



Uw vermogen om te leven

UITVOERINGSREGLEMENT

2016

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1	Algemene bepalingen	4
Artikel 1.1	Werkings sfeer	4
Artikel 1.2	Algemene begripsbepalingen	4
Artikel 1.3	Gebondenheid aangesloten werkgevers aan statuten en reglementen	4
Artikel 1.4	Uitvoering pensioenregeling	4
Hoofdstuk 2	Aangesloten werkgevers	5
Artikel 2.1	Aangesloten werkgever	5
Artikel 2.2	Verplicht aangesloten werkgever	5
Artikel 2.3	Vrijwillig aangesloten werkgever	5
Artikel 2.4	Toelatingsvoorwaarden	5
Artikel 2.5	Toelatingsverzoek	5
Artikel 2.6	Beoordeling toelatingsverzoek	5
Artikel 2.7	Vrijstelling werkgever wegens gemoedsbezwaren	6
Artikel 2.8	Vrijstelling werkgever van de nettopensioenregeling	6
Hoofdstuk 3	Premie en vermogenspositie	7
Artikel 3.1	Premiebeleid	7
Artikel 3.2	Premievaststelling	7
Artikel 3.3	Premieplicht aangesloten werkgever	7
Artikel 3.4	Premiebetaling door werkgever	7
Artikel 3.5	Vermogenoverschotten	7
Artikel 3.6	Vermogenstekorten	7
Artikel 3.7	Zwaardere lasten werkgever	7
Artikel 3.8	Sanctie zwaardere lasten door werktijduitbreiding zonder aanpassing van deeltijdfactor	7
Artikel 3.9	Recht of aanspraak op pensioen in strijd met de strekking van het Pensioenreglement	8
Artikel 3.10	Doorvertaling WIA sanctie naar werkgever	8
Artikel 3.11	Tewerkstelling in strijd met medisch advies	8
Hoofdstuk 4	Vrijwillige regelingen	9
Artikel 4.1	Vrijwillige deelneming	9
Artikel 4.2	Vrijwillige voortzetting deelneming	9
Artikel 4.3	Vrijwillig aanvullende voortzetting	9
Artikel 4.4	Bijsparen voor aanvulling	9
Artikel 4.5	Premiebetaling	9
Artikel 4.6	Deelneming nettopensioenregeling	9
Hoofdstuk 5	Gegevens- en informatieverstrekking	10
Artikel 5.1	Informatieverplichtingen van de aangesloten werkgever	10
Artikel 5.2	Bevoegdheid tot vaststelling gegevens door ABP	10
Artikel 5.3	Onjuiste informatie en vrijwaring	10
Artikel 5.4	Extra kosten	10
Artikel 5.5	Privacy	10
Artikel 5.6	Informatieverstrekking aan ABP	10
Artikel 5.7	Informatieverstrekking aan de aangesloten werkgever	10
Artikel 5.8	Informatie aan deelnemer na aanmelding	10
Hoofdstuk 6	Beëindiging aansluiting	12
Artikel 6.1	Beëindiging aansluiting	12
Hoofdstuk 7	Financieel onvermogen	13
Artikel 7.1	Informatieverstrekking in geval van betalingsachterstand	13
Hoofdstuk 8	Indexatiebeleid	14
Artikel 8.1	Voorwaardelijke indexatie	14
Hoofdstuk 9	Wijziging pensioenovereenkomst en Pensioenreglement	15
Artikel 9.1	Wijziging pensioenreglement	15
Hoofdstuk 10	Slotbepalingen	16
Artikel 10.1	Nadere regels	16

Artikel 10.2	Bijzondere gevallen	16
Artikel 10.3	Onvoorziene gevallen	16
Artikel 10.4	Bezwaar en beroep	16
Artikel 10.5	Verplichtingen jegens door ABP aangewezen uitvoeringsorganisatie	16
Artikel 10.6	Wijzigingsbevoegdheid uitvoeringsreglement	16
Artikel 10.7	Inwerkingtreding.....	16

Hoofdstuk 1 Algemene bepalingen

Artikel 1.1 Werkingsfeer

Het uitvoeringsreglement is van toepassing op de rechtsverhouding tussen de Stichting Pensioenfonds ABP en de aangesloten werkgever.

Artikel 1.2 Algemene begripsbepalingen

1. ABP: de Stichting Pensioenfonds ABP;
2. Commissie van Beroep: de Commissie van Beroep bedoeld in artikel 13 van de statuten;
3. Sociale partners: de Stichting Verbond Sectorwerkgevers Overheid en de centrales voor overheidspersoneel, bedoeld in artikel 2, eerste lid, onderdeel b, van de statuten;
4. Aangesloten werkgever: de verplicht of vrijwillig bij ABP aangesloten werkgever;
5. Werknemers:
 - a. de overheidswerknemers, bedoeld in artikel 2 van de Wet Privatisering ABP;
 - b. de werknemers werkzaam bij de door ABP op hun verzoek toegelaten lichamen, tenzij het personen betreft die ABP bij de toelating heeft uitgezonderd;
 - c. de beroepsmilitair of daarmee gelijkgestelde, die op basis van het Algemeen militair ambtenarenreglement werkzaam is;
6. Deelnemer: de werknemer of gewezen werknemer die volgens het pensioenreglement pensioenaanspraken heeft jegens ABP, en voldoet aan de voorwaarden voor deelnemerschap in de pensioenregeling van ABP;
7. Gewezen deelnemer: de deelnemer die bij beëindiging van de deelneming pensioenaanspraken heeft behouden jegens ABP;
8. Statuten: de statuten van ABP;
9. Pensioenovereenkomst: de overeenkomst bedoeld in artikel 4 van de Wet privatisering ABP;
10. Pensioenaanspraak: het recht op een pensioen dat nog niet is ingegaan. Onder pensioenaanspraak vallen niet de voorwaardelijke indexaties.
11. Pensioenrecht: het recht op een pensioen dat is ingegaan. Onder pensioenrecht vallen niet de voorwaardelijke indexaties.
12. ABTN: actuariële en bedrijfstechnische nota, bedoeld in artikel 3.4 van de statuten;
13. PW: Pensioenwet;
14. WIA: Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen;
15. WPA: Wet privatisering ABP;
16. Wbpf 2000: Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000.

Artikel 1.3 Gebondenheid aangesloten werkgevers aan statuten en reglementen

1. De statuten, de daarop gebaseerde reglementen en het pensioenreglement zijn van toepassing op de aangesloten werkgevers.
2. De aangesloten werkgevers zijn verplicht zich te houden aan de bepalingen van dit reglement en aan de door het bestuur van ABP verder met betrekking tot de werkzaamheden van ABP vastgestelde voorschriften.

Artikel 1.4 Uitvoering pensioenregeling

Bij de uitvoering van de statuten, de daarop gebaseerde reglementen en het pensioenreglement neemt ABP de regels van de PW, de WPA, de Wbpf 2000 voor zover van toepassing en de fiscale wet- en regelgeving in acht.

Hoofdstuk 2 Aangesloten werkgevers

Artikel 2.1 Aangesloten werkgever

Een werkgever kan verplicht of vrijwillig bij ABP zijn aangesloten.

Artikel 2.2 Verplicht aangesloten werkgever

De verplicht aangesloten werkgever is de werkgever

- die overheidswerknemers, bedoeld in artikel 2 van de WPA in dienst heeft;
- die ingevolge een verplichtstelling als bedoeld in artikel 2 van de Wbpf 2000 verplicht is deel te nemen in het fonds.

Artikel 2.3 Vrijwillig aangesloten werkgever

1. De vrijwillig aangesloten werkgever is de werkgever die op verzoek op grond van artikel 4 van de statuten is toegelaten tot ABP.
2. Vrijwillige aansluiting van werkgevers bij ABP is mogelijk op grond van:
 - a. het gegeven dat de werkgever deel uitmaakt van een aangewezen bedrijfstak als bedoeld in artikel 3a van de statuten
 - b. het gegeven dat de werkgever voldoet aan hetgeen gesteld wordt in artikel 121 PW en:
 1. de loonontwikkeling bij de werkgever ten minste gelijk is aan één van de bij ABP aangesloten sectoren als omschreven in artikel 1, eerste lid, onderdeel q, Wet privatisering ABP; of
 2. er sprake is van een groepsverhouding tussen de werkgever die verzoekt om toelating en een werkgever die op grond van artikel 2 van de WPA verplicht is aangesloten bij ABP; of
 3. de toelating van de werkgever plaatsvindt aansluitend aan een periode waarin de werkgever (of diens rechtsvoorganger) op grond van artikel 2 van de WPA verplicht was aangesloten bij ABP;

hierbij geldt dat in geval wordt voldaan aan één van de voorwaarden genoemd onder a of b, het bestuur van ABP niettemin kan besluiten de werkgever niet toe te laten, indien het bestuur van ABP van oordeel is dat toelating van de werkgever leidt tot ongewenste effecten voor ABP.

Artikel 2.4 Toelatingsvoorwaarden

1. Aan de vrijwillige toelating stelt ABP de volgende voorwaarden:
 - a. De toelating geschiedt in beginsel voor alle werknemers van een onderneming, exclusief vakantiewerkers en stagiairs.
 - b. De werkgever meldt nieuwe werknemers aan bij het fonds zolang de toelating duurt, tenzij ABP, al dan niet onder aanvullende voorwaarden, ontheffing heeft verleend voor werknemers voor wie bij de aanvang van de toetreding al een pensioenvoorziening bestond.
2. ABP past het bepaalde in de "Regeling beperking van het zijn overheidswerknemer in de zin van de Wet privatisering ABP", artikel 2 WPA en bijlage B bij het pensioenreglement overeenkomstig toe.

Artikel 2.5 Toelatingsverzoek

1. De werkgever die wenst te worden toegelaten tot ABP dient een schriftelijk toelatingsverzoek in.
2. Het toelatingsverzoek dient de volgende elementen te bevatten:
 - a. De argumenten voor toelating,
 - b. De oprichtingsakte en uittreksel Kamer van Koophandel (statutaire en feitelijke omschrijving van de bedrijfsactiviteiten),
 - c. (de te volgen) Arbeidsvoorwaarden,
 - d. Het aantal werknemers.

Artikel 2.6 Beoordeling toelatingsverzoek

ABP beoordeelt een verzoek tot aansluiting op basis van de over de werkgever bij ABP bekende gegevens, in relatie tot het toelatingsbeleid. ABP informeert de werkgever schriftelijk over het genomen besluit en over de aan de aansluiting gestelde voorwaarden.

Artikel 2.7 Vrijstelling werkgever wegens gemoedsbezwaren

1. De werkgever, die werknemers in dienst heeft die gemoedsbezwaren hebben tegen iedere vorm van verzekering, kan op zijn verzoek door ABP worden vrijgesteld van bepaalde verplichtingen. De vrijstelling vindt plaats met toepassing van het bepaalde in bijlage D van het pensioenreglement.
2. ABP trekt de verleende vrijstelling in:
 - a. op verzoek van de werkgever aan wie de vrijstelling is verleend;
 - b. als naar het oordeel van ABP de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend niet langer bestaan.
3. ABP is bevoegd een vrijstelling in te trekken als de voorwaarden niet of niet voldoende worden nageleefd.
4. De vrijstelling vervalt vijf jaar na de ingangsdatum van de vrijstelling. Op verzoek van de werkgever kan ABP een nieuwe vrijstelling verlenen.

Artikel 2.8 Vrijstelling werkgever van de nettopensioenregeling

1. De werkgever, die bij een andere pensioenuitvoerder als bedoeld in artikel 1 PW een eigen nettopensioenregeling heeft ondergebracht, wordt op zijn verzoek door ABP vrijgesteld van de nettopensioenregeling van ABP.
2. Aan de vrijstelling verbindt ABP de voorwaarde dat de aanspraken op de nettopensioenregeling van de werkgever ten minste gelijkwaardig zijn aan die van ABP. Aan deze gelijkwaardigheidseis wordt voldaan als de nettopensioenregeling van de werkgever te allen tijde ten minste:
 - a. een even hoog maximaal in te leggen premie bevat als de maximaal in te leggen premie in de nettopensioenregeling van ABP;
 - b. een even hoge bijdrage van de werkgever in de premie bevat als de eventuele bijdrage van de werkgever in de premie in de nettopensioenregeling van ABP; en
 - c. dezelfde vormen van nettopensioen heeft als de nettopensioenregeling van ABP.
3. Aan de vrijstelling verbindt ABP de voorwaarde dat de werkgever aan ABP de inlichtingen zal verstrekken, die ABP ter verzekering van een goede uitvoering van het bepaalde in dit artikel verlangt. De inlichtingen worden schriftelijk binnen een door ABP schriftelijk te stellen termijn verstrekt.
4. ABP trekt de verleende vrijstelling in:
 - a. op verzoek van de werkgever aan wie de vrijstelling is verleend;
 - b. als de voorwaarden naar het oordeel van ABP niet of niet voldoende worden nageleefd.

Hoofdstuk 3 Premie en vermogenspositie

Artikel 3.1 Premiebeleid

1. ABP stelt de jaarlijkse premies vast op een kostendekkend niveau. De premies worden vastgesteld op grond van het premiebeleid zoals geformuleerd in de ABTN.
2. De door ABP te betalen premies kunnen anders uitvallen dan de premies als bedoeld in het eerste lid, doordat daarin nog eventueel rekening wordt gehouden met premieopslag of een premiekorting zoals nader bepaald in de ABTN.

Artikel 3.2 Premievaststelling

ABP stelt de op grond van dit reglement verschuldigde premies vast aan de hand van gegevens die door of namens de aangesloten werkgever aan ABP zijn aangeleverd of die zijn vastgesteld op basis van de in artikel 5.2, tweede lid van dit reglement bedoelde bevoegdheid.

Artikel 3.3 Premieplicht aangesloten werkgever

1. De aangesloten werkgever is premie verschuldigd voor ouderdomspensioen, nabestaandenpensioen, Anw-compensatie, ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen en voorwaardelijke inkoop voor:
 - a. werknemers;
 - b. gewezen werknemers, die met recht op een ontslaguitkering, werkloosheidsuitkering of suppletie zijn ontslagen voor zolang zij deelnemer in de pensioenregeling zijn.
2. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid is de aangesloten werkgever voor de beroepsmilitair of daarmee op basis van het Algemeen militair ambtenarenreglement gelijkgestelde en voor de gewezen beroepsmilitairen die met recht op een ontslaguitkering, werkloosheidsuitkering of suppletie zijn ontslagen premie verschuldigd voor ouderdomspensioen, nabestaandenpensioen en Anw-compensatie.

Artikel 3.4 Premiebetaling door werkgever

1. De aangesloten werkgever voldoet de verschuldigde premie aan ABP uiterlijk voor het eind van de maand volgend op de maand waarover deze is verschuldigd.
2. De aangesloten werkgever is aan ABP de wettelijke rente verschuldigd over de premiebedragen die niet of niet tijdig zijn betaald.
3. ABP is bevoegd om bij niet tijdige betaling over te gaan tot buitengerechtelijke dan wel gerechtelijke invordering.

Artikel 3.5 Vermogenoverschotten

1. De financiële positie van ABP leidt niet tot een verplichting van ABP tot het terugstorten van premie of het betalen van een bedrag aan de aangesloten werkgever wegens een vermogenoverschot als bedoeld in de ABTN.
2. Als ABP besluit een vermogenoverschot aan te wenden voor een premiekorting voor de aangesloten werkgever(s) dan gebeurt dit met inachtneming van het bepaalde artikel 129 PW. Het beleid ten aanzien van de premiekortingsgrens is gekoppeld aan een reële dekkingsgraad van circa 100%.

Artikel 3.6 Vermogenstekorten

1. Als in de vermogenspositie van ABP een tekort optreedt, herstelt ABP dit tekort op basis van de uitgangspunten en procedures zoals voorzien in de ABTN.
2. Als sprake is van een vermogenstekort kan ABP een opslag op de kostendekkende premie in rekening brengen met inachtneming van het ter zake bepaalde in de ABTN.

Artikel 3.7 Zwaardere lasten werkgever

1. ABP beslist of een besluit van de aangesloten werkgever ten aanzien van een deelnemer of een groep van deelnemers, waarop deze overeenkomst van toepassing is, lasten op ABP legt of in uitzicht stelt die ABP belangrijk zwaarder belasten dan tot dan toe gebruikelijk voor ABP.
2. Als ABP van oordeel is dat het in lid 1 bedoelde besluit bezwarend is, dan dient de werkgever de lasten hiervan aan ABP te vergoeden.

Artikel 3.8 Sanctie zwaardere lasten door werktijduitbreiding zonder aanpassing van deeltijdfactor

1. Een besluit van een aangesloten werkgever om een werktijduitbreiding naar ABP door te geven met een hoger inkomen in de normwerktijd kan tot gevolg hebben dat daardoor zwaardere lasten op ABP worden gelegd of in uitzicht worden gesteld dan indien die werktijduitbreiding zou zijn doorgegeven in een aanpassing van de

deeltijdfactor bij een ongewijzigde normwerktijd. In deze gevallen kan ABP de zwaardere lasten aan de werkgever in rekening brengen.

2. ABP kan hiertoe besluiten tot een jaar na ingang van het pensioen.

Artikel 3.9 Recht of aanspraak op pensioen in strijd met de strekking van het Pensioenreglement

1. ABP kan een besluit van een aangesloten werkgever voor de toepassing van het pensioenreglement geheel of gedeeltelijk buiten beschouwing laten wanneer dat besluit leidt tot een recht of een aanspraak op pensioen in strijd met de kennelijke strekking van het pensioenreglement.
2. ABP kan van deze bevoegdheid slechts gebruik maken binnen vijf jaar nadat ABP van dat besluit van de aangesloten werkgever kennis heeft kunnen nemen. Deze termijn geldt niet wanneer de belanghebbende geen of een onjuist antwoord heeft gegeven op een hem voor de afloop van deze termijn gestelde vraag naar feiten of omstandigheden die van wezenlijke invloed zijn op een recht of een aanspraak op een recht krachtens het pensioenreglement.

Artikel 3.10 Doorvertaling WIA sanctie naar werkgever

1. Elke sanctie die op grond van de WIA ten aanzien van een aangesloten werkgever wordt toegepast, leidt voor de toepassing van het pensioenreglement tot het opleggen van een daarmee corresponderende sanctie door ABP.
2. De toepassing van het eerste lid heeft geen consequenties voor de deelnemer met recht op ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen.

Artikel 3.11 Tewerkstelling in strijd met medisch advies

ABP kan de kosten van het ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen ten laste brengen van de aangesloten werkgever wanneer deze de deelnemer heeft aangesteld in afwijking van een over hem uitgebracht medisch advies en als gevolg daarvan recht op ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen of nabestaandenpensioen ontstaat.

Hoofdstuk 4 Vrijwillige regelingen

Artikel 4.1 Vrijwillige deelneming

De werknemer van wie de dienstverhouding ingaat op of na het bereiken van de leeftijd van 65 jaar kan vrijwillig deelnemen, onder de in de artikel 16.1 van het pensioenreglement opgenomen voorwaarden.

Artikel 4.2 Vrijwillige voortzetting deelneming

De gewezen deelnemer heeft de mogelijkheid de deelneming in de pensioenregeling van ABP vrijwillig voort te zetten, onder de in de artikelen 16.2 en 17.13.1 van het pensioenreglement opgenomen voorwaarden.

Artikel 4.3 Vrijwillig aanvullende voortzetting

De deelnemer heeft de mogelijkheid om de deelneming vrijwillig aanvullend voort te zetten, onder de in de artikelen 16.3 en 17.13.2 van het pensioenreglement opgenomen voorwaarden.

Artikel 4.4 Bijsparen voor aanvulling

De deelnemer kan bijsparen voor een aanvulling op het ouderdomspensioen of het partnerpensioen bij overlijden van de deelnemer of gepensioneerde op of na bereiken van de leeftijd van 65 jaar onder de in de artikelen 16.4, 16.5, 17.13.3 en 17.13.4 van het pensioenreglement opgenomen voorwaarden.

Artikel 4.5 Premiebetaling

Op de premiebetaling voor de vrijwillige regelingen zijn de voorwaarden van hoofdstuk 3 van toepassing, tenzij de premiebetaling niet plaatsvindt via de aangesloten werkgever.

Artikel 4.6 Deelneming nettopensioenregeling

De deelnemer die daarvoor in aanmerking komt, heeft de mogelijkheid om deel te nemen aan de nettopensioenregeling, onder de in artikel 16.7 en bijlage M van het pensioenreglement en artikel 17.13.6 en bijlage H bij hoofdstuk 17 van het pensioenreglement opgenomen voorwaarden.

Hoofdstuk 5 Gegevens- en informatieverstrekking

Artikel 5.1 Informatieverplichtingen van de aangesloten werkgever

1. De aangesloten werkgever is verplicht met inachtneming van door of namens ABP nader vast te stellen regels tijdig alle informatie te verstrekken die nodig is voor de juiste uitvoering van dit reglement en het pensioenreglement.
2. De aangesloten werkgever verleent ABP toegang tot zijn administratie.
3. De verplichtingen als genoemd in het eerste en tweede lid eindigen niet door het einde van de aansluiting of deelneming.
4. De kosten voor informatieverstrekking komen voor rekening van de aangesloten werkgever.

Artikel 5.2 Bevoegdheid tot vaststelling gegevens door ABP

ABP is bevoegd een nadere regeling te treffen ter voorziening in de informatie, die nodig is voor de juiste uitvoering van dit reglement en het pensioenreglement, als de aangesloten werkgever niet of niet volledig heeft voldaan aan een herhaald schriftelijk verzoek deze gegevens aan ABP te verstrekken. ABP is bevoegd om op basis van de laatste door de werkgever beschikbaar gestelde informatie de ontbrekende gegevens zo nauwkeurig mogelijk te bepalen en aan de hand hiervan de pensioenaanspraken en pensioenrechten vast te stellen. De werkgever is gebonden aan de vastgestelde gegevens. ABP verhaalt de schade die dientengevolge voortvloeit uit onjuist vastgestelde pensioenaanspraken en pensioenrechten op de werkgever.

Artikel 5.3 Onjuiste informatie en vrijwaring

1. Als de aangesloten werkgever geen, onvolledige of onjuiste informatie heeft verstrekt, is ABP bevoegd om de toegekende pensioenaanspraken en pensioenrechten te herzien, als en voor zover als gevolg daarvan de pensioenaanspraken en pensioenrechten onjuist zijn vastgesteld.
2. De aangesloten werkgever vrijwaart ABP voor alle financiële gevolgen die zijn ontstaan doordat hij geen, onvolledige of onjuiste informatie aan ABP heeft verstrekt.

Artikel 5.4 Extra kosten

ABP kan extra kosten die voortvloeien uit het niet naleven van dit hoofdstuk in rekening brengen bij de werkgever. Onder extra kosten verstaat ABP mede een financiële sanctie van een toezichthouder die voortvloeit uit het niet naleven van dit hoofdstuk uit het Uitvoeringsreglement.

Artikel 5.5 Privacy

ABP houdt zich bij het verwerken van persoonsgegevens, die door de aangesloten werkgever aan ABP zijn verstrekt, aan de eisen van de Wet bescherming persoonsgegevens. De verwerking van de persoonsgegevens is door ABP gemeld bij het College Bescherming Persoonsgegevens.

Artikel 5.6 Informatieverstrekking aan ABP

1. De aangesloten werkgever informeert ABP over een aankomende:
 - a. belangrijke wijziging van het werknemersbestand; of
 - b. structurele of tijdelijke wijziging of beëindiging van de activiteiten, of
 - c. wijziging van de rechtsvorm van (een deel van) de onderneming, of
 - d. fusie of splitsing, of
 - e. verlening van surseance van betaling, of
 - f. faillissement.
2. De aangesloten werkgever informeert ABP over een voornemen tot aanpassing van de arbeidsvoorwaarden die gevolgen heeft voor de pensioenregeling.

Artikel 5.7 Informatieverstrekking aan de aangesloten werkgever

1. ABP zorgt er voor dat de aangesloten werkgever kennis kan nemen van de statuten, het uitvoeringsreglement, het pensioenreglement en het jaarverslag.
2. ABP informeert de aangesloten werkgever over wijzigingen in de statuten, het uitvoeringsreglement en het pensioenreglement.

Artikel 5.8 Informatie aan deelnemer na aanmelding

1. ABP verstrekt de deelnemer binnen 3 maanden na aanvang van de verwerving van pensioenaanspraken ten minste de informatie die in artikel 21 PW is genoemd.

2. ABP informeert de deelnemer over wijzigingen in de statuten, het uitvoeringsreglement en het pensioenreglement die voor hem relevant zijn.
3. ABP is niet verplicht om de in het eerste lid bedoelde informatie aan de deelnemer te verstrekken, als de deelnemer binnen 6 maanden na het einde van de deelneming opnieuw als deelnemer wordt aangemeld. In dat geval volstaat de schriftelijke mededeling van de aanmelding aan de deelnemer en het toezenden van informatie over de tussentijdse wijzigingen.

Hoofdstuk 6 Beëindiging aansluiting

Artikel 6.1 Beëindiging aansluiting

1. Een aangesloten werkgever is bij de beëindiging van zijn aansluiting bij ABP, anders dan overeenkomstig artikel 23 van de WPA, een vergoeding aan ABP verschuldigd wegens draagvlakverlies, verzekeringstechnisch nadeel en overige door het vertrek van de werkgever voor ABP veroorzaakte lasten. ABP stelt regels voor de berekening van deze vergoeding.
2. Het bepaalde in het eerste lid is van overeenkomstige toepassing als de deelneming in ABP van een gedeelte van de werknemers in dienst van de aangesloten werkgever groepsgewijs wordt beëindigd of indien sprake is van een afwikkelingsaansluiting.

Hoofdstuk 7 Financieel onvermogen

Artikel 7.1 Informatieverstrekking in geval van betalingsachterstand

ABP informeert de Deelnemersraad en de Werkgeversraad elk kwartaal schriftelijk als sprake is van een substantiële premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door ABP te ontvangen jaarpremie en tevens van onvoldoende minimaal vereist eigen vermogen zoals bedoeld in artikel 28 en artikel 131 PW.

Hoofdstuk 8 Indexatiebeleid

Artikel 8.1 Voorwaardelijke indexatie

1. Het beleid van ABP omvat de ambitie om de pensioenen bestendig en volledig te indexeren op basis van de prijsontwikkeling, tenzij de financiële positie van het fonds zich dwingend tegen die aanpassing verzet. Het na-indexeren van in het verleden niet verleende volledige indexatie en compenseren van in het verleden doorgevoerde verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten is onderdeel van die ambitie. De compensatie van een reeds doorgevoerde verlaging op pensioenaanspraken en pensioenrechten wordt niet met terugwerkende kracht verleend. In het tweede en derde lid wordt beschreven of en zo ja, in hoeverre de in de eerste volzin bedoelde financiële positie van het fonds leidt tot vermindering, dan wel het geheel achterwege laten van de aanpassing. De aanpassing als bedoeld in dit lid vindt in beginsel met ingang van 1 januari plaats.
2. Indien de beleidsdekkingsgraad per 31 oktober van enig jaar (peildatum) lager is dan 110%, vindt de aanpassing bedoeld in het eerste lid per 1 januari van het daarop volgend jaar in het geheel niet plaats. Indien de beleidsdekkingsgraad op de peildatum minimaal 110% bedraagt, wordt de aanpassing per 1 januari van het daarop volgend jaar berekend, conform hetgeen dienaangaande is bepaald in artikel 137 Pensioenwet juncto artikel 15 Besluit financieel toetsingskader.
Incidentele indexatieverlening om in het verleden niet toegekende indexatie te na-indexeren (na-indexatie) of in het verleden doorgevoerde verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten te compenseren (compensatie doorgevoerde verlaging), kan worden verleend indien die indexatieverlening geen gevolgen heeft voor de indexatieverlening in de toekomst overeenkomstig artikel 137 onderdeel b PW, de beleidsdekkingsgraad het niveau van het vereist eigen vermogen, bedoeld in artikel 132 PW, behoudt en in enig jaar ten hoogste een vijfde van het vermogen dat voor deze indexatieverlening beschikbaar is, wordt aangewend. Het compenseren van een in het verleden doorgevoerde verlaging krijgt voorrang op het na-indexeren van de in het verleden niet verleende volledige indexatie.
3. De indexatie van het pensioen is voorwaardelijk; er is geen recht op indexatie en het is ook voor de langere termijn niet zeker of en in hoeverre indexatie zal plaatsvinden. ABP toetst elk jaar of en in welke mate de aanpassing als bedoeld in het eerste lid kan plaatsvinden. Een besluit dat in enig jaar een aanpassing kan plaatsvinden, vormt geen garantie voor in toekomstige jaren toe te kennen aanpassingen.
In de premies bepaald conform de daarvoor geldende regelgeving op de wijze zoals omschreven in de ABTN, wordt een marge aangehouden voor toekomstige indexatie. Om de indexatieambitie te kunnen realiseren is het noodzakelijk dat op de langere termijn sprake is van een gerealiseerd reëel beleggingsrendement dat overeenkomt met het voor premievaststelling gehanteerde verwachte reële rendement. De indexatie-toezegging wordt aldus gefinancierd uit de premies alsook uit het beleggingsrendement dat het fonds maakt. Er wordt geen bestemmingsreserve gevormd voor indexatie.
4. De prijsontwikkeling, als bedoeld in het eerste lid, is gelijk aan de ontwikkeling van de Consumentenprijsindex, alle huishoudens, niet afgeleid, zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek (in de maand september), gemeten over de periode van 1 september van het voorafgaande jaar tot 1 september van het lopende jaar. ABP stelt deze prijsontwikkeling vast (het percentage wordt op twee decimalen nauwkeurig vastgesteld).
5. ABP geeft toepassing aan het indexatiebeleid met inachtneming van het bepaalde in artikel 14 en bijlage M, artikel 5.10 van het pensioenreglement en artikel 17.11.1 en bijlage H, artikel 5.10 bij hoofdstuk 17 van het pensioenreglement.

Hoofdstuk 9 Wijziging pensioenovereenkomst en Pensioenreglement

Artikel 9.1 Wijziging pensioenreglement

ABP informeert de aangesloten werkgevers over een - met inachtneming van het bepaalde in artikel 12 van de statuten - in het pensioenreglement verwerkte wijziging van de pensioenovereenkomst.

Hoofdstuk 10 Slotbepalingen

Artikel 10.1 Nadere regels

ABP kan nadere regels stellen met betrekking tot dit reglement.

Artikel 10.2 Bijzondere gevallen

De toepassing van dit reglement kan in bijzondere gevallen tot een onredelijke uitkomst leiden. ABP kan dan ten gunste van de werkgever een beslissing nemen die met de strekking van dit reglement overeenkomt.

Artikel 10.3 Onvoorziene gevallen

In de gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist ABP.

Artikel 10.4 Bezwaar en beroep

1. Een aangesloten werkgever die bezwaar heeft tegen een beslissing van ABP over de wijze van uitvoering van dit reglement, dient eerst de in dit artikel neergelegde procedure te volgen, voordat hij het bezwaar kan voorleggen aan de bevoegde rechter.
2. De aangesloten werkgever legt zijn bezwaar schriftelijk voor aan ABP. ABP beslist zo spoedig mogelijk op het bezwaar. Hierbij geeft ABP aan dat tegen de beslissing op het bezwaar beroep kan worden ingesteld bij de Commissie van Beroep.
3. Als de aangesloten werkgever het niet eens is met de beslissing op bezwaar, kan hij daartegen per aangetekende brief beroep instellen bij de Commissie van Beroep. De Commissie beslist zo spoedig mogelijk op het beroep en deelt zijn beslissing per aangetekende brief mee aan de betrokken werkgever.
4. ABP stelt nadere regels omtrent de beroepsprocedure in het reglement van de Commissie van Beroep.

Artikel 10.5 Verplichtingen jegens door ABP aangewezen uitvoeringsorganisatie

Verplichtingen die ingevolge dit reglement voor een aangesloten werkgever jegens ABP gelden, gelden voor die werkgever onverkort jegens een door ABP aangewezen uitvoeringsorganisatie die namens ABP optreedt.

Artikel 10.6 Wijzigingsbevoegdheid uitvoeringsreglement

ABP is op grond van de statuten bevoegd dit reglement te wijzigen.

Artikel 10.7 Inwerkingtreding

Dit uitvoeringsreglement treedt in werking met ingang van 1 januari 2008 en is voor het laatst gewijzigd per 1 januari 2016.