

Overgangsbepaling B bij artikel 7.5	
Opbouw aanspraak op ouderdomspensioen vanaf 1 januari 2006 voor deelnemer geboren vóór 1 januari 1950, die: a. recht heeft gehad op een bijzondere uitkering als bedoeld in artikel 3 lid 9.1 van het FPU-reglement of; b. recht heeft gehad op de aanvullende uitkering als bedoeld in artikel 4 van het FPU-reglement.	<ol style="list-style-type: none"> De deelnemer bouwt per jaar en per dienstverhouding op volgens de formule: pensioengeldige tijd * 1,75% * (pensioengevend inkomen -/- franchise). De hier bedoelde franchise is vermeld in bijlage A bij dit reglement. Overgangsbepaling F is niet van toepassing.

Overgangsbepaling C bij artikel 7.5	
Opbouw aanspraak op ouderdomspensioen vanaf 1 januari 2007 voor deelnemer met recht op invaliditeitspensioen voor 1 april 1997	<ol style="list-style-type: none"> Het opbouwpercentage bedraagt voor de deelnemer: <ol style="list-style-type: none"> geboren na 31 december 1963, 1,875%; geboren na 31 december 1953 en vóór 1 januari 1964, 1,8%; geboren vóór 1 januari 1954, 1,75%. De franchises zijn opgenomen in bijlage A bij dit reglement. Overgangsbepaling F en G zijn niet van toepassing.

Overgangsbepaling D bij artikel 7.5	
Inkoop van aanspraken op ouderdomspensioen voor: a. de werknemer geboren op of na 1 januari 1950; b. de werknemer geboren vóór 1 januari 1950, die op 1 januari 2006 geen recht heeft gehad op een aanvullende uitkering, als bedoeld in artikel 4 van het FPU-reglement.	<ol style="list-style-type: none"> Inkoop van aanspraken op ouderdomspensioen is mogelijk over perioden vóór 1 januari 2006 waarin minder pensioenaanspraken zijn opgebouwd dan is toegestaan op grond van de Wet op de loonbelasting 1964. Recht op inkoop heeft de werknemer die én op 31 december 2005 werknemer én op 1 januari 2006 werknemer is en zonder onderbreking werknemer blijft tot 1 januari 2023, dan wel tot datum (eerste gedeeltelijke) toekenning ouderdomspensioen als deze datum is gelegen vóór 1 januari 2023. Als onderbreking wordt niet aangemerkt: <ol style="list-style-type: none"> een onderbreking van maximaal 2 maanden; een onderbreking van maximaal 5 jaar gelegen tussen het tijdstip van ontslag in verband met arbeidsongeschiktheid en het tijdstip van het wederom verwerven van de hoedanigheid van werknemer; een onderbreking van maximaal 18 maanden gelegen tussen het tijdstip van verkrijgen recht op wachtgelduitkering of werkloosheidsuitkering en het tijdstip van het wederom verwerven van de hoedanigheid van werknemer. Voor de werknemer die op 1 april 1997 deelnemer was en op die datum uitzicht heeft gekregen op een minimaal in aanmerking te nemen aantal jaren van 30, 35 of 40 jaren bij toekenning van een aanvullende uitkering, bedoeld in de artikelen 4 en 5a van het FPU-reglement, zoals deze luiden op 31 december 2005 vindt inkoop van aanspraken op ouderdomspensioen plaats over de door de fiscale wetgever als diensttijd aangemerkte tijd. Voor de deelnemer geboren op of na 1 januari 1950 op wie artikel 5, lid 7.1.1 van het FPU-reglement, zoals dat luidde op 31 december 2005 van toepassing zou zijn geweest, wordt binnen de fiscale kaders via inkoop van diensttijd een uitkeringsniveau nagestreefd dat zou hebben gegolden bij ongewijzigde voortzetting van de FPU-regeling met dien verstande dat dat niveau wordt bereikt bij uittreden met 42 jaar en 6 maanden, 43 jaar en 6 maanden of 44 jaar en 6 maanden. De hoogte van de in te kopen aanspraken op ouderdomspensioen wordt bepaald op 31 december 2005 waarbij bij de hoogte van de in te kopen aanspraken na 1 mei 2015 wordt uitgegaan van een pensioenleeftijd van 67 jaar. Bij een verdere stijging van de levensverwachting wordt de pensioenleeftijd verhoogd. Over de periode voor 1 januari 2004 worden de in te kopen aanspraken berekend op basis van het pensioengevend inkomen op 1 januari 2004 en een opbouwpercentage van 1,9% en een franchise van € 11.287. Over het jaar 2004 worden de in te kopen aanspraken op ouderdomspensioen berekend op basis van het pensioengevend inkomen op 1 januari 2004 en over het jaar 2005 op basis van het pensioengevend inkomen op 1 januari 2005 en op basis van de volgende opbouwpercentages en franchises. Voor de deelnemer: <ol style="list-style-type: none"> geboren na 31 december 1963 bedraagt het opbouwpercentage 2,05 en de franchise € 9.400; geboren na 31 december 1953 en vóór 1 januari 1964, bedraagt het opbouwpercentage 1,95 en de franchise € 10.300; geboren vóór 1 januari 1954 bedraagt het opbouwpercentage 1,9 en de franchise € 11.000. Het bij inkoop in aanmerking te nemen pensioengevend inkomen bedraagt maximaal € 160.000.

	<p>10. De met toepassing van de voorgaande leden berekende in te kopen aanspraken op ouderdomspensioen worden verminderd met</p> <ol style="list-style-type: none"> de aanspraken op ouderdomspensioen, bedoeld in hoofdstuk 7; en de aanspraken op flexibel pensioen, bedoeld in overgangsbepaling A van hoofdstuk 6, die zijn omgezet in aanspraken op ouderdomspensioen op basis van de ruilvoet opgenomen in bijlage A bij dit reglement; een percentage van 2,7% van de voorwaardelijke aanspraken na 1 mei 2015. <p>11. De met toepassing van de voorgaande leden berekende aanspraken op ouderdomspensioen worden geïndexeerd volgens artikel 14.1.</p> <p>12. De toezegging tot inkoop van aanspraken op ouderdomspensioen wordt gedaan per 31 december 2007.</p> <p>13. Affinanciering van inkoop vindt plaats op 30 december 2022 of op de dag voorafgaande aan de datum van toekenning ouderdomspensioen, als deze datum is gelegen vóór 30 december 2022, of op de dag van overlijden van de werknemer na de leeftijd van 65 jaar als deze datum is gelegen voor 30 december 2022.</p> <p>14. Bij gedeeltelijke ingang van het ouderdomspensioen vindt toekenning en financiering van de inkoop naar rato plaats. Toekenning en financiering vindt uiterlijk bij einde deelnerschap plaats.</p> <p>15. De in te kopen aanspraken op ouderdomspensioen zijn pas opgebouwd op het moment dat deze zijn gefinancierd.</p>
--	---

Overgangsbepaling E bij artikel 7.5	
Inkoop van aanspraken ouderdomspensioen ingevolge het Akkoord Arbeidsvoorwaarden sector Politie 2005-2007	Inkoop van aanspraken ouderdomspensioen is mogelijk over perioden vóór 1 januari 2006, waarin minder pensioenaanspraken zijn opgebouwd dan is toegestaan op grond van de Wet op de Loonbelasting 1964. De aanspraken en voorwaarden zijn vastgelegd in artikel 2 van bijlage C bij dit reglement.

Overgangsbepaling F bij artikel 7.5	
Opbouw aanspraak op ouderdomspensioen over het tijdvak van 1 januari 2006 tot 1 januari 2014	Het opbouwpercentage bedraagt 2,05%.

Overgangsbepaling G bij artikel 7.5	
Opbouw aanspraak op ouderdomspensioen over het tijdvak van 1 januari 2014 tot 1 januari 2015 voor:	Het opbouwpercentage bedraagt 1,95%.
<ol style="list-style-type: none"> de werknemer geboren op of na 1 januari 1950; de werknemer geboren voor 1 januari 1950, die geen recht heeft gehad op een aanvullende uitkering, als bedoeld in artikel 4 van het FPU reglement. 	

Overgangsbepaling H bij artikel 7.5	
Opbouw aanspraak op ouderdomspensioen over het tijdvak tot 1 januari 2015 voor deelnemer met recht op invaliditeitspensioen op 31 december 2005	<p>1. In afwijking van overgangsbepaling G bedraagt het opbouwpercentage voor de deelnemer:</p> <ol style="list-style-type: none"> geboren na 31 december 1963, 1,9; geboren na 31 december 1953 en vóór 1 januari 1964, 1,8; geboren vóór 1 januari 1954, 1,75. <p>2. De franchises zijn opgenomen in bijlage A bij dit reglement.</p>

Overgangsbepaling I bij artikel 7.5	
Toekenning ouderdomspensioen in het jaar 2015	Voor de berekening van de opbouw in het tweede lid van artikel 7.5 is Overgangsbepaling B bij artikel 3.1, eerste lid, is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 7.6 Berekening ouderdomspensioen

- Het ouderdomspensioen, op grond van dit hoofdstuk, hoofdstuk 13 en hoofdstuk 16, bedraagt de som van alle opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen. Bij de berekening van het ouderdomspensioen wordt uitgegaan van een pensioenleeftijd van 67 jaar.
- Als het ouderdomspensioen eerder of later ingaat dan de eerste dag van de maand na die waarin de betrokkene 67 jaar is geworden, verlaagt of verhoogt ABP het pensioen met toepassing van de factoren, opgenomen in bijlage G bij dit reglement en met inachtneming van de Wet op de loonbelasting 1964.
- ABP indexeert het ouderdomspensioen volgens artikel 14.1.

HOOFDSTUK 6 OVERGANGSBEPALINGEN FLEXIBEL PENSIOEN

In de TW is voorgesteld deze overgangsbepaling in het geheel te laten vervallen en ook voor deze doelgroep het FP toe te voegen aan het ouderdomspensioen. Momenteel wordt onderzocht op welke termijn deze wijziging kan worden doorgevoerd. Eventueel kan deze wijziging gekoppeld worden aan het laten vervallen van de leeftijd 62 jaar bij deelnemerschap bij recht op WW of ontslaguitkering, medio 2015.

Overgangsbepaling A bij hoofdstuk 6	
Verplicht opgebouwde aanspraken op flexibel pensioen	ABP stelt de tot 1 januari 2006 opgebouwde aanspraken op flexibel pensioen vast. Dit zijn de <ol style="list-style-type: none">op basis van hoofdstuk 5a. van het pensioenreglement, zoals dat luidde op 31 december 2005 opgebouwde aanspraken op flexibel pensioen;met toepassing van artikel 11.3 van het pensioenreglement, zoals dat luidde op 31 december 2005, bij waarde-overname verkregen aanspraken op flexibel pensioen;met toepassing van artikel 5.7 van het pensioenreglement, zoals dat luidde op 31 december 2005 bij wisselend deelnemerschap militair - burger verkregen aanspraken op flexibel pensioen.
Overgangsbepaling B bij hoofdstuk 6	
Aanwenden aanspraken op flexibel pensioen door deelnemer en gewezen deelnemer, geboren op of na 1 januari 1950	<ol style="list-style-type: none">ABP zet de aanspraken op flexibel pensioen als bedoeld in overgangsbepaling A om in aanspraken op ouderdomspensioen;Bij de omzetting bedoeld in het eerste lid hanteert ABP een uniforme ruilvoet die voldoet aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. De ruilvoet is opgenomen in bijlage A bij dit reglement.
Overgangsbepaling C bij hoofdstuk 6	
Aanwenden aanspraken op flexibel pensioen door deelnemer en gewezen deelnemer, geboren vóór 1 januari 1950, die geen recht heeft op een aanvullende uitkering als bedoeld in artikel 4 van het FPU-reglement	<ol style="list-style-type: none">ABP zet de aanspraken op flexibel pensioen als bedoeld in overgangsbepaling A om in aanspraken op ouderdomspensioen;Bij de omzetting bedoeld in het eerste lid hanteert ABP een uniforme ruilvoet die voldoet aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. De ruilvoet is opgenomen in bijlage A bij dit reglement.
Overgangsbepaling D bij hoofdstuk 6	
Toekennen flexibel pensioen aan deelnemer, geboren voor 1 januari 1950, die recht heeft op een aanvullende uitkering als bedoeld in artikel 4 van het FPU-reglement.	<ol style="list-style-type: none">ABP kent flexibel pensioen toe aan de deelnemer op moment van toekenning door het bestuur van het Vut-fonds van de uitkering als bedoeld in artikel 4 van het FPU-reglement;Het flexibel pensioen wordt berekend op basis van de aanspraken op flexibel pensioen als bedoeld in overgangsbepaling A;Het flexibel pensioen bedoeld in het eerste lid wordt toegekend met toepassing van de factoren opgenomen in bijlage E bij dit reglement;De op basis van artikel 9 van het FPU-reglement en artikel 3, onderdeel e van Bijlage A van het FPU-reglement toegepaste vermindering van de aanspraken op flexibel pensioen wordt omgezet in aanspraken op ouderdomspensioen;Voor de deelnemer die doorwerkt tot leeftijd 65 jaar, worden de aanspraken op flexibel pensioen als bedoeld in het eerste lid omgezet in aanspraken op ouderdomspensioen;Bij de omzetting bedoeld in het vierde lid en vijfde lid hanteert ABP een uniforme ruilvoet, die voldoet aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. De ruilvoet is opgenomen in bijlage A bij dit reglement.
Overgangsbepaling E bij hoofdstuk 6	
Toekennen flexibel pensioen aan deelnemer met recht op invaliditeitspensioen toegekend na 31 december 2002 en vóór 1 januari 2007	Op leeftijd 62 jaar kent ABP ambtshalve flexibel pensioen toe.
Overgangsbepaling F bij hoofdstuk 6	
Aanwenden aanspraken op flexibel pensioen door deelnemer met recht op invaliditeitspensioen, toegekend na 31 december 2002 en vóór 1 juli 2004 die vóór laatstgenoemde datum 62 jaar of ouder is	<ol style="list-style-type: none">ABP zet de aanspraken op flexibel pensioen als bedoeld in overgangsbepaling A om in aanspraken op ouderdomspensioen.Bij de omzetting hanteert ABP een uniforme ruilvoet, die voldoet aan het vereiste van actuariële gelijkwaardigheid. De ruilvoet is opgenomen in bijlage A bij dit reglement.
Overgangsbepaling G bij hoofdstuk 6	
Toekennen flexibel pensioen aan deelnemer, geboren vóór 1 januari 1950, die recht zou hebben gehad op een aanvullende uitkering als bedoeld in artikel 4 van het FPU-reglement en na 31 december 2006 recht heeft op invaliditeitspensioen	Op leeftijd 62 jaar eindigt het invaliditeitspensioen en kent ABP flexibel pensioen toe.

Overgangsbepaling H bij hoofdstuk 6	
Aanwenden aanspraken op flexibel pensioen door deelnemer, geboren vóór 1 januari 1950, die recht zou hebben gehad op een aanvullende uitkering als bedoeld in artikel 4 van het FPU-reglement en na 31 december 2006 recht heeft op een ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen	<ol style="list-style-type: none">1. ABP zet de aanspraken op flexibel pensioen als bedoeld in overgangsbepaling A om in aanspraken op ouderdomspensioen.2. Bij de omzetting hanteert ABP een uniforme ruilvoet, die voldoet aan het vereiste van actuariële gelijkwaardigheid. De ruilvoet is opgenomen in bijlage A bij dit reglement.

2. Het eerste lid is van overeenkomstige toepassing op:
 - a. de gewezen deelnemer die is ontslagen uit een dienstverhouding waarop de uitzondering, bedoeld in artikel 2.4a, tweede lid, onderdeel b van toepassing was en na dit ontslag is aangemerkt als werknemer, bedoeld in artikel 2.3;
 - b. de gewezen werknemer die voor het bereiken van de leeftijd van 65 jaar niet langer recht heeft op een ontslaguitkering, bedoeld in artikel 1.3, onderdeel e en op het moment van het verval van deze ontslaguitkering is aangemerkt als werknemer, bedoeld in artikel 2.3;
 - c. degene die voor 1 juni 2001 is aangemerkt als gewezen beroepsmilitair of daarmee gelijkgestelde, bedoeld in artikel A1 van de Amp-wet en is aangemerkt als werknemer, bedoeld in artikel 2.3.
3. Bij de omrekening, bedoeld in het eerste lid:
 - a. is artikel 5.6 van overeenkomstige toepassing;
 - b. wordt rekening gehouden met hoofdstuk 18c.

5a. Flexibel pensioen

Recht op flexibel pensioen

Artikel 5a.1

1. De deelnemer heeft recht op een flexibel pensioen met ingang van de eerste dag van de maand volgend op die waarin hij de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt, doch niet eerder dan met ingang van het tijdstip van vervroegde uittreding.
2. Onder vervroegde uittreding, bedoeld in het eerste lid, wordt verstaan:
 - a. een ontslag, volledig dan wel gedeeltelijk, uit een dienstverhouding, op eigen verzoek van de deelnemer, met het oogmerk de deelnemer voor het bereiken van de leeftijd van 65 jaar te doen uittreden met recht op flexibel pensioen.
 - b. een ontslag uit een dienstverhouding voor de vervulling waarvan uit hoofde van de aard van de aan die dienstverhouding verbonden werkzaamheden een leeftijdsgrens is vastgesteld, indien het ontslag met ingang van het tijdstip van het bereiken van bedoelde leeftijdsgrens of met ingang van een na dat tijdstip gelegen datum plaatsvindt.
 - c. een ontslag in het kader van een pre-FPU-regeling, als bedoeld in artikel 2, lid 1.2 van het FPU-reglement;
 - d. het eindigen van het recht op invaliditeitspensioen bij het bereiken van de leeftijd van 62 jaar, onder gelijktijdige toekenning van een flexibel pensioen op grond van artikel 13.1, tweede lid.
3. Onder gedeeltelijke uittreding, bedoeld in het tweede lid, onderdeel a., wordt verstaan een mate van vervroegde uittreding van tenminste 10% van de omvang van de dienstverhouding waaruit de deelnemer voor het eerst vervroegd uittreedt.

Opbouw flexibel pensioen aanspraken

Artikel 5a.2

1. De aanspraak op flexibel pensioen, bedoeld in artikel 1.1, onderdeel I, onder 1^o wordt per jaar per dienstverhouding vastgesteld op basis van de pensioengeldige tijd in die dienstverhouding in dat jaar opgebouwd en het inkomen in dat jaar in die dienstverhouding volgens de formule: pensioengeldige tijd x opbouwpercentage x (inkomen +/- franchise).
2. De aanspraak op flexibel pensioen basisdeel, wordt per dienstverhouding per jaar vastgesteld op basis van de formule: pensioengeldige tijd x opbouwpercentage x franchise.
3. Voor de deelnemer
 - a. geboren na 31 december 1963 bedraagt het opbouwpercentage, bedoeld in de voorgaande leden 1,9% en de franchise bedoeld de voorgaande leden € 13.000;
 - b. geboren na 31 december 1953 en voor 1 januari 1964 bedraagt het opbouwpercentage, bedoeld in de voorgaande leden 1,8% en de franchise, bedoeld in de voorgaande leden € 14.250;

- c. geboren voor 1 januari 1954 bedraagt het opbouwpercentage, bedoeld in de voorgaande leden 1,75% en de franchise, bedoeld in de voorgaande leden € 15.250.
4. In afwijking van het bepaalde in het derde lid bedraagt het opbouwpercentage, bedoeld in het tweede lid tot nader te bepalen datum nul.
5. De met inachtneming van de vorige leden vastgestelde aanspraak wordt aangepast overeenkomstig het bepaalde in artikel 12.1.

Pensioenberekening

Artikel 5a.3

1. Het flexibel pensioen bedraagt de som van alle met inachtneming van het bepaalde in artikel 5a.2 jaarlijks vastgestelde aanspraken op flexibel pensioen.
2. Voor de deelnemer die meerdere dienstverhoudingen vervult en bij het bereiken van de leeftijd van 55 jaar of daarna geheel of gedeeltelijk uittreedt uit een of meer dienstverhoudingen, terwijl een of meer andere dienstverhoudingen geheel of gedeeltelijk worden voortgezet, bedraagt het flexibel pensioen het naar rato van het inkomen – zonder toepassing van artikel 3.1 zevende lid – uit de dienstverhouding(en) waaruit hij is ontslagen vastgestelde deel van het pensioen.
3. Bij de pensioenaanspraken bedoeld in de vorige leden worden betrokken de aanspraken die met inachtneming van hoofdstuk 18e zijn vastgesteld.
4. Wordt het conform de vorige leden en artikel 5a.4 berekende pensioen toegekend met ingang van een datum, die is gelegen vóór, respectievelijk na het tijdstip waarop de deelnemer de leeftijd van 62 jaar bereikt, dan wordt het pensioen actuariael verlaagd, respectievelijk verhoogd. De verlaging onderscheidenlijk verhoging wordt berekend aan de hand van de in bijlage g weergegeven tabel.
5. In geval van gedeeltelijke vervroegde uittreding wordt het met toepassing van de voorgaande leden berekende pensioen evenredig aan de mate van uittreding aangepast.
6. Het flexibel pensioen van de FPU-gepensioneerde wordt verminderd indien en voor zover de toepassing van artikel 9, leden 6.1. tot en met 6.3. en van artikel 10, leden 1.1.1. tot en met 1.1.2. en leden 3.1. tot en met 3.3.2. van het FPU-reglement leidt tot een vermindering daarvan.
7. Onverminderd het vorige lid wordt het flexibel pensioen van de deelnemer verminderd indien en voor zover de som van de arbeidsongeschiktheidsuitkering, de basisuitkering en aanvullende uitkering, bedoeld in het FPU-reglement, het invaliditeitspensioen, het flexibel pensioen en de toeslag, bedoeld in artikel 5a.9, meer bedraagt dan het laatste inkomen.
8. Het bedrag waarmee het flexibel pensioen krachtens het zesde en het zevende lid wordt verminderd, wordt aangemerkt als niet opgenomen aanspraken op flexibel pensioen, bedoeld in artikel 5a.7, eerste lid.

Pensioenberekening bij lage grondslag

Artikel 5a.4

1. Indien in enig jaar het inkomen niet hoger is dan € 24.626,39, wordt de aanspraak op pensioen over dat jaar verhoogd met het resultaat van de vermenigvuldiging van pensioengeldige tijd in dat jaar met € 35,50.
2. Indien het inkomen in enig jaar hoger is dan € 24.626,39 bedraagt de pensioenaanspraak in dat jaar niet minder dan bij toepassing van het eerste lid bij een inkomen dat gelijk is aan dat bedrag.

Samenvoegen in geval van meerdere flexibele pensioenen

Artikel 5a.5

Vervallen

Vermindering flexibel pensioen bij pensioenverevening

Artikel 5a.6

Indien recht is ontstaan op een bijzonder ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 6.8, wordt de aanspraak op flexibel pensioen, onderscheidenlijk de afkoopsom

daarvan, dan wel het flexibel pensioen onvoorwaardelijk verminderd met het deel van het flexibel pensioen dat in aanmerking is genomen bij de vaststelling van dat bijzonder ouderdomspensioen.

Uitruil flexibel pensioen met ouderdoms- en nabestaandenpensioen

Artikel 5a.7

1. De niet opgenomen aanspraken op flexibel pensioen worden met ingang van de datum waarop het recht op ouderdomspensioen ontstaat omgezet in recht op ouderdoms- en nabestaandenpensioen.
2. Bij het bereiken van de leeftijd van 65 jaar wordt onder niet opgenomen aanspraken op flexibel pensioen tevens begrepen de bedragen, bedoeld in artikel 5, lid 1.7, onderdeel b, artikel 5, lid 4.2, onderdeel b voor zover het betreft het bedrag berekend aan de hand van tabel VIII, artikel 5, lid 7.1.7 en artikel 3, lid 9.1 van het FPU-reglement
3. Bij de omzetting, bedoeld in de voorgaande leden worden de aanspraken op flexibel pensioen omgezet in aanspraken op ouderdoms- en nabestaandenpensioen. De omrekening wordt gebaseerd op dezelfde actuariële grondslagen als de contante waardefactoren voor waarde-overdrachten, bedoeld in hoofdstuk 11 van dit reglement.
4. Het bestuur kan nadere regels stellen met betrekking tot de uitruil van flexibel pensioen met ouderdoms- en nabestaandenpensioen.

Artikel 5a.8

1. Indien recht is ontstaan op flexibel pensioen na 31 december 2000 en voor 1 januari 2003 heeft de FPU-gepensioneerde, gedurende de periode waarin artikel 6, tweede lid van de Wet brutering overhevelingstoelagen van toepassing is, recht op een toeslag ter grootte van 1,9% van dat pensioen, met een maximum van € 792 per jaar.
2. Indien recht is ontstaan op flexibel pensioen na 31 december 2002 en voor 1 januari 2005 heeft de FPU-gepensioneerde recht op een toeslag ter grootte van:
 - 1,2% voor de periode van 1 juli 2003 tot 1 juli 2004 met een maximum van € 504 per jaar; en
 - 0,6% voor de periode van 1 juli 2004 tot 1 januari 2005, met een maximum van € 252 per jaar.
3. Wanneer de som van deze toeslag en de toeslag, bedoeld in artikel 10.a van het FPU-reglement het in het eerste respectievelijk tweede lid bedoelde maximum overschrijdt, wordt de in het eerste respectievelijk tweede lid bedoelde toeslag beperkt tot zodanig deel van dat maximum, als overeenkomt met de verhouding van het flexibel pensioen enerzijds ten opzichte van de som van flexibel pensioen, basisuitkering en aanvullende uitkering anderzijds.
4. De toeslag, bedoeld in het eerste en tweede lid is geen pensioen als bedoeld in artikel 1.1, onderdeel w.

Toeslag flexibel pensioen en flexibel pensioen basisdeel

Artikel 5a.9

1. Indien recht is ontstaan op flexibel pensioen op grond van artikel 13.1, tweede lid, heeft de FPU-gepensioneerde recht op een toeslag.
2. De toeslag, bedoeld in het eerste lid, bedraagt voor de deelnemer die laatstelijk voor het bereiken van de leeftijd van 62 jaar recht had op een invaliditeitspensioen ingevolge hoofdstuk 8 of een herplaatsingstoelage ingevolge hoofdstuk 9, voor zolang de herplaatsing nadien niet wijzigt, het verschil tussen enerzijds de som van het laatstelijk ingevolge artikel 8.4 berekende invaliditeitspensioen en de laatstelijk ingevolge artikel 9.2 berekende herplaatsingstoelage en anderzijds het flexibel pensioen toegekend ingevolge artikel 13.1, tweede lid.
3. De toeslag, bedoeld in het eerste lid, bedraagt voor de deelnemer wiens herplaatsing na het bereiken van de leeftijd van 62 jaar wijzigt, het verschil tussen enerzijds het laatstelijk voor het bereiken van de leeftijd van 62 jaar ingevolge artikel 8.4 berekende invaliditeitspensioen en anderzijds het flexibel pensioen toegekend ingevolge artikel 13.1, tweede lid.

4. De hoogte van de toeslagen, bedoeld in het tweede en derde lid wordt eenmalig vastgesteld bij het bereiken van de leeftijd van 62 jaar. Artikel 12.1 is van overeenkomstige toepassing.

Pensioenverhoging

Artikel 5a.10

Indien recht is ontstaan op flexibel pensioen op grond van artikel 13.1, tweede lid en dit pensioen meer bedraagt dan de som van het laatstelijk op grond van artikel 8.4 berekende invaliditeitspensioen en de laatstelijk op grond van artikel 9.2 berekende herplaatsingstoelage heeft de FPU-gepensioneerde de mogelijkheid het meerdere om te zetten in ouderdomspensioen.

BIJLAGE A BIJ HET PENSIOENREGLEMENT VAN ABP

Bedragen en percentages

Artikel	Omschrijving	Datum		
		01-01-2014	01-01-2015	01-01-2016
3.1	Aftoppingsgrens pensioengevend inkomen		€ 100.000	€ 101.519
4.2	Franchise premiegrondslag OP/NP/Anw	€ 11.150	€ 12.650	€ 13.000
4.3	Premie OP/NP Premie Anw Premie inkoop aanspraken op ouderdomspensioen	21,60% 0,30%	19,60% 0,30%	17,8% 0,30% 2,30%
4.7	Franchise premiegrondslag AAOP	€ 19.250	€ 19.450	€ 19.750
4.8	Premie AAOP voor de sector:			
	a. Rijk;	0,30%	0,30%	0,40%
	b. Defensie;	0,30%	0,40%	0,40%
	c. Primair onderwijs	0,40%	0,50%	0,50%
	d. Voortgezet onderwijs;			0,50%
	e. Politie;	0,30%	0,50%	0,50%
	f. Rechterlijke Macht;	0,40%	0,30%	0,40%
	g. Gemeenten;	0,30%	0,40%	0,50%
	h. Provincies;	0,30%	0,30%	0,30%
	i. Waterschappen;	0,30%	0,30%	0,30%
	j. Academische Ziekenhuizen;	0,30%	0,30%	0,30%
	k. Hoger Beroepsonderwijs;	0,20%	0,30%	0,30%
	l. Wetenschappelijk Onderwijs;	0,20%	0,20%	0,30%
	m. Onderzoekinstellingen;	0,20%	0,20%	0,30%
	n. Beroepsonderwijs en Volwasseneneducatie;	0,40%	0,50%	0,50%
	o. Energie- en Nutsbedrijven / Waterbedrijven;	0,30%	0,40%	0,40%
	p. Overig.	0,60%	0,50%	0,50%
hoofdstuk 6 overgangsbepaling A overgangsbepaling B overgangsbepaling C overgangsbepaling D overgangsbepaling F overgangsbepaling H	Ruilvoet omzetten aanspraken flexibel pensioen	0,194 0,194 0,194	0,187 0,187 0,187	0,186 Uitruil van 1 euro FP leidt tot een verhoging van het OP vanaf 65 jarige leeftijd met 0,186 euro en een meeverzekerd PP67+ ter grootte van 70% van de verhoging van het OP
7.5	Franchise opbouw OP	€ 11.150	€ 12.650 (bij opbouwpercentage 1,875%; inkomen vanaf € 37.578,01) € 10.100 (bij opbouwpercentage 1,701%; inkomen tot en met € 37.578)	€ 13.000 (bij opbouwpercentage 1,875%; inkomen vanaf € 38.906,04) € 10.350 (bij opbouwpercentage 1,701%; inkomen tot en met € 38.906,03)
7.5 overgangsbepaling B	Franchise opbouw OP	€ 18.050	€ 18.150	€ 18.600

PENSIOENREGLEMENT

2016

7.5 overgangsbepaling C	Franchise opbouw OP			
	a. deelnemer geboren na 31 december 1963	€ 15.400	€ 15.300	€ 15.700
	b. deelnemer geboren na 31 december 1953 en vóór 1 januari 1964	€ 16.850	€ 17.000	€ 17.400
	c. deelnemer geboren vóór 1 januari 1954	€ 18.050	€ 18.150	€ 18.600
7.5 overgangsbepaling D	Ruilvoet omzetten FP naar OP	0,225	0,225	0,225
7.5 overgangsbepaling H	Franchise opbouw OP			
	a. deelnemer geboren na 31 december 1963		€ 15.400	€ 15.700
	b. deelnemer geboren na 31 december 1953 en vóór 1 januari 1964		€ 16.850	€ 17.400
	c. deelnemer geboren vóór 1 januari 1954		€ 18.050	€ 18.600
7.6 overgangsbepaling D	Ruilvoet omzetten FPU-componenten	0,194 Uitruil van 1 euro FP vanaf 62-jarige leeftijd leidt tot een verhoging van het OP vanaf 65 jarige leeftijd met 0,194 euro en een meeverzekerd PP ter grootte van 5/14 ^e van de verhoging van het OP	0,187 Uitruil van 1 euro FP vanaf 62-jarige leeftijd leidt tot een verhoging van het OP vanaf 65 jarige leeftijd met 0,187 euro en een meeverzekerd PP67+ ter grootte van 5/10 ^e van de verhoging van het OP	0,186 Uitruil van 1 euro FP leidt tot een verhoging van het OP vanaf 65 jarige leeftijd met 0,186 euro en een meeverzekerd PP67+ ter grootte van 70% van de verhoging van het OP
7.8	Verhoging opbouw OP bij lage grondslag			
	a. grensbedrag b. aanvulling	€ 28.689,44 € 41,50	---	---
7.13	Ruilvoet omzetten PP65+ naar OP op 65 jaar	0,185 Uitruil van 1 euro PP65+ leidt tot verhoging van het OP met 0,185 euro	0,180 Uitruil van 1 euro PP65+ leidt tot een verhoging van het OP op 65 jaar met 0,180 euro	---
	Ruilvoet omzetten PP65+ naar OP op 67 jaar	0,212 Uitruil van 1 euro PP65+ leidt tot verhoging van het OP met 0,212 euro	0,207 Uitruil van 1 euro PP65+ leidt tot een verhoging van het OP op 67 jaar met 0,207 euro	---
	Ruilvoet omzetten PP67+ naar OP op 65 jaar		0,179 Uitruil van 1 euro PP67+ leidt tot een verhoging van het OP op 65 jaar met 0,179 euro	0,163 Uitruil van 1 euro PP67+ leidt tot een verhoging van het OP op 65 jaar met 0,163 euro
	Ruilvoet omzetten PP67+ naar OP op 67 jaar.		0,206 Uitruil van 1 euro PP67+ leidt tot verhoging van het OP op 67 jaar met 0,206 euro	0,187 Uitruil van 1 euro PP67+ leidt tot verhoging van het OP op 67 jaar met 0,187 euro
7.14	Ruilvoet omzetten OP op 65 jaar naar PP 65+	0,2770 Inkoop van 1 euro PP65+ leidt tot verlaging van het OP met 0,2770 euro	---	---
	Ruilvoet omzetten OP op 67 jaar naar PP65+	0,318 Inkoop van 1 euro PP65+ leidt tot	0,311 Uitruil van 1 euro PP65+ leidt tot een	---

PENSIOENREGLEMENT

2016

		verlaging van het OP met 0,318 euro	verlaging van het OP op 67 jaar met 0,311 euro	
	Ruilvoet omzetten OP op 65 jaar naar PP 67+		0,269 Uitruil van 1 euro PP67+ leidt tot een verlaging van het OP op 65 jaar met 0,269 euro	0,200 Uitruil van 1 euro PP67+ leidt tot een verlaging van het OP op 65 jaar met 0,200 euro
	Ruilvoet omzetten OP op 67 jaar naar PP67+		0,309 Uitruil van 1 euro PP67+ leidt tot een verlaging van het OP op 67 jaar met 0,309 euro	0,230 Uitruil van 1 euro PP67+ leidt tot een verlaging van het OP op 67 jaar met 0,230 euro
8.6 9.5	Verhoging partnerpensioen bij lage grondslag a. grensbedrag I b. grensbedrag II		€ 29.418,72 € 31.560,33	€ 29.418,72 € 31.560,33
8.8 9.7 10.5	Maximum compensatie premiebetaling AOW/Anw over nabestaandenpensioen	€ 6.361,92 € 6.361,92 € 6.361,92	€ 6.402,00 € 6.402,00 € 6.402,00	€ 6.505,07 € 6.505,07 € 6.505,07
11.7	Wia-franchise	€ 51.417,00	€ 51.978,15	€ 52.766,37
16.1	Premie vrijwillige deelneming	31,90%	19,90%	18,1%
16.2	Premie vrijwillige voortzetting deelneming: a. tot leeftijd 62 jaar b. vanaf leeftijd 62 jaar	21,90% 31,90%	19,90% 19,90%	18,1% 18,1%
16.3	Premie vrijwillige aanvullende voortzetting deelneming: a. tot leeftijd 62 jaar b. vanaf leeftijd 62 jaar	21,90% 31,90%	19,90% 19,90%	18,1% 18,1%
overgangsbepaling A overgangsbepaling B	a. tot leeftijd 62 jaar b. vanaf leeftijd 62 jaar	21,90% 31,90%	19,90% 19,90%	18,1% 18,1%
16.4	Vast rendement	0,5% per maand	0,5% per maand	0,5% per maand
Overgangsbepaling B bij artikel 16.4	Kosten	0,06% per maand	0,06% per maand	0,06% per maand
	Depositorendement	1 maands euribor	1 maands euribor	1 maands euribor
16.5	Premie bijsparen hoger partnerpensioen a. tot leeftijd 62 jaar b. vanaf leeftijd 62 jaar	1,60% 1,60%	0,85% 0,85%	--- ---
In combinatie met 16.1 tot en met 16.3	a. tot leeftijd 62 jaar b. vanaf leeftijd 62 jaar	1,60% 2,25%	0,85% 0,85%	--- ---
overgangsbepaling A bij hoofdstuk 16		---	---	---
bijlage C overgangsbepaling B	Ruilvoet omzetten aanspraken afup-pensioen Afup algemeen: Afup specifiek:	---	---	---
Bijlage C artikel 1	Grensbedrag		€31.560,33	---
	Premie PPP Politie	1,30%	0,70%	---
	Ruilvoet omzetten PPP65+ naar OP op 65 jaar	0,185 Uitruil van 1 euro PPP leidt tot verhoging van het OP met 0,185 euro	0,180 Uitruil van 1 euro PPP65+ leidt tot een verhoging van het OP op 65 jaar met 0,180 euro	---
	Ruilvoet omzetten PPP65+ naar OP op 67 jaar	0,212 Uitruil van 1 euro	0,207 Uitruil van 1 euro	---

		PP65+ leidt tot verhoging van het OP met 0,212 euro	PPP65+ leidt tot een verhoging van het OP op 67 jaar met 0,207 euro	
	Ruilvoet omzetten PPP67+ naar OP op 67 jaar.		0,206 Uitruil van 1 euro PPP67+ leidt tot verhoging van het OP op 67 jaar met 0,206 euro	---