	0,0010	34,762
52	0,0011	34,097

Leeftijd	Sterftekans	Aanwending
53	0,0012	33,414
54	0,0014	32,722
55	0,0015	32,015
56	0,0017	31,294
57	0,0019	30,556
58	0,0021	29,807
59	0,0024	29,050
60	0,0027	28,273
61	0,0030	27,480
62	0,0034	26,679
63	0,0038	25,856
64	0,0042	25,019
65	0,0048	24,185
66	0,0054	23,363
67	0,0061	22,524
68	0,0070	21,652
69	0,0079	20,793
70	0,0090	20,004
71	0,0103	19,259
72	0,0118	18,510
73	n.v.t.	17,757
74	n.v.t.	17,001
75	n.v.t.	16,244
76	n.v.t.	15,486
77	n.v.t.	14,730
78	n.v.t.	13,978
79	n.v.t.	13,231
80	n.v.t.	12,492
81	n.v.t.	11,764
82	n.v.t.	11,047
83	n.v.t.	10,346
84	n.v.t.	9,664
85	n.v.t.	9,004
86	n.v.t.	8,367
87	n.v.t.	7,756
88	n.v.t.	7,173
89	n.v.t.	6,619
90	n.v.t.	6,099
91	n.v.t.	5,611
92	n.v.t.	5,155
93	n.v.t.	4,732

PENSIOENREGLEMENT 2019

Leeftijd	Sterftkans	Aanwending
94	n.v.t.	4,343
95	n.v.t.	3,984
96	n.v.t.	3,653
97	n.v.t.	3,351
98	n.v.t.	3,078
99	n.v.t.	2,830
100	n.v.t.	2,609

Bijlage nettopensioen risicopremie arbeidsongeschiktheid**De risicopremie voor premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid**

De risicopremie voor premievrije voortzetting van de deelneming bij arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA. De risicopremie is gelijk aan onderstaand percentage vermenigvuldigd met ofwel de premie volgens de premiestaffel (bij opbouw- of totaalpakket) ofwel de risicopremie voor partnerpensioen (bij alleen risicopakket).

Leeftijdsklasse	Opslag
15 t/m 19	0,0
20 t/m 24	0,0
25 t/m 29	0,1
30 t/m 34	0,2
35 t/m 39	0,2
40 t/m 44	0,3
45 t/m 49	0,3
50 t/m 54	0,3
55 t/m 59	0,4
60 t/m 64	0,2
65 t/m 67	0,0

Bijlage 2 Begrippenlijst

ABP-werkgever	Een werkgever die aangesloten is bij ABP.. Het maakt niet uit of dat verplicht is op basis van de WPA of vrijwillig is op basis van de statuten.
ABTN	ABTN staat voor Actuariële en Bedrijfstechnische Nota. Met de ABTN maken we ons actuariële en bedrijfstechnische beleid transparant. De onderdelen van de ABTN waar we naar verwijzen, beschouwen we als toelichting op het pensioenreglement. De ABTN wordt door het bestuur vastgesteld.
AMAR	AMAR: Algemeen militair ambtenarenreglement.
AOP	Arbeidsongeschiktheidspensioen van ABP.
AOW-leeftijd	De leeftijd waarop u recht heeft op AOW. Zie SVB.nl .
AOW-uitkering	De AOW (Algemene Ouderdomswet) is een basispensioen van de overheid. Zie SVB.nl
Arbeidsongeschikt	Arbeidsongeschikt in de zin van de WIA.
Arbeidsrelatie	Alle vormen die uw dienstverhouding met een ABP-werkgever regelen: een arbeidsovereenkomst, een contract met uw werkgever, een cao of een aanstelling in ambtelijke dienst.
Basisregeling	De pensioenregeling van ABP zoals die voor iedereen geldt, zonder aanvullende keuzes.
Bruto pensioen	Op uw bruto pensioen houden wij loonbelasting en premies in.
Cao	Daar waar we Cao zeggen kunt u ook rechtspositieregeling, collectieve arbeidsovereenkomst, individuele aanstelling- of individuele arbeidsovereenkomst lezen.
Consumentenprijsindex	Prijsindex van alle huishoudens, niet afgeleid, zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek (in de maand september), gemeten over de periode van 1 september van het voorafgaande jaar tot 1 september van het lopende jaar.
Dagloon	Het loon dat u volgens de berekening van het UWV op jaarbasis verdiende in een periode van een jaar voordat u arbeidsongeschikt werd. Ook als u dit loon bij verschillende werkgevers heeft verdiend. Het UWV bepaalt uw dagloon. Maximum dagloon: (bruto) dagloon waar het UWV mee rekent voor de berekening van de WIA-uitkeringen (2019: € 214,28).
Dienstverhouding	Een publiekrechtelijke aanstelling of arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht.
Fiscale ruimte	De ruimte die de fiscale wetgeving biedt om pensioen op te bouwen.

Functioneel leeftijdsontslag FLO	Functionies waarover in de caoafspraken zijn gemaakt over een eerdere pensioendatum. Op die datum krijgen medewerkers dan functioneel leeftijdsontslag.
Gewezen deelnemer	Iemand die pensioen heeft opgebouwd bij ABP, maar dat nu niet meer doet en nog niet met pensioen is. Wordt ook wel slaper genoemd.
Invalideitpensioen	De aanvulling op de WAO werd invalideitpensioen genoemd. Dit geldt als u voor 1-1-2004 arbeidsongeschikt bent geworden.
IVA	Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (onderdeel van de WIA)
Loongerelateerde, loonaanvullingsuitkering en vervolguitkering	We sluiten aan bij de definities van de begrippen zoals die in de WIA zijn opgenomen.
Oorspronkelijk ouderdompensioen	Het ouderdompensioen dat u opgebouwd zou hebben op uw pensioenrekenleeftijd, zonder gebruik te maken van de keuzemogelijkheden, zoals ruilen, vervroegen van pensioen.
Meetelwaarde	U bouwt ieder jaar pensioen op. De mate waarin we de opbouw gedurende een jaar meetellen noemen we de meetelwaarde.
Nabestaandenpensioen	Partnerpensioen, Wezenpensioen en partnerpensioen voor een ex-partner.
Ontslaguitkering	Uitkering die u periodiek van uw werkgever ontvangt vanwege onvrijwillig ontslag. Hieronder vallen in ieder geval een wachtgelduitkering of een uitkering in verband met functioneel leeftijdsontslag (FLO) of vanwege een bezwarende functie. Let op! Loonsuppletie is geen ontslaguitkering.
Partnerpensioen ex-partner	Pensioen voor uw ex-partner als u overlijdt. Dit wordt ook wel bijzonder partnerpensioen genoemd.
Pensioen	We gebruiken de term pensioen in de volgende situaties: <ul style="list-style-type: none"> • Waarde die u opbouwt om later uitkeringen van te ontvangen als u met pensioen gaat, als u overlijdt of arbeidsongeschikt wordt. • De uitkeringen die u krijgt na uw pensioendatum, die uw partner, ex-partner of kinderen ontvangen na uw overlijden of als u arbeidsongeschikt wordt. <p>Als we het over een specifiek pensioen hebben noemen we dat bij naam: ouderdompensioen, partnerpensioen, partnerpensioen ex-partner, wezenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen.</p>
Pensioendatum of pensioenleeftijd	De leeftijd waarop u bij ABP met pensioen gaat. Wij gaan ervan uit dat dit de datum is dat u recht krijgt op AOW. U kan ervoor kiezen om op een andere leeftijd met pensioen te gaan.
Pensioenovereenkomst	De afspraken over het pensioen tussen de sectorwerkgevers en de centrales van overheidspersoneel.

Pensioenrekenleeftijd	Dit is de datum waarop de opbouw van uw pensioen is gebaseerd. Uw pensioenrekenleeftijd is 68 jaar. Preciezer gezegd: de eerste dag van de maand na uw 68 ^e verjaardag. Dit is de leeftijd die we gebruiken om uw pensioen uit te kunnen rekenen. Gaat u eerder of later dan uw 68 ^e met pensioen? Dan berekenen we uw pensioen op basis van het pensioen dat u op uw 68 ^e zou ontvangen.
Pensioenuitvoerder	Een pensioenfonds of een verzekeraar waar pensioen wordt opgebouwd.
Pensioenregeling	Hiermee bedoelen de beschrijving van uw rechten en plichten ten aanzien van uw pensioen bij ABP. Uw pensioenregeling beschrijven we in dit pensioenreglement.
Sectoren	<p>Voor de administratieve uitvoering gebruiken we de volgende sectoren:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rijk • Defensie • Politie • Rechterlijke Macht • Gemeenten • Provincies • Waterschappen • Primair onderwijs • Voortgezet onderwijs • Middelbaar beroepsonderwijs • Hoger Beroepsonderwijs • Wetenschappelijk Onderwijs • Academische ziekenhuizen • Onderzoekinstellingen • Energie- en Nutsbedrijven/Waterbedrijven; • Overig <p>Voor onderdelen van de pensioenregeling die specifiek voor een bepaalde sector gelden, kunnen we sectoren voor deze regeling samenvoegen tot een cluster. Als we dit doen gebeurt dat in overleg met de Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid. Ook als we een werkgever indelen bij een sector of de indeling wijzigen, overleggen we met die raad.</p>
Verzorger	<p>Onder verzorger wordt verstaan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de ouder van de wees als de wees is geboren tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap; • de persoon die de wees heeft erkend; • de persoon die de wees heeft geadopteerd; • de pleegouder van de wees indien dit voldoende aannemelijk wordt gemaakt; • de persoon die op hetzelfde woonadres is ingeschreven in de basisadministratie, bedoeld in de Wet Basisregistratie personen, en in het levensonderhoud van de wees voorziet.

VPL	Voorwaardelijk Pensioen (zie overgangsbepaling 42 Regeling voorwaardelijk pensioen).
VVU	Vervolguitkering van het UWV. U krijgt een vervolguitkering als het volgende voor u geldt: <ul style="list-style-type: none">• U kunt door ziekte 20 tot 65% van uw oude loon verdienen;• En u verdient minder dan de helft van wat u kunt verdienen;• En u komt niet (meer) in aanmerking voor de loongerelateerde uitkering.
WAO	Arbeidsongeschiktheidsregeling die is vervangen door de WIA.
Werkloosheidsuitkering	Uitkering op grond van de Werkloosheidswet of in aanvulling of aansluiting daarop. Deze uitkering moet voortkomen uit een ontslag uit een dienstverhouding met een bij ons aangesloten werkgever.
WGA	Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (onderdeel van de WIA). U krijgt mogelijk WGA als u 2 jaar of langer ziek bent en (in de toekomst) kunt werken.
WIA	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.
WPA	Wet privatisering ABP.

Overgangsbepalingen als u in dienst was voor 1 januari 2004

[1]

Bijlage 3 Bedragen en percentages

		Omschrijving	Datum
			01-01-2019
7.4	Maxima	Aftoppingsgrens pensioengevend inkomen	€ 107.593
7.1.2	Franchise	Franchise premiegrondslag OP/NP	€ 13.800
7.5	Premie	Premie OP/NP	24,9%
		Premie inkoop voorwaardelijk pensioen	2,6%
7.5	Premie	Franchise premiegrondslag AAOP	€ 20.900
7.5	Premie	Premie AAOP voor de sector :	
		a. Rijk;	0,4%
		b. Defensie;	0,4%
		c. Politie;	0,5%
		d. Rechterlijke Macht;	0,4%
		e. Gemeenten;	0,5%
		f. Provincies;	0,3%
		g. Waterschappen;	0,3%
		h. Primair Onderwijs;	0,5%
		i. Voortgezet Onderwijs;	0,5%
		j. Middelbaar Beroepsonderwijs;	0,5%
		k. Hoger Beroepsonderwijs;	0,3%
		l. Wetenschappelijk Onderwijs;	0,3%
		m. Academische Ziekenhuizen;	0,4%
		n. Onderzoekinstellingen;	0,3%
		o. Energie- en Nutsbedrijven / Waterbedrijven;	0,5%
		p. Overig.	0,5%
7.1.2	De franchise	Franchise opbouw OP	€ 13.800 (bij opbouwpercentage 1,875%; inkomen hoger dan € 40.683,62) € 11.050 (bij opbouwpercentage 1,701%; inkomen tot en met € 40.683,62)
5.3	U wilt meer ouderdomspensioen	Ruilvoet omzetten PP2018 naar OP op 68 jaar	0,228 Uitruil van 1 euro PP2018 leidt tot verhoging van het OP op 68 jaar met 0,228 euro
14.1	ABP ExtraPensioen	Vast rendement Kosten	0,0% per maand 0,04% per maand (afgerond)

Bijlage 4 Overgangsbepalingen

Nr. 1 Begripsbepalingen	
Bijlage 2	
Arbeidsongeschiktheid ingetreden vóór 1 januari 2004 en de daarmee verband houdende arbeidsongeschiktheidsuitkering	Onder arbeidsongeschiktheid en arbeidsongeschiktheidsuitkering wordt verstaan arbeidsongeschiktheid en arbeidsongeschiktheidsuitkering als bedoeld in hoofdstuk II WAO.
Invalideitpensioen	Onder invalideitpensioen wordt verstaan: 1. het invalideitpensioen in aanvulling op de arbeidsongeschiktheidsuitkering als bedoeld in hoofdstuk II WAO; 2. het invalideitpensioen toegekend in de periode tussen 1 januari 2006 en 1 januari 2007 in aanvulling op een uitkering ingevolge hoofdstuk 6 of hoofdstuk 7 van de WIA.
Suppletie	Onder suppletie wordt verstaan de uitkering vóór 1 januari 2007 toegekend door een werkgever op grond van een rechtspositieregeling aan een belanghebbende die is ontslagen in verband met ongeschiktheid voor zijn arbeid wegens ziekte en die bij zijn ontslag minder dan 80 procent arbeidsongeschikt is in de zin van de WAO.

Nr 1a	
7.1.5	
Deelnemer met recht op suppletie	<ol style="list-style-type: none"> 1. De deeltijdfactor voor een deelnemer met een ontsluitkering uit een deeltijddienstverhouding is de breuk, waarvan: <ol style="list-style-type: none"> a. de teller gelijk is aan het feitelijk ontvangen inkomen vóór het ontslag; en b. de noemer gelijk is aan het inkomen dat de deelnemer bij de betrokken werkgever in een soortgelijke volledige dienstverhouding zou hebben ontvangen. 2. Indien de breuk als bedoeld in het eerste lid groter is dan 1 en deze na vermenigvuldiging met het inkomen in een volledige dienstverhouding meer bedraagt dan het inkomen als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964, dan wordt de deeltijdfactor beperkt. Voor de toepassing van het eerste lid is de teller dan gelijk aan het inkomen als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964. De noemer bedraagt het inkomen in een soortgelijke volledige dienstverhouding, maar maximaal het inkomen als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964. 3. Wanneer de deelnemer met een ontsluitkering op of na de datum van het ontslag waaraan hij die uitkering ontleent, een andere dienstverhouding waarin hij deelnemer is, aanvaardt, of wanneer hij het aantal uren in een dienstverhouding waarin hij al werkzaam is, uitbreidt, wordt zijn deeltijdfactor verminderd. De vermindering is gelijk aan de deeltijdfactor voor de andere dienstverhouding, dan wel aan de verhoging van de deeltijdfactor voor de al bestaande dienstverhouding.

Nr 1b	
7.1.5	
Deelnemer met recht op een werkloosheidsuitkering ontstaan voor 1 april 2001	<ol style="list-style-type: none"> 1. De deeltijdfactor voor een deelnemer met een ontsluitkering uit een deeltijddienstverhouding is de breuk, waarvan: <ol style="list-style-type: none"> a. de teller gelijk is aan het feitelijk ontvangen inkomen vóór het ontslag; en b. de noemer gelijk is aan het inkomen dat de deelnemer bij de betrokken werkgever in een soortgelijke volledige dienstverhouding zou hebben ontvangen.

	<p>2. Indien de breuk als bedoeld in het eerste lid groter is dan 1 en deze na vermenigvuldiging met het inkomen in een volledige dienstverhouding meer bedraagt dan het inkomen als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964, dan wordt de deeltijdfactor beperkt. Voor de toepassing van het eerste lid is de teller dan gelijk aan het inkomen als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964. De noemer bedraagt het inkomen in een soortgelijke volledige dienstverhouding, maar maximaal het inkomen als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964.</p> <p>3. Wanneer de deelnemer met een ontslaguitkering op of na de datum van het ontslag waaraan hij die uitkering ontleent, een andere dienstverhouding waarin hij deelnemer is, aanvaardt, of wanneer hij het aantal uren in een dienstverhouding waarin hij al werkzaam is, uitbreidt, wordt zijn deeltijdfactor verminderd. De vermindering is gelijk aan de deeltijdfactor voor de andere dienstverhouding, dan wel aan de verhoging van de deeltijdfactor voor de al bestaande dienstverhouding.</p>
--	---

Nr 1c	
7.1.5	
Deelnemer met recht op invaliditeitspensioen	<p>1. De deeltijdfactor voor de deelnemer met een ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen is de in tijd gewogen gemiddelde deeltijdfactor over het jaar voorafgaand aan het jaar waarin het recht op ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen is ontstaan waarvan ABP uitgaat voor de vaststelling van dat pensioen.</p> <p>2. Indien de deeltijdfactor als bedoeld in het eerste lid groter is dan 1 en deze, na vermenigvuldiging met het inkomen in de volledige dienstverhouding, meer bedraagt dan het inkomen als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964, dan wordt de deeltijdfactor beperkt. De deeltijdfactor is dan een breuk waarvan de teller gelijk is aan het inkomen als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964. De noemer bedraagt het inkomen in de volledige dienstverhouding, maar maximaal het inkomen als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964.</p>

Nr 1d	
3.2	
Gewezen deelnemer of gepensioneerd die op 1 januari 2015 65 jaar of ouder is en waarbij het partnerschap is aangegaan op of na de dag waarop de gewezen deelnemer of gepensioneerd 65 jaar is geworden	Hoofdstuk 3.2 niet van toepassing.

Nr. 2 Deeltijdfactor bij ontslaguitkering of werkloosheidsuitkering	
7.1.4	
Deelnemer met recht op suppletie	Deeltijdfactor geldt voor een deelnemer met recht op suppletie.

Nr. 3 Deeltijdfactor bij ontslaguitkering of werkloosheidsuitkering	
7.1.4	
Deelnemer met recht op een werkloosheidsuitkering ontstaan voor 1 april 2001	Deeltijdfactor geldt bij ontslaguitkering of werkloosheidsuitkering ontstaan voor 1 april 2001.

Nr. 4 Deeltijdfactor bij ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen	
7.1.4	
Invaliditeitspensioen	Deeltijdfactor geldt ook voor invaliditeitspensioen.

Nr. 5 Partner en partnerschap	
3.2	
Gewezen deelnemer of gepensioneerd die op 1 januari 2015 65 jaar of ouder is en waarbij het partnerschap is aangegaan op of na de dag waarop de gewezen deelnemer of gepensioneerd 65 jaar is geworden	Voor een gewezen deelnemer of gepensioneerd die op 1 januari 2015 65 jaar of ouder is en waarbij het partnerschap is aangegaan op of na de dag waarop de gewezen deelnemer of gepensioneerd 65 jaar is geworden is het begrip partnerschap niet van toepassing.

Nr. 5a Partner en partnerschap	
3.2	
Partner aanmelden in de periode 1 januari 2015 tot 1 januari 2018	In afwijking van hoofdstuk 3.2 schrijft ABP de partner in als de aanmelder de 67-jarige leeftijd nog niet heeft bereikt.

Nr. 6 Aangesloten werkgevers	
Hoofdstuk 2	
Deelnemer met recht op suppletie	Voor een deelnemer met recht op suppletie geldt het begrip van aangesloten werkgevers zoals in dit reglement beschreven.

Nr. 7 Deelnemers	
Hoofdstuk 2	
Gewezen werknemer met recht op invaliditeitspensioen	De deelneming eindigt op de dag waarop het recht invaliditeitspensioen eindigt.

Nr. 8 Deelnemers	
Hoofdstuk 2	
Gewezen werknemer met recht op suppletie	Het deelnemerschap eindigt uiterlijk op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de leeftijd van 62 jaar bereikt wordt. Vanaf die leeftijd heeft de deelnemer recht op partnerpensioen.

Nr. 9 Premievrije aanspraken bij tussentijds eindigen deelneming	
4.1	
Aanspraken op afup-pensioen	ABP stelt de tot 1 januari 2006 opgebouwde aanspraken op afup-pensioen vast op basis van het afup-opbouwreglement, zoals dat luidde op 31 december 2005.

Nr. 10 Pensioengevend inkomen	
7.1.1	
Vóór 1 juli 2005 ontvangen variabele inkomensbestanddelen	Tot 1 juli 2005 worden alleen de volgende variabele inkomensbestanddelen tot het pensioengevend inkomen gerekend: a. de tot een jaarbedrag herleide gratificaties in verband met bijzondere prestaties, bonussen, tijdelijke bindingstoelagen en arbeidsmarkttoelagen, persoonlijke functioneringstoelagen, waarnemingstoelagen waarbij de werkgever jaarlijks over de hoogte en de toekenning kan beslissen, indien van toepassing vermeerderd met de vakantie-uitkering over die toelagen; b. alle overige tot een jaarbedrag herleide toelagen, indien van toepassing vermeerderd met de vakantie-uitkering over die toelagen, mits in de desbetreffende rechtspositieregeling, collectieve arbeidsovereenkomst, individuele aanstelling- of individuele arbeidsovereenkomst uitdrukkelijk is bepaald dat deze toelagen pensioengevend zijn, met uitzondering van:

	overwerktoelagen, toelagen onregelmatige dienst, toelagen in verband met bijzondere omstandigheden waarin werkzaamheden worden uitgevoerd, functiegebonden functioneringstoelagen en bindingstoelagen die voor onbepaalde tijd zijn verleend en aanstellingspremies die op grond van de rechtspositie automatisch worden verleend.
--	--

Nr. 11 Pensioengevend inkomen

7.1.1

Pensioengevend inkomen voor 1 januari 2015	<ol style="list-style-type: none"> Tot het pensioengevend inkomen behoort niet de verhoging van het inkomen ingevolge artikel 3 van de Wet brutoering overhevelingstoelagen lonen 1993. Het maximum pensioengevend inkomen zoals omschreven in artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964 voor de opbouw van aanspraken op ouderdomspensioen en het daarvan afgeleide partnerpensioen en wezenpensioen is niet van toepassing.
--	--

Nr. 12 Pensioengevend inkomen bij werkloosheidsuitkering of ontsluitkering

7.1.1

Pensioengevend inkomen bij suppletie	Het volgende is niet van toepassing: Het pensioengevend inkomen voor de deelnemer met recht op een ontsluitkering is het tot een jaarbedrag herleide bedrag, dat op 1 januari van het desbetreffende jaar als grondslag dient voor de berekening van de ontsluitkering.
--------------------------------------	--

Nr. 12 a Pensioengevend inkomen bij verlof

7.1.1

Pensioengevend inkomen bij verlof	Als de deelnemer met levensloopverlof levenslooploon geniet dat lager is dan 70% van het pensioengevend inkomen dat zou zijn genoten als deze omstandigheid zich niet zou hebben voorgedaan, dan wordt de pensioenopbouw gebaseerd op dat lagere inkomen.
-----------------------------------	---

Nr. 13 Premieplicht ouderdomspensioen, nabestaandenpensioen, Anw-compensatie en inkoop van aanspraken op ouderdomspensioen

7.5

Einde premieplicht voor gewezen werknemers met recht op ontsluitkering op 1 april 1997	De premieplicht voor de gewezen werknemer die op 1 april 1997 recht had op een ontsluitkering, eindigt op dezelfde dag als de dag waarop de ontsluitkering eindigt.
--	---

Nr. 14 Premieplicht ouderdomspensioen, nabestaandenpensioen, Anw-compensatie en inkoop van aanspraken op ouderdomspensioen

7.5

Gewezen werknemer met recht op suppletie	De aangesloten werkgever is pensioenpremie voor ouderdomspensioen, nabestaandenpensioen en Anw-compensatie verschuldigd voor de gewezen werknemers die met recht op een ontsluitkering of een werkloosheidsuitkering uit zijn dienst zijn ontslagen voor zolang zij deelnemer zijn.
--	---

Nr. 15 Premieplicht ouderdompensioen, nabestaandenpensioen, Anw-compensatie en inkoop van aanspraken op ouderdompensioen	
7.5	
Premieplicht bij levensloopverlof langer dan één jaar	Na het verstrijken van een aaneengesloten periode van levensloopverlof van één jaar is de aangesloten werkgever gedurende de resterende periode van levensloopverlof premie voor Anw-compensatie en de premie voor de inkoop van aanspraken op ouderdompensioen als bedoeld in overgangsbepaling 44 verschuldigd. Dit is niet van toepassing voor wat betreft de premieplicht voor: <ol style="list-style-type: none"> 1. werknemers werkzaam in sectoren waarin vóór 1 maart 2006 m.b.t. de periode waarover pensioenopbouw plaatsvindt anders is overeengekomen; of 2. werknemers met uitzicht op functioneel leeftijdsontslag, werkzaam in sectoren waarin regelingen voor functioneel leeftijdsontslag zijn vervangen door sectorale levensloopregelingen, voor zover einddatum levensloopverlof en ingangsdatum ouderdompensioen direct op elkaar aansluiten.
Nr. 16 Pensioenpremie, ouderdompensioen, nabestaandenpensioen en Anw-compensatie voor deelnemer met recht op een ontslaguitkering of een werkloosheidsuitkering	
7.5	
Werkloosheidsuitkering tussen 1 april 2005 en 1 januari 2018	De pensioenpremie voor de deelnemer die een werkloosheidsuitkering ontvangt is voor de tijd tussen 1 april 2005 en 1 januari 2018 gelijk aan drie achtste deel van de pensioenpremie voor de werknemer.
Nr. 17 Pensioenpremie, ouderdompensioen, nabestaandenpensioen en Anw-compensatie voor deelnemer met recht op een ontslaguitkering of een werkloosheidsuitkering	
7.5	
Deelnemer die suppletie ontvangt	De pensioenpremie voor de deelnemer die een suppletie ontvangt is gelijk aan de pensioenpremie voor de werknemer.
Nr. 18 Pensioenpremie ouderdompensioen, nabestaandenpensioen en Anw-compensatie bij samenloop van ontslaguitkering of werkloosheidsuitkering met arbeidsongeschiktheidsuitkering	
7.5	
Arbeidsongeschiktheid ingetreden vóór 1 januari 2004	Als de deelnemer die recht heeft op een ontslaguitkering of een werkloosheidsuitkering, tevens recht heeft op een arbeidsongeschiktheidsuitkering verlaagt ABP de volgens hoofdstuk 6.5 verschuldigde pensioenpremie. Deze verlaging bedraagt bij een arbeidsongeschiktheid van: <ol style="list-style-type: none"> a. 65% tot 80%: 80%; b. 55% tot 65%: 60%; c. 45% tot 55%: 50%; d. 35% tot 45%: 40%; e. 25% tot 35%: 30%; f. 15% tot 25%: 20%
Nr. 19 Pensioenpremie ouderdompensioen, nabestaandenpensioen en Anw-compensatie bij samenloop van ontslaguitkering of werkloosheidsuitkering met arbeidsongeschiktheidsuitkering	
6.5	
Deelnemer die suppletie ontvangt	Overgangsbepaling 18 is van toepassing.
Nr. 20 Premieplicht ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen	
7.5	
Einde premieplicht voor werknemers met recht	De premieplicht voor de gewezen werknemers die op 1 april 1997 recht hadden

op ontslaguitkering op 1 april 1997	op een ontslaguitkering eindigt op dezelfde dag als de dag waarop de ontslaguitkering eindigt.
-------------------------------------	--

Nr. 21 Premieplicht ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen

7.5

Gewezen werknemer met recht op suppletie	De aangesloten werkgever is pensioenpremie voor ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen verschuldigd voor zijn gewezen werknemers, die met recht op ontslaguitkering of werkloosheidsuitkering uit dienst zijn ontslagen voor zolang zij deelnemer zijn.
--	---

Nr. 22 Premieplicht ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen

7.5

Invaliditeitspensioen	<ol style="list-style-type: none"> 1. De aangesloten werkgever is pensioenpremie voor ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen verschuldigd voor: <ol style="list-style-type: none"> a. zijn werknemers; b. zijn gewezen werknemers, die met recht op ontslaguitkering of werkloosheidsuitkering uit dienst zijn ontslagen voor zolang zij deelnemer zijn. 2. In afwijking van het eerste lid is de aangesloten werkgever geen pensioenpremie voor ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen verschuldigd voor de uit zijn dienst ontslagen gewezen werknemer, die een uitkering in verband met functioneel leeftijdsontslag ontvangt.
-----------------------	--

Nr. 23 Premiegrondslag ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen

7.5

Invaliditeitspensioen	<ol style="list-style-type: none"> 1. De premiegrondslag is het pensioengevend inkomen, verminderd met een franchise. Het maximum pensioengevend inkomen zoals omschreven in artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964 voor de opbouw van aanspraken op ouderdomspensioen en het daarvan afgeleide partnerpensioen en wezenpensioen is niet van toepassing . 2. Bijlage 4 bij dit reglement vermeldt het bedrag van de franchise en de periode waarvoor het geldt.
-----------------------	---

Nr. 24 Pensioenpremie ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen

7.5

Invaliditeitspensioen	Voor de deelnemer met een invaliditeitspensioen is voor de pensioenpremie hetzelfde van toepassing als de deelnemer met arbeidsongeschiktheidspensioen.
-----------------------	---

Nr. 25 Nadere vaststelling franchise voor ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen

7.1.2

Invaliditeitspensioen	Voor de deelnemer met een invaliditeitspensioen is voor de vaststelling van de franchise hetzelfde van toepassing als de deelnemer met arbeidsongeschiktheidspensioen.
-----------------------	--

Nr. 26 Pensioengeldige tijd voor ouderdoms- en nabestaandenpensioen

7.1.4

Pensioengeldige tijd voor flexibel pensioen	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pensioengeldige tijd is de tijd doorgebracht als deelnemer tot 1 januari 2006. Voor een deelnemer in een deeltijd dienstverhouding wordt deze tijd vermenigvuldigd met de deeltijdfactor. 2. Pensioengeldige tijd is tevens:
---	--

	<p>a. tijd die ABP tot 1 januari 2006 bij waarde-overname heeft toegekend; b. de tijd die vóór 1 januari 2006 toegekend is aan een deelnemer in het kader van een omrekening bij wisselend deelnemerschap militair-burger.</p>
--	--

Nr. 27 Pensioengeldige tijd bij arbeidsongeschiktheid													
7.1.4													
<p>Recht op invaliditeitspensioen ontstaan vóór 1 april 1997</p>	<p>1. Als het recht op invaliditeitspensioen is ontstaan vóór 1 april 1997, telt de tijd mee volgens de percentages hieronder.</p> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #0070C0; color: white;">Arbeitsongeschiktheidspercentage</th> <th style="background-color: #C00000; color: white;">Waarde</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>80% of meer</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>65% tot 80%</td> <td>80%</td> </tr> <tr> <td>55% tot 65%</td> <td>60%</td> </tr> <tr> <td>45% tot 55%</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td>35% tot 45%</td> <td>40%</td> </tr> </tbody> </table> <p>2. Bij een arbeidsongeschiktheidspercentage van 25 tot 35 telt de tijd voor 30% mee en bij een arbeidsongeschiktheidspercentage van 15 tot 25 telt de tijd voor 20% mee.</p>	Arbeitsongeschiktheidspercentage	Waarde	80% of meer	100%	65% tot 80%	80%	55% tot 65%	60%	45% tot 55%	50%	35% tot 45%	40%
Arbeitsongeschiktheidspercentage	Waarde												
80% of meer	100%												
65% tot 80%	80%												
55% tot 65%	60%												
45% tot 55%	50%												
35% tot 45%	40%												

Nr.28 Pensioengeldige tijd bij arbeidsongeschiktheid																	
7.1.4																	
<p>Recht op invaliditeitspensioen ontstaan op of na 1 april 1997, maar vóór 1 januari 2004</p>	<p>1. De tijd telt mee volgens onderstaande tabel</p> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #0070C0; color: white;">arbeidongeschiktheidspercentage</th> <th style="background-color: #C00000; color: white;">waarde</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>80% of meer</td> <td>70%</td> </tr> <tr> <td>65% tot 80%</td> <td>56%</td> </tr> <tr> <td>55% tot 65%</td> <td>42%</td> </tr> <tr> <td>45% tot 55%</td> <td>35%</td> </tr> <tr> <td>35% tot 45%</td> <td>28%</td> </tr> <tr> <td>25% tot 35%</td> <td>21%</td> </tr> <tr> <td>15% tot 25%</td> <td>14%</td> </tr> </tbody> </table> <p>2. Het bepaalde in het pensioenreglement 7.1.4 over pensioengeldige tijd die het gevolg is van dienstongeval of beroepsziekte (in pensioenreglement pensioenjaren) is van toepassing waarbij bij een arbeidsongeschiktheidspercentage van 25 tot 35 de tijd voor 30% meetelt en bij een arbeidsongeschiktheidspercentage van 15 tot 25 de tijd voor 20% meetelt.</p> <p>3. Voor de pensioengeldige tijd tot 1 januari 2015 is overgangsbepaling 27 van toepassing.</p>	arbeidongeschiktheidspercentage	waarde	80% of meer	70%	65% tot 80%	56%	55% tot 65%	42%	45% tot 55%	35%	35% tot 45%	28%	25% tot 35%	21%	15% tot 25%	14%
arbeidongeschiktheidspercentage	waarde																
80% of meer	70%																
65% tot 80%	56%																
55% tot 65%	42%																
45% tot 55%	35%																
35% tot 45%	28%																
25% tot 35%	21%																
15% tot 25%	14%																

Nr. 29 Pensioengeldige tijd bij arbeidsongeschiktheid	
7.1.4	
<p>Recht op invaliditeitspensioen ontstaan op of na 1 januari 2004, maar vóór 1 januari 2007</p>	<p>Voor de pensioengeldige tijd tot 1 januari 2015 zijn de leden 1 en 2 van overgangsbepaling 28 van toepassing.</p>

Nr. 30 Pensioengeldige tijd bij arbeidsongeschiktheid											
7.1.4											
<p>Recht op invaliditeitspensioen ontstaan op of na 1 januari 2007</p>	<p>1. Als het recht op invaliditeitspensioen is ontstaan vóór 1 april 1997, telt de tijd als volgt mee.</p> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #0070C0; color: white;">Arbeitsongeschiktheidspercentage</th> <th style="background-color: #C00000; color: white;">Waarde</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>80% of meer</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td>65% tot 80%</td> <td>40%</td> </tr> <tr> <td>55% tot 65%</td> <td>30%</td> </tr> <tr> <td>45% tot 55%</td> <td>25%</td> </tr> </tbody> </table>	Arbeitsongeschiktheidspercentage	Waarde	80% of meer	50%	65% tot 80%	40%	55% tot 65%	30%	45% tot 55%	25%
Arbeitsongeschiktheidspercentage	Waarde										
80% of meer	50%										
65% tot 80%	40%										
55% tot 65%	30%										
45% tot 55%	25%										

	35% tot 45%	20%
	<p>2. Bij een arbeidsongeschiktheidspercentage van 25 tot 35 telt de tijd voor 15% mee en bij een arbeidsongeschiktheidspercentage van 15 tot 25 telt de tijd voor 10% mee.</p> <p>3. Bij een dienstongeval of beroepsziekte gelden de volgende percentages.</p>	
	Arbeidsongeschiktheidspercentage	Waarde
	80% of meer	100%
	65% tot 80%	80%
	55% tot 65%	60%
	45% tot 55%	50%
	35% tot 45%	40%

Nr 31 Pensioengeldige tijd bij arbeidsongeschiktheid	
7.1.4	
Arbeidsongeschiktheid ontstaan vóór 1 januari 2004	Onder de mate van arbeidsongeschiktheid wordt mede verstaan de mate van arbeidsongeschiktheid met inachtneming van artikel 44 van de WAO.

Nr. 32 Pensioengeldige tijd bij werkloosheidsuitkering	
7.1.4	
Werkloosheidsuitkering tussen 1 april 2005 en 1 januari 2018	<p>1. De tijd gedurende welke de deelnemer vanaf 1 april 2005 maar vóór 1 januari 2018 recht heeft op een werkloosheidsuitkering telt voor drie achtste deel mee.</p> <p>2. De tijd gedurende welke de deelnemer vanaf 1 april 2005 maar vóór 1 januari 2018 recht heeft op een werkloosheidsuitkering wordt vermenigvuldigd met de deeltijdfactor behorende bij de dienstverhouding waaruit de deelnemer met recht op werkloosheidsuitkering is ontslagen.</p>

Nr. 33 Pensioengeldige tijd bij werkloosheidsuitkering	
7.1.4	
Werkloosheidsuitkering op grond van artikel 1.6 onderdeel b van het pensioenreglement zoals dat luidde op 31 december 2017.	De tijd gedurende welke de deelnemer die op 31 december 2017 recht heeft op een werkloosheidsuitkering op grond van de Wet inkomensvoorziening werkloze ouderen, ononderbroken recht behoudt op deze uitkering vanaf 2018, telt voor drie achtste deel mee.

Nr. 34 Pensioengeldige tijd bij werkloosheidsuitkering	
7.1.4	
Deelnemer met recht op suppletie	De tijd gedurende welke een deelnemer een suppletie ontvangt telt volledig mee.

Nr. 35 Verlof	
7.1.5	
<p>Levensloopverlof langer dan één jaar</p> <p>a. in sectoren waarin nadere afspraken zijn gemaakt; of</p> <p>b. in sectoren waarin regelingen voor functioneel leeftijdsontslag zijn vervangen door sectorale levensloopregelingen</p>	<p>Na het verstrijken van een aaneengesloten periode van levensloopverlof van een jaar telt de tijd gedurende welke de werknemer de periode van levensloopverlof aansluitend continueert niet mee voor de pensioenopbouw.:</p> <p>a. werknemers werkzaam in sectoren waarin vóór 1 maart 2006 m.b.t. de periode waarover pensioenopbouw plaatsvindt anders is overeengekomen; of</p> <p>b. werknemers met uitzicht op functioneel leeftijdsontslag, werkzaam in sectoren waarin regelingen voor functioneel leeftijdsontslag zijn vervangen door sectorale levensloopregelingen, voor zover einddatum levensloopverlof en ingangsdatum ouderdomspensioen direct op elkaar</p>

	aansluiten.
--	-------------

Nr. 36 Overgangsbepalingen flexibel pensioen	
7.1	
Verplicht opgebouwde aanspraken op flexibel pensioen	<ol style="list-style-type: none"> 1. ABP stelt de tot 1 januari 2006 opgebouwde aanspraken op flexibel pensioen vast. Dit zijn de: <ol style="list-style-type: none"> a. op basis van hoofdstuk 5a. van het pensioenreglement, zoals dat luidde op 31 december 2005 opgebouwde aanspraken op flexibel pensioen; b. met toepassing van artikel 11.3 van het pensioenreglement, zoals dat luidde op 31 december 2005, bij waarde-overname verkregen aanspraken op flexibel pensioen; c. met toepassing van artikel 5.7 van het pensioenreglement, zoals dat luidde op 31 december 2005 bij wisselend deelnemerschap militair – burger verkregen aanspraken op flexibel pensioen. 2. ABP zet de aanspraken op flexibel pensioen als bedoeld in het eerste lid om in aanspraken op ouderdomspensioen; 3. Bij de omzetting bedoeld in het tweede lid hanteert ABP een uniforme ruilvoet die voldoet aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. De ruilvoet is opgenomen in bijlage 3 bij dit reglement. 4.

Nr. 37 Overgangsbepalingen flexibel pensioen	
5.1	
Toekennen flexibel pensioen aan deelnemer met recht op invaliditeitspensioen toegekend na 31 december 2002 en vóór 1 januari 2007	Op leeftijd 62 jaar kent ABP ambtshalve flexibel pensioen toe.

Nr. 38 Recht op ouderdomspensioen	
5.1	
Deelnemer met recht op suppletie	De deelnemer of gewezen deelnemer heeft recht op ouderdomspensioen op de dag waarop hij de AOW-leeftijd bereikt.

Nr. 39 Recht op ouderdomspensioen	
5.1	
Deelnemer of gewezen deelnemer met recht op aanvullingen en kortingen in verband met pensioenaanspraken opgebouwd vóór 1 januari 1996	De deelnemer of gewezen deelnemer heeft recht op de aanvullingen genoemd in bijlage K op de dag dat hij de AOW-leeftijd bereikt.

Nr. 40 Recht op ouderdomspensioen vóór de AOW-leeftijd	
5.1	
Aanvullingen en kortingen in verband met pensioenaanspraken opgebouwd vóór 1 januari 1996	Kan niet eerder ingaan dan de AOW-leeftijd

Nr. 41 Opbouw aanspraak op ouderdomspensioen	
7.1.3	
Opbouw aanspraak op ouderdomspensioen over het tijdvak van 1 januari 2004 tot 1 januari 2006	Het opbouwpercentage en de franchise bedraagt voor de deelnemer: <ol style="list-style-type: none"> a. geboren na 31 december 1963, 1,9 % en € 13.000;

	b. geboren na 31 december 1953 en vóór 1 januari 1964, 1,8% en € 14.250; c. geboren vóór 1 januari 1954, 1,75% en € 15.250.
--	--

Nr. 42 Opbouw aanspraak op ouderdomspensioen

7.1.3

Opbouw aanspraak op ouderdomspensioen vanaf 1 januari 2006 voor deelnemer geboren vóór 1 januari 1950, die: a. recht heeft gehad op een bijzondere uitkering als bedoeld in artikel 3 lid 9.1 van het FPU-reglement of; b. recht heeft gehad op de aanvullende uitkering als bedoeld in artikel 4 van het FPU-reglement.	<ol style="list-style-type: none"> 1. De deelnemer bouwt per jaar en per dienstverhouding op volgens de formule: pensioengeldige tijd * 1,75% * (pensioengevend inkomen -/- franchise). 2. De hier bedoelde franchise is vermeld in bijlage 3 bij dit reglement. 3. Overgangsbepaling 46 is niet van toepassing.
--	---

Nr. 43 Opbouw aanspraak op ouderdomspensioen

7.1.3

Opbouw aanspraak op ouderdomspensioen vanaf 1 januari 2007 voor deelnemer met recht op invaliditeitspensioen voor 1 april 1997	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het opbouwpercentage bedraagt voor de deelnemer: <ol style="list-style-type: none"> a. geboren na 31 december 1963, 1,875%; b. geboren na 31 december 1953 en vóór 1 januari 1964, 1,8%; c. geboren vóór 1 januari 1954, 1,75%. 2. De franchises zijn opgenomen in bijlage 4 bij dit reglement. 3. Overgangsbepaling 46 en 47 zijn niet van toepassing.
--	--

Nr. 44 Opbouw aanspraak op ouderdomspensioen

7.1.3

Inkoop van aanspraken op ouderdomspensioen voor: a. de werknemer geboren op of na 1 januari 1950; b. de werknemer geboren vóór 1 januari 1950, die op 1 januari 2006 geen recht heeft gehad op een aanvullende uitkering, als bedoeld in artikel 4 van het FPU-reglement.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Inkoop van aanspraken op ouderdomspensioen is mogelijk over perioden vóór 1 januari 2006 waarin minder pensioenaanspraken zijn opgebouwd dan is toegestaan op grond van de Wet op de loonbelasting 1964. 2. Recht op inkoop heeft de werknemer die én op 31 december 2005 werknemer én op 1 januari 2006 werknemer is en zonder onderbreking werknemer blijft tot 1 januari 2023, dan wel tot datum (eerste gedeeltelijke) toekenning ouderdomspensioen als deze datum is gelegen vóór 1 januari 2023. 3. Als onderbreking wordt niet aangemerkt: <ol style="list-style-type: none"> a. een onderbreking van maximaal 2 maanden; b. een onderbreking van maximaal 5 jaar gelegen tussen het tijdstip van ontslag in verband met arbeidsongeschiktheid en het tijdstip van het wederom verwerven van de hoedanigheid van werknemer; c. een onderbreking van maximaal 18 maanden gelegen tussen het tijdstip van verkrijgen recht op wachtgelduitkering of werkloosheidsuitkering en het tijdstip van het wederom verwerven van de hoedanigheid van werknemer. 4. Voor de werknemer die op 1 april 1997 deelnemer was en op die datum uitzicht heeft gekregen op een minimaal in aanmerking te nemen aantal jaren van 30, 35 of 40 jaren bij toekenning van een aanvullende uitkering, bedoeld in de artikelen 4 en 5a van het FPU-reglement, zoals deze luiden op 31 december 2005 vindt inkoop van aanspraken op ouderdomspensioen plaats over de door de fiscale wetgever als diensttijd aangemerkte tijd. 5. Voor de deelnemer geboren op of na 1 januari 1950 op wie artikel 5, lid 7.1.1 van het FPU-reglement, zoals dat luidde op 31 december 2005 van toepassing zou zijn geweest, wordt binnen de fiscale kaders via inkoop van diensttijd een uitkeringsniveau nagestreefd dat zou hebben gegolden bij ongewijzigde voortzetting van de FPU-regeling met dien verstande dat dat niveau wordt bereikt bij uittreden met 42 jaar en 6 maanden, 43 jaar en 6 maanden of 44 jaar en 6 maanden. 6. De hoogte van de in te kopen aanspraken op ouderdomspensioen wordt bepaald op 31 december 2005 waarbij bij de hoogte van de in te kopen
---	--

	<p>aanspraken na 1 mei 2015 wordt uitgegaan van een pensioenleeftijd van 67 jaar en vanaf 1 januari 2018 van een pensioenleeftijd van 68 jaar. Bij een verdere stijging van de levensverwachting wordt de pensioenleeftijd verhoogd.</p> <p>7. Over de periode voor 1 januari 2004 worden de in te kopen aanspraken berekend op basis van het pensioengevend inkomen op 1 januari 2004 en een opbouwpercentage van 1,9% en een franchise van € 11.287.</p> <p>8. Over het jaar 2004 worden de in te kopen aanspraken op ouderdomspensioen berekend op basis van het pensioengevend inkomen op 1 januari 2004 en over het jaar 2005 op basis van het pensioengevend inkomen op 1 januari 2005 en op basis van de volgende opbouwpercentages en franchises. Voor de deelnemer:</p> <p>a. geboren na 31 december 1963 bedraagt het opbouwpercentage 2,05 en de franchise € 9.400;</p> <p>b. geboren na 31 december 1953 en vóór 1 januari 1964, bedraagt het opbouwpercentage 1,95 en de franchise € 10.300;</p> <p>c. geboren vóór 1 januari 1954 bedraagt het opbouwpercentage 1,9 en de franchise € 11.000.</p> <p>9. Het bij inkoop in aanmerking te nemen pensioengevend inkomen bedraagt maximaal € 160.000.</p> <p>10. De met toepassing van de voorgaande leden berekende in te kopen aanspraken op ouderdomspensioen worden verminderd met</p> <p>a. de aanspraken op ouderdomspensioen bedoeld Hoofdstuk 7.1; en</p> <p>b. de aanspraken op flexibel pensioen, bedoeld in overgangsbepaling 36, die zijn omgezet in aanspraken op ouderdomspensioen op basis van de ruilvoet opgenomen in bijlage 4 bij dit reglement;</p> <p>c. een percentage van 2,7% van de voorwaardelijke aanspraken na 1 mei 2015.</p> <p>11. De met toepassing van de voorgaande leden berekende aanspraken op ouderdomspensioen worden geïndexeerd volgens Hoofdstuk 7.6 van het pensioenreglement.</p> <p>12. De toezegging tot inkoop van aanspraken op ouderdomspensioen wordt gedaan per 31 december 2007.</p> <p>13. Affinanciering van inkoop vindt plaats op 30 december 2022 of op de dag voorafgaande aan de datum van toekenning ouderdomspensioen, als deze datum is gelegen vóór 30 december 2022, of op de dag van overlijden van de werknemer na de leeftijd van 65 jaar als deze datum is gelegen voor 30 december 2022.</p> <p>14. Bij gedeeltelijke ingang van het ouderdomspensioen vindt toekenning en financiering van de inkoop naar rato plaats. Toekenning en financiering vindt uiterlijk bij einde deelnemerschap plaats.</p> <p>15. De in te kopen aanspraken op ouderdomspensioen zijn pas opgebouwd op het moment dat deze zijn gefinancierd.</p>
--	---

Nr. 45 Opbouw aanspraak op ouderdomspensioen

7.1.3

Inkoop van aanspraken ouderdomspensioen ingevolge het Akkoord Arbeidsvoorwaarden sector Politie 2005-2007

Inkoop van aanspraken ouderdomspensioen is mogelijk over perioden vóór 1 januari 2006, waarin minder pensioenaanspraken zijn opgebouwd dan is toegestaan op grond van de Wet op de Loonbelasting 1964. De aanspraken en voorwaarden zijn vastgelegd in artikel 1 van bijlage C bij deze overgangsbepalingen.

Nr. 46 Opbouw aanspraak op ouderdomspensioen

7.1.3

Opbouw aanspraak op ouderdomspensioen over het tijdvak van 1 januari 2006 tot 1 januari 2014

Het opbouwpercentage bedraagt 2,05%.

Nr. 47 Opbouw aanspraak op ouderdomspensioen	
7.1.3	
Opbouw aanspraak op ouderdomspensioen over het tijdvak van 1 januari 2014 tot 1 januari 2015 voor: <ol style="list-style-type: none"> de werknemer geboren op of na 1 januari 1950; de werknemer geboren voor 1 januari 1950, die geen recht heeft gehad op een aanvullende uitkering, als bedoeld in artikel 4 van het FPU reglement. 	Het opbouwpercentage bedraagt 1,95%.
Nr. 48 Opbouw aanspraak op ouderdomspensioen	
7.1.3	
Opbouw aanspraak op ouderdomspensioen over het tijdvak tot 1 januari 2015 voor deelnemer met recht op invaliditeitspensioen op 31 december 2005	<ol style="list-style-type: none"> In afwijking van overgangsbepaling 47 bedraagt het opbouwpercentage voor de deelnemer: <ol style="list-style-type: none"> geboren na 31 december 1963, 1,9; geboren na 31 december 1953 en vóór 1 januari 1964, 1,8; geboren vóór 1 januari 1954, 1,75. De franchises zijn opgenomen in bijlage 3 bij dit reglement.
Nr. 49 Opbouw aanspraak op ouderdomspensioen	
7.1.3	
Toekenning ouderdomspensioen in het jaar 2015	In het jaar van toekenning ouderdomspensioen vindt opbouw plaats op basis van het pensioengevend inkomen in het voorafgaande jaar. Tot het pensioengevend inkomen behoort niet de verhoging van het inkomen ingevolge artikel 3 van de Wet brutering overhevelingstoeslag lonen 1993.
Nr. 50 Berekening ouderdomspensioen	
7.1	
Aanvullingen en kortingen in verband met pensioenaanspraken opgebouwd vóór 1 januari 1996	<ol style="list-style-type: none"> ABP betreft bij de berekening van het pensioen van degene die pensioen heeft opgebouwd voor 1 januari 1996, de aanvullingen en kortingen in verband met de omrekening van de tot die datum opgebouwde aanspraak volgens hoofdstuk 18 van het pensioenreglement, zoals dat luidde op 31 december 2005. Bijlage K bij dit reglement geeft aan in welke gevallen en tot welke bedragen een aanvulling wordt verleend of een korting wordt toegepast. De aanvullingen kunnen niet eerder of later ingaan dan de AOW-leeftijd of in hoogte variëren. Deze beperkte toepassing geldt niet voor de aanvulling in artikel 9 van bijlage K.
Nr. 51 Berekening ouderdomspensioen	
1	
Mededelingsplicht bij recht op ouderdomspensioen over diensttijd vóór 1 januari 1995	Als degene aan wie ABP een ouderdomspensioen heeft toegekend berekend naar diensttijd vóór 1 januari 1995 een AOW-uitkering gaat genieten of als die uitkering wijzigt, moet hij dit onmiddellijk schriftelijk aan ABP meedelen.
Nr. 52 Berekening ouderdomspensioen	
7.1	
Pensioenaanspraken opgebouwd vóór 1 januari 2006	ABP betreft bij de berekening van het pensioen: <ol style="list-style-type: none"> de vóór 1 januari 2004 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, die zijn vastgesteld op basis van hoofdstuk 18 van het reglement zoals dat luidde op 31 december 2005,

	<p>geïndexeerd volgens Hoofdstuk 7.6 Indexering</p> <p>b. de tussen 1 januari 2004 en 1 januari 2006 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, die zijn vastgesteld op basis van artikel 6.2 van het reglement zoals dat luidde op 31 december 2005, geïndexeerd volgens hoofdstuk 7.6 Indexering .</p>
--	---

Nr. 53 Berekening ouderdomspensioen

7.1

Omzetten van FPU-componenten

1. ABP betreft bij de berekening van het pensioen:
 - a. het deel van het bedrag bedoeld in artikel 9a, derde lid van het FPU-reglement.
 - b. het op basis van artikel 3, onderdeel e van Bijlage 4 van het FPU-reglement vastgestelde bedrag voor zover betrekking hebbend op FPU-componenten.
 - c. de bijzondere uitkering op grond van artikel 3 lid 9.1 van het FPU-reglement, voor zover hier recht op bestaat.
2. Bij de toepassing van het eerste lid hanteert ABP een uniforme ruilvoet, die voldoet aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. De ruilvoet is opgenomen in bijlage 3 bij dit reglement.

Nr. 54 Berekening ouderdomspensioen

7.1

Pensioenaanspraken opgebouwd voor 1 januari 2014

Bij de berekening van het ouderdomspensioen wordt uitgegaan van een pensioenleeftijd van 65 jaar. Als het ouderdomspensioen eerder of later ingaat dan de eerste dag van de maand na die waarin de betrokkene 65 jaar is geworden, verlaagt of verhoogt ABP het pensioen met toepassing van de factoren, opgenomen in bijlage 1 tabellenboek bij dit reglement en met inachtneming van de Wet op de loonbelasting 1964.

Nr. 55 Berekening ouderdomspensioen

7.1

Pensioenaanspraken opgebouwd voor deelnemers geboren voor 1950:

- a. die recht heeft gehad op een bijzondere uitkering als bedoeld in artikel 3 van het FPU-reglement
- b. die recht heeft gehad op de aanvullende uitkering als bedoeld in artikel 4 van het FPU-reglement

Bij de berekening van het ouderdomspensioen wordt uitgegaan van een pensioenleeftijd van 65 jaar.

Nr. 55 a Berekening ouderdomspensioen

7.1

Pensioenaanspraken opgebouwd tussen 1 januari 2014 en 1 januari 2018

Bij de berekening van het ouderdomspensioen wordt uitgegaan van een pensioenleeftijd van 67 jaar. Als het ouderdomspensioen eerder of later ingaat dan de eerste dag van de maand na die waarin de betrokkene 67 jaar is geworden, verlaagt of verhoogt ABP het pensioen met toepassing van de factoren, opgenomen in bijlage 1 tabellenboek bij dit reglement en met inachtneming van de Wet op de loonbelasting 1964.

Nr. 56 Berekening ouderdompensioen	
7.1	
Aanspraken opgebouwd voor 1 januari 2015	Artikel 7.8 van het pensioenreglement zoals dat luidde op 31 december 2014 blijft van toepassing.

Nr. 57 Berekening ouderdompensioen	
5.3	
7.1	
7.2	
Deelnemer of gewezen deelnemer met opbouw vóór 1 juli 1999	Omzetting van de aanspraak op partnerpensioen in ouderdompensioen is niet mogelijk voor de aanspraak die is opgebouwd vóór 1 juli 1999.

Nr. 58 Berekening ouderdompensioen	
5.3	
7.1	
7.2	
Deelnemer of gewezen deelnemer met aanspraak op PartnerPlusPensioen op basis van de overgangsbepaling bij hoofdstuk 14	De deelnemer of gewezen deelnemer kan, met inachtneming ruilmogelijkheden met partnerpensioen en opgebouwd PartnerPlusPensioen, bij ingang van het ouderdompensioen de aanspraak of een gedeelte van de aanspraak op partnerpensioen, omzetten in ouderdompensioen.

Nr. 58 a Berekening ouderdompensioen	
5.3	
7.1	
7.2	
Vermindering ouderdompensioen door omzetting in partnerpensioen voor diensttijd opgebouwd vanaf 1 juli 1999 en voor 1 januari 2018.	<ol style="list-style-type: none"> 1. De deelnemer of gewezen deelnemer kan bij ingang van het ouderdompensioen een deel van dat pensioen omzetten in een verhoging van de aanspraak op partnerpensioen. Het verhoogde partnerpensioen bedraagt niet meer dan 70% van het pensioengevend inkomen als bedoeld in hoofdstuk 7.1.1. 2. Het ouderdompensioen in het eerste lid is, indien van toepassing vermindert op grond van hoofdstuk 3.5 3. De omzetting is onherroepelijk. 4. Bij gedeeltelijke ingang van het ouderdompensioen van de deelnemer vindt omzetting plaats naar rato van de mate van ingang van het ouderdompensioen. 5. Bij de omzetting naar een partnerpensioen bij overlijden op of na 65 jaar hanteert ABP een uniforme ruilvoet. Deze ruilvoet wordt vastgesteld met inachtneming van collectieve actuariële gelijkwaardigheid en waarbij voor mannen en vrouwen van dezelfde leeftijd bij gelijke rechten op pensioen gelijke bedragen worden uitgekeerd. In bijlage 1 bij dit reglement is de ruilvoet opgenomen. 6. Bij de omzetting van het ouderdompensioen naar een partnerpensioen bij overlijden voor 65 jaar, stelt ABP een leeftijdsafhankelijke ruilvoet vast. In bijlage 1 bij dit reglement is de ruilvoet per leeftijd opgenomen. 7. Bij de gepensioneerde die in de periode van 1 januari 2015 tot 1 januari 2018 gekozen heeft voor deze omzetting wordt het ouderdompensioen omgezet in partnerpensioen bij overlijden op of na 65 jaar.

Nr. 59 Berekening ouderdompensioen	
5.3	
7.1	
7.2	
Aanvullingen en kortingen in verband met pensioenaanspraken opgebouwd vóór 1 januari 1996, met uitzondering van artikel 9 bijlage K	Overgangsbepaling 58 a is niet van toepassing.

Nr. 60 Vervallen

Nr. 61
Vervallen per 1 januari 2019

Nr. 62 Vermindering ouderdompensioen bij eindigen deelneming door omzetting in partnerpensioen bij overlijden voor 65 jaar	
3.10	
7.1	
7.2	
Vermindering ouderdompensioen bij eindigen deelneming door omzetting in partnerpensioen voor diensttijd vanaf 1 juli 1999 en voor 1 januari 2018	<ol style="list-style-type: none"> De gewezen deelnemer kan op moment van beëindiging van het deelnemerschap anders dan door het ingaan van het ouderdompensioen of overlijden, de vanaf 1 juli 1999 tot 1 januari 2018 opgebouwde aanspraken op ouderdompensioen omzetten in een aanspraak op partnerpensioen bij overlijden voor 65 jaar. Het partnerpensioen na omzetting bedraagt niet meer dan 70% van het pensioengevend inkomen als bedoeld in hoofdstuk 7.1.1. Het ouderdompensioen in het eerste lid is indien van toepassing verminderd op grond van hoofdstuk 3.5. Voor de omzetting van het ouderdompensioen als bedoeld in het eerste lid, stelt ABP een leeftijdsafhankelijke ruilvoet vast. In bijlage 4 bij dit reglement is de ruilvoet per leeftijd opgenomen. ABP informeert de gewezen deelnemer binnen vier maanden na het einde van het deelnemerschap over de mogelijkheid als bedoeld in het eerste lid. De gewezen deelnemer dient zijn keuze binnen een beslistermijn van zes weken na ontvangst van deze mededeling schriftelijk aan ABP mee te delen. Tot het moment van het eindigen van de beslistermijn, verkrijgt de gewezen deelnemer een premievrije aanspraak op partnerpensioen overeenkomstig de tijd tot het einde van het deelnemerschap. Als omzetting als bedoeld in het eerste lid gevolgd wordt door waardeoverdracht als bedoeld in hoofdstuk 9, wordt de vermindering van het ouderdompensioen aangepast. De aanspraak op partnerpensioen, wordt omgezet in een aanspraak op ouderdompensioen conform de ruilvoet uit bijlage 1 behorende bij de leeftijd van de gewezen deelnemer op het moment van waardeoverdracht. Als een gewezen deelnemer op enig moment opnieuw het deelnemerschap verkrijgt, wordt de vermindering van het ouderdompensioen als bedoeld in het eerste lid aangepast. De aanspraak op partnerpensioen als bedoeld in het eerste lid, wordt omgezet in een aanspraak op ouderdompensioen conform de ruilvoet uit bijlage 4 behorende bij de leeftijd van de deelnemer op het moment dat hij opnieuw deelnemer wordt. Deze bepaling is niet van toepassing op degene die de deelneming op grond van hoofdstuk 3.8 vrijwillig voortzet.

	<p>8. Het vijfde en zesde lid zijn niet van toepassing bij einde partnerschap na beëindiging van het deelnemerschap en voor waardeoverdracht of voor het opnieuw verkrijgen van het deelnemerschap.</p> <p>9. Bij de gewezen deelnemer die in de periode 1 januari 2015 tot 1 januari 2018 bij eindigen deelneming gekozen heeft voor deze omzetting wordt het ouderdomspensioen omgezet in partnerpensioen bij overlijden voor 65 jaar.</p>
--	--

Nr. 63 Vermindering ouderdomspensioen bij eindigen deelneming door omzetting in partnerpensioen bij overlijden voor 65 jaar

3.10

7.1

7.2

Aanvullingen en kortingen in verband met pensioenaanspraken opgebouwd vóór 1 januari 1996, met uitzondering van artikel 9 bijlage K	Vermindering ouderdomspensioen bij eindigen deelneming door omzetting in partnerpensioen bij overlijden voor 65 jaar is niet mogelijk.
---	--

Nr. 64

Vervallen per 1 januari 2019

Nr. 65 Partnerpensioen bij overlijden voor 65 jaar

3.9

4.6

7.4

Deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde met pensioenaanspraken bij overlijden voor 65 jaar over diensttijd tot 1 januari 2018	<p>1. Bij overlijden van de deelnemer of gepensioneerde vóór 65 jaar heeft de partner recht op partnerpensioen.</p> <p>2. Geen recht op partnerpensioen heeft de partner van de gepensioneerde waaraan als gewezen deelnemer voor zijn 65-jarige leeftijd ouderdomspensioen is toegekend. Deze partner heeft wel recht op partnerpensioen als de gepensioneerde:</p> <p>a. een deel van het ouderdomspensioen, met toepassing van overgangsbepaling 62 heeft omgezet in partnerpensioen, óf</p> <p>b. zijn pensioenaanspraken geheel heeft opgebouwd voor 1 januari 1996 en het partnerschap is aangegaan voor het ontslag óf</p> <p>c. met inachtneming van sub b zijn pensioenaanspraken heeft opgebouwd vóór 1 juli 1999.</p> <p>3. Bij overlijden van de gewezen deelnemer voor 65 jaar, heeft de partner recht op partnerpensioen als de gewezen deelnemer:</p> <p>a. een deel van het ouderdomspensioen, met toepassing van overgangsbepalingen 62, heeft omgezet in partnerpensioen óf</p> <p>b. zijn pensioenaanspraken geheel heeft opgebouwd vóór 1 januari 1996 en het partnerschap is aangegaan voor het ontslag óf</p> <p>c. met inachtneming van sub b zijn pensioenaanspraken heeft opgebouwd vóór 1 juli 1999.</p>
--	--

Nr 66

Vervallen per 1 januari 2019

Nr 67 Partnerpensioen bij overlijden voor 65 jaar	
7.2	
Aanspraken bij overlijden deelnemer of gepensioneerde voor 65 jaar over diensttijd tussen 1 januari 2006 en 1 januari 2018	<ol style="list-style-type: none">1. Het partnerpensioen bedraagt bij overlijden van de deelnemer of gepensioneerde vóór 65 jaar vijf tiende gedeelte van het ouderdompensioen.2. Het eerste lid is eveneens van toepassing op het partnerpensioen van de partner van de gewezen deelnemer, als de gewezen deelnemer zijn ouderdompensioen heeft omgezet als bedoeld in de overgangsbepalingen bij overgangsbepalingen 58a, 59, 62 en 63.3. Bij overlijden van de deelnemer voor 65 jaar berekent ABP het partnerpensioen ook over de tijd tot de overledene de AOW-leeftijd zou hebben bereikt.

Nr 68
Vervallen per 1 januari 2019

Nr 69
Vervallen per 1 januari 2019

Nr 70 Partnerpensioen bij overlijden voor 65 jaar	
7.2	
Aanspraken opgebouwd vóór 1 januari 2006	<ol style="list-style-type: none">1. Het partnerpensioen van de deelnemer of gepensioneerde bedraagt over aanspraken opgebouwd vóór 1 januari 2006 vijf zevende deel van het ouderdompensioen.2. Als de overledene een gewezen deelnemer was of een gepensioneerde die als gewezen deelnemer met pensioen is gegaan, dan berekent ABP het partnerpensioen alleen over de tijd tot 1 juli 1999.3. Als de gewezen deelnemer gekozen heeft voor omzetting van ouderdompensioen in partnerpensioen als bedoeld in overgangsbepaling 62, berekent ABP het partnerpensioen ook over het ouderdompensioen opgebouwd vanaf 1 juli 1999 tot 1 januari 2006.4. Het ouderdompensioen is het ouderdompensioen zonder rekening te houden met de omzetting van aanspraken op flexibel pensioen, als bedoeld in overgangsbepalingen 36 en 149.

Nr 71
Vervallen per 1 januari 2019

Nr 72
Vervallen per 1 januari 2019

Nr 73 Partnerpensioen bij overlijden voor 65 jaar	
7.2	

<p>Aanspraken bij overlijden van de deelnemer geboren vóór 1 januari 1950: a. die recht heeft gehad op een bijzondere uitkering als bedoeld in artikel 3 van het FPU-reglement, of b. die recht heeft gehad op de aanvullende uitkering als bedoeld in artikel 4 van het FPU-reglement.</p>	<p>1. Het partnerpensioen bedraagt bij overlijden van de deelnemer vóór 65 jaar vijf zevende deel van het ouderdompensioen. 2. Het in het eerste lid bedoelde ouderdompensioen is het ouderdompensioen zonder rekening te houden met de aanspraken op flexibel pensioen, als bedoeld in overgangsbepalingen 36 en 151.</p>
---	--

<p>Nr 74 Partnerpensioen bij overlijden voor 65 jaar</p>	
<p>7.2</p>	
<p>Aanvullingen en kortingen in verband met pensioenaanspraken opgebouwd vóór 1 januari 1996</p>	<p>1. ABP betreft bij de berekening van het partnerpensioen dat mede wordt ontleend aan pensioenaanspraken opgebouwd voor 1 januari 1996, de aanvullingen en kortingen in verband met de omrekening van de tot die datum opgebouwde aanspraak volgens hoofdstuk 18 van het pensioenreglement, zoals dat luidde op 31 december 2005. 2. Bijlage K bij dit reglement geeft aan in welke gevallen en tot welke bedragen een aanvulling wordt verleend of een korting wordt toegepast.</p>

<p>Nr 75</p>	
<p>Vervallen per 1 januari 2019</p>	

<p>Nr 76 Partnerpensioen bij overlijden voor 65 jaar</p>	
<p>1</p>	
<p>Mededelingsplicht bij partnerpensioen over diensttijd vóór 1 januari 1996</p>	<p>Als degene aan wie ABP een partnerpensioen heeft toegekend berekend naar diensttijd vóór 1 januari 1996, een Anw-uitkering gaat genieten of als die uitkering wijzigt, moet hij dit onmiddellijk schriftelijk aan ABP meedelen.</p>

<p>Nr 77 Partnerpensioen bij overlijden voor 65 jaar</p>	
<p>7.2</p>	
<p>Verhoging partnerpensioen bij lage grondslag voor diensttijd tussen 1 januari 2015 en 1 januari 2018</p>	<p>1. Als het pensioengevend inkomen in een jaar gelijk is aan of minder bedraagt dan grensbedrag I vermeld in bijlage 3 bij dit reglement, wordt het partnerpensioen berekend over dat jaar verhoogd tot zeven tiende deel van het ouderdompensioen. 2. De hoogte van de aanspraak als bedoeld in het eerste lid wordt tot grensbedrag II zoals vermeld in bijlage 3 lineair afgebouwd tot vijf tiende deel van het ouderdompensioen. 3. Bijlage 3 bij dit reglement vermeldt de grensbedragen en de periode waarvoor die bedragen gelden. ABP wijzigt de bijlage na iedere indexatie.</p>

<p>Nr 78 Partnerpensioen bij overlijden voor 65 jaar</p>	
<p>7.2</p>	
<p>Partnerpensioen bij overlijden voor de AOW-leeftijd ingegaan voor 1 januari 2018</p>	<p>Als er voor 1 januari 2018 sprake is van een nieuw partnerschap of als de partner een gezamenlijke huishouding gaat voeren als bedoeld in de Anw, stelt ABP het partnerpensioen blijvend opnieuw vast. Het partnerpensioen wordt dan vastgesteld zonder rekening te houden met de tijd tot de overledene de AOW-leeftijd zou bereiken. Dit opnieuw vastgestelde pensioen gaat in met ingang van de maand nadat de partner een nieuw partnerschap is aangegaan of een gezamenlijke huishouding is gaan voeren als bedoeld in de Anw.</p>

Nr 79 Partnerpensioen bij overlijden voor 65 jaar	
7.2	
Vermindering Partnerpensioen met bijzonder partnerpensioen bij overlijden voor 65 jaar over diensttijd tot 1 januari 2018	Vermindering van het partnerpensioen vindt ook plaats over de pensioengeldige tijd tot datum einde partnerschap als er geen recht bestaat op bijzonder partnerpensioen over diensttijd tussen 1 juli 1999 en 1 januari 2018.

Nr 80 Compensatie loonheffing	
3.9	
4.6	
6.4	
7.2	
7.4	
Compensatie loonheffing voor AOW-leeftijd bij recht op partnerpensioen	<ol style="list-style-type: none"> 1. De partner met recht op partnerpensioen die de AOW-leeftijd nog niet bereikt heeft, heeft recht op een compensatie van 15% van het partnerpensioen voor zover de aanspraak op partnerpensioen is opgebouwd voor 1 juli 1999. 2. De partner met recht op partnerpensioen die de AOW leeftijd nog niet bereikt heeft, heeft recht op een compensatie van 7,5% van het partnerpensioen voor zover de aanspraak op partnerpensioen is opgebouwd over diensttijd vanaf 1 juli 1999 tot 1 januari 2018 en de deelnemer is overleden voor 1 januari 2018. 3. De compensatie bedraagt niet meer dan het bedrag vermeld in bijlage 3 bij dit reglement. 4. De compensatie eindigt op de dag waarop de partner de AOW-leeftijd bereikt. 5. Het recht op compensatie eindigt op de eerste dag van de maand waarin de partner voor 1 januari 2018 weer een partnerschap is aangegaan als bedoeld in hoofdstuk 3.2, of de partner een gezamenlijke huishouding gaat voeren als bedoeld in de Anw.

Nr 81 Compensatie Anw	
3.9	
7.4	
Compensatie indien geen recht op Anw bij recht op partnerpensioen in verband met een overlijden voor 1 januari 2018	<ol style="list-style-type: none"> 1. De partner van een deelnemer of gepensioneerde met recht op partnerpensioen toegekend in verband met een overlijden voor 1 januari 2018, heeft recht op een compensatie als hij geen of niet langer recht heeft op een Anw-nabestaandenuitkering. 2. De compensatie gaat in met ingang van de maand waarin de partner voldoet aan de voorwaarden. 3. Indien de partner bij de toekenning van het partnerpensioen geen recht heeft op een Anw-uitkering en jonger is dan 40 jaar wordt de compensatie uit het eerste lid toegekend voor een periode van 12 maanden. 4. De compensatie bedraagt per jaar waarover pensioen wordt berekend 2,5% van 75% van de ingevolge de artikelen 14, 17, eerste en tweede lid, 30 en 31, eerste lid van de Anw vastgestelde nabestaandenuitkering. 5. De maximale compensatie bedraagt niet meer dan 75% van de Anw-nabestaandenuitkering als bedoeld in artikel 17, eerste en tweede lid en 31, eerste lid van de Anw. 6. Het recht op de compensatie vervalt:

	<p>a. op de dag waarop de partner de AOW-leeftijd bereikt; b. op de eerste dag van de maand volgende op die waarin de partner voor 1 januari 2018 weer een partnerschap aangaat of de partner een gezamenlijke huishouding gaat voeren als bedoeld in de Anw. c op de dag waarop de Anw-nabestaandenuitkering beëindigd wordt omdat de partner wordt aangemerkt als uitreiziger in de zin van de Anw.</p> <p>7. Als het recht op de compensatie is ontstaan tussen 1 januari 1996 en 1 juli 1999 handhaaft ABP deze compensatie op het laatstelijk voor 1 juli 1999 vastgestelde niveau, tenzij de compensatie volgens lid 4 en lid 5 van deze overgangsbepaling hoger is.</p>
--	--

Nr 82 Compensatie Anw	
7.4	
<p>Compensatie bij verminderde Anw bij recht op partnerpensioen in verband met een overlijden voor 1 januari 2018</p> <p>Compensatie voor voormalig AWW-ers</p> <p>Recht op compensatie is ontstaan tussen 1 juli 1996 en 1 juli 1999</p>	<p>1. De partner van een deelnemer of gepensioneerde met recht op partnerpensioen in verband met een overlijden voor 1 januari 2018 heeft recht op een compensatie als hij recht heeft op een verminderde Anw-nabestaandenuitkering door inkomen uit of in verband met arbeid.</p> <p>2. De compensatie gaat in met ingang van de maand waarin de partner voldoet aan de voorwaarden.</p> <p>3. De compensatie bedraagt per jaar waarover het pensioen wordt berekend 2,5% van het verschil tussen 75% van de ingevolge de artikelen 14 en 30 van de Anw vastgestelde nabestaandenuitkering en de ingevolge artikel 18 van de Anw verminderde nabestaandenuitkering, waarbij de hoogte van de Anw-nabestaandenuitkering alsmede de verminderde nabestaandenuitkering wordt vastgesteld op grond van artikel 17, eerste en tweede lid en artikel 31, eerste lid.</p> <p>4. Bij de vaststelling van de compensatie per jaar wordt rekening gehouden met artikel 17 lid 3 Anw voor zover dit artikellid voor de vaststelling van de verminderde Anw van de partner van toepassing is op 31 december 2017 en voor zolang het zonder onderbreking van toepassing blijft na die datum.</p> <p>5. De maximale compensatie bedraagt niet meer dan 75% van de Anw-nabestaandenuitkering als bedoeld in artikel 17, eerste en tweede lid en 31 eerste lid van de Anw. ABP stelt de compensatie opnieuw vast als de verminderde Anw is gewijzigd.</p> <p>6. Het recht op de compensatie vervalt</p> <p>a. op de dag waarop de partner de AOW-leeftijd bereikt; b. op de eerste dag van de maand volgende op die waarin de partner voor 1 januari 2018 weer een partnerschap aangaat of de partner een gezamenlijke huishouding gaat voeren als bedoeld in de Anw.</p> <p>7. a. Als het recht op de compensatie is ontstaan tussen 1 januari 1996 en 1 juli 1999 volgens artikel 7.4b zoals dat artikel vóór 1 juli 1999 luidde, vervangt ABP per 1 januari 1998 deze compensatie door de compensatie bedoeld in de leden 1 tot en met 5 van deze overgangsbepaling</p> <p>b. Deze vervanging vindt niet plaats zolang de reeds toegekende compensatie hoger is dan de compensatie bedoeld in de leden 1 tot en met 5 van deze overgangsbepaling.</p> <p>c. Is het partnerpensioen ingegaan tussen 1 juli 1996 en 1 juli 1999 en heeft de partner recht op een verminderde Anw-nabestaandenuitkering dan heeft hij over deze periode recht op de compensatie bedoeld in lid 1. De vermindering moet het gevolg zijn van inkomen uit of in verband met arbeid.</p>

Nr 83 Partnerpensioen ex-partner bij overlijden voor 65 jaar	
3.9	
4.5	
7.4	
Recht op bijzonder partnerpensioen voor gewezen partner over pensioenaanspraken tussen 1 juli 1999 en 1 januari 2018	Bij overlijden van de gewezen deelnemer voor 65 jaar, heeft de gewezen partner recht op bijzonder partnerpensioen voor zover de gewezen deelnemer een deel van zijn ouderdomspensioen heeft omgezet in partnerpensioen als bedoeld in de overgangsbepaling 62.

Nr 84
Vervallen per 1 januari 2019

Nr 85 Partnerpensioen ex-partner bij overlijden voor 65 jaar	
3.9	
4.6	
7.4	
Recht op bijzonder partnerpensioen voor gewezen partner over pensioenaanspraken opgebouwd vóór 1 juli 1999	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bij overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde vóór 65 jaar heeft de gewezen partner recht op bijzonder partnerpensioen over de pensioenaanspraken opgebouwd vóór 1 juli 1999. 2. De gewezen partner heeft geen recht op bijzonder partnerpensioen als: <ol style="list-style-type: none"> a. de partners, bij huwelijkse voorwaarden, voorwaarden bij geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijk gesloten overeenkomst met het oog op het einde van het partnerschap dit overeenkomen en ABP daarmee instemt; b. de pensioenaanspraken van de overledene, waarnaar het bijzonder partnerpensioen wordt berekend geheel zijn opgebouwd vóór 1 januari 1996 en geen uitzicht op bijzonder partnerpensioen ingevolge de Abp-wet bestond omdat: <ol style="list-style-type: none"> 1. de echtscheiding is uitgesproken vóór 1 januari 1966; 2. de echtscheiding is uitgesproken na 1 januari 1966 en vóór 1 oktober 1971 op vordering van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde; 3. de echtscheiding is uitgesproken na 1 oktober 1971 op vordering van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde op grond van het vóór 1 oktober 1971 geldende echtscheidingsrecht; 4. het partnerschap is aangegaan na het ontslag van de gepensioneerde. c. hij de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde opzettelijk van het leven heeft beroofd of daaraan medeplichtig is en hiervoor is veroordeeld.

Nr 86 Partnerpensioen ex-partner bij overlijden voor 65 jaar
3.9
4.6

7.4	
Verval van bijzonder partnerpensioen	Het bijzonder partnerpensioen vervalt niet zoals vermeld in hoofdstuk 3.9 bij een overlijden of afstandsverklaring vóór 1 januari 2016 of als de scheiding heeft plaatsgevonden vóór 1 januari 1996.

Nr 87 Partnerpensioen ex-partner bij overlijden voor 65 jaar	
7.2	
Berekening bijzonder partnerpensioen voor pensioenopbouw tussen 1 januari 2006 en 1 januari 2018	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het bijzonder partnerpensioen bedraagt vijf tiende deel van het ouderdompensioen berekend tot datum einde partnerschap. 2. Heeft u partnerpensioen geruild voor meer ouderdompensioen? Dan halen we dat eerst van het ouderdompensioen af. Heeft u ouderdompensioen geruild voor meer partnerpensioen? Dan tellen we dat bij het partnerpensioen op. 3. Had u een ex-partner en is die ex-partner overleden? Dan hebben we dat bijzonder partnerpensioen weer bestemd voor een eventuele nieuwe partner. Dit partnerpensioen nemen we ook mee in de berekening van het bijzonder partnerpensioen.

Nr 88
Vervallen per 1 januari 2019

Nr 89
Vervallen per 1 januari 2019

Nr 90 Partnerpensioen ex-partner bij overlijden voor 65 jaar	
7.2	
Berekening bijzonder partnerpensioen over tijd tot 1 januari 2006	<ol style="list-style-type: none"> 1. ABP berekent het bijzonder partnerpensioen, bedoeld in de overgangsbepaling 85 over de aanspraken opgebouwd tot datum einde partnerschap, maar uiterlijk tot 1 juli 1999. 2. Als de gewezen deelnemer een deel van zijn ouderdompensioen heeft omgezet in partnerpensioen als bedoeld in overgangsbepaling 83 dan berekent ABP het bijzonder partnerpensioen over de pensioenaanspraken opgebouwd tot datum einde partnerschap, maar uiterlijk 1 januari 2006. 3. Het bijzonder partnerpensioen bedraagt vijf zevende deel van het ouderdompensioen.

Nr 91 Partnerpensioen ex-partner bij overlijden voor 65 jaar	
7.2	
Berekening bijzonder partnerpensioen over pensioenaanspraken voor 1 januari 1996	Als de overledene pensioenaanspraken heeft opgebouwd op 31 december 1995 en op 1 januari 1996 en het partnerschap is geëindigd vóór 1 januari 1996, bedraagt het bijzonder partnerpensioen vijf zevende deel van het ouderdompensioen berekend tot het einde van het partnerschap. Daarbij wordt evenwel de berekeningsgrondslag in de zin van de Abp-wet in aanmerking genomen voor het jaar 1995.

Nr 92
Vervallen per 1 januari 2019

Nr 93 Partnerpensioen bij overlijden na 65 jaar	
3.9 4.6 7.4	
Recht op partnerpensioen bij overlijden op of na 65 jaar over diensttijd tot 1 januari 2018.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bij overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde op of na 65 jaar heeft de partner recht op partnerpensioen. 2. Voor zover omzetting van partnerpensioen in ouderdompensioen heeft plaatsgevonden als bedoeld in hoofdstuk 5.3, heeft de partner geen recht op partnerpensioen. 3. Bij overlijden van de deelnemer op of na 65 jaar maar voor de AOW-leeftijd berekent ABP het partnerpensioen ook over de tijd tot de overledene de AOW-leeftijd zou hebben bereikt.

Nr 94 Partnerpensioen bij overlijden na 65 jaar	
7.4	
Recht op partnerpensioen bij overlijden gepensioneerde met pensioenaanspraken geheel opgebouwd vóór 1 januari 1996	Bij overlijden van de gepensioneerde die zijn pensioenaanspraken geheel heeft opgebouwd vóór 1 januari 1996 heeft de partner slechts recht op partnerpensioen als het partnerschap is aangegaan voor het ontslag.

Nr 95
Vervallen per 1 januari 2019

Nr 96 Partnerpensioen bij overlijden na 65 jaar	
7.2	
Partnerpensioen over pensioenaanspraken opgebouwd tussen 1 januari 2015 en 1 januari 2016	<ol style="list-style-type: none"> 1. Als de overledene pensioenaanspraken heeft opgebouwd tussen 1 januari 2015 en 1 januari 2016 bedraagt het partnerpensioen over deze pensioenaanspraken vijf tiende deel van het ouderdompensioen. 2. Als de overledene heeft gekozen voor PartnerPlusPensioen wordt het partnerpensioen, verhoogd met twee tiende deel van het ouderdompensioen dat is opgebouwd in de periode van deelname aan PartnerPlusPensioen, voor zover dit is toegestaan binnen de Wet op de Loonbelasting 1964. 3. Als u heeft gekozen voor eerst hoger of lager, of voor uitstellen van uw pensioen laten we dat buiten de berekening. Heeft u partnerpensioen geruild voor meer ouderdompensioen? Dan halen we dat eerst van het ouderdompensioen af; Heeft u ouderdompensioen geruild voor meer partnerpensioen? Dan tellen we dat bij het partnerpensioen op. 4. Het in het eerste lid bedoelde ouderdompensioen is het ouderdompensioen voordat het pensioen is verlaagd of verhoogd 5. ABP indexeert het partnerpensioen volgens hoofdstuk 7.6 Verhogen van uw pensioen (indexeren).

Nr 97 Partnerpensioen bij overlijden na 65 jaar	
7.2	
Verhoging partnerpensioen bij lage grondslag voor deelnemer en gepensioneerde met pensioenaanspraken opgebouwd tussen 1 januari 2015 en 1 januari 2016	<ol style="list-style-type: none"> 1. Als de overledene pensioenaanspraken heeft opgebouwd tussen 1 januari 2015 en 1 januari 2016 en het pensioengevend inkomen was in 2015 gelijk aan of minder dan grensbedrag I vermeld in bijlage 4 bij dit reglement, wordt het partnerpensioen opgebouwd in 2015 aangevuld met twee tiende deel van het ouderdompensioen. 2. De hoogte van de aanvulling op het partnerpensioen wordt tot grensbedrag II, zoals vermeld in bijlage 3, lineair afgebouwd tot

	nihil.
--	--------

Nr 98 Partnerpensioen bij overlijden na 65 jaar	
7.2	
Partnerpensioen over pensioenaanspraken opgebouwd tussen 1 januari 2004 en 1 januari 2015	<ol style="list-style-type: none"> 1. Als de overledene pensioenaanspraken heeft opgebouwd tussen 1 januari 2004 en 1 januari 2015 bedraagt het partnerpensioen over deze pensioenaanspraken vijf veertiende deel van het ouderdompensioen. 2. Als de overledene heeft gekozen voor PartnerPlusPensioen wordt het partnerpensioen, verhoogd met vijf veertiende deel van het ouderdompensioen dat is opgebouwd in de periode van deelname aan PartnerPlusPensioen, voor zover dit is toegestaan binnen de Wet op de Loonbelasting 1964. 3. Als u heeft gekozen voor eerst hoger of lager, of voor uitstellen van uw pensioen laten we dat buiten de berekening. Heeft u partnerpensioen geruild voor meer ouderdompensioen? Dan halen we dat eerst van het ouderdompensioen af; Heeft u ouderdompensioen geruild voor meer partnerpensioen? Dan tellen we dat bij het partnerpensioen op. 4. Het in het eerste lid bedoelde ouderdompensioen is het ouderdompensioen voordat het pensioen is verlaagd of verhoogd. 5. ABP indexeert het partnerpensioen volgens hoofdstuk 7.6 Verhogen van uw pensioen (indexeren). 6. Bij de berekening van het partnerpensioen wordt uitgegaan van het ouderdompensioen zonder rekening te houden met de omzetting van aanspraken op flexibel pensioen, als bedoeld in overgangsbepalingen 36 en 151.

Nr 99 Partnerpensioen bij overlijden na 65 jaar	
7.2	
Partnerpensioen over pensioenaanspraken opgebouwd vóór 1 januari 2004	<ol style="list-style-type: none"> 1. Als de overledene pensioenaanspraken heeft opgebouwd vóór 1 januari 2004 bedraagt het partnerpensioen over deze pensioenaanspraken vijf zevende deel van het ouderdompensioen. 2. Als u heeft gekozen voor eerst hoger of lager, of voor uitstellen van uw pensioen laten we dat buiten de berekening. Heeft u partnerpensioen geruild voor meer ouderdompensioen? Dan halen we dat eerst van het ouderdompensioen af; Heeft u ouderdompensioen geruild voor meer partnerpensioen? Dan tellen we dat bij het partnerpensioen op. 3. Het in het eerste lid bedoelde ouderdompensioen is het ouderdompensioen voordat het pensioen is verlaagd of verhoogd. 4. ABP indexeert het partnerpensioen volgens hoofdstuk 7.6 Verhogen van uw pensioen (indexeren). 5. Bij de berekening van het partnerpensioen wordt uitgegaan van het ouderdompensioen zonder rekening te houden met de omzetting van aanspraken op flexibel pensioen, als bedoeld in overgangsbepalingen 36 en 151.

Nr 100	
Vervallen per 1 januari 2019	

Nr 101 Partnerpensioen bij overlijden na 65 jaar	
Overgangsbepaling B9 hoofdstuk 8	
Aanvullingen en kortingen in verband met pensioenaanspraken opgebouwd vóór 1 januari 1996	<ol style="list-style-type: none"> 1. ABP betreft bij de berekening van het partnerpensioen dat mede wordt ontleend aan pensioenaanspraken opgebouwd voor 1 januari 1996, de aanvullingen en kortingen in verband met de

	<p>omrekening van de tot die datum opgebouwde aanspraak volgens hoofdstuk 18 van het pensioenreglement, zoals dat luidde op 30 juni 2005.</p> <p>2. Bijlage K bij dit reglement geeft aan in welke gevallen en tot welke bedragen een aanvulling wordt verleend of een korting wordt toegepast.</p>
Nr 102 Partnerpensioen bij overlijden na 65 jaar	
1	
Mededelingsplicht bij partnerpensioen over diensttijd vóór 1 januari 1995	Als degene aan wie ABP een partnerpensioen heeft toegekend berekend naar diensttijd vóór 1 januari 1995 een Anw-uitkering gaat genieten of als die uitkering wijzigt, moet hij dit onmiddellijk schriftelijk aan ABP meedelen.
Nr 103 Partnerpensioen bij overlijden na 65 jaar	
7.2	
Ouderdompensioen toegekend tussen 1 januari 2003 en 1 januari 2007 en gepensioneerde op moment van toekenning ouder dan 65 jaar	Bij overlijden van de gepensioneerde wordt het partnerpensioen afgeleid van de hoogte van het ouderdompensioen op het moment van pensioneren.
Nr 104	
Vervallen per 1 januari 2019	
Nr 105 Partnerpensioen bij overlijden na 65 jaar	
7.2	
Ingekochte aanspraken op ouderdompensioen	Bij de berekening van het partnerpensioen wordt uitgegaan van het ouderdompensioen inclusief de aanspraken op ouderdompensioen op basis van overgangsbepaling 44.
Nr 106 Compensatie loonheffing	
4.6	
7.2	
Compensatie loonheffing voor AOW-leeftijd bij recht op partnerpensioen over diensttijd voor 1 januari 2018.	<ol style="list-style-type: none"> 1. De partner met recht op partnerpensioen, die de AOW-leeftijd nog niet bereikt heeft, heeft recht op een compensatie van 15% van het partnerpensioen voor zover de aanspraak op partnerpensioen is opgebouwd voor 1 juli 1999. 2. De partner met recht op partnerpensioen die de AOW-leeftijd nog niet bereikt heeft, heeft recht op een compensatie van 7,5% van het partnerpensioen voor zover de aanspraak op partnerpensioen is opgebouwd over diensttijd vanaf 1 juli 1999 tot 1 januari 2018. 3. De compensatie bedraagt niet meer dan het bedrag vermeld in bijlage 3 bij dit reglement. 4. De compensatie eindigt op de dag waarop de partner de AOW-leeftijd bereikt. 5. Het recht op compensatie eindigt op de eerste dag van de maand waarin de partner voor 1 januari 2018 weer een partnerschap is aangegaan als bedoeld in hoofdstuk 3.2, of de partner een gezamenlijke huishouding gaat voeren als bedoeld in de Anw.
Nr 107 Compensatie Anw	
7.2	
Compensatie indien geen recht op Anw bij recht op partnerpensioen in verband met een overlijden voor 1 januari 2018	1. De partner van een deelnemer of gepensioneerde met recht op partnerpensioen toegekend in verband met een overlijden voor 1 januari 2018, heeft recht op een compensatie als hij geen of niet

	<p>langer recht heeft op een Anw-nabestaandenuitkering.</p> <p>2. De compensatie gaat in met ingang van de maand waarin de partner voldoet aan de voorwaarden.</p> <p>3. Indien de partner bij de toekenning van het partnerpensioen geen recht heeft op een Anw-uitkering en jonger is dan 40 jaar wordt de compensatie uit het eerste lid toegekend voor een periode van 12 maanden.</p> <p>4. De compensatie bedraagt per jaar waarover pensioen wordt berekend 2,5% van 75% van de ingevolge de artikelen 14, 17, eerste en tweede lid, 30 en 31, eerste lid van de Anw vastgestelde nabestaandenuitkering.</p> <p>5. De maximale compensatie bedraagt niet meer dan 75% van de Anw-nabestaandenuitkering als bedoeld in artikel 17, eerste en tweede lid en 31, eerste lid van de Anw.</p> <p>6. Het recht op de compensatie vervalt:</p> <p>a. op de dag waarop de partner de AOW-leeftijd bereikt;</p> <p>b. op de eerste dag van de maand waarin de partner voor 1 januari 2018 weer een partnerschap is aangegaan als bedoeld in hoofdstuk 3.2, of de partner een gezamenlijke huishouding gaat voeren als bedoeld in de Anw.</p> <p>c. op de dag waarop de Anw-nabestaandenuitkering beëindigd wordt omdat de partner wordt aangemerkt als uitreiziger in de zin van de Anw.</p> <p>7. Als het recht op de compensatie is ontstaan tussen 1 januari 1996 en 1 juli 1999 handhaaft ABP deze compensatie op het laatstelijk voor 1 juli 1999 vastgestelde niveau, tenzij de compensatie volgens lid 4 en lid 5 van deze overgangsbepaling hoger is.</p>
--	---

Nr 108 Compensatie Anw	
7.2	
Compensatie bij verminderde Anw bij recht op partnerpensioen in verband met een overlijden voor 1 januari 2018	<p>1. De partner van een deelnemer of gepensioneerde met recht op partnerpensioen in verband met een overlijden voor 1 januari 2018 heeft recht op een compensatie als hij recht heeft op een verminderde Anw-nabestaandenuitkering door inkomen uit of in verband met arbeid.</p> <p>2. De compensatie gaat in met ingang van de maand waarin de partner voldoet aan de voorwaarden.</p> <p>3. De compensatie bedraagt per jaar waarover het pensioen wordt berekend 2,5% van het verschil tussen 75% van de ingevolge de artikelen 14 en 30 van de Anw vastgestelde nabestaandenuitkering en de ingevolge artikel 18 van de Anw verminderde nabestaandenuitkering, waarbij de hoogte van de Anw-nabestaandenuitkering alsmede de verminderde nabestaandenuitkering wordt vastgesteld op grond van artikel 17, eerste en tweede lid en artikel 31, eerste lid.</p> <p>4. Bij de vaststelling van de compensatie per jaar wordt rekening gehouden met artikel 17 lid 3 Anw voor zover dit artikellid voor de vaststelling van de verminderde Anw van de partner van toepassing is op 31-12-2017 en voor zolang het zonder onderbreking van toepassing blijft na die datum.</p> <p>5. De maximale compensatie bedraagt niet meer dan 75% van de Anw-nabestaandenuitkering als bedoeld in artikel 17, eerste en tweede lid en 31 eerste lid van de Anw. ABP stelt de compensatie opnieuw vast als de verminderde Anw is gewijzigd.</p> <p>6. Het recht op de compensatie vervalt</p> <p>a. op de dag waarop de partner de AOW-leeftijd bereikt;</p> <p>b. op de eerste dag van de maand volgende op die waarin de partner voor 1 januari 2018 weer een partnerschap is aangegaan of de partner een gezamenlijke huishouding is gaan voeren als bedoeld in de Anw.</p>

Compensatie voor voormalig AWW-ers	<p>7. a. Als het recht op de compensatie is ontstaan tussen 1 januari 1996 en 1 juli 1999 volgens artikel 7.4b zoals dat artikel vóór 1 juli 1999 luidde, vervangt ABP per 1 januari 1998 deze compensatie door de compensatie bedoeld in de leden 1 t/m 5 van deze overgangsbepaling.</p> <p>b. Deze vervanging vindt niet plaats zolang de reeds toegekende compensatie hoger is dan de compensatie bedoeld in de leden 1 tot en met 5 van deze overgangsbepaling.</p>
------------------------------------	--

Nr 109 Partnerpensioen ex-partner bij overlijden na 65 jaar	
3.9 5.5	
Recht op bijzonder partnerpensioen over pensioenaanspraken van de overledene opgebouwd voor 1 januari 2018	<p>1. Bij overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde op of na 65 heeft de gewezen partner recht op bijzonder partnerpensioen over pensioenaanspraken opgebouwd voor 1 januari 2018. Hierbij houdt ABP rekening met overgangsbepaling 110.</p> <p>2. Als de deelnemer of gewezen deelnemer heeft gekozen voor omzetting van een deel van het ouderdomspensioen in partnerpensioen als bedoeld in overgangsbepaling 58a wordt het bijzonder partnerpensioen verhoogd.</p> <p>3. De gewezen partner heeft bij overlijden geen recht op bijzonder partnerpensioen als: a: de partners bij huwelijkse voorwaarden, voorwaarden bij geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijk gesloten overeenkomst met het oog op het einde van het partnerschap dit overeenkomen en ABP daarmee instemt. b: de pensioenaanspraken zijn opgebouwd voor 1 januari 2015 en het partnerschap is aangegaan op of na de dag waarop de deelnemer of gepensioneerde 65 jaar is geworden.</p> <p>4. Voor zover omzetting van partnerpensioen in ouderdomspensioen als bedoeld in hoofdstuk 5.3 heeft plaatsgevonden heeft de gewezen partner geen recht op bijzonder partnerpensioen over de pensioenaanspraken opgebouwd vanaf 1 juli 1999.</p>

Nr 110 Partnerpensioen ex-partner bij overlijden na 65 jaar	
3.9 4.6 7.4	
Pensioenaanspraken geheel opgebouwd vóór 1 januari 1996 en geen uitzicht op bijzonder partnerpensioen ingevolge de Abp-wet	<p>De gewezen partner heeft geen recht op bijzonder partnerpensioen als de pensioenaanspraken van de overledene, waarnaar het bijzonder partnerpensioen wordt berekend geheel zijn opgebouwd vóór 1 januari 1996 en geen uitzicht op bijzonder partnerpensioen ingevolge de Abp-wet bestond omdat:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. de echtscheiding is uitgesproken vóór 1 januari 1966; 2. de echtscheiding is uitgesproken na 1 januari 1966 en vóór 1 oktober 1971 op vordering van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde; 3. de echtscheiding is uitgesproken na 1 oktober 1971 op vordering van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde op grond van het vóór 1 oktober 1971 geldend echtscheidingsrecht of; 4. het partnerschap is aangegaan na het ontslag van de gepensioneerde.

Nr 111 Partnerpensioen ex-partner bij overlijden na 65 jaar	
3.9 4.6 7.4	
Verval van bijzonder partnerpensioen	Het bijzonder partnerpensioen vervalt niet zoals vermeld in hoofdstuk 3.9 bij een overlijden of afstandsverklaring voor 1 januari

	2016 of als de scheiding heeft plaatsgevonden vóór 1 januari 1996.
--	--

Nr 112 Partnerpensioen ex-partner bij overlijden na 65 jaar	
7.2	
Pensioenaanspraken opgebouwd tussen 1 januari 2015 en 1 januari 2016	<ol style="list-style-type: none"> 1. Als de overledene pensioenaanspraken heeft opgebouwd tussen 1 januari 2015 en 1 januari 2016 bedraagt het bijzonder partnerpensioen over deze pensioenaanspraken vijf tiende deel van het ouderdomspensioen tot einde partnerschap. 2. Als de overledene heeft gekozen voor PartnerPlusPensioen als bedoeld in de overgangsbepaling 150 wordt het bijzonder partnerpensioen, verhoogd met twee tiende deel van het ouderdomspensioen dat is opgebouwd in de periode van deelname aan PartnerPlusPensioen, voor zover dit is toegestaan binnen de Wet op de Loonbelasting 1964. Had u een ex-partner en is die ex-partner overleden? Dan hebben we dat bijzonder partnerpensioen weer bestemd voor een eventuele nieuwe partner. Dit partnerpensioen nemen we ook mee in de berekening van het bijzonder partnerpensioen. 3. Als de overleden deelnemer of gepensioneerde pensioenaanspraken heeft opgebouwd tussen 1 januari 2015 en 1 januari 2016 en het pensioengevend inkomen was in 2015 gelijk aan of minder dan grensbedrag I vermeld in bijlage 3 bij dit reglement, wordt het bijzonder partnerpensioen opgebouwd in 2015 aangevuld met twee tiende deel van het ouderdomspensioen. 4. De hoogte van de aanvulling op het bijzonder partnerpensioen wordt tot grensbedrag II, zoals vermeld in bijlage 3, lineair afgebouwd tot nihil.

Nr 113 Partnerpensioen ex-partner bij overlijden na 65 jaar	
7.2	
Pensioenaanspraken opgebouwd tussen 1 januari 2004 en 1 januari 2015	<ol style="list-style-type: none"> 1. Als de overledene pensioenaanspraken heeft opgebouwd tussen 1 januari 2004 en 1 januari 2015 bedraagt het bijzonder partnerpensioen over deze pensioenaanspraken vijf veertiende deel van het ouderdomspensioen tot einde partnerschap. 2. Als de overledene heeft gekozen voor PartnerPlusPensioen als bedoeld in de overgangsbepaling 150 wordt het bijzonder partnerpensioen, verhoogd met vijf veertiende deel van het ouderdomspensioen dat is opgebouwd in de periode van deelname aan PartnerPlusPensioen, voor zover dit is toegestaan binnen de Wet op de Loonbelasting 1964. Had u een ex-partner en is die ex-partner overleden? Dan hebben we dat bijzonder partnerpensioen weer bestemd voor een eventuele nieuwe partner. Dit partnerpensioen nemen we ook mee in de berekening van het bijzonder partnerpensioen.

Nr 114 Partnerpensioen ex-partner bij overlijden na 65 jaar	
6.2	
Pensioenaanspraken opgebouwd vóór 1 januari 2004	Als de overledene pensioenaanspraken heeft opgebouwd vóór 1 januari 2004 bedraagt het bijzonder partnerpensioen over deze pensioenaanspraken vijf zevende deel van het ouderdomspensioen tot einde partnerschap.

Nr 115	
Vervallen per 1 januari 2019	

Nr 116 Aanvullingen en kortingen partnerpensioen ex-partner bij overlijden na 65 jaar	
7.2	
Aanvullingen en kortingen in verband met pensioenaanspraken opgebouwd vóór 1 januari 1996	<p>1. ABP betreft bij de berekening van het bijzonder partnerpensioen dat mede wordt ontleend aan pensioenaanspraken opgebouwd voor 1 januari 1996, de aanvullingen en kortingen in verband met de omrekening van de tot die datum opgebouwde aanspraak volgens hoofdstuk 18 van het pensioenreglement, zoals dat luidde op 31 december 2005.</p> <p>2. Bijlage K bij dit reglement geeft aan in welke gevallen en tot welke bedragen een aanvulling wordt verleend of een korting wordt toegepast.</p>
Nr 117 Mededelingsplicht partnerpensioen ex-partner	
1	
Mededelingsplicht bij partnerpensioen over diensttijd vóór 1 januari 1996	Als degene aan wie ABP een bijzonder partnerpensioen heeft toegekend berekend naar diensttijd vóór 1 januari 1996 een Anw-uitkering gaat genieten of als die uitkering wijzigt, moet hij dit onmiddellijk schriftelijk aan ABP meedelen.
Nr 118 Partnerpensioen ex-partner bij overlijden na 65 jaar	
7.2	
Einde partnerschap vóór 1 januari 1996 en einde deelnemerschap ná 1 januari 1996	Als de overledene pensioenaanspraken heeft opgebouwd op 31 december 1995 en op 1 januari 1996 en het partnerschap is geëindigd vóór 1 januari 1996, bedraagt het bijzonder partnerpensioen vijf zevende deel van het ouderdompensioen berekend tot het einde van het partnerschap. Daarbij wordt evenwel de berekeningsgrondslag in de zin van de Abp-wet in aanmerking genomen voor het jaar 1995.
Nr 119 Berekening partnerpensioen ex-partner bij overlijden na 65 jaar	
7.2	
Ingekochte aanspraken op ouderdompensioen	Bij de berekening van het bijzonder partnerpensioen worden betrokken de aanspraken op ouderdompensioen op basis van overgangsbepaling 44 als het moment van einde partnerschap ligt na moment van affinanciering bedoeld in lid 13 van overgangsbepaling 44.
Nr 120 Premievrije aanspraken partnerpensioen ex-partner bij overlijden na 65 jaar	
7.2	
Premievrije aanspraken opgebouwd voor 1 januari 2018 op bijzonder partnerpensioen bij einde partnerschap op of na 65 jaar van de deelnemer of gepensioneerde	<p>1. Als het partnerschap anders dan door overlijden eindigt op of na 65 jaar van de deelnemer of gepensioneerde krijgt de gewezen partner een premievrije aanspraak op bijzonder partnerpensioen.</p> <p>2. ABP stelt de premievrije aanspraak vast volgens de overgangsbepalingen 112 tot en met 114 en 116 tot en met 119.</p> <p>3. ABP geeft de gewezen partner een overzicht van deze aanspraak.</p>
Nr 121 Einde wezenpensioen	
3.3	
Beëindiging van wezenpensioenen in verband met overlijden voor 1 januari 2018	<p>Het wezenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de wees:</p> <ol style="list-style-type: none"> is overleden; 21 jaar is geworden, of daaraan voorafgaand voor 1 januari 2018 een partnerschap is aangegaan; wettig kind is geworden van een ander dan de partner of gewezen partner met recht op partnerpensioen of bijzonder partnerpensioen.

Nr. 122 Recht op wezenpensioen	
3.3	
Recht op wezenpensioen voor overlijdens van voor 1 januari 2018	In afwijking van hoofdstuk 3.3 heeft de wees bij overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde voor 1 januari 2018 recht op wezenpensioen als de wees: <ol style="list-style-type: none"> a. nog geen 21 jaar is; b. niet betrokken is (geweest) bij een partnerschap.

Nr. 123 Berekening wezenpensioen	
7.2	
Aanvullingen en kortingen in verband met pensioenaanspraken opgebouwd vóór 1 januari 1996	<ol style="list-style-type: none"> 1. ABP betreft bij de berekening van het wezenpensioen dat mede wordt ontleend aan pensioenaanspraken opgebouwd vóór 1 januari 1996, de aanvullingen en kortingen in verband de omrekening van de tot die datum opgebouwde aanspraak volgens hoofdstuk 18 van het pensioenreglement, zoals dat luidde op 31 december 2005. 2. Bijlage K bij dit reglement geeft aan in welke gevallen en tot welke bedragen een aanvulling wordt verleend of een korting wordt toegepast.

Nr. 124 Berekening wezenpensioen	
7.2	
Wezenpensioen over dienstdtijd voor 1 januari 2008	Het wezenpensioen is een gedeelte van het ouderdompensioen bij toepassing van hoofdstuk 7.2 van het pensioenreglement: <ul style="list-style-type: none"> • als er een partner of verzorger is: een zevende deel; • als er geen partner of verzorger is; twee zevende deel.

Nr. 125 Berekening wezenpensioen	
7.2	
Overlijden van: <ol style="list-style-type: none"> a. de voor 1 januari 2006 gepensioneerde; b. deelnemer geboren voor 1 januari 1950, die recht heeft gehad op een bijzondere uitkering als bedoeld in artikel 3 van het FPU-reglement; c. de werknemer of gepensioneerde die voorheen FPU-gepensioneerde was. 	Het wezenpensioen bedraagt bij overlijden van de gepensioneerde of deelnemer bij toepassing van Hoofdstuk 7.2 van het pensioenreglement: <ul style="list-style-type: none"> • als er een partner of verzorger is: een zevende deel; • als er geen partner of verzorger is; twee zevende deel.

Nr. 126 Berekening wezenpensioen	
7.2	
Ingekochte aanspraken op ouderdompensioen	Bij de berekening van het wezenpensioen wordt uitgegaan van het ouderdompensioen zonder rekening te houden met de aanspraken op ouderdompensioen op basis van overgangsbepaling 44.

Nr. 127 Berekening wezenpensioen	
7.2	
Berekening wezenpensioen over dienstdtijd tussen 1 januari 2008 en op of voor 1 januari 2018	Het wezenpensioen bedraagt een tiende deel van het ouderdompensioen als de verzorger van het kind in verband met hetzelfde overlijden recht heeft op partnerpensioen of bijzonder partnerpensioen. Het wezenpensioen bedraagt twee tiende deel van het ouderdompensioen, als er geen verzorger is.

	Tevens blijft artikel 10.3 van het pensioenreglement zoals dat luidde op 31 december 2017 van overeenkomstige toepassing voor zover sprake is van een overlijden voor 1 januari 2018.
--	---

Nr. 128 Berekening wezenpensioen	
7.2	
Wezenpensioen over diensttijd tussen 1 januari 2008 en 1 januari 2018.	<ol style="list-style-type: none"> De gezamenlijke wezenpensioenen bedragen niet meer dan 50% van het ouderdomspensioen; Als de wezenpensioenen meer dan 50% van het ouderdomspensioen bedragen, vermindert ABP de wezenpensioenen.

Nr. 129 Berekening wezenpensioen.	
7.2	
<ol style="list-style-type: none"> Wezenpensioen over diensttijd voor 1 januari 2008, of Bij overlijden van: <ol style="list-style-type: none"> de voor 1 januari 2006 gepensioneerde; deelnemer geboren voor 1 januari 1950, die recht heeft gehad op een bijzondere uitkering als bedoeld in artikel 3 van het FPU-reglement; de werknemer of gepensioneerde die voorheen FPU-gepensioneerde was. 	<ol style="list-style-type: none"> De gezamenlijke wezenpensioenen bedragen niet meer dan vijf zevende deel van het ouderdomspensioen. Als de wezenpensioenen meer dan vijf zevende deel van het ouderdomspensioen bedragen, vermindert ABP de wezenpensioenen.

Nr 130 Berekening wezenpensioen	
7.2	
Recht op wezenpensioen over diensttijd tot 1 januari 2018	De wees met recht op wezenpensioen heeft recht op een compensatie van 15% van het wezenpensioen opgebouwd over diensttijd voor 1 januari 2018. De compensatie gaat niet uit boven het fiscale maximum als bedoeld in de Wet op de loonbelasting 1964 en bedraagt niet meer dan het bedrag vermeld in bijlage 4 bij dit reglement.

Nr. 131 Pensioengevend inkomen bij werkloosheidsuitkering of ontslaguitkering	
3.4	
Werknemer met een lopend recht op ABP Arbeidsongeschiktheidspensioen op 31 december 2017	ABP betaalt het ABP Arbeidsongeschiktheidspensioen door tussenkomst van de werkgever als het toekomt aan een werknemer die niet uit zijn dienst is ontslagen.

Nr. 132 Recht op invaliditeitspensioen	
3.4	
7.3	
Recht op invaliditeitspensioen vóór 1 januari 2003	Het bepaalde in artikel 7.11, hoofdstuk 8, met uitzondering van artikel 8.4, derde tot en met vijfde lid, hoofdstuk 18, hoofdstuk 18d en de artikelen 13.2 en 13.3 van het reglement zoals dat luidde op 31 december 2005 en overgangsbepaling 137 is van toepassing. In afwijking van hetgeen is opgenomen in de genoemde bepalingen eindigt het invaliditeitspensioen uiterlijk op de dag waarop de rechthebbende de AOW-leeftijd bereikt.

Nr. 133 Recht op invaliditeitspensioen	
3.4	
7.3	
Recht op invaliditeitspensioen na 31 december 2002 en vóór 1 januari 2007	Het bepaalde in artikel 7.11, hoofdstuk 8, met uitzondering van artikel 8.4, derde tot en met vijfde lid en de artikelen 13.2 en 13.3 van het reglement zoals dat luidde op 31 december 2005 en overgangsbepaling 137 is van toepassing. In afwijking van hetgeen is opgenomen in de genoemde bepalingen eindigt het invaliditeitspensioen uiterlijk op de dag waarop de rechthebbende de AOW-leeftijd bereikt.

Nr. 134 Recht op invaliditeitspensioen	
3.4	
7.3	
Recht op invaliditeitspensioen na 31 december 2005 en vóór 1 januari 2007 als aanvulling op een uitkering ingevolge de WIA	ABP kent invaliditeitspensioen toe aan de deelnemer met recht op een uitkering ingevolge de WIA met analoge toepassing van artikel 7.11, hoofdstuk 8, met uitzondering van artikel 8.4, derde tot en met vijfde lid en de artikelen 13.2 en 13.3 van het reglement zoals dat luidde op 31 december 2005. In afwijking van hetgeen is opgenomen in de genoemde bepalingen eindigt het invaliditeitspensioen uiterlijk op de dag waarop de rechthebbende de AOW-leeftijd bereikt.

Nr. 135 Recht op invaliditeitspensioen vóór 2005	
3.4	
7.3	
Arbeidsongeschiktheid ingetreden vóór 29 december 2005 en recht op een uitkering ingevolge de WAO, zonder een lopend recht op invaliditeitspensioen op 31 december 2006	<ol style="list-style-type: none"> Het bepaalde in artikel 7.11, artikel 8.2, vijfde lid en artikel 8.7 van het reglement zoals dat luidde op 31 december 2005 en het bepaalde in de overgangsbepalingen 137 en 138 is van toepassing. De deelnemer die arbeidsongeschikt is voor de dienstverhouding waarin hij deelnemer is, heeft na de beëindiging van die dienstverhouding recht op invaliditeitspensioen als hij recht heeft op een arbeidsongeschiktheidsuitkering. Het invaliditeitspensioen gaat niet eerder in dan met ingang van de dag waarop de arbeidsongeschiktheidsuitkering ingaat. De gewezen deelnemer heeft recht op invaliditeitspensioen als hij recht heeft op een arbeidsongeschiktheidsuitkering op grond van: <ol style="list-style-type: none"> artikel 17 WAO wegens arbeidsongeschiktheid ingetreden na het einde van zijn verzekering in de zin van de WAO; artikel 43a WAO wegens arbeidsongeschiktheid ingetreden binnen vijf jaar na intrekking van zijn arbeidsongeschiktheidsuitkering, dan wel na het einde van de wachttijd bedoeld in artikel 19 WAO; artikel 47 WAO wegens opnieuw ingetreden arbeidsongeschiktheid binnen vier weken na intrekking van zijn arbeidsongeschiktheidsuitkering. Voor de vaststelling van het invaliditeitspensioen gaat ABP uit van het inkomen in het jaar voorafgaande aan het jaar waarin het recht op invaliditeitspensioen is ontstaan. Het invaliditeitspensioen bij volledige arbeidsongeschiktheid is het bedrag dat nodig is om de arbeidsongeschiktheidsuitkering, voor zover deze is gerelateerd aan inkomen als deelnemer, aan te vullen tot 70% van het inkomen, bedoeld in het vijfde lid. Als de belanghebbende heeft afgezien van individuele bijverzekering tegen de gevolgen van de verlaging van het invaliditeitspensioen tijdens de vervoluitkeringsfase, bedraagt het percentage in het zesde lid 65. Voor de deelnemer die op de datum van ingang van het invaliditeitspensioen 60 jaar of ouder is, bedraagt het percentage in het zesde lid 75.

	<p>9. Het invaliditeitspensioen bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid is het bedrag dat nodig is om de arbeidsongeschiktheidsuitkering voor zover deze is gerelateerd aan inkomen als deelnemer, aan te vullen tot een percentage van het inkomen bedoeld in het vijfde lid.</p> <p>10. Het in het negende lid bedoeld percentage bedraagt bij een mate van arbeidsongeschiktheid van:</p> <ol style="list-style-type: none"> 65% tot 80%: 50,75%. 55% tot 65%: 42% 45% tot 55%: 35% 35% tot 45%: 28% 25% tot 35%: 21% 15% tot 25%: 14% <p>11. Als de belanghebbende gekozen heeft voor het verlaagde niveau van het invaliditeitspensioen, bedraagt het percentage, bedoeld in het negende lid, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van:</p> <ol style="list-style-type: none"> 65% tot 80%: 47,25%. 55% tot 65%: 39% 45% tot 55%: 32,5% 35% tot 45%: 26% 25% tot 35%: 19,5% 15% tot 25%: 13% <p>12. Het met toepassing van de voorgaande leden vastgestelde invaliditeitspensioen vult de arbeidsongeschiktheidsuitkering aan tot het bedrag van het ouderdomspensioen.</p> <p>13. Bij toepassing van het twaalfde lid wordt verondersteld dat het ouderdomspensioen wordt toegekend op de datum waarop het recht op invaliditeitspensioen is ingegaan. Het ouderdomspensioen wordt dan berekend zonder rekening te houden met de franchise.</p> <p>14. Als de som van het invaliditeitspensioen, de arbeidsongeschiktheidsuitkering en de inkomsten uit of in verband met arbeid meer bedraagt dan 95% van het inkomen waarnaar het invaliditeitspensioen is berekend, wordt het meerdere in mindering gebracht op het invaliditeitspensioen.</p> <p>15. Het veertiende lid is niet van toepassing als de inkomsten</p> <ul style="list-style-type: none"> - vóór intreden van de arbeidsongeschiktheid werden genoten; - geen deel uitmaken van het inkomen waarnaar het invaliditeitspensioen is berekend; en - de omvang van de arbeid niet is toegenomen. <p>16. Het invaliditeitspensioen eindigt op de dag waarop de rechthebbende de AOW-leeftijd bereikt of op de laatste dag van de maand waarin de rechthebbende overlijdt.</p>
--	--

Nr. 136 Recht op invaliditeitspensioen

3.4

7.3

Recht op invaliditeitspensioen voor 1 juli 2007

- De hoogte van het invaliditeitspensioen, bepaald met toepassing van hoofdstuk 8 van het reglement zoals dat luidde op 31 december 2005 en overgangsbepalingen 130, 131, 133 en 134 is gelijk aan het bedrag van het invaliditeitspensioen dat gold op 30 juni 2007.
- Het in het eerste lid bedoelde bedrag is het bedrag voor vermindering of verhoging in verband met neveninkomsten, sancties, kortingen of aanvullingen.
- Bij wijziging vanaf 1 juli 2007 van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt het in het eerste lid bedoelde bedrag naar rato aangepast.
- Het bedrag genoemd in het eerste lid verhoogd in verband met aanvullingen, wordt geïndexeerd volgens hoofdstuk 7.6.

Nr. 137 Recht op invaliditeitspensioen

Overgangsbepaling F bij hoofdstuk 11

3.4	
7.3	
Recht op invaliditeitspensioen na 30 juni 2007	<ol style="list-style-type: none"> 1. De hoogte van het invaliditeitspensioen is het bedrag dat met toepassing van overgangsbepaling 133 of 134 is vastgesteld. 2. Voor de berekening van de hoogte van het invaliditeitspensioen bij volledige arbeidsongeschiktheid wordt uitgegaan van een arbeidsongeschiktheidsuitkering, vermenigvuldigd met de factor 70/75. 3. Het in het eerste lid bedoelde bedrag is het bedrag voor vermindering of verhoging in verband met neveninkomsten, sancties, kortingen of aanvullingen. 4. Bij wijziging vanaf 1 juli 2007 van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt het in het eerste lid bedoelde bedrag naar rato aangepast. 5. Het bedrag genoemd in het eerste lid verhoogd in verband met aanvullingen wordt geïndexeerd volgens hoofdstuk 7.6.

Nr. 138 Recht op invaliditeitspensioen	
7.3	
Invaliditeitspensioen bij hulpbehoefendheid toegekend voor 1 januari 2010	<ol style="list-style-type: none"> 1. De hoogte van het invaliditeitspensioen is het bedrag dat met toepassing van overgangsbepaling 132, 133, 134 of 135 is vastgesteld. 2. Voor de berekening van de hoogte van het invaliditeitspensioen, bedraagt het bij volledige arbeidsongeschiktheid vermelde percentage ten hoogste 100. 3. Het artikel is niet van toepassing als betrokkene in een inrichting is opgenomen en de verblijfkosten ten laste komen van een verzekering inzake ziektekosten.

Nr. 139	
Vervallen per 1 juli 2019	

Nr. 140 Recht op arbeidsongeschiktheidspensioen vóór 2018	
3.4	
7.3	
Lopend recht op ArbeidsongeschiktheidsPensioen op 31 december 2017	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het bepaalde in hoofdstuk 11, zoals dat luidde op 31 december 2017 is van toepassing met uitzondering van artikel 11.6 tweede lid. 2. In geval van overlijden wordt een overlijdensuitkering vastgesteld op basis van artikel 11.17 zoals dat gold op 31 december 2017 3. Bij de vaststelling van de aanvulling op de vervolguiterkering wordt de verlaging van de vervolguiterkering als gevolg van toepassing van artikel 62 tweede lid van de WIA niet gecompenseerd. 4. Het derde lid is niet van toepassing als: <ol style="list-style-type: none"> a. op 31 december 2017 de vervolguiterkering al verlaagd wordt als gevolg van toepassing van artikel 62 tweede lid van de WIA, en; b. voor zolang dat artikel zonder onderbreking van toepassing blijft na die datum.

Nr. 141 Recht op herplaatsingstoelage	
3.4	
Recht op herplaatsingstoelage vóór 1 januari 2007	<p>Het bepaalde in artikel 8.8, hoofdstuk 9, artikel 13.1, artikel 13.3, artikel 13.4 en hoofdstuk 18d van het reglement zoals dat luidde op 31 december 2005 en het bepaalde in de overgangsbepalingen 143 en 144 is van toepassing.</p> <p>In afwijking van hetgeen is opgenomen in de genoemde bepalingen eindigt de herplaatsingstoelage uiterlijk op de dag waarop de rechthebbende de AOW-leeftijd bereikt.</p>

Nr. 142 Recht op herplaatsingstoelage	
3.4	
<p>Arbeitsongeschiktheid ingetreden vóór 29 december 2005 en recht op een uitkering ingevolge de WAO, zonder lopend recht op herplaatsingstoelage op 31 december 2006.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Recht op herplaatsingstoelage heeft de deelnemer die: <ol style="list-style-type: none"> a. tijdens zijn ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid als deelnemer wegens ziekte of na ontslag op grond van ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid als deelnemer wegens ziekte onder andere voorwaarden wordt herplaatst in zijn dienstverhouding dan wel in een of meer andere dienstverhoudingen; en b. niet volledig arbeidsongeschikt is, en zijn resterende verdien capaciteit volledig benut. 2. In afwijking van het eerste lid heeft de deelnemer die bij ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid wegens ziekte voor ontslag wordt herplaatst niet eerder recht op een herplaatsingstoelage dan na afloop van de periode, bedoeld in artikel 19 van de WAO. 3. Onverminderd de overige voorwaarden in het eerste lid geldt in afwijking van onderdeel a dat voor de deelnemer die recht heeft op een ontslaguitkering of werkloosheidsuitkering, dat hij eerst recht heeft op een herplaatsingstoelage als hij recht heeft op een arbeidsongeschiktheidsuitkering. 4. De herplaatsingstoelage bedraagt het nadelige verschil tussen enerzijds 80% van het inkomen dat als grondslag dient/zou hebben gediend voor de berekening van het invaliditeitspensioen en anderzijds het totaal van het waarmee overeenkomende inkomen uit de nieuwe dienstverhouding, de arbeidsongeschiktheidsuitkering en het invaliditeitspensioen. 5. De herplaatsingstoelage eindigt op de dag waarop de rechthebbende de AOW-leeftijd bereikt of op de laatste dag van de maand waarin de rechthebbende overlijdt. 6. Het bepaalde in artikel 8.8, hoofdstuk 9, artikel 13.1, artikel 13.3, artikel 13.4 en hoofdstuk 18d van het reglement zoals dat luidde op 31 december 2005 en de overgangsbepalingen 143 en 144 is van toepassing.
<p>Recht op WAO ontstaan vóór 1 januari 2004 en recht op herplaatsingstoelage ontstaan vóór 1 januari 2009.</p>	<p>Het in het vierde lid genoemde percentage bedraagt 100.</p>

Nr. 143 Recht op herplaatsingstoelage	
3.4	
<p>Recht op herplaatsingstoelage voor 1 juli 2007</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. De hoogte van de herplaatsingstoelage, bepaald met toepassing van artikel 9.2 van het reglement zoals dat luidde op 31 december 2005 en de overgangsbepaling 141 of 142 is gelijk aan het bedrag van de herplaatsingstoelage dat gold op 30 juni 2007. 2. Het in het eerste lid bedoelde bedrag is het bedrag voor vermindering of verhoging in verband met sancties, kortingen of aanvullingen. 3. Bij wijziging vanaf 1 juli 2007 van de mate van arbeidsongeschiktheid of van de inkomsten uit de nieuwe dienstverhouding wordt de herplaatsingstoelage opnieuw vastgesteld. De herplaatsingstoelage wordt berekend aan de hand van de mate van arbeidsongeschiktheid, de berekeningsgrondslag, als bedoeld in artikel 8.3 van het reglement zoals dat luidde op 31 december 2005 en het inkomen uit de nieuwe dienstverhouding. 4. De berekeningsgrondslag als genoemd in het derde lid verhoogd in verband met aanvullingen wordt geïndexeerd volgens hoofdstuk 7.6.

Nr. 144 Recht op herplaatsingstoelage	
3.4	
Recht op herplaatsingstoelage na 30 juni 2007	<ol style="list-style-type: none"> 1. De hoogte van de herplaatsingstoelage is het bedrag dat op basis van overgangsbepaling 141 of 142 is vastgesteld. 2. Het in het eerste lid bedoelde bedrag is het bedrag voor vermindering of verhoging in verband met sancties, kortingen of aanvullingen. 3. Bij wijziging vanaf 1 juli 2007 van de mate van arbeidsongeschiktheid of van de inkomsten uit de nieuwe dienstverhouding wordt de herplaatsingstoelage opnieuw vastgesteld. De herplaatsingstoelage wordt berekend aan de hand van de mate van arbeidsongeschiktheid, de berekeningsgrondslag, als bedoeld in artikel 8.3 van het reglement zoals dat luidde op 31 december 2005 en het inkomen uit de nieuwe dienstbetrekking. 4. De berekeningsgrondslag als genoemd in het derde lid verhoogd in verband met aanvullingen wordt geïndexeerd volgens hoofdstuk 7.6.

Nr. 145 Toelage bezwarende functie	
3.4	
De deelnemer die ingevolge het Akkoord Arbeidsvoorwaarden sector politie 2005-2007 in aanmerking komt voor een levensloopbijdrage ten behoeve van de toelage bezwarende functie en inhaal toelage bezwarende functie	Wanneer bij de vaststelling van de herplaatsingstoelage wordt uitgegaan van een berekeningsgrondslag die is afgeleid van een jaarinkomen vóór 01-01-2006, wordt het inkomen uit de nieuwe dienstverhouding verminderd met de levensloopbijdrage die verkregen is op grond van het Akkoord Arbeidsvoorwaarden sector politie 2005-2007.

Nr. 146 Indexatie invaliditeitspensioen	
7.6	
Invaliditeitspensioen	Hoofdstuk 7.6 is van overeenkomstige toepassing.

Nr. 146a Sanctiebepalingen	
7.6	
Invaliditeitspensioen en herplaatsingstoelage	ABP kan de kosten van het ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen ten laste brengen van de betrokken werkgever wanneer deze de deelnemer heeft aangesteld in afwijking van een over hem uitgebracht medisch advies en als gevolg daarvan recht op ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen of nabestaandenpensioen ontstaat.

Nr. 146b Overgangsbepaling ontbreken suppletierегeling bij gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemer	
7.6	
Ontbreken suppletierегeling bij gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemer	ABP gaat ervan uit dat de werkgever ten aanzien van de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer die is ontslagen, een suppletierегeling toepast die ten minste overeenkomt met de regeling opgenomen in bijlage J bij het reglement zoals dat luidde op 31 december 2005. Als dat niet het geval is en de werkgever daardoor hogere lasten aan invaliditeitspensioen of herplaatsingstoelage voor het fonds veroorzaakt, kan ABP die lasten aan de werkgever in rekening brengen.

Nr. 147 vrijwillige voortzetting bij invaliditeitspensioen	
14.3	
Deelnemer die een invaliditeitspensioen ontvangt	<ol style="list-style-type: none"> 1. De gewezen werknemer die een invaliditeitspensioen ontvangt kan de deelneming vrijwillig aanvullend voortzetten. 2. De gewezen werknemer moet dit schriftelijk aan ABP verzoeken binnen negen maanden na ingang van de in het eerste lid bedoelde situatie. 3. De premie komt volledig voor rekening van de gewezen werknemer. Deze premie is opgenomen in bijlage 3 bij dit reglement.

Nr. 148 PartnerPlusPensioen	
7.2	
Opgebouwde aanspraken op PartnerPlusPensioen tussen 1 juli 2004 en 1 januari 2016	Bij overlijden na 65 jaar wordt het partnerpensioen verhoogd met de opgebouwde aanspraken PartnerPlusPensioen.

Nr. 149 Flexibel pensioen	
7.1	
Vrijwillig opgebouwde aanspraken op flexibel pensioen	<ol style="list-style-type: none"> 1. ABP stelt de tot 1 januari 2006 met toepassing van de artikelen 16.3 en 16.4, zoals deze luiden op 31 december 2005 opgebouwde aanspraken op flexibel pensioen vast. 2. ABP zet de aanspraken op flexibel pensioen als bedoeld in het eerste lid, om in aanspraken op ouderdompensioen. 3. Bij de omzetting bedoeld in het tweede lid hanteert ABP een uniforme ruilvoet van 0,226. Deze voldoet aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. 4. In afwijking van het derde lid zet ABP voor de werknemer geboren voor 1950 die geen gebruik heeft gemaakt van zijn FPU-recht, de aanspraken op flexibel pensioen als bedoeld in het eerste lid om in aanspraken op ouderdompensioen en partnerpensioen. 5. Bij de omzetting bedoeld in het vierde lid hanteert ABP een uniforme ruilvoet die voldoet aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. De ruilvoet is opgenomen in bijlage 3 bij dit reglement.

Nr. 150 Regeling sector Politie met ingang van 1 januari 2006	
7.1	
Algemeen	<ol style="list-style-type: none"> 1. De deelnemer die ingevolge het Akkoord Arbeidsvoorwaarden sector Politie 2005 – 2007 in aanmerking komt voor de voorwaardelijke inkoop van aanspraken op ouderdompensioen over het verleden, heeft recht op een verhoging van het ouderdompensioen, verder aangeduid als inkoop max. 2. Inkoop van aanspraken op ouderdompensioen is mogelijk over perioden vóór 1 januari 2006 waarin minder pensioenaanspraken zijn opgebouwd dan is toegestaan op grond van de Wet op de loonbelasting 1964. 3. Recht op inkoop heeft de werknemer die én op 31 december 2005 werknemer én op 1 januari 2006 werknemer is en zonder onderbreking werknemer in de sector politie blijft tot 1 januari 2023, dan wel tot datum (eerste gedeeltelijke) toekenning ouderdompensioen als deze datum is gelegen vóór 1 januari 2023. <ol style="list-style-type: none"> a. Als onderbreking wordt niet aangemerkt; b. een onderbreking van maximaal 2 maanden; c. een onderbreking van maximaal 5 jaar gelegen tussen het tijdstip van ontslag in verband met arbeidsongeschiktheid en het tijdstip van het wederom verwerven van de hoedanigheid van werknemer in de sector politie; 4. een onderbreking van maximaal 18 maanden gelegen tussen het tijdstip van verkrijgen recht op wachtgelduitkering of werkloosheidsuitkering en het

	<p>tijdstip van het wederom verwerven van de hoedanigheid van werknemer in de sector politie.</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. De hoogte van de in te kopen aanspraken op ouderdomspensioen is bepaald op 31 december 2005 waarbij bij de hoogte van de in te kopen aanspraken is uitgegaan van een pensioenleeftijd van 65 jaar. 6. Over de periode voor 1 januari 2004 zijn de in te kopen aanspraken op ouderdomspensioen berekend op basis van het pensioengevend inkomen op 1 januari 2006, een opbouwpercentage van 1,9% en een franchise van €10.400. 7. Over het jaar 2004 zijn de in te kopen aanspraken ouderdomspensioen berekend op basis van het pensioengevend inkomen op 1 januari 2004, een opbouwpercentage van 2,05%, een franchise van € 9.400 en over het jaar 2005 op basis van het pensioengevend inkomen op 1 januari 2005, een opbouwpercentage van 2,05% en een franchise van € 9.400. 8. De met toepassing van de voorgaande leden berekende in te kopen aanspraken op ouderdomspensioen zijn verminderd met <ol style="list-style-type: none"> a. de aanspraken op ouderdomspensioen, bedoeld in hoofdstuk 7; en b. de inkoop van aanspraken ouderdomspensioen als bedoeld in overgangsbepaling D bij artikel 7.5. 9. De met toepassing van de voorgaande leden berekende aanspraken op ouderdomspensioen worden geïndexeerd volgens artikel 14.1. 10. De toezegging tot inkoop van aanspraken op ouderdomspensioen is gedaan per 31 december 2007. 11. Financiering vindt vanaf 1 januari 2018 plaats uiterlijk bij het bereiken van de 62-jarige leeftijd, of indien eerder op de dag voorafgaand aan de datum van toekenning van het ouderdomspensioen, maar uiterlijk op 30-12-2022. 12. De inkoop vindt tijdsevenredig plaats over de periode als genoemd in het vorige lid. ABP stelt in dit kader jaarlijks per deelnemer, in de maand waarin de deelnemer verjaart, de inkoop vast die nodig is om de inkoop max te financieren. 13. De inkoop, als genoemd in het twaalfde lid, is door de werkgever verschuldigd. 14. Bij gedeeltelijke ingang van het ouderdomspensioen vindt toekenning en financiering van de inkoop naar rato plaats. Het gestelde in lid 12 is in dat geval van toepassing op het resterende in te kopen gedeelte van de aanspraak. Toekenning en financiering vindt uiterlijk bij einde deelnemerschap plaats. 15. De in te kopen aanspraken op ouderdomspensioen zijn pas opgebouwd op het moment dat deze zijn gefinancierd. 						
Aanspraken op afup-pensioen	ABP stelt de tot 1 januari 2006 opgebouwde aanspraken op afup-pensioen vast op basis van de artikelen E.2. E.2.1, E.2.2 en E.2.3 van het afup-opbouwreglement, zoals deze luiden op 31 december 2005.						
Aanwenden aanspraken op afup-pensioen	<ol style="list-style-type: none"> 1. ABP zet de aanspraken op afup-pensioen als bedoeld in overgangsbepaling A om in aanspraken op ouderdomspensioen. 2. Bij de omzetting bedoeld in het eerste lid hanteert ABP een uniforme ruilvoet die voldoet aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. De ruilvoet is opgenomen in bijlage 4 bij dit reglement. 						
Aanspraken opgebouwd voor 1 januari 2015	In afwijking van het eerste lid kan de verhoging van het partnerpensioen worden aangewend ter verhoging van het partnerpensioen met vijf veertiende gedeelte van het partnerpensioen bij overlijden van de deelnemer op of na 65 jaar.						
Opgebouwde aanspraken op PartnerPlusPensioen Politie tussen 1 juli 2004 en 1 januari 2016	Bij overlijden na 65 jaar wordt het partnerpensioen verhoogd met de opgebouwde aanspraken PartnerPlusPensioen.						
De factoren waarop de tarieven voor de regeling Inkoop max politie voor 2019 gebaseerd zijn.	<p>Factoren Inkoop max politie voor inkoop van OP en NP</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Mannen</th> <th>Vrouwen</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <th>Leeftijd</th> <td>OP, PP65+ en TPP</td> <td>OP, PP65+ en TPP</td> </tr> </tbody> </table>		Mannen	Vrouwen	Leeftijd	OP, PP65+ en TPP	OP, PP65+ en TPP
	Mannen	Vrouwen					
Leeftijd	OP, PP65+ en TPP	OP, PP65+ en TPP					

	30	7,437	7,755
	31	7,625	7,952
	32	7,819	8,154
	33	8,020	8,363
	34	8,224	8,576
	35	8,431	8,795
	36	8,646	9,018
	37	8,869	9,248
	38	9,101	9,483
	39	9,338	9,723
	40	9,576	9,971
	41	9,817	10,225
	42	10,066	10,488
	43	10,324	10,757
	44	10,588	11,029
	45	10,860	11,310
	46	11,146	11,601
	47	11,439	11,899
	48	11,735	12,207
	49	12,038	12,523
	50	12,351	12,851
	51	12,679	13,189
	52	13,013	13,533
	53	13,361	13,885
	54	13,724	14,254
	55	14,092	14,636
	56	14,473	15,028
	57	14,870	15,433
	58	15,281	15,854
	59	15,711	16,286
	60	16,160	16,736
	61	16,622	17,204
	62	17,109	17,689
	63	17,629	18,196
	64	18,184	18,709
	65	18,803	19,183
	66	18,255	18,633
	67	17,703	18,077
	68	17,139	17,507
	69	16,567	16,928
	70	15,986	16,338

Nr. 151 Indexering	
7.1	
Indexering 1 januari 2016	Voor pensioen opgebouwd vóór 1 januari 2016 vindt de aanpassing op basis van de prijsontwikkeling plaats zoals beschreven in artikel 10 van de Wet Privatisering ABP. Tot dat moment vindt aanpassing plaats met toepassing van artikel 14.1 zoals dat luidde tot 1 januari 2016. In het tweede en derde lid wordt beschreven of en zo ja, in hoeverre de in de vorige volzin bedoelde financiële positie van het fonds leidt tot vermindering, dan wel het geheel achterwege laten van de aanpassing. De aanpassing als bedoeld in dit lid vindt in beginsel met ingang van 1 januari plaats.

Nr. 152 Waardeoverdracht	
Deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerd die gekozen heeft voor een waardeoverdracht naar ABP tussen 1 januari 2015 tot 1 januari 2018.	De overgenomen waarde wordt aangewend ter verwerving van aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen bij overlijden op of na 65 jaar en wezenpensioen.

Bijlage K

Aanvullingen en kortingen in verband met de privatisering van het Algemeen burgerlijk pensioenfonds

Algemene bepalingen

Artikel 1 Toepasselijkheid van deze bijlage

Deze bijlage is van toepassing op degene die pensioen heeft opgebouwd voor 1 januari 1996 en van wie het pensioen of de aanspraak op pensioen is omgerekend volgens hoofdstuk 18 van het reglement, zoals dat luidde op 31 december 2005. Deze bijlage is, met uitzondering van artikel 9, niet van toepassing op degene die als uitreiziger wordt aangemerkt in de zin van de AOW of Anw.

Artikel 2 Ingang aanvulling of korting

De aanvulling of korting gaat in met ingang van het tijdstip zoals genoemd in de artikelen 6 tot en met 14 van deze bijlage.

Artikel 3 Einde aanvulling of korting

De aanvulling of korting eindigt met ingang van de maand waarin de belanghebbende niet meer voldoet aan de voorwaarden.

Artikel 4 Algemene bepalingen

1. Deze bijlage verstaat onder:
 - a. echtgenoot: degene die voor de AOW als echtgenoot wordt aangemerkt;
 - b. AOW, AOW-toeslag en Anw: de maandelijkse uitkering verhoogd met de bijbehorende vakantie-uitkering;
 - c. Voor-Oortse AOW-toeslag: de AOW-toeslag vastgesteld voor de inwerkingtreding van de Oort-wetgeving per 1 januari 1990;
 - d. franchise: het in artikel 18e.1, tweede lid van het pensioenreglement, zoals dat luidde op 31 december 2005, vermelde bedrag van € 15 450, zoals dat nadien door ABP met inachtneming van hoofdstuk 14 van dit reglement nader is vastgesteld.
2. De artikelen 6 en 8 zijn ook van toepassing als er sprake is van een pensioen of uitkering krachtens een wettelijke regeling van de Nederlandse Antillen, van Aruba of van een vreemde mogendheid en dat pensioen of die uitkering naar aard en strekking overeenkomt met de AOW.
3. De artikelen 6, 7, 8 en 9 zijn van overeenkomstige toepassing op een partnerpensioen of bijzonder partnerpensioen, als de partner of bijzondere partner recht heeft op AOW of Anw of een pensioen of uitkering krachtens een wettelijke regeling van de Nederlandse Antillen, van Aruba of van een vreemde mogendheid en dat pensioen of die uitkering naar aard en strekking overeenkomt met de AOW of Anw.
4. Als bij de vaststelling van de correctiefactor ten aanzien van de franchise, bedoeld in artikel 18.2, tweede lid van het reglement zoals dat luidde op 31 december 2005, artikel J12 van de ABP-wet van toepassing was, vermenigvuldigt ABP de aanvullingen op grond van de artikelen 18.5 tot en met 18.13 met de in dat artikel J12 bedoelde breuk.

Artikel 5 Maximum aanvullingen

1. De aanvullingen bedragen in totaliteit per dienstjaar ten hoogste het in onderstaande tabel vermelde percentage van de franchise:

voor de deelnemer die voor de AOW als ongehuwd wordt aangemerkt	1,223520%
voor de deelnemer die voor de AOW als gehuwd wordt aangemerkt	1,752652%

2. Bij een partnerpensioen of een bijzonder partnerpensioen bedragen de aanvullingen per dienstjaar ten hoogste het in onderstaande tabel vermelde percentage van de franchise:

voor de partner of bijzondere partner met recht op een Anw nabestaandenuitkering	1,192284%
voor de partner of bijzondere partner met recht op een Anw nabestaandenuitkering en halfwezenuitkering	1,493250%

Diensttijd vóór 1 januari 1986

Artikel 6 Aanvulling niet-verzekerde AOW-tijd / vrijwillige premiebetaling

1. De gepensioneerde of werknemer heeft, vanaf het bereiken van de AOW-leeftijd, recht op een aanvulling als hij diensttijd heeft die samenvalt met tijd waarin hij of zijn echtgenoot niet verzekerd is geweest voor de AOW, of vrijwillig verzekerd is geweest voor de AOW.
2. De aanvulling bedraagt volgens de onderstaande tabel per samenvallend dienstjaar een percentage van de franchise:

voor de ongehuwde gepensioneerde of werknemer	1,223520%
---	-----------

voor de gehuwde mannelijke gepensioneerde of werknemer, als beide echtgenoten niet verzekerd of vrijwillig verzekerd zijn geweest	1,752652%
voor de gehuwde vrouwelijke gepensioneerde of werknemer als beide echtgenoten niet verzekerd of vrijwillig verzekerd zijn geweest	1,223520%
voor de gehuwde mannelijke gepensioneerde of werknemer, als één van beide echtgenoten niet verzekerd of vrijwillig verzekerd is geweest	0,876326%
voor de gehuwde vrouwelijke gepensioneerde of werknemer, als één van beide echtgenoten niet verzekerd of vrijwillig verzekerd is geweest	0,611760%

Artikel 7 Aanvulling inkomensafhankelijke AOW-toeslag

- De gepensioneerde of werknemer heeft, vanaf het bereiken van de AOW-leeftijd, recht op een aanvulling als hij in verband met het inkomen van zijn echtgenoot geen of maar gedeeltelijk recht heeft op de toeslag ingevolge hoofdstuk III, paragraaf 1 van de AOW.
- De aanvulling bedraagt per dienstjaar:

voor de mannelijke gepensioneerde of werknemer	2% van het verschil tussen de maximale AOW-toeslag en de toegekende voor-Oortse AOW-toeslag vóór korting op grond van art. 12 AOW.
voor de vrouwelijke gepensioneerde of werknemer	2% van het verschil tussen de maximale AOW-toeslag en de toegekende voor-Oortse AOW-toeslag vóór korting op grond van art. 12 AOW en vervolgens zoveel mogelijk verminderd met 60% van de maximale AOW-toeslag.

- De aanvulling blijft gehandhaafd wanneer de toeslag ingevolge artikel 8 lid 2 van de AOW niet meer herleeft.

Artikel 8 Aanvulling samenvallende diensttijd

- Op schriftelijk verzoek van de gepensioneerde of werknemer kent ABP hem, vanaf de AOW-leeftijd een aanvulling toe als bij de berekening van zijn pensioen een vermindering van het inbouwbedrag zou hebben plaatsgevonden op grond van artikel J 14 of artikel J 15 van de Abp-wet.
- De aanvulling bedraagt volgens onderstaande tabel per dienstjaar waarin sprake is van samenloop van een pensioen met een eigen pensioen of een pensioen van zijn echtgenoot dat zijn oorsprong vindt in de Abp-wet een percentage van de franchise:

voor de ongehuwde gepensioneerde of werknemer	0,611760%
voor de mannelijke gehuwde gepensioneerde of werknemer	0,876326%
voor de vrouwelijke gehuwde gepensioneerde of werknemer	0,611760%

- De aanvulling bedraagt volgens onderstaande tabel per dienstjaar waarin sprake is van samenloop van een pensioen met een eigen pensioen of een pensioen van zijn echtgenoot dat niet zijn oorsprong vindt in de Abp-wet een percentage van de franchise:

voor de ongehuwde gepensioneerde of werknemer	1,223520%
voor de mannelijke gehuwde gepensioneerde of werknemer	1,752652%
voor de vrouwelijke gehuwde gepensioneerde of werknemer	1,223520%

Artikel 9 Aanvulling inbouw gehuwde vrouw

- De vrouwelijke gepensioneerde heeft recht op een aanvulling als het inbouwbedrag voor haar pensioen op grond van artikel J13 van de Abp-wet, zou zijn bepaald op het inbouwbedrag voor een ongehuwde.
- De aanvulling bedraagt per dienstjaar 0,529132% van de franchise.

Artikel 10 Aanvulling partnerpensioen en bijzonder partnerpensioen

1. Het pensioen van de partner of bijzondere partner wordt verhoogd met een aanvulling, dan wel verlaagd met een korting. De aanvulling, dan wel de korting compenseert het verschil tussen het effect van de inbouw volgens het systeem van de Abp-wet en dat van de uniforme franchise volgens dit pensioenreglement.
2. De aanvulling bedraagt volgens onderstaande tabel per dienstjaar een percentage van de franchise:

voor de belanghebbende die de AOW-leeftijd nog niet bereikt heeft en geen recht heeft op een nabestaandenuitkering krachtens de Anw	1,251894%
voor de belanghebbende die recht heeft op een nabestaandenuitkering krachtens artikel 14 Anw	0,059611%
voor de belanghebbende die recht heeft op een AOW-pensioen voor een ongehuwde	0,028374%

3. De korting bedraagt volgens onderstaande tabel per dienstjaar een percentage van de franchise:

voor de belanghebbende die recht heeft op een nabestaandenuitkering krachtens artikel 14 Anw	-/- 0,241359%
voor de belanghebbende die recht heeft op een AOW-pensioen voor een gehuwde en van wie de partner eveneens recht heeft op dat AOW-pensioen	-/- 0,500758%

4. De belanghebbende heeft geen recht op de aanvulling bedoeld in het tweede lid, als hij recht heeft op een compensatie bij geen recht op Anw-nabestaandenuitkering als bedoeld in artikel 7.4a van het reglement zoals dat luidde op 31 december 2005.

Artikel 11 Aanvulling wezenpensioen

1. Het pensioen van de wees wordt verhoogd met een aanvulling, dan wel verlaagd met een korting. De aanvulling, dan wel de korting compenseert het verschil tussen het effect van de inbouw volgens het systeem van de Abp-wet en dat van de uniforme franchise volgens dit pensioenreglement.
2. De aanvulling bedraagt volgens onderstaande tabel per dienstjaar een percentage van de franchise:

voor de wees die geen recht heeft op een wezenuitkering krachtens de Anw	0,250379 % (half) 0,500758 % (vol)
voor de wees die recht heeft op een wezenuitkering als bedoeld in artikel 29, tweede lid, letter a Anw	0,119230%

3. De korting bedraagt volgens onderstaande tabel per dienstjaar een percentage van de franchise:

voor de belanghebbende die 10 jaar of ouder maar jonger is dan 16 jaar en recht heeft op een wezenuitkering als bedoeld in artikel 29, tweede lid, letter b Anw of van wie de verzorger recht heeft op een Anw-nabestaandenuitkering krachtens artikel 17, lid 2 Anw	-/- 0,071529%
voor de belanghebbende die 16 jaar of ouder is en recht heeft op een wezenuitkering als bedoeld in artikel 29, tweede lid, letter c Anw en een halfwezenuitkering	-/- 0,262297%

Diensttijd tussen 31 december 1985 en 1 januari 1995

Artikel 12 Aanvulling samenvallende diensttijd

1. Op schriftelijk verzoek van de gepensioneerde of werknemer kent ABP, vanaf de AOW-leeftijd een aanvulling toe als ABP bij de berekening van het pensioen volgens de bepalingen van de Abp-wet eveneens een aanvulling zou hebben toegekend op grond van artikel F 7c.
2. De aanvulling bedraagt per dienstjaar 0,657244% van de franchise.

Diensttijd tussen 31 december 1985 en 1 januari 1996

Artikel 13 Aanvulling partnerpensioen en bijzonder partnerpensioen

1. De partner of bijzondere partner heeft recht op een aanvulling als hij geen recht heeft op een Anw-nabestaandenuitkering en de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet bereikt heeft.
2. De aanvulling bedraagt per dienstjaar 1,490355% van de franchise.

3. De partner of bijzondere partner heeft geen recht op deze aanvulling als hij recht heeft op een compensatie bij geen recht op Anw-nabestaandenuitkering als bedoeld in artikel 7.4a van het reglement, zoals dat luidde op 31 december 2005.

Artikel 14 Aanvulling wezenpensioen

1. De wees die door het overlijden van een deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde ouderloos geworden is, heeft recht op een aanvulling als hij geen recht heeft op een Anw-wezenuitkering.
2. De wees die een ouder of verzorger heeft, heeft recht op een aanvulling wanneer de jongste wees van deze ouder of verzorger 18 jaar of ouder is.
3. De aanvulling bedraagt volgens onderstaande tabel per dienstjaar een percentage van de franchise:

voor de wees die volgens hoofdstuk 7.2 recht heeft op een zevende deel van het ouderdompensioen	0,279985%
voor de wees die volgens hoofdstuk 7.2 recht heeft op twee zevende deel van het ouderdompensioen	0,559970%

Bedragen en percentages overgangsbepalingen

Hoofdstuk	Omschrijving	Datum
		01-01-2019
overgangsbepaling 36 bij hoofdstuk 7.1 overgangsbepaling 37 bij hoofdstuk 5.1	Ruilvoet omzetten aanspraken flexibel pensioen	0,167 Uitruil van 1 euro FP leidt tot een verhoging van het OP vanaf 65 jarige leeftijd met 0,167 euro en een meeverzekerd PP2018 ter grootte van 70% van de verhoging van het OP op 65 jaar
overgangsbepaling 42 bij paragraaf 7.1.3	Franchise opbouw OP	€ 19.800
overgangsbepaling 43 bij paragraaf 7.1.3	Franchise opbouw OP	
	a. deelnemer geboren na 31 december 1963	€ 16.700
	b. deelnemer geboren na 31 december 1953	€ 18.500
c. deelnemer geboren vóór 1 januari 1954	€ 19.800	
overgangsbepaling 49 bij paragraaf 7.1.3	Franchise opbouw OP	
	a. deelnemer geboren na 31 december 1963	€ 16.700
	b. deelnemer geboren na 31 december 1953	€ 18.500
c. deelnemer geboren vóór 1 januari 1954	€ 19.800	
overgangsbepaling 53 bij hoofdstuk 7.1	Ruilvoet omzetten FPU-componenten	0,167 Uitruil van 1 euro FP leidt tot een verhoging van het OP vanaf 65 jarige leeftijd met 0,167 euro en een meeverzekerd PP2018 ter grootte van 70% van de verhoging van het OP op 65 jaar
hoofdstuk 5.3	Ruilvoet omzetten PP65+ naar OP op 65 jaar	0,181 Uitruil van 1 euro PP65+ leidt tot een verhoging van het OP op 65 jaar met 0,181 euro
	Ruilvoet omzetten PP65+ naar OP op 67 jaar	0,205 Uitruil van 1 euro PP65+ leidt tot een verhoging van het OP op 67 jaar met 0,205 euro
	Ruilvoet omzetten PP65+ naar OP op 68 jaar	0,219 Uitruil van 1 euro PP65+ leidt tot een verhoging van het OP op 68 jaar met 0,219 euro
	Ruilvoet omzetten PP2018 naar OP op 65 jaar	0,188 Uitruil van 1 euro PP2018 leidt tot verhoging van het OP op 65 jaar met 0,188 euro
	Ruilvoet omzetten PP2018 naar OP op 67 jaar	0,213 Uitruil van 1 euro PP2018 leidt tot verhoging van het OP op 67 jaar met 0,213 euro
	Ruilvoet omzetten PP2018 naar OP op 68 jaar	0,228 Uitruil van 1 euro PP2018 leidt tot verhoging van het OP op 68 jaar met 0,228 euro

Hoofdstuk	Omschrijving	Datum
		01-01-2019
hoofdstuk 5.3	Ruilvoet omzetten OP op 65 jaar naar PP65+	0,250 Uitruil van 1 euro PP65+ leidt tot een verlaging van het OP op 65 jaar met 0,250 euro
	Ruilvoet omzetten OP op 65 jaar naar PP2018	0,257 Uitruil van 1 euro PP2018 leidt tot een verlaging van het OP op 65 jaar met 0,257 euro
	Ruilvoet omzetten OP op 67 jaar naar PP65+	0,284 Uitruil van 1 euro PP65+ leidt tot een verlaging van het OP op 67 jaar met 0,284 euro
	Ruilvoet omzetten OP op 67 jaar naar PP2018	0,292 Uitruil van 1 euro PP2018 leidt tot een verlaging van het OP op 67 jaar met 0,292 euro
	Ruilvoet omzetten OP op 68 jaar naar PP65+	0,303 Uitruil van 1 euro PP65+ leidt tot een verlaging van het OP op 68 jaar met 0,303 euro
	Ruilvoet omzetten OP op 68 jaar naar PP2018	0,311 Uitruil van 1 euro PP2018 leidt tot een verlaging van het OP op 68 jaar met 0,311 euro
Overgangsbepaling 77 bij hoofdstuk 7.2 Overgangsbepaling 97 en overgangsbepaling 112 bij hoofdstuk 7.2 en hoofdstuk 14.3	Verhoging partnerpensioen bij lage grondslag 2015: a. grensbedrag I b. grensbedrag II 2016: a. grensbedrag I b. grensbedrag II 2017: a. grensbedrag I b. grensbedrag II	€ 29.418,72 € 31.560,33 € 29.892,36 € 32.068,45 € 29.949,16 € 32.129,38
Overgangsbepaling 80 bij hoofdstuk 3.9, 4.6, 6.4 en 7.2 Overgangsbepaling 106 bij hoofdstuk 4.6 en 7.2 Overgangsbepaling 130 bij hoofdstuk 7.2	Maximum compensatie premiebetaling AOW/Anw over nabestaandenpensioen	€ 6.744,80 € 6.744,80 € 6.744,80
Overgangsbepaling 148 bij hoofdstuk 7.2 In combinatie met hoofdstuk 14.3	Ruilvoet omzetten PPP65+ naar OP op 65 jaar	0,181 Uitruil van 1 euro PPP65+ leidt tot een verhoging van het OP op 65 jaar met 0,181 euro
	Ruilvoet omzetten PPP65+ naar OP op 67 jaar	0,205 Uitruil van 1 euro PPP65+ leidt tot een verhoging van het OP op 67 jaar met 0,205 euro

Hoofdstuk	Omschrijving	Datum
		01-01-2019
	Ruilvoet omzetten PPP65+ naar OP op 68 jaar	0,219 Uitruil van 1 euro PPP65+ leidt tot een verhoging van het OP op 68 jaar met 0,219 euro
Overgangsbepaling 149 bij hoofdstuk 3.10	Ruilvoet omzetten aanspraken flexibel pensioen	0,167 Uitruil van 1 euro FP leidt tot een verhoging van het OP vanaf 65 jarige leeftijd met 0,167 euro en een meeverzekerd PP2018 ter grootte van 70% van de verhoging van het OP op 65 jaar
overgangsbepaling 150 bij hoofdstuk 7.1 en paragraaf 7.1.3 (Politie)	Ruilvoet omzetten PPP65+ naar OP op 65 jaar	0,181 Uitruil van 1 euro PPP65+ leidt tot een verhoging van het OP op 65 jaar met 0,181 euro
	Ruilvoet omzetten PPP65+ naar OP op 67 jaar	0,205 Uitruil van 1 euro PPP65+ leidt tot een verhoging van het OP op 67 jaar met 0,205 euro
	Ruilvoet omzetten PPP65+ naar OP op 68 jaar	0,219 Uitruil van 1 euro PPP65+ leidt tot een verhoging van het OP op 68 jaar met 0,219 euro

Uitruilfactoren ouderdomspensioen in kapitaalgedekt partnerpensioen PP65- (Overgangsbepaling 62)

Werking tabel: aanspraken OP worden verminderd met in te kopen aanspraken PP65- maal factor genoemd in tabel.

Leeftijd	van OP68	van OP67	van OP65
	naar PP65-	naar PP65-	naar PP65-
15	0,0672	0,0636	0,0571
16	0,0684	0,0647	0,0581
17	0,0696	0,0658	0,0591
18	0,0707	0,0669	0,0601
19	0,0715	0,0676	0,0607
20	0,0719	0,0680	0,0610
21	0,0723	0,0683	0,0613
22	0,0726	0,0686	0,0616
23	0,0730	0,0690	0,0619
24	0,0733	0,0693	0,0621
25	0,0736	0,0695	0,0624
26	0,0739	0,0699	0,0626
27	0,0743	0,0702	0,0629
28	0,0746	0,0705	0,0632
29	0,0749	0,0708	0,0634

30	0,0752	0,0710	0,0636
31	0,0755	0,0713	0,0639
32	0,0758	0,0716	0,0641
33	0,0761	0,0718	0,0643
34	0,0763	0,0720	0,0644
35	0,0765	0,0722	0,0646
36	0,0766	0,0723	0,0647
37	0,0767	0,0724	0,0647
38	0,0767	0,0723	0,0647
39	0,0766	0,0723	0,0646
40	0,0765	0,0721	0,0644
41	0,0763	0,0719	0,0642
42	0,0759	0,0715	0,0638
43	0,0754	0,0711	0,0634
44	0,0748	0,0704	0,0628
45	0,0739	0,0696	0,0621
46	0,0729	0,0687	0,0612
47	0,0717	0,0675	0,0601
48	0,0703	0,0661	0,0589
49	0,0686	0,0646	0,0575
50	0,0668	0,0628	0,0559
51	0,0646	0,0608	0,0540
52	0,0622	0,0585	0,0520
53	0,0595	0,0560	0,0497
54	0,0565	0,0532	0,0472
55	0,0533	0,0500	0,0444
56	0,0497	0,0466	0,0414
57	0,0457	0,0429	0,0380
58	0,0414	0,0388	0,0344
59	0,0367	0,0344	0,0305
60	0,0316	0,0296	0,0262
61	0,0260	0,0244	0,0216
62	0,0200	0,0187	0,0165
63	0,0135	0,0126	0,0112
64	0,0065	0,0061	0,0054