

# Regeling ingevolge de Wet kaderregeling vut overheidspersoneel

BIZ

15 december 1997/Nr. AB97/U1398  
DGMPIAO/U

De Minister van Binnenlandse Zaken, Gelet op artikel 4, vijfde lid, van de Wet kaderregeling vut overheidspersoneel;

Gezien de brief van 30 september 1997 (PK97.01003) van de pensioenkamer uit de Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid;

Besluit:

## Artikel 1

In deze regeling wordt verstaan onder instelling: een instelling als bedoeld in artikel 3, eerste lid, van de Wet kaderregeling vut overheidspersoneel, dan wel een instelling waarop artikel 3 van die wet van overeenkomstige toepassing is.

## Artikel 2

1. De instelling die ophoudt te bestaan of ophoudt als zodanig te bestaan, is aan de Stichting fonds vrijwillig vervroegd uittreden overheidspersoneel voor de dekking van de financiële lasten die vanaf dan ontstaan wegens uit een vut-overeenkomst ontstane rechten en plichten van personen die behoren of behoorden tot het personeel van de instelling, een vergoeding verschuldigd.

2. Het bedrag van de vergoeding wordt door het bestuur van de Stichting fonds vrijwillig vervroegd uittreden overheidspersoneel vastgesteld op de contante waarde van de lasten die ontstaan vanaf het moment waarop de instelling ophoudt te bestaan of ophoudt als zodanig te bestaan.

3. Het bestuur van de Stichting fonds vrijwillig vervroegd uittreden overheidspersoneel stelt nadere regels omtrent de betaling van de vergoeding.

## Artikel 3

De plicht tot betaling van de vergoeding, bedoeld in artikel 2, eerste lid, rust mede op het publiekrechtelijk lichaam waarvan de betrokken instelling onderdeel is of tot welk lichaam de instelling in een relatie staat op

grond van een financiële verhouding dan wel doelstelling, mits dat lichaam op grond van die relatie de instelling heeft doen of mede heeft doen ophouden te bestaan onderscheidenlijk als zodanig te bestaan.

## Artikel 4

Het gezag of bestuur van een instelling meldt aan het bestuur van de Stichting fonds vrijwillig vervroegd uittreden overheidspersoneel dat de instelling zal ophouden te bestaan of ophouden als zodanig te bestaan en tevens het tijdstip waarop dat zal gebeuren. De melding dient te geschieden op een zo vroeg mogelijk tijdstip doch uiterlijk zes weken voorafgaande aan het tijdstip waarop de instelling zal ophouden te bestaan of ophouden als zodanig te bestaan.

## Artikel 5

In het geval dat bij een instelling de omvang van taken wordt verminderd zodanig dat dit gepaard gaat met een vermindering van het arbeidsvolume en daarmee een situatie ontstaat die naar het oordeel van het bestuur van de Stichting fonds vrijwillig vervroegd uittreden overheidspersoneel niet wezenlijk verschilt van de situatie waarin die instelling ophoudt te bestaan of ophoudt als zodanig te bestaan, zijn de artikelen 2, 3 en 4 van overeenkomstige toepassing.

## Artikel 6

De artikelen 2 en 3 zijn niet van toepassing ten aanzien van een instelling die ophoudt te bestaan en waarvan de activiteit en het daarbij behorende arbeidsvolume overgaan naar een andere instelling, tenzij binnen één jaar na het tijdstip waarop het arbeidsvolume is overgegaan een naar het oordeel van het bestuur van de Stichting fonds vrijwillig vervroegd uittreden overheidspersoneel wezenlijke vermindering van het arbeidsvolume optreedt.

## Artikel 7

Deze regeling treedt in werking met ingang van de tweede dag na de

dagtekening van de Staatscourant waarin zij wordt geplaatst.

De Minister van Binnenlandse Zaken,  
H. F. Dijkstal.

## Toelichting

### Privatisering

In de toelichting op artikel XVIId van de Aanpassingswet privatisering ABP (TK 1996/97, 24 441, nr. 7) is aangegeven dat de regeling betrekking heeft op de situaties waarin een publiekrechtelijke instelling privatiseert, dan wel de aanwijzing van een privaatrechtelijk lichaam als bedoeld in artikel 2, derde lid, onderdeel b, van de Wet privatisering ABP of van een B 3-lichaam als bedoeld in artikel 1, onderdeel g, van die wet wordt ingetrokken. In aanvulling daarop en tevens gelet op de zinsnede 'de instelling die ophoudt te bestaan' moet onder privatisering ook worden begrepen de situatie dat de instelling wordt opgeheven in verband met het afstoten van taken. De andere situatie dat een instelling wordt opgeheven zonder dat taken worden afgestoten, maar door een andere instelling worden voortgezet, valt in beginsel buiten de hier aan de orde zijnde privatiseringen (artikel 6).

De regeling ziet overigens ook op de zogenoemde sterfhuisconstructies (artikel 5). Met behulp van een dergelijke constructie is het mogelijk dat het effect van de onderhavige regeling wordt uitgehouden. Bedoeld worden de situaties waarin de instelling zelf intact wordt gelaten, maar waarvan het personeel en de activiteiten worden overgeheveld naar een andere organisatie. Vanzelfsprekend worden niet bedoeld de situaties waarin een school te maken krijgt met een teruglopend aantal leerlingen en daarmee vergelijkbare situaties.

### Instelling

In de memorie van toelichting behorende bij de Wet kaderregeling vut overheidspersoneel (TK 1994/95, 24 217, nr. 3, blz. 8) is de volgende opsomming opgenomen van welke instellingen er zijn:

---

– ‘... instellingen die behoren tot de overheid in engere zin en die tevens zijn of onderdeel zijn van een publiekrechtelijk lichaam als bedoeld in artikel B 1 van de Algemene burgerlijke pensioenwet’;

– ‘... instellingen van openbaar en bijzonder onderwijs ...’;

– ‘... publiekrechtelijke instellingen die niet behoren tot de overheid in engere zin, en ... de zogenoemde B 3-instellingen’.

In aanvulling hierop wordt opgemerkt dat in de meeste gevallen de duiding van het begrip instelling zal kunnen gebeuren aan de hand van de vaststelling dat er sprake is van een juridische entiteit. Voor wat betreft de instelling die behoren tot de overheid in engere zin en die tevens onderdeel zijn van een publiekrechtelijk lichaam, zit de herkenbaarheid in de aanwezigheid van een feitelijk-organisatorische entiteit. Voor deze gevallen kan een hulpbegrip zijn het begrip werkgever, bedoeld in artikel 1, van het Wet FVP/ABP. Dit aldus dat, indien een feitelijk-organisatorische entiteit binnen de overheid in engere zin een ‘gezag of bestuur’ heeft dat te boek staat als zo’n werkgever, die entiteit ‘instelling’ is. De huidige vut-overeenkomst verwijst ook voor de financiering naar de bepalingen van de Wet FVP/ABP. Verder kan voor de duiding van het begrip instelling worden verwezen naar ‘diensten’ en ‘bedrijven’ bedoeld in de Ambtenarenwet.

#### *De vergoeding*

Uit de bovenvermelde toelichting op artikel XVI d van de Aanpassingswet privatisering ABP blijkt dat de regeling moet voorzien in een voortzetting van de financiële verplichtingen van instellingen terzake van vut-lasten wegens vervroegd uittreden van (gewezen) personeel van de desbetreffende instellingen. Deze financiële verantwoordelijkheid is vormgegeven aan de hand van de werkelijke lasten die de uittredende instelling achterlaat. Dit lasten worden contant gemaakt op het moment van privatiseren.

#### *Betalingsverplichting*

Op grond van artikel 2 verkrijgt de Stichting vrijwillig vervroegd uittreden overheidspersoneel een vordering op de uittredende instelling. Die vordering gaat op de gebruikelijke wijze over op de eventuele rechtsopvolgers.

Onverminderd de hoofdregel dat het

fonds een vordering op de betrokken instelling verkrijgt, rust ook op de gelieerde overheid een plicht tot betaling van de vordering (artikel 3). Deze plicht geldt echter niet voor de overheid die weliswaar in een relatie tot de instelling staat, maar die geen bemoeienis heeft gehad met de privatisering. Het gaat louter om de gelieerde overheid die als ‘vervuiler’ handelt c.q. daadwerkelijk participeert in het besluitvormingstraject van de privatisering.

Ten overvloede zij nog opgemerkt dat er ook geen betalingsverplichting rust op de overheid die in de hoedanigheid van opdrachtgever in een relatie met de instelling staat en op grond van zakelijke overwegingen beslissingen neemt ten gevolge waarvan de instelling bijvoorbeeld faillieert.

*De Minister van Binnenlandse Zaken,  
H. F. Dijkstal.*