

ABP Pensioenakkoord 2014

De Stichting Verbond Sectorwerkgevers Overheid (VSO)

en

De Centrales van Overheidspersoneel (ACOP, CCOOP, CMHF, AC)

hierna te noemen partijen komen overeen:

De huidige ABP-middeloonregeling per 1 januari 2014 zodanig aan te passen aan de fiscale regels voor pensioenen in 2014 ("Witteveen 2014") dat deze een fiscaal zuivere regeling blijft;

sluitende afspraken te maken over compensatie voor het overheids- en onderwijspersoneel voor de versoberingen van de regeling die een gevolg zijn van het doorvoeren van "Witteveen 2014".

Concrete aanpassing regeling en premie per 1 januari 2014

1. De pensioenrichtleeftijd wordt verhoogd van 65 jaar naar 67 jaar en het opbouwpercentage wordt verlaagd met 0,1%-punt, waarmee de maatregelen uit "Witteveen 2014" zijn doorgevoerd in de ABP-middeloonregeling. De kostendeekkende OP/NP-premie daalt hiermee met ingang van 1 januari 2014 met 3,5%-punt van de pensioengrondslag.
2. Partijen hebben kennis genomen van en onderschrijven dat het ABP-bestuur de conform punt 1 vastgestelde kostendeekkende OP/NP-premie van 18,6% voor 2014 vermeerderd met een herstelopslag in 2014 die gehandhaafd blijft op 3%-punt waardoor de totale OP/NP-premie bedraagt in 2014 21,6%.
3. Van de premievrijval ten opzichte van het premieniveau 2013 komt het werkgeversdeel van de eerste 0,7%-punt premiedaling als lastenverlichting ten bate van werkgevers.
4. Het werkgeversdeel van de overige premievrijval ten bedrage van 3,1%-punt (over de pensioengrondslag) wordt ingezet zodat het werknemersdeel (2,4% van het salaris) van de premies FPU en voorwaardelijke inkoop, gezamenlijk te noemen VPL-premie, vanaf 1 januari 2014 volledig voor rekening van de werkgever zal worden gebracht. Indien en voor zover het werkgeversdeel van de premievrijval van 3,1%-punt hiervoor onvoldoende is, resteert een werknemersdeel. In deze situatie blijft de VPL-premie volledig voor rekening van de werkgevers en wordt het premieverhaal op de OP/NP-premie tijdelijk verhoogd. Het verschuiven van het resterende werknemersdeel van de VPL-premie naar de werkgevers wordt volledig gecompenseerd door een verhoging van het premieverhaal OP/NP. Dit geldt

eveneens voor het bepaalde in artikel 5.1 tot en met 5.3 en 6.

5.1 Voor 2014 wordt het volgende afgesproken:

Stijgt de VPL-premie boven de 4% van het salaris, dan komt de eerste 0,4%-punt volledig voor rekening van de werknemers. Stijgt de VPL-premie verder, dan komt de volgende 0,4%-punt volledig voor rekening van de werkgevers. Nog verdere stijging wordt op 50/50 basis tussen werkgevers en werknemers verdeeld.

5.2 Voor 2015 wordt het volgende afgesproken:

Stijgt de VPL-premie boven de 4% van het salaris, dan komt de eerste 0,4%-punt volledig voor rekening van de werknemers. Nog verdere stijging wordt op 50/50 basis tussen werkgevers en werknemers verdeeld.

5.3 Voor de periode 2016 tot en met 2022 wordt het volgende afgesproken:

- a) De voorwaardelijk inkooppremie komt tot een niveau van 2,5% van het salaris volledig voor rekening van de werkgevers. De premieverhouding OP/NP wordt teruggebracht naar de werkgevers- en werknemersverdeling van respectievelijk 70/30¹.
- b) Als de voorwaardelijke inkooppremie stijgt naar een niveau boven de 2,5% maar lager of gelijk aan 2,9% van het salaris, dan komt deze stijging volledig voor rekening van de werknemers.
- c) Als de voorwaardelijke inkooppremie verder stijgt dan 2,9% van het salaris, dan wordt deze verdere stijging op 50/50 basis tussen werkgevers en werknemers verdeeld.

6. Ten aanzien van de onder punt 5.2 en 5.3 genoemde afspraken geldt bovendien dat alvorens tot premieverhoging wordt overgegaan partijen overleggen over de volgende mogelijkheden:

- a) Indien partijen dit wensen en dit juridisch mogelijk is passen partijen de voorwaardelijke inkoop-rechten aan aan de pensioenrichtleeftijd van 67 jaar.
- b) Partijen kunnen in gezamenlijk overleg een alternatieve financiering binnen de bestaande premies overeen komen.

7. Afspraken zoals genoemd onder 5 en 6 kunnen leiden tot een gewijzigde verdeling van de OP/NP-premie. Uiterlijk vanaf 2023 zal weer sprake zijn van een verdeling 70% werkgever / 30% werknemer.

¹ De premie die hiervoor benodigd is, komt overeen met ca. 0,75%-punt van het salaris

Uitgangspunten voor verdere structurele wijziging ABP-regeling vanaf 2015

Zodra duidelijk is hoe het fiscale kader voor 2015 en het nieuw Financieel Toetsingskader er uit komen te zien, gaan partijen zo spoedig mogelijk verder onderhandelen over het ambitie- en kostenniveau van de regeling en de gewenste mate van zekerheid.

Slotbepalingen

1. Partijen gaan ervan uit dat het ABP-bestuur deze afspraken mogelijk maakt.
2. De in het akkoord genoemde percentages worden getoetst door de externe actuaris van ABP.

Aldus overeengekomen op 17 oktober 2013,

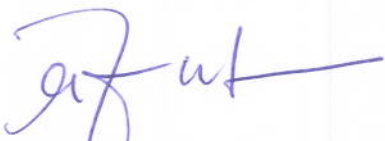
Namens de Stichting VSO:



Mr. S. Pijpstra
Voorzitter



Mr. J.P. de Jong
Vice voorzitter



Drs. A. Jonkman
Secretaris/penningmeester
(bij volmacht)

Namens de Centrales voor
Overheidspersoneel:



J.W.A. Dieten
ACOP



Mr. J.P. Arts
CCOOP



B.A. Leach
CMHF



Drs. M. Wendt MA
AC