

Inleiding

De gezamenlijke bonden ontvingen veel berichten van verontruste leden. De bron van deze onrust bleek een opiniestuk met de titel: "Forse pensioenkorting rijksambtenaren door ontslag AOW-leeftijd". De schrijver legt hierin een verband tussen de cao-afspraken en de manier waarop voor iedereen het pensioen berekend wordt.

De CAO afspraak

Bij het Rijk bestond enige tijd, als een van de weinige werkgevers, het recht om door te werken na het bereiken van de AOW-leeftijd. In de nieuwe cao is van dit recht afgestapt waardoor medewerkers alleen met toestemming van hun leidinggevende nog door mogen werken na de AOW leeftijd. Dit recht werd overigens door een heel beperkt deel van de werknemers benut.

De pensioenregeling

Binnen de ABP-regeling kan je ervoor kiezen tussen je 60e en 72e met pensioen te gaan. Als je op 60 jaar met pensioen gaat, is je pensioen lager dan als je langer doorwerkt. Op basis van wetgeving dient het ABP te berekenen hoe hoog het pensioen is op het moment dat jij met pensioen gaat.

Hoe wordt dit precies berekend?

De pensioenopbouw is verschillende malen aangepast op basis van fiscale wetgeving (de rekenleeftijd). Tot 1 januari 2014 was de hoogte van de pensioenopbouw gebaseerd op 65 jaar. Vanaf 1 januari 2014 tot 1 januari 2018 is de pensioenopbouw gebaseerd op 67 jaar en vanaf 1 januari 2018 is de pensioenopbouw gebaseerd op 68 jaar.



Stel dat Anton in 2018 op 66 jaar zijn AOW krijgt. Als hij niet afsprekt om langer door te werken zal hij dan met pensioen gaan. Al het pensioen dat Anton heeft opgebouwd voor 1 januari 2014 wordt verhoogd met factor 1,066. Hij werkt immers langer door dan de 65 jaar waarop dit pensioen berekend is. De pensioenopbouw tussen 1 januari 2014 en 1 januari 2018 wordt verlaagd met factor 0.936. Hij gaat immers eerder met pensioen dan de 67 jaar waarop dit pensioen berekend is. De pensioenopbouw vanaf 1 januari 2018 wordt verlaagd met factor 0,875 omdat hij eerder met pensioen gaat dan 68 jaar waarop deze pensioenopbouw is berekend.

Berekening pensioen van Anton

	Start tot 01-01-2014	Van 01-01-2014 tot 01-01-2018	Vanaf 2018
Pensioenopbouw Anton	€5000	€2000	€500
AOW 66 jaar	$5.000 \times 1.066 = \text{€}5.330$	$2.000 \times 0.936 = \text{€} 1.872$	$500 \times 0.875 = \text{€}438$

Er is dus geen sprake van een korting, maar van een herberekening die op alle pensioenopbouw van toepassing is vanwege wettelijke verplichtingen.

Conclusie van de gezamenlijke bonden

Stoppen op AOW-leeftijd leidt niet tot een forse pensioenkorting.