

# 1. Voorwoord Pensioenkamer



Sinds 1 juli 2023 is er een nieuwe Pensioenwet. In deze wet staan nieuwe regels voor pensioen. Alle pensioenfondsen in Nederland moeten uiterlijk op 1 januari 2028 overgaan naar de nieuwe regels. ABP doet dit op 1 januari 2027.

Als sociale partners van overheid en onderwijs willen we de goede elementen uit de huidige regeling behouden en gebruikmaken van de kansen van de nieuwe Pensioenwet. Dit is daarbij belangrijk:

- We houden rekening met de belangen van iedereen met pensioen bij ABP.
- We streven ernaar u minstens evenveel pensioen te bieden als in de huidige regeling.
- We zorgen dat de kans op een koopkrachtig pensioen groter is dan nu.

In de nieuwe regeling gaat uw pensioen meer meebewegen met de economie. Als het goed gaat met de economie, gaat uw pensioen eerder omhoog. Als het slecht gaat, kan uw pensioen omlaag gaan. Maar we gebruiken alle wettelijke mogelijkheden om uw pensioen zo stabiel mogelijk te houden.

We willen een transparante regeling met minder complexiteit en zo min mogelijk overgangsregelingen.

De sociale partners van ABP hebben afspraken gemaakt over hoe de nieuwe pensioenregeling eruit moet zien en hoe we overgaan naar de nieuwe regeling.

Deze afspraken staan in het transitieplan. Om te komen tot het transitieplan hebben we nauw samengewerkt met ABP. Verenigingen van gepensioneerden en verenigingen van voormalige deelnemers hebben een wettelijk hoorrecht. Vier verenigingen hebben een oordeel gegeven over het concept-transitieplan. Vanaf medio april wordt de definitieve versie van het transitieplan voorgelegd aan de leden van vakbonden. Na instemming vanuit de achterbanraadplegingen, geven de sociale partners opdracht aan het ABP-bestuur om de nieuwe regeling uit te voeren.

U leest nu een korte samenvatting van het transitieplan van de sociale partners. Deze samenvatting is niet volledig en u kunt er geen rechten aan ontleen. Met deze samenvatting willen we u in korte tijd inzicht geven in de nieuwe pensioenregeling en de manier waarop we overgaan naar deze regeling.